

ดัชนีชี้วัดระดับกลุ่มแผนงาน

กลุ่มที่ 5 การบริหารและการจัดการ

วัตถุประสงค์	ประเด็น		ความหมาย	แหล่งข้อมูล / วิธีการในการจัดเก็บ	หน่วยวัด
1. เพื่อพัฒนาระบบฐาน ข้อมูลที่ ทันสมัยเกี่ยวกับการจรรยาบรรณและ การขนส่ง	1.1 เป็นประโยชน์ต่อทุกหน่วย สำหรับการติดตามประเมินผล การดำเนินงาน	Minor indicator - เจริญปริมาณ 1) จำนวนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้าน การจรรยาบรรณที่สามารถนำข้อมูลไปใช้ ประโยชน์เพื่อการพัฒนากระบวนการ บริหาร	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนที่แสดง ความสนใจหรือขอข้อมูลไปใช้ประโยชน์	ข้อมูลจากหน่วยงานที่จัดทำหรือดำเนินการ พัฒนาเผยแพร่ข้อมูลด้านการจรรยาบรรณและขนส่ง	หน่วยงาน
		Major indicator - เจริญคุณภาพ 2) ทักษะของผู้ใช้ข้อมูลที่มีต่อ ประเด็นดังต่อไปนี้ - การใช้ประโยชน์ได้จริง - ความครอบคลุมของฐานข้อมูล - ความง่ายในการทำความเข้าใจ ข้อมูล - ความน่าเชื่อถือของฐานข้อมูล - ความทันสมัย		สอบถามจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลข้อมูล และหน่วยงานที่ติดต่อขอใช้ข้อมูลที่พัฒนาขึ้น โดยแบบสอบถาม สอบถามจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลข้อมูล และหน่วยงานที่ติดต่อขอใช้ข้อมูลที่พัฒนาขึ้น โดยแบบสอบถาม	-
	1.2 สามารถปรับปรุงให้ทันสมัยได้	Minor indicator - เจริญปริมาณ 1) ความถี่ในการปรับปรุงฐาน ข้อมูล	การปรับปรุงฐานข้อมูล หมายถึง การเพิ่ม - ลดโครงสร้าง ของฐานข้อมูล หรือความทันสมัยของข้อมูล	ข้อมูลจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ/เกี่ยวข้องกับการ พัฒนาและดูแลฐานข้อมูลด้านการจรรยา บรรณและขนส่ง	ครั้ง

ดัชนีชี้วัดระดับกลุ่มแผนงาน

กลุ่มที่ 5 การบริหารและการจัดการ

วัตถุประสงค์	ประเด็น		ความหมาย	แหล่งข้อมูล / วิธีการในการจัดเก็บ	หน่วยวัด
		Minor indicator - เชิงปริมาณ 2) ความถี่ในการเก็บข้อมูล	วัดประสิทธิผลการดำเนินงานด้านการปรับปรุง ฐานข้อมูลให้ทันสมัย	ข้อมูลจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ/เกี่ยวข้องกับ การพัฒนาและดูแลฐานข้อมูลด้านการจรรยา และขนส่ง	ครั้ง
2. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความ พร้อมและ เหมาะสมสำหรับ ปฏิบัติงาน	2.1 จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร สำหรับปฏิบัติงาน	Major indicator - เชิงปริมาณ 1) ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกอบรมที่ สามารถนำความรู้จากการฝึกอบรม มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	วัดประสิทธิผลการดำเนินงานในด้านการพัฒนา บุคลากร	ข้อมูลจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ/เกี่ยวข้องกับ การฝึกอบรม หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่ผู้เข้า รับการอบรมสังกัดอยู่	ร้อยละ
		Minor indicator - เชิงปริมาณ 2) จำนวนครั้งในการฝึกอบรมเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานจริง / เป้าหมายที่วาง ไว้	วัดประสิทธิผลการดำเนินงานในด้านการพัฒนา บุคลากร	ข้อมูลจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ/เกี่ยวข้องกับ การฝึกอบรม หรือ ส่วนราชการที่ผู้เข้ารับการ อบรมสังกัดอยู่	ร้อยละ
		Minor indicator - เชิงปริมาณ 3) จำนวนผู้เข้าอบรมจริงเป้าหมายที่วาง ไว้		ข้อมูลจากหน่วยงานที่รับผิดชอบ/เกี่ยวข้องกับ การฝึกอบรม หรือ ส่วนราชการที่ผู้เข้ารับการอบรมสังกัดอยู่	ร้อยละ

ดัชนีชี้วัดระดับกลุ่มแผนงาน

กลุ่มที่ 5 การบริหารและการจัดการ

วัตถุประสงค์	ประเด็น		ความหมาย	แหล่งข้อมูล / วิธีการในการจัดเก็บ	หน่วยวัด
		Major indicator - เชิงคุณภาพ 4) ทักษะของผู้เข้ารับการศึกษาอบรมที่มีต่อการฝึกอบรมในประเด็นดังต่อไปนี้ - หลักสูตรการฝึกอบรม - ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรม - การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง		สอบถามจากเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรนั้นๆ โดยแบบสอบถาม	-