



# ผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ

## การบริหารทรัพยากรบุคคล

ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



## คำนำ

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคล มีแนวคิดและมีการวางกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Standard for Success) ไว้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเป็นกรอบในการติดตามตรวจสอบประเมินผล และจัดทำเป็นรายงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน อีกทั้ง แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนกลยุทธ์ฯ ดังกล่าว ได้คำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่กำหนดให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สำนักงาน ก.พ.ร. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน)

เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนด สนข. จึงได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ดังกล่าว ประกอบด้วยแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



สรุปจำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

(หน่วยนับ : คน)

สังกัด	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด				จำนวนเฉพาะที่มีคนครอง			
	ตำแหน่งข้าราชการ	ตำแหน่งลูกจ้างประจำ	ตำแหน่งพนักงานราชการ	รวม	จำนวนข้าราชการ	จำนวนลูกจ้างประจำ	จำนวนพนักงานราชการ	รวม
ส่วนกลาง	๔	๐	๐	๔	๔	๐	๐	๔
กตส.	๓	๐	๐	๓	๓	๐	๐	๓
กพร.	๕	๐	๑	๖	๕	๐	๑	๖
สบก.	๔๐	๑๓	๒๒	๗๕	๓๕	๑๓	๑๖	๖๔
กจร.	๑๙	๐	๙	๒๘	๑๗	๐	๙	๒๖
กพข.	๒๑	๓	๙	๓๓	๑๘	๓	๕	๒๖
ศทท.	๒๓	๒	๕	๓๐	๒๐	๒	๓	๒๕
สตร.	๑๗	๐	๑	๑๘	๑๗	๐	๐	๑๗
สผป.	๒๐	๑	๙	๒๙	๑๙	๑	๗	๒๗
สผง.	๓๗	๐	๕	๔๒	๒๙	๐	๔	๓๓
สสภ.	๑๘	๑	๖	๒๕	๑๕	๑	๔	๒๐
รวม	๒๐๗	๒๐	๖๖	๒๙๓	๑๘๒	๒๐	๔๙	๒๕๑

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

(หน่วยนับ : คน)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. ข้าราชการ	๒๐๗	๒๐๗	๑๘๒	๒๕
๑.๑ ประเภทบริหาร	๔	๔	๔	๐
๑.๒ ประเภทอำนวยการ	๘	๘	๗	๑
๑.๓ ประเภทวิชาการ	๑๗๖	๑๗๖	๑๕๖	๒๐
๑.๔ ประเภททั่วไป	๑๙	๑๙	๑๕	๔
๒. พนักงานราชการ	๖๖	๖๖	๔๙	๑๗
๓. ลูกจ้าง	๒๐	๒๐	๒๐	๐
รวมทั้งสิ้น	๒๙๓	๒๙๓	๒๕๑	๔๒

## ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล

### ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ สบก. ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนฯ ดังกล่าวแล้ว จำนวน ๒๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ความสำเร็จในการดำเนินการคิดเป็นอัตราร้อยละ ๙๕.๖๕

จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒๓	๒๒	๙๕.๖๕	๑	๔.๓๕

รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<b>มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment)</b>				
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการ การบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนปฏิบัติการ การบริหารทรัพยากร บุคคล ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับ ความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทำหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความ เห็นชอบ (ร่าง) แผนงานด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	ดำเนินการ ตาม แผนปฏิบัติการ การ บริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี	การดำเนินการ ตาม แผนปฏิบัติการ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปี งบประมาณพ.ศ.	สบก. ดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้ แผนปฏิบัติ การการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สำนักงาน นโยบายและแผนการขนส่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕๖๘ ความสำเร็จ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	และจรรยา (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ จำนวน ๒๒ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม จาก จำนวน ๒๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมความสำเร็จคิดเป็น อัตราร้อยละ ๙๕.๖๕	
๓	การจัดทำคำขอ การปรับปรุง การกำหนด ตำแหน่ง ของ สนช.	การจัดทำคำขอ การปรับปรุง การกำหนด ตำแหน่งของ สนช. ได้รับการเห็นชอบ จาก อ.ก.พ. กระทรวง	๑. สนช. มีคำสั่ง ที่ ๒๕๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง มีมติ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งโดยการเปลี่ยนชื่อ ตำแหน่งในสายงาน จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๒. สนช. มีคำสั่งที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่ง มีมติ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งเป็น ระดับสูงขึ้น และปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งโดยการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งใน สายงาน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓. สนช. มีคำสั่ง ที่ ๑๖๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่ง มีมติ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ จึงปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่ง สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มี ประสบการณ์ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง	๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<b>มติที่ ๒ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล</b>				
๔	การติดตาม ผลการ ปฏิบัติงาน ตาม เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสาย อาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่ง อำนวยการต้น และ อำนวยการสูง)	สนข. มีการดำเนินการ ปรับปรุงเส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่ง อำนวยการต้น และ อำนวยการสูง) สอดคล้อง ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	อยู่ระหว่างการพิจารณานำเสนอ ให้ อ.ก.พ. กรม พิจารณา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕	การสรรหาเชิงรุก “การรับโอน ข้าราชการในโครงการ พัฒนาบริหาร การ เปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่” มาบรรจุ ณ สนข.	ความสำเร็จ ในการ ดำเนินการสรรหา เชิงรุกโดย การ “รับโอน ข้าราชการใน โครงการ พัฒนาบริหารการ เปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่”	๑. สนข. ไม่ได้รับโอนข้าราชการ ใน โครงการพัฒนาบริหารการ เปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่”ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ สำนักงาน ก.พ.ร เนื่องจาก สนข. มี การขึ้นบัญชี ข้าราชการในตำแหน่งฯ ดังกล่าวไว้เพื่อดำเนินการ บรรจุ ข้าราชการในตำแหน่ง ที่ว่าง ๒. สนข. ได้ดำเนินการรับ นักบริหารการ เปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๖ ฝึก ปฏิบัติ- ราชการด้านการบริหาร จัดการ หน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ.ร. ด่วน ที่สุดที่ นร ๑๒๑๐/๓๑๓ ลงวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยฝึกงานระหว่าง วันที่ ๒๓ มิถุนายน – ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ๒๕๖๘
๖	การประชาสัมพันธ์ สื่อ งานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ประชาสัมพันธ์ งานด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้ บุคลากร สนข. ทราบ อย่าง น้อย ๑๒ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์งาน ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่ให้ บุคลากร ของ สนข. ทราบ จำนวน ๑๒ ครั้ง ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ กลุ่ม ข่าวสาร สนข. ในหัวข้อ ดังต่อไปนี้ ๑.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			<p>เทคนิคทำอะไรให้ได้เลื่อน เงินเดือน ๒. ข้าราชการอย่างไรเราลาแบบ ไหนได้ บ้าง ๓. แพลตฟอร์มการเรียนรู้ ออนไลน์ (OCSC Learning Space) ของสำนักงาน ก.พ. ๔. แนวทางการ ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช. เรื่อง ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ ๕. ช่องทางการรับฟังเพลง มาตรฐานทาง จริยธรรม ของ สำนักงาน ก.พ. ๖. สิทธิที่ไม่อาจเสียไปบ้างหนึ่ง ตกทอด ๗. ขั้นตอนการคัดเลือกจากบัญชี ผู้ สอบแข่งขันได้ ๘. การทดลองปฏิบัติ หน้าที่ ราชการและการพัฒนา ข้าราชการ ๙. สรุปขั้นตอนการเปิด สอบแข่งขันเพื่อบรรจุและ แต่งตั้ง บุคคลเข้ารับราชการ ๑๐. ขั้นตอนการประเมินบุคคลและ ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ ดำรง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๑. ขั้นตอนการประเมิน บุคคลและ ผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๑๒. ขั้นตอน การประเมินบุคคลและ ผลงานเพื่อ เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</p>	
๗	การจัดทำแผน ปฏิบัติการ การจัดการ ความรู้ KM ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	แผนปฏิบัติการ การจัดการ ความรู้ KM ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับความ เห็นชอบจาก ผอ.สนช.	ผอ.สนช. เห็นชอบแผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ KM ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทำหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความ	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			เห็นชอบ (ร่าง) แผนงานด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๘	การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ การ จัดการความรู้ KM ของ สนช.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตาม ประเมินผล ความสำเร็จของแผนฯ	การดำเนินการ ตาม แผนปฏิบัติการการ จัดการ ความรู้ KM ของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ความสำเร็จ ไม่ต่ำ กว่าร้อยละ ๘๐	สบก. ได้ดำเนินการตามแผน การ จัดการความรู้ KM ของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม จากจำนวน ๖ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อย ละ ๑๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๙	การประเมิน ความพึง พอใจ ในการทำงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของ สนช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อการ จัดการ ความรู้ KM ของ สนช.	ผลการประเมิน ความพึง พอใจ ของบุคลากร สนช. ที่ มีต่อหัวข้อ การจัดการ ความรู้ KM ของ สนช. มีไม่ ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	๑. ผอ.สนช. เห็นชอบแบบประเมิน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของ สนช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ ทำหนังสือ ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๗๗๔ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเห็นชอบ (ร่าง) แบบ ประเมิน ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ผลการตอบแบบประเมินฯ ใน หัวข้อเกี่ยวกับการจัดการ ความรู้ KM ของ สนช.มีผล การประเมินฯเฉลี่ยคิด เป็น ร้อยละ๘๐.๔๐	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ : ส่งเสริมบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และสร้างสรรค์นวัตกรรม</b>				
๑๐	จัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของ สนช. ประจำปี	แผนพัฒนาทรัพยากร บุคคล ของ สนช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผอ.สนช. เห็นชอบแผนพัฒนา ทรัพยากร บุคคลของสำนักงาน นโยบายและแผน การขนส่งและ จราจร (สนช.) ประจำปี งบประมาณ	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ. สนช.	พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทำหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความ เห็นชอบ (ร่าง) แผนงานด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑๑	การดำเนินการ ตาม แผนพัฒนา ทรัพยากร บุคคล ของ สนช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ติดตามผล ประเมินผล ความสำเร็จ ของแผน ฯ	ดำเนินการ ตามแผนพัฒนา ทรัพยากร บุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	สบก. ดำเนินการตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จำนวน ๑๓ กิจกรรม/หลักสูตร จาก จำนวน ๑๓ กิจกรรม/หลักสูตร ความสำเร็จของดำเนินการ ตามแผนฯ ข้างต้น คิดเป็น อัตราร้อยละ ๑๐๐ และมีการ ติดตามผลประเมินผล ความสำเร็จ ของแผนฯผ่านการ ติดตามผล การประเมินหลังอบรม โดยจัดทำ รายงานการติดตามผลการ ประเมิน หลังอบรม เสนอ ผอ.สนช. เพื่อทราบผลฯ จำนวน ๒ ฉบับ คือ ๑. หนังสือ สบก. ที่ ๐๘๐๑.๒/ว๓๓๒ ลง วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง การ ติดตามผลการประเมิน หลังอบรม ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ ๒. หนังสือ สบก. ที่ ๐๘๐๑.๒/ว ๑๐๒๘ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การติดตามผล การประเมิน หลังอบรม ระหว่างเดือน เมษายน -กันยายน ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๒	แผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (Individual	แผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	ผอ.สนช. เห็นชอบแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของ สนช. เมื่อวันที่ ๒๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	Development Plan : IDP)ของ สนข.	ของ สนข. ได้รับความเห็นชอบจากผอ.สนข.	สิงหาคม ๒๕๖๘ ทำหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๗๓๖ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล รายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐	
๑๓	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ทักษะทางด้าน Digital)	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลตามระยะเวลาที่กำหนด	บุคลากรของ สนข. ที่เป็นกลุ่ม IT และกลุ่ม Non -IT ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับการพัฒนาในหมวดต่าง ๆ ดังนี้ หมวดที่ ๑ Digital Literacy จำนวน ๗ คน หมวดที่ ๒ Digital Governance จำนวน ๑๘๕ คน หมวดที่ ๓ Digital Leadership จำนวน ๑ คน หมวดที่ ๔ Digital Technology จำนวน ๓ คน หมวดที่ ๕ Digital service จำนวน ๑๔๗ คน หมวดที่ ๖ Digital Utilization and Sharingจำนวน ๑๗๘ คน ตามหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๔ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการพัฒนาสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๔	การสรรหา และคัดเลือก ข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs	สนข. มีการสรรหา และคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs ตามระยะเวลา ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	สนข. มีประกาศรับสมัครคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ประกาศว่าไม่มีผู้ประสงค์สมัคร เข้ารับการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รันที่ ๒๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑๕	การติดตามผล การปฏิบัติงาน ตามกรอบสั่งสม ประสพการณ์รายบุคคล ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs	ระดับความพึงพอใจ ของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อ ผลงานของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ระดับความพึงพอใจ ของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผลงาน ของข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง HiPPs รายงานนางสาวฟ้าแสง ประยูรพันธ์ ได้ร้อยละ ๑๐๐ รายงานสาวอรุณโรจน์ ชูสกุล ได้ร้อยละ ๙๖ รายงานยakitติภฏ อมะลัษเฐียร ได้ร้อยละ ๖๔ ระดับความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชา ที่มีต่อผลงานของข้าราชการ ผู้มีสัมฤทธิ์สูง HiPPs เฉลี่ยคิดเป็น อัตราร้อยละ ๘๖.๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๖	การนำข้อมูล ส่วนบุคคล ของบุคลากร สนข. มาประกอบ การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	ผู้บริหารนำข้อมูล ส่วนบุคคล ของบุคลากร สนข. มาประกอบ การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล อย่างน้อย ๔ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ	สบก. ได้ข้อมูลส่วนบุคคล ของบุคลากร สนข. มาประกอบ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ ครั้งเช่น ใช้ประกอบ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ การคัดเลือก เพื่อเสนอชื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๘” การประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ การประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ และการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานราชการ เป็นต้น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<b>มิติที่ ๔ : ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)</b>				
๑๗	โครงการจัดทำ แผนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘	แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับ ความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการ ด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบาย และแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลง วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนงาน ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๑๘	การดำเนินการ ตาม แผนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผล ประเมินผล ความสำเร็จของแผนฯ	ดำเนินการตาม แผนการ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	สบก. ได้ดำเนินการแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ด้านจริยธรรมของสำนักงาน นโยบาย และแผนการขนส่ง และจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม จาก ๑๒ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม คิดเป็นอัตราร้อย ละ ๑๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๙	โครงการส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP	มีกิจกรรมที่ ส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP เพิ่มขึ้น ปีละ ๑ กิจกรรม	๑. โครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ การจัดทำยุทธศาสตร์ ให้ได้เข้ม มุ่งสู่ยุทธศาสตร์ชาติ และการจัดการ ยุทธศาสตร์ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ระหว่าง วันที่ ๑๓ - ๑๔ และวันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๒. สนข. จัดโครงการฝึกอบรม เชิง ปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมค่านิยม องค์กร ของ สนข. ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “การยกระดับระบบ นิเวศในการทำงาน (Employee	๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ – ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘  ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			Experience)” ให้กับบุคลากร สนข. ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	
<b>มิตินี้ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิต และการทำงาน (Quality of Work Life)</b>				
๒๐	การประเมิน ความพึง พอใจ ในการทำงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ ที่มีต่อ หัวข้อการปรับปรุง สวัสดิการ	ผลการประเมิน ความพึง พอใจ ของบุคลากร สนข. ที่ มีต่อหัวข้อ การปรับปรุง สวัสดิการ มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	๑. ผอ.สนข. เห็นชอบแบบประเมิน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ ทำหนังสือ ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๗๗๔ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเห็นชอบ (ร่าง) แบบ ประเมินความพึงพอใจ ในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ผลการตอบแบบประเมินฯ ใน หัวข้อเกี่ยวกับงานสวัสดิการ มีผลการ ประเมินฯ เฉลี่ยคิดเป็น ร้อยละ ๗๙.๕	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒๑	โครงการส่งเสริม ค่านิยมองค์กร	ดำเนินการตาม โครงการฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐ เสร็จภายใน ระยะเวลา ที่กำหนด	สนข. จัดโครงการฝึกอบรม เชิง ปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมค่านิยม องค์กร ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “การยกระดับระบบ นิเวศในการทำงาน (Employee Experience)” ให้กับบุคลากร สนข. ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ความสำเร็จของการ ดำเนินการ ตามโครงการฯ คิดเป็น อัตราร้อยละ ๑๐๐	๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘
๒๒	จัดทำแผนสร้าง ความ ผาสุก และความ ผูกพัน ของ สนข.	แผนสร้างความผาสุก และ ความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทำ หนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินการ
	ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๕๖๘ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนช.	ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความ เห็นชอบ (ร่าง) แผนงานด้านการ บริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๒๓	การดำเนินการตาม แผนสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนช. ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผล ประเมินผล ความสำเร็จของแผนฯ	การดำเนินการ ตามแผน สร้าง ความผาสุก และความ ผูกพัน ของ สนช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสำเร็จ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	สบก. ได้ดำเนินกิจกรรม ตามแผน สร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จำนวน ๑๒ กิจกรรม จาก จำนวน ๑๓ กิจกรรม คิดเป็น อัตรา ร้อยละ ๙๒.๓๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘