

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)  
หน่วยงาน สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”									
๑.โครงการส่งข้าราชการบรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรมภายใต้หลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี” กับ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง ทุจริตศึกษา คุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่อการเรียนรู้ ภายใต้หลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีทัศนคติและ พฤติกรรมที่ สอดคล้อง ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	สนข. มีข้าราชการพลเรือน สามัญ บรรจุใหม่ จำนวน ๑๘ คน และได้ส่ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ทั้ง ๑๘ คน เข้ารับการ ฝึกอบรมภายใต้หลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี” กับ สำนักงานปลัดกระทรวง คมนาคม คิดเป็นอัตรา ร้อยละ ๑๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	๒๗๐,๐๐๐	✓	✓	✓	
๒.โครงการปฐมนิเทศพนักงาน ราชการ ที่ได้รับการจัดจ้างใหม่	ร้อยละ ๑๐๐ ของ พนักงานราชการที่ จัดจ้างใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ	พนักงานราชการ ที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ มีทัศนคติ และพฤติกรรม	สนข. มีพนักงานราชการได้รับ การจัดจ้างใหม่ จำนวน ๔ คน และได้ปฐมนิเทศ พนักงานราชการที่ได้รับ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
	เรื่องทุจริตศึกษา คุณธรรมจริยธรรม ผ่านสื่อการเรียนรู้ ภายใต้การปฐมนิเทศ	ที่สอดคล้อง ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม	การจัดจ้างใหม่ มีความรู้ความเข้าใจเรื่อง ทุจริตศึกษา คุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อแล้ว จำนวน ๔ คน คิดเป็นอัตรา ร้อยละ ๑๐๐						
๓.กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ได้แก่ การจัด กิจกรรมวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระมหากษัตริย์ พระราชินี พิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณฯ จิตอาสา เป็นต้น	สนช. มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อย่างน้อย ๗ ครั้ง	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรมมีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และ ข้อกำหนดจริยธรรม ของ สนช.	<u>ครั้งที่ ๑</u> กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณ กุศล เนื่องในวันนวมิน- ทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ และวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดย การมอบเครื่องอุปโภค บริโภคเพื่อสนับสนุนการ ดูแลพระสงฆ์อาพาธและใช้ ประโยชน์ในภารกิจของ โรงพยาบาลสงฆ์ ณ โรงพยาบาลสงฆ์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ <u>ครั้งที่ ๒</u> กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณ กุศล เนื่องในวันคล้ายวัน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			พระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศรมหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรม นาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ โดยการมอบเครื่องอุปโภค บริโภค ณ มูลนิธิช่วยคน ปัญญาอ่อนแห่ง ประเทศไทย ในพระบรม ราชานุปลั้มภ์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณกุศล เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ พระเจ้าอยู่หัว เนื่องใน โอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุเท่า พระบาทสมเด็จพระพุทธ ยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>โดยการมอบเครื่องอุปโภคบริโภค ณ สมาสังคัมสงเคราะห์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔</p> <p>กิจกรรมสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการบริจาคสิ่งของที่อยู่ในสภาพดี และนำไปใช้ประโยชน์ต่อได้ ณ มูลนิธิกระเจกนา กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๕</p> <p>สนข. ร่วมกับกรมทางหลวง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยการบริจาคเครื่อง คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๒๓ เครื่อง ให้กับโรงเรียน ใน จังหวัดปทุมธานี โรงเรียน และวัดในจังหวัดเพชรบุรี เพื่อใช้ในการจัดการเรียน การสอนให้กับนักเรียน รวมทั้งนำไปใช้ประโยชน์ กิจกรรมของวัด เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๖</p> <p>กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณ กุศล เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องใน โอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยการ บริจาคเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน ๘๒ เครื่อง ให้กับ โรงเรียนในจังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			ครั้งที่ ๗ กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณ กุศล เฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิม พระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ด้วยการมอบเครื่องอุปโภค บริโภค เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนการสงเคราะห์และ คุ้มครองสวัสดิภาพเด็กและ เยาวชน ณ สถานสงเคราะห์ เด็กหญิงบ้านราชวิถี กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘						
๔.โครงการพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นให้แก่ผู้ปฏิบัติราชการ	ร้อยละของผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน พัฒนาสมรรถนะ บุคลากร (ความรู้/ ทักษะ) ตามแผน	ผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม/สัมมนา ได้รับความ พัฒนาสมรรถนะ ศักยภาพที่จำเป็น ในการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นการส่งเสริม	สนข. ได้พัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นให้แก่ผู้ปฏิบัติ ราชการ ตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงานนโยบายและ แผนการขนส่งและจราจร	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘	๗๕๔,๓๘๐	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
	พัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	(สนข.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ แผนฯ ได้กำหนด กิจกรรม/หลักสูตร ไว้ จำนวน ๒๙ กิจกรรม/ หลักสูตร โดยมีระยะเวลา การดำเนินการ ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๘ ในการนี้ สนข. ได้ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒๙ กิจกรรม/หลักสูตร ความสำเร็จคิดเป็นอัตรา ร้อยละ ๑๐๐						
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต</b>									
๑.กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมองค์กร	ร้อยละของผลสำเร็จ ของการจัดกิจกรรม ส่งเสริมค่านิยมองค์กร	หน่วยงานได้ส่งเสริม การสร้างวัฒนธรรม องค์กร ให้เป็น องค์กรคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ ต่อต้านการทุจริต	สนข. จัดโครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริม ค่านิยมองค์กรของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “การยกระดับระบบนิเวศ ในการทำงาน (Employee Experience)” ให้กับ	สิงหาคม ๒๕๖๘	๔๖๒,๑๖๐	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			บุคลากร สนข. ระหว่าง วันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยมีผู้เข้าร่วม วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๒๑๖ คน และวันที่ ๒๙ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑๖๖ คน						
๒. การเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยเพื่อ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย	ร้อยละของข้าราชการ ที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกระทำผิด วินัย	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ และกรณีตัวอย่าง ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ฝ่ายนิติการ ที่ คค ๐๘๐๑.๗/๑๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ โดยแจ้งเวียน หลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำ ผิดวินัย ตามหนังสือ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการแจ้งเวียนผ่านช่องทาง ระบบ e-office และแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มข่าวสาร สนช.</p> <p>- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ เสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยในหัวข้อต่างๆ เช่น การเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>เป้าหมายข้าราชการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงนโยบายมติคณะรัฐมนตรีและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกฎหมายพื้นฐานสำหรับ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>ข้าราชการ วินัยต่อประชาชน ผู้ติดต่อราชการ ความผิด วินัยใกล้ตัว การป้องกัน การทุจริต การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมภายใน องค์กร วินัยและการรักษา วินัย ข้อปฏิบัติทางวินัย ข้อห้ามทางวินัย พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช. การปฏิบัติตนของ ข้าราชการพลเรือน และ หลักสูตรทุจริตศึกษา ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ และ ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต									
๑.ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร สนข.	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ความสำเร็จในการเสนอชื่อ ข้าราชการพลเรือน เข้ารับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นประจำปีกับ กระทรวงศึกษาธิการ ร้อยละ ๑๐๐ ของ ความสำเร็จในการ เสนอชื่อบุคลากรเข้ารับ การคัดเลือกเป็น คนต้นแบบคมนาคม กับสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรที่ สนข. เสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกฯ ได้รับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นประจำปีจาก กระทรวงศึกษาธิการ และได้รับการ คัดเลือกเป็น คนต้นแบบคมนาคม ประจำปีจาก สำนักงานปลัดกระทรวง คมนาคม	- กระทรวงศึกษาธิการ มีหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๘๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศ รายชื่อข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศให้ นางจริยา รอดอินทร์ สังกัด สนข. เป็นผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - สนข. มีหนังสือ ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๘๔๔ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเสนอชื่อบุคลากร ในสังกัดที่ประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีมี ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม เพื่อ เป็น “คนต้นแบบคมนาคม	ธันวาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			ประจำปี ๒๕๖๘” เรียง ปลัดกระทรวงคมนาคม เพื่อแจ้งผลการดำเนินการ พิจารณาคัดเลือกบุคลากร ในสังกัดที่ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณธรรม รายนางสาวกัญชวลี จินา ตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ การขนส่งและจราจร เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๘” ตามแนวทางและ หลักเกณฑ์ที่กำหนด						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร (สนข.) ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ความสำเร็จในการ จัดทำแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๘๐ ของการ ดำเนินการตาม แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ส่งเสริม	ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้าน จริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงานนโยบายและ แผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงาน นโยบายและแผนการ ขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้ แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความ เห็นชอบ (ร่าง) แผนงาน ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลของ สนช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ แผนฯ ดังกล่าว กำหนดแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ไว้จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ในการนี้ สบก. ได้ ดำเนินการแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนงานฯ ดังกล่าวแล้ว จำนวน ๑๒ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น อัตราร้อยละ ๑๐๐						
๒.ประเมินองค์การคุณธรรมกับ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	สนช. ผ่านเกณฑ์ การประเมินองค์กร	หน่วยงานมีกลไก ในการส่งเสริม	สนช. ได้ประเมินองค์กร คุณธรรม ประจำปี	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
	คุณธรรม ระดับกรม ในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมจาก ๓ ระดับ ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม ตามเกณฑ์และแนวทาง การคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอและ จังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกรมการศาสนา	คุณธรรม มาตรฐาน ทางจริยธรรม และขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดผล ในทางปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม ได้รับการประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับกรม ในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมจาก สำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์และแนวทาง การคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนัก/กอง/ ศูนย์/สำนักโครงการ/ กตส./กพร. และภาพรวม ส่วนราชการมีผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรมใน ระดับ “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ”						
<b>กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม</b>									
๑. โครงการส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการต่อต้าน การทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรที่ได้รับ ความเห็นชอบ ให้เข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้าน การทุจริต	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ มีความตระหนักถึง คุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต	บุคลากรที่ได้รับความ เห็นชอบให้เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต เช่น - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			อธิบายวิธีการใช้งาน แพลตฟอร์มภาครัฐฯ ภายใต้โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพและขยาย การให้บริการแพลตฟอร์ม ภาครัฐเพื่อรองรับการ ปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (GPPC Government Platform for PDPA Compliance) เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ - โครงการขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตภาครัฐ (กิจกรรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต เชิงนโยบายในการ ดำเนินงานโครงการ ขนาดใหญ่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมปลูกจิตสาธารณะ สถานสัมพันธ์เครือข่าย ด้านทุจริต เมื่อระหว่าง วันที่ ๒๓-๒๔ มกราคม ๒๕๖๘</li> <li>- กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน (ธรรมนำสุข) เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</li> <li>- ร่วมงานรณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกัน การกระทำผิดเกี่ยวกับ การชดกันแห่งผลประโยชน์ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</li> <li>- ประชุมเชิงปฏิบัติการ ยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน</li> </ul>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			ภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - การใช้งานระบบการ รายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรม						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและเสริมสร้างมาตรการเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต									
๑. การปรับปรุง ทบทวน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ให้เป็นปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จ ในการปรับปรุง ทบทวน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด	งานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีคุณธรรมจริยธรรม ในการดำเนินงาน โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	สนช. ได้ส่งข้าราชการใน สังกัด เข้าร่วมการประชุม ชี้แจงการปรับปรุง ทบทวน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล เช่น - ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และ อธิบายวิธีการใช้งาน แพลตฟอร์มภาครัฐฯ ภายใต้โครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>เพิ่มประสิทธิภาพและขยาย การให้บริการแพลตฟอร์ม ภาครัฐเพื่อรองรับ การปฏิบัติตามกฎหมาย คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ประชุมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ ด้านการคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจ และ อธิบายวิธีการใช้งาน ๓ ระบบใหม่ของแพลตฟอร์ม ภาครัฐฯ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ประชุมชี้แจงแนวทางการ ปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ ในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗</p> <p>- ประชุมชี้แจงกฎ ก.พ. ว่าด้วย การย้าย การโอน หรือ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>การเลื่อนข้าราชการ พลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ พลเรือนสามัญ ตำแหน่ง ประเภทบริหาร ในหรือต่าง กระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และ หลักเกณฑ์วิธีการ และ เงื่อนไขการแต่งตั้ง ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหาร เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>- อบรมโครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานในระบบ บำเหน็จบำนาญและ สวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension) ของกรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>- อบรมหลักสูตร นักรักษาพยาบาล</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>มืออาชีพ (HR Professional) ส่วนกลาง รุ่น ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘, วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘</p> <p>การขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคลากรภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>กิจกรรมครั้งที่ ๓ และครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>- ประชุมชี้แจง เรื่อง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญเมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
๒. จัดทำ/เผยแพร่/แนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต	แนวทาง/มาตรการ ในการกล่อมเกลา ทางสังคมเพื่อต่อต้าน การทุจริตได้รับความ เห็นชอบจากหัวหน้า ส่วนราชการ	เพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน โดย หน่วยงานมีกลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการ บริหารจัดการ ป้องกันการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ เท่าทัน ต่อสถานการณ์ ทุจริตในปัจจุบัน	- ประกาศสำนักงาน นโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร เรื่อง เจ้าหน้าที่ ของสำนักงานนโยบายและ แผนการขนส่งและจราจร ทุกคน “งดให้ งดรับ” ของขวัญหรือของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ และกรณีตัวอย่าง ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ฝ่ายนิติการ ที่ คค ๐๘๐๑.๗/๑๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ โดยแจ้งเวียน หลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้ปฏิบัติงานับัญชาามีวินัย และป้องกันมิให้	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>ผู้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการเวียนผ่านช่องทาง ระบบ e-office และแอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม ข้าราชการ สนช. ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยเรื่องการประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการและ ๑๐ ความผิดวินัยใกล้ตัว ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p>						
๓. โครงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในกระทรวงคมนาคม	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	เพื่อสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของ สนช. และรายงาน	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			การจัดทำแผนและผลการดำเนินงานตามแผนให้กระทรวงคมนาคมเรียบร้อยแล้ว						
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>									
๑. โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนโครงการ จัดทำสื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต (ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ)	เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เน้นการพัฒนานวัตกรรม การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	- ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เรื่อง เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ทุกคน “งดให้ งดรับ” ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการ และกรณีตัวอย่าง ตามหนังสือสำนักบริหารกลาง ฝ่ายนิติการ ที่ คค ๐๘๐๑.๗/๑๓ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย	มกราคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>ข้าราชการ โดยแจ้งเวียน หลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำ ผิดวินัย ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้ง เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย ข้าราชการเวียนผ่าน ช่องทาง ระบบ e-office และแอปพลิเคชันไลน์กลุ่ม ข่าวสาร สนข. ซึ่งมี สาระสำคัญเกี่ยวกับการ กระทำผิดวินัยเรื่องการ ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ ราชการและ ๑๐ ความผิด วินัยใกล้ตัว ตาม พระราชบัญญัติระเบียบ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑						
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก</b>									
๑. โครงการยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับผลคะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน	เพื่อบูรณาการและให้ ความร่วมมือระหว่าง องค์กรและ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ เกิดความโปร่งใส และลดโอกาส การทุจริต ในทุกรูปแบบ	- เข้าร่วมกิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ กระทรวงคมนาคม เมื่อระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ ในทุกรูปแบบ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
๒. โครงการสร้างความร่วมมือ ระหว่างองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนโครงการ ที่เชิญ สนข. เข้าร่วม	เพื่อบูรณาการและให้ ความร่วมมือระหว่าง องค์กรและ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ เกิดความโปร่งใส และลดโอกาส การทุจริตในทุกรูปแบบ	- เข้าร่วมงานรณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ กระทำผิดเกี่ยวกับการ ขัดกันแห่งผลประโยชน์ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - เข้าร่วมโครงการ ขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			ภาครัฐ (กิจกรรมสัมมนา เชิงปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตเชิง นโยบายในการดำเนินงาน โครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ช่องทางเครือข่ายความ ร่วมมือ โดยมีไลน์กลุ่ม เครือข่ายความร่วมมือ ๑. เครือข่าย คค. ๒. ITA ระดับกรม ๓. ความเสี่ยงทุจริต คค. ๔. คิดแยกแยะ ๕/๖๓ (กระทรวง,กรม) ส่วนกลาง ๕. OTP.INFO ๖. ข่าวสาร สนข. ๗. จิตพอเพียงต้านทุจริต คค.						
๓. โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่อง ร้องเรียน การทุจริต (เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน เรื่องการทุจริต)	จำนวนช่องทาง การร้องเรียน เรื่องการทุจริต มีไม่น้อยกว่า	เพื่อพัฒนาระบบ การรับเรื่องร้องเรียน การทุจริต/การแจ้ง	ช่องทางการร้องเรียน เรื่องการทุจริต สนข.	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
	๖ ช่องทาง	เบาะแสการทุจริตได้ หลายช่องทาง	๑. ยื่นเอกสารหรือร้องเรียน ด้วยตนเอง ๒. จดหมาย ๓. เว็บไซต์ สนข. “ช่องทาง ร้องเรียนการทุจริต” ๔. โทรศัพท์ ๕. ตู้รับฟังความคิดเห็น ๖. Facebook “Otpthailand” ๗. ที่อยู่ไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์ sarabun@otp.go.th ตามพระราชบัญญัติ การปฏิบัติราชการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)									
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการ เรียนรู้เรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์การรณรงค์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ ในการเรียนรู้และ เผยแพร่ การรณรงค์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	บุคลากรของ สนข. ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมตาม	สบก. ได้จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์การรณรงค์ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ในการเรียนรู้ และเผยแพร่ พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	มกราคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
	จริยธรรม การต่อต้าน ทุจริต ผ่านช่องทาง การประชาสัมพันธ์ ของ สนข. อย่างน้อย ๓ ครั้ง	พระราชบัญญัติ มาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม ของ สนข. และ สามารถนำไปปฏิบัติ ได้อย่างถูกต้อง ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. เพื่อสร้างให้ เจ้าหน้าที่ สนข. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ เช่น แอปพลิเคชันไลน์กลุ่มข่าวสาร สนข. จำนวน ๔ ครั้ง						
๒. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้รู้เท่าทันกลไก การทุจริตผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ	ร้อยละของผลสำเร็จ ของการเผยแพร่ความรู้ และสร้างความเข้าใจ ผ่านสื่อการ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	เพื่อเผยแพร่ให้ ความรู้ และสร้าง ความเข้าใจ ให้แก่ บุคลากร ลดโอกาสการทุจริต	- เข้าร่วมงานรณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ กระทำผิดเกี่ยวกับการ ชดกันแห่งผลประโยชน์ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ เนื่องในโอกาสสถาปนา สำนักงานผู้ตรวจการ แผ่นดิน ครบรอบ ๒๕ ปี	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๘						
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency</b>									
๑. โครงการส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการของภาคีเครือข่าย MOT Transparency กับ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม	ร้อยละของผลสำเร็จ ของการส่งบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม/โครงการ ของภาคีเครือข่าย	เสริมสร้างกลไก บทบาทการมีส่วน ร่วมของภาคี เครือข่าย MOT Transparency	- เข้าร่วมกิจกรรมปลูกจิต สาธารณะ สานสัมพันธ์ เครือข่ายด้านทุจริต เมื่อระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ - เข้าร่วมกิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ กระทรวงคมนาคม เมื่อระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย</b>									
๑. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการสร้าง เครือข่าย ต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่เชิญ สนข. เข้าร่วม	เพื่อให้เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรม/	- เข้าร่วมกิจกรรมปลูกจิต สาธารณะ สานสัมพันธ์ เครือข่ายด้านทุจริต เมื่อ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
		โครงการร่วมกัน และมีส่วนร่วม ในกลไก การเฝ้า ระวังและควบคุม พฤติกรรมเสี่ยงของ เจ้าหน้าที่	ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ - เข้าร่วมกิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ กระทรวงคมนาคม เมื่อระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘						
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต</b>									
๑. โครงการเสริมพลังการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต (สร้างช่องทาง การสื่อสารเพื่อร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสาร)	มีช่องทางการสื่อสารใน การประสานงานเพื่อ ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารและตรวจสอบ การทุจริต	เพื่อองค์กรมีช่องทาง การสื่อสาร ในการ ประสานงานเพื่อร่วม แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารและ ตรวจสอบการทุจริต	- เข้าร่วมกิจกรรมปลูกจิต สาธารณะ สานสัมพันธ์ เครือข่ายด้านทุจริต เมื่อ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ - เข้าร่วมกิจกรรมประชุม เชิงปฏิบัติการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ	ตุลาคม ๒๕๖๗ - ตุลาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			กระทรวงคมนาคม เมื่อระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘						
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม</b>									
๑. โครงการส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับ หน่วยงานภายนอก	ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผลสำเร็จของการส่ง บุคลากรเข้าร่วม ในกิจกรรม/โครงการ ต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ มีความตระหนักถึง คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านการทุจริต เช่น - โครงการขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตภาครัฐ (กิจกรรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตเชิง นโยบายในการดำเนินงาน โครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ - กิจกรรมปลูกจิต สำนึก สานสัมพันธ์ เครือข่ายต้านทุจริต เมื่อ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมงานรณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการ กระทำผิดเกี่ยวกับ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ (Political Will Uniting Against Misconduct and Conflict of Interest Campaign) เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</li> <li>- กิจกรรมการประชุม เชิงปฏิบัติการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ส่วน ราชการระดับกรมหรือ เทียบเท่า) ผ่านระบบ ออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เป็นต้น</li> </ul>						

### ปัญหา/อุปสรรค

- ..... ส่วนราชการได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมจำกัด.....
- .....
- .....
- .....
- .....

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

• ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม จัดโครงการ/กิจกรรม/หลักสูตรด้านคุณธรรมจริยธรรม การต่อต้านทุจริต การปราบปรามทุจริต อย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปราบปรามการทุจริต และคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม.....

### ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน .....สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.).....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) .....๒๕๒..... คน

ผู้รายงาน.....นางทัศนัท...ทองชมพู.. ตำแหน่ง .....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..... หน่วยงาน .....สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร.....  
เบอร์ติดต่อ .....๐ ๒๒๑๖ ๒๘๔๘..... โทรสาร ..... ๐ ๒๒๑๖ ๒๘๔๘..... E-mail : .....tassanun.tho@otp.go.th.....

ผู้รายงาน.....นายคณิน.....คเชนทร์ชัย..... ตำแหน่ง .....นิติกรปฏิบัติการ..... หน่วยงาน .....สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร.....  
เบอร์ติดต่อ .....๐ ๒๒๑๖ ๖๔๖๒..... โทรสาร ..... ๐ ๒๒๑๖ ๖๔๖๒..... E-mail : .....nitikarn@otp.go.th.....