



บันทึกข้อความ

ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกฯ (ผอ.สนช.)
เลขที่รับ: ๑๒๘
วันที่: ๗ เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา: 08.30 น.

สำนักบริหารกลาง
เลขที่รับ: 2509
วันที่: ๕ เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา: 14.45 น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๐๑๑

ที่ คค ๐๘๐๑.๒/ ๓๓๔ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. รอบที่ ๑/๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ผอ.สนช.

๑. เรื่องเดิม

ผอ.สนช. เห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้มีแผนงานที่จะต้องดำเนินการ
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง
และจราจร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๒ แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง
และจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๔ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๕ แผนสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง
และจราจร (สนช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๖ แผนสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง
และจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๗ แผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๘ แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง
และจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

สบก. ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนแผนงานด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของ สนช. ตามข้อ ๑ แล้ว มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง
และจราจร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ

จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
๒๗	๙	๓๓.๓๓	๑๘	๖๖.๖๗

๒.๑.๒ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment)					
๑.๑ การวางแผนและจัดสรรอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร					
๑	จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	สนข. มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่สอดคล้องกับภารกิจยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการของ สนข. ไว้ใช้เป็นกรอบในการดำเนินการ	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือสบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	จัดทำแผนอัตรากำลังของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	แผนอัตรากำลังของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.		✓	จัดทำรายงานเดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑.๒ การวางแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อรองรับตำแหน่งสำคัญในอนาคต (Succession Planning)					
๓	จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของ สนข.	แผนสืบทอดตำแหน่งของ สนข. ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.		✓	ดำเนินการภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖
๔	การดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่งของ สนข. และติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ	ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่งของ สนข. ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		✓	จัดทำรายงานเดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑.๓ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งงานและระดับชั้นงานให้สะท้อนทิศทางและภาระงานในอนาคต					
๕	การจัดทำคำขอการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ สนข.	การจัดทำคำขอการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ สนข. ได้รับการเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กระทรวง		✓	ดำเนินการภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)					
๒.๑ วางแผนทางเดินสายอาชีพที่ชัดเจนเพื่อส่งเสริมการเติบโตของบุคลากรใน สนข.					
๖	การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง)	เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง) ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.		✓	จัดทำภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	
๒.๒ สื่อสารภาพลักษณ์และพัฒนารูปแบบการสรรหาเชิงรุก					
๗	การสรรหาเชิงรุก “การรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (Public Service executive development program: PSED)” มาบรรจุ ณ สนข.	ความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาเชิงรุก	✓		สบก. มีหนังสือที่คค ๐๘๐๑.๒/๔๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้ง สำนักงาน กพร. ไม่ประสงค์ขอรับโอนข้าราชการในโครงการฯ ดังกล่าว เนื่องจากการรับโอนข้าราชการในโครงการฯ ดังกล่าว ปัจจุบันมีระยะเวลาการดำเนินการล่าช้า
๘	การประชาสัมพันธ์สื่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ประชาสัมพันธ์งานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรของ สนข. ทราบ อย่างน้อย ๑๒ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ		✓	ดำเนินการภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖
๒.๓ จัดการความรู้ไปสู่งานวิจัยหรือสร้างนวัตกรรมเพื่อเป็นองค์ความรู้ของประเทศ					
๙	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือสบก. ด่วนที่สุด ที่คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๐	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	แผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือสบก. ด่วนที่สุด ที่คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๑	การดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข.ประจำปีงบประมาณและติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ	ดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		✓	จัดทำรายงานเดือนกันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๑๒	การประเมิน ความพึงพอใจในการทำงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ ในหัวข้อการ จัดการความรู้ KM ของ สนข.	ผลการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากร สนข. ที่มีต่อ หัวข้อการจัดการความรู้ KM ของ สนข. มีไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐		✓	จัดทำรายงานเดือน กันยายน ๒๕๖๖
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)					
๓.๑ พัฒนาความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของบุคลากรให้เป็นมาตรฐานสากล					
๑๓	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๔	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปี งบประมาณได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าวเมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๕	การดำเนินการตาม แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ และติดตามผลประเมินผล ความสำเร็จของแผนฯ	ดำเนินการตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ได้ ร้อยละ ๑๐๐		✓	จัดทำรายงานเดือน กันยายน ๒๕๖๖
๓.๒ พัฒนาผู้นำองค์กรรองรับ Digital Transformation					
๑๖	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ (ทักษะทางด้าน Digital)	บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลตามระยะเวลา ที่กำหนด		✓	จัดทำรายงานเดือน กันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๓.๓ ส่งเสริมการพัฒนาและใช้ประโยชน์จากผู้มีศักยภาพสูง (Talent)					
๑๗	การสรรหาและคัดเลือก ข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง HiPPs	สนข. มีการสรรหา และคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีสัมฤทธิ์สูง HiPPs ตามระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	✓		สนข. มีประกาศ รายชื่อผู้ผ่าน การคัดเลือกเข้าสู่ ระบบข้าราชการ ผู้มีสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕
๑๘	การติดตามผลการปฏิบัติงาน ตามรอบสังสมประสบการณ์ รายบุคคลของข้าราชการ ผู้มีสัมฤทธิ์สูง HiPPs	ระดับความพึงพอใจของ ผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผลงาน ของข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง HiPPs มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐		✓	จัดทำรายงานเดือน กันยายน ๒๕๖๖
๓.๔ สร้าง Smart HR ผ่านการใช้ประโยชน์จากดิจิทัลเทคโนโลยี และ HR Analytic					
๑๙	การนำข้อมูลส่วนบุคคลของ บุคลากร สนข. มา ประกอบการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	ผู้บริหารนำข้อมูลส่วนบุคคล ของบุคลากร สนข. มา ประกอบการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล อย่างน้อย ๔ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
มิติที่ ๔ : ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)					
๔.๑ ส่งเสริมจริยธรรมธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สนข.					
๒๐	โครงการจัดทำแผนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนข. ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒๑	การดำเนินการตามแผน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ และติดตามผลประเมินผล ความสำเร็จของแผนฯ	ดำเนินการตามแผน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนข. ประจำปี งบประมาณได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐		✓	จัดทำรายงานเดือน กันยายน ๒๕๖๖
๔.๒ ปลุกฝังค่านิยม OTP to TOP					
๒๒	โครงการส่งเสริมและปลุกฝัง ค่านิยม OTP to TOP	สนข. มีกิจกรรมที่ส่งเสริม และปลุกฝังค่านิยม OTP to TOP เพิ่มขึ้นปีละ ๑ กิจกรรม		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)					
๕.๑ ทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการที่เป็นระบบ ทันสมัยและแข่งขันดึงดูดและเก็บรักษาบุคลากรที่โดดเด่นได้					
๒๓	การประเมินความพึงพอใจ ในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ หัวข้อ การปรับปรุงสวัสดิการ	ผลการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากร สนข. ที่มีต่อ หัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐		✓	จัดทำรายงานเดือน กันยายน ๒๕๖๖
๕.๒ การสร้างสัมพันธ์ที่ดีในทุกระดับและมีบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานภายในองค์กร					
๒๔	โครงการส่งเสริมค่านิยม องค์กร	วัดความสำเร็จของการ ดำเนินการตามโครงการฯ		✓	จัดทำรายงานเดือน กันยายน ๒๕๖๖
๕.๓ สร้างความผูกพันตามปัจจัยสำคัญ					
๒๕	โครงการจัดทำแผนสร้าง ความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนสร้างความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าวเมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทำหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒๖	โครงการจัดทำแผนสร้าง ความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	แผนสร้างความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าวเมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทำหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒๗	การดำเนินการตามแผนสร้าง ความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณและติดตามผล ประเมินผลความสำเร็จ ของแผนฯ	ดำเนินการตามแผนสร้าง ความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		✓	จัดทำรายงานเดือน กันยายน ๒๕๖๖

๒.๒ แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผน
การขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ

จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
๓๓	๑๑	๓๓.๓๓	๒๒	๖๖.๖๗

๒.๒.๒ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment)					
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการ การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผนปฏิบัติการการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้อง กับแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทำหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผนปฏิบัติการการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้นำไปสู่การปฏิบัติ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๓	จัดทำแผนอัตรากำลัง ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	แผนอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับการกิจ ในอนาคตของ สนข. ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๔	การดำเนินการตาม แผนอัตรากำลัง ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ที่กำหนดไว้	ร้อยละของความสำเร็จ ของการดำเนินการตาม แผนอัตรากำลังของสนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๕	จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง ของ สนข.	แผนสืบทอดตำแหน่ง ของ สนข. ได้รับความ เห็นชอบจาก ผอ.สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๖	การดำเนินการตาม แผนสืบทอดตำแหน่ง ของ สนข. ประเภท อำนาจการ	ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนสืบทอด ตำแหน่งของ สนข. ประเภท อำนาจการ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๗	การจัดทำคำขอ การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งของ สนข.	การจัดทำคำขอการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่งของ สนข. ได้รับการเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กระทรวง		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
มิติที่ ๒ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล					
๘	การจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนาจการต้น และอำนาจการสูง)	เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่ง อำนาจการต้น และ อำนาจการสูง) ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๙	ดำเนินการตามกระบวนการ เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่ง อำนาจการต้น และอำนาจการสูง)	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินการตาม กระบวนการของเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนาจการต้น และอำนาจการสูง) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๐	การรับโอนข้าราชการ ในโครงการพัฒนาบริหาร การเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (Public Service executive development program: PSED) มาบรรจุ ณ สนข.	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการขอรับโอน ข้าราชการในโครงการพัฒนา บริหารการเปลี่ยนแปลง รุ่นใหม่ (Public Service executive development program: PSED) มาบรรจุ ณ สนข.	✓		สบก. มีหนังสือ ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๔๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้ง สำนักงาน กพร. ไม่ประสงค์ ขอรับโอนข้าราชการ ในโครงการฯ ดังกล่าว เนื่องจาก การรับโอน ข้าราชการใน โครงการฯ ดังกล่าว ปัจจุบันมีระยะเวลา การดำเนินการล่าช้า
๑๑	การประชาสัมพันธ์สื่องาน ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล	จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์สื่องานด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๑๒	การจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ KM ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๓	การดำเนินการตามแผน การจัดการความรู้ KM ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ร้อยละของการดำเนินการ ตามแผนการจัดการความรู้ KM ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๔	การจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ KM ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผนการจัดการความรู้ KM ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๕	การดำเนินการตามแผน การจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน การจัดการความรู้ KM ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๖	การประเมินความพึงพอใจ ในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการของ สนข. ประจำปี งบประมาณ หัวข้อการจัดการ ความรู้ KM ของ สนข.	ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรฯ ที่มีต่อหัวข้อ การจัดการความรู้ KM ของ สนข. มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
มิติที่ ๓ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)					
๑๗	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๑๘	การดำเนินการตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๖	ร้อยละของการดำเนินการตาม แผนพัฒนาบุคลากรของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๖ ได้ร้อยละ ๑๐๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๙	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทำหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒๐	การติดตามผลการปฏิบัติงาน ตามแผนพัฒนาทรัพยากรของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินการตามแผนพัฒนา ทรัพยากรของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ร้อยละ ๑๐๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๒๑	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ (ทักษะทางด้าน Digital)	ระดับความสำเร็จ ของการส่งบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้ารับ การพัฒนาทักษะด้าน Digital	✓		แผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ (ทักษะทางด้าน Digital) อยู่ภายใต้ แผนพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ ซึ่ง ผอ.สนข. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทำหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒๒	การสรรหาและคัดเลือก ข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง HiPPs	ระดับความสำเร็จของการ สรรหาและคัดเลือกข้าราชการ ผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs)	✓		สนข. มีประกาศ รายชื่อผู้ผ่าน การคัดเลือกเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มี สัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๒๓	การติดตามผลการปฏิบัติงานตามกรอบสั่งสม ประสบการณ์รายบุคคล ของข้าราชการผู้มีสมรรถนะสูง HiPPs	ระดับความพึงพอใจของ ผู้บังคับบัญชาที่มีต่อ ข้าราชการผู้มีสมรรถนะสูง HiPPs ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๒๔	การนำข้อมูลส่วนบุคคลของ บุคลากร สนข. มาประกอบ การบริหารงานทรัพยากร บุคคล	จำนวนครั้งที่ผู้บริหาร นำข้อมูลส่วนบุคคล มาวิเคราะห์ประกอบ การบริหารงานทรัพยากร บุคคลอย่างน้อย ๔ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
มิติที่ ๔ : ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)					
๒๕	โครงการจัดทำแผนการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำโครงการจัดทำแผน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		✓	ดำเนินการภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒๖	การดำเนินการตามแผน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละความสำเร็จของระดับ ความสำเร็จในการดำเนินการ ตามแผนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๒๗	โครงการส่งเสริมและปลูกฝัง ค่านิยม OTP to TOP	สนข. มีกิจกรรมที่ส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP เพิ่มขึ้นปีละ ๑ กิจกรรม		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)					
๒๘	การประเมินความพึงพอใจ ในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ ที่มีต่อหัวข้อ การปรับปรุงสวัสดิการ	ระดับความพึงพอใจของ บุคลากร สนข. ที่มีต่อหัวข้อ การปรับปรุงสวัสดิการ มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๒๙	โครงการส่งเสริมค่านิยม องค์กร	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการตามโครงการ ส่งเสริมค่านิยมองค์กรเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๓๐	โครงการจัดทำแผน เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๓๑	การดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ร้อยละของการดำเนินการ ตามแผนเสริมสร้าง ความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๓๒	โครงการจัดทำแผน เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความ เห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๓๓	การดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละการดำเนินการ ตามแผนเสริมสร้าง ความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๒.๓ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒.๓.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ

จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑๔	๓	๒๑.๔๓	๑๑	๗๘.๕๗

๒.๓.๒ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตามแผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment)					
๑	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากร บุคลากรของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคลากรของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่สอดคล้องกับแผน กลยุทธ์การบริหารทรัพยากร บุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทำหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากร บุคลากรของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคลากรของ สนข. ประจำปีงบประมาณที่ สอดคล้องกับแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทำหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๓	การดำเนินการตาม แผนพัฒนาทรัพยากร บุคลากรของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จ ของการดำเนินการตาม แผนพัฒนาทรัพยากร บุคลากรของ สนข. ประจำปีงบประมาณ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
มิติที่ ๒ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)					
๔	ส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม/สัมมนา/ ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อ ต่าง ๆ เพื่อการพัฒนา สมรรถนะและทักษะที่ จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละความสำเร็จ ของการส่งบุคลากรเข้ารับ การพัฒนาสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๕	ประเมินความพึงพอใจ ในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ หัวข้อ “โอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพ ในองค์กร”	ระดับความพึงพอใจ ของบุคลากร สนข. ต่อหัวข้อ “โอกาส และความก้าวหน้าทางอาชีพ ในองค์กร”		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตามแผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
มิติที่ ๓ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)					
๖	การส่งผู้ปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้าน เทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non – IT) เข้ารับการ พัฒนาความรู้/ทักษะ ทางด้าน Digital	ระดับความสำเร็จ ของการส่งผู้ปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่ เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยี ดิจิทัลโดยตรง (Non – IT) เข้ารับการพัฒนาความรู้/ ทักษะทางด้าน Digital		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๗	ประเมินความพึงพอใจ ในการทำงานของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ หัวข้อ “การให้ความรู้โดย กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล”	ระดับความพึงพอใจของ บุคลากร สนข. ต่อหัวข้อ “การให้ความรู้โดยกลุ่ม บริหารทรัพยากรบุคคล”		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในองค์กร (KM)	ระดับความสำเร็จในการ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายในองค์กร (KM)		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
มิติที่ ๔ : ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)					
๙	จัดกิจกรรมส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมองค์กร	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมองค์กร		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๐	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนเมษายน ๒๕๖๖
๑๑	การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินการตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๒	ส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมเสริม สิทธิเสรีภาพและสิทธิ มนุษยชนกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละการส่งบุคลากร เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมสิทธิเสรีภาพ และสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตามแผน	อยู่ระหว่างกร ดำเนินการ	
มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)					
๑๓	จัดทำแผนเสริมสร้าง ความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนเสริมสร้าง ความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๔	ดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๒.๔ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๔.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ

จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑๓	๓	๒๓.๐๗	๑๐	๗๖.๙๓

๒.๔.๒ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment)					
๑	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคลากร ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	การดำเนินการตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคลากรของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๖		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างกร ดำเนินการ	
มิติที่ ๒ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)					
๓	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/ สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อ ต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (๑) หลักสูตรนักบริหารระดับสูงผู้นำที่ มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) หรือหลักสูตรนักบริหารคมนาคม ระดับสูง (นบส.) หรือพัฒนานักบริหาร ระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒)	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๖		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
	(๒) หลักสูตรนักบริหารคมนาคม ระดับต้น	มิถุนายน – กันยายน ๒๕๖๖			
	(๓) หลักสูตรนักบริหารคมนาคม ระดับกลาง	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖			
	(๔) หลักสูตรประกาศนียบัตร กฎหมายมหาชน	ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖			
	(๕) หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖			
	(๖) หลักสูตรด้านการประชาสัมพันธ์ และสื่อสารมวลชน	มีนาคม ๒๕๖๖			
	(๗) หลักสูตรภาษาอังกฤษ	กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๖			
	(๘) หลักสูตรการบริหารจัดการระบบ สถิติ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖			
	(๙) หลักสูตรด้านการจัดทำยุทธ ศาสตร์/การบริหารเชิงยุทธศาสตร์	กันยายน ๒๕๖๖			
	(๑๐) อบรมหลักสูตรด้านการบัญชี ภาครัฐ	มกราคม ๒๕๖๖			
	(๑๑) การตรวจสอบภายใน การควบคุม ภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	กันยายน ๒๕๖๖			
	(๑๒) การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่	กันยายน ๒๕๖๖			
	(๑๓) การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	กันยายน ๒๕๖๖			
	(๑๔) การพัฒนาบุคลากรด้าน วิศวกรรมระบบขนส่งทางราง / การขนส่งจราจรอัจฉริยะ	กันยายน ๒๕๖๖			
	(๑๕) การให้บริการที่เป็นเลิศ	กันยายน ๒๕๖๖			

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๔	การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ หัวข้อ “โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร”	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๖		✓	
มิติที่ ๓ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)					
๕	การส่งผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non – IT) เข้ารับการพัฒนาความรู้/ทักษะทางด้าน Digital	ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖	✓		
๖	การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ หัวข้อ “การให้ความรู้โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล”	สิงหาคม – กันยายน ๒๕๖๖		✓	
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (KM)	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖		✓	
มิติที่ ๔ : ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)					
๘	จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖		✓	
๙	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖		✓	
๑๐	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖		✓	
๑๑	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ธันวาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖		✓	
มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)					
๑๒	จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	✓		
๑๓	การดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ	เมษายน – กันยายน ๒๕๖๖		✓	

๒.๕ แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน
การขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒.๕.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ

จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑๖	๖	๓๗.๕๐	๑๐	๖๒.๕๐

๒.๕.๒ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๑	จัดทำแผนสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผนสร้าง ความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	จัดทำแผนสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผนสร้าง ความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๓	ประเมินความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จ ของการประเมิน ความพึงพอใจในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการของ สนข. ประจำปี งบประมาณ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๔	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผน พัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๕	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผน พัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๖	จัดทำแผนการจัดการความรู้ ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนการจัดการความรู้ ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๗	จัดทำแผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการ แผนปฏิบัติการการจัดการ ความรู้ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๘	จัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้กับ บุคลากร สนข.	ร้อยละการดำเนินการจัด กิจกรรมปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้กับ บุคลากร สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๙	การมอบหมายงานเพื่อให้ บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถ	ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และการเพิ่ม ขีดความสามารถ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๐	จัดให้มีการตรวจสุขภาพ บุคลากร สนข. ประจำปี	ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริมสุขภาพและ ความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากร สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๑	ดำเนินการยกย่องชมเชย การให้รางวัลและสิ่งจูงใจ แก่บุคลากรของ สนข.	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการยกย่องชมเชย สร้างขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากร สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๑๒	ดำเนินการจัดสวัสดิการ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับ ความต้องการให้กับบุคลากร สนช.	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการจัดสวัสดิการ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับ ความต้องการให้กับบุคลากร สนช.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๓	ดำเนินการส่งเสริมให้มี คุณวิสัยทัศน์ภายใน หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการส่งเสริม ให้บุคลากรได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๔	ดำเนินการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนช.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนช.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๕	จัดให้มีแผนการดำเนินการ บริหารจัดการหน่วยงาน ภายใต้สถานการณ์ฉุกเฉิน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการบริหาร จัดการหน่วยงานภายใต้ สถานการณ์ฉุกเฉิน		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๖	การสนับสนุน ผู้ได้บังคับบัญชาให้ได้ใช้ ความรู้ ความสามารถ ในการเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน	ระดับความสำเร็จในการ สนับสนุนผู้ได้บังคับบัญชาให้ ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๒.๖ แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน
การขนส่งและจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๖.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ

จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑๕	๕	๓๓.๓๓	๑๐	๖๖.๖๗

๒.๖.๒ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ระยะเวลาการ ดำเนินการ	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๑	จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ/มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือสบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ระดับความสำเร็จของการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ		✓	ดำเนินการภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖
๓	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือสบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๔	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน พัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือสบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๕	จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือสบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ระยะเวลาการ ดำเนินการ	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๖	จัดทำแผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการ แผนปฏิบัติการการจัดการ ความรู้ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทำหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๗	จัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้กับ บุคลากร สนข.	ร้อยละการดำเนินการจัด กิจกรรมปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรให้กับ บุคลากร สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๘	การมอบหมายงานเพื่อให้ บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถ	ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริมให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และการ เพิ่มขีดความสามารถ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๙	จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพ บุคลากร สนข. ประจำปี	ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริมสุขภาพและ ความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากร สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๐	ดำเนินการยกย่องชมเชย การให้รางวัลและสิ่งจูงใจแก่ บุคลากรของ สนข.	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการยกย่องชมเชย สร้างขวัญและกำลังใจให้กับ บุคลากร สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๑	ดำเนินการจัดสวัสดิการ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับ ความต้องการให้กับบุคลากร สนข.	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการจัดสวัสดิการ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับ ความต้องการให้กับบุคลากร สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๒	ดำเนินการส่งเสริมให้มี การหมุนเวียนงานภายใน หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากร ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๓	ดำเนินการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข.	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ระยะเวลาการ ดำเนินการ	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๑๔	จัดให้มีแผนการดำเนินการ บริหารจัดการหน่วยงาน ภายใต้สถานการณ์ฉุกเฉิน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการบริหาร จัดการหน่วยงานภายใต้ สถานการณ์ฉุกเฉิน		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๑๕	การสนับสนุน ผู้ได้บังคับบัญชาให้ได้ใช้ ความรู้ ความสามารถ ในการเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน	ระดับความสำเร็จ ในการสนับสนุน ผู้ได้บังคับบัญชาให้ได้ใช้ ความรู้ ความสามารถ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๒.๗ แผนการจัดการความรู้ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๒.๗.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ

จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
๗	๒	๒๘.๕๗	๕	๗๑.๔๓

๒.๗.๒ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างกร ดำเนินการ	
กลยุทธ์ : สร้างกระบวนการในการกำหนดกรอบ/นโยบาย/แผนการจัดการความรู้ของ สนข.					
๑	จัดทำแผนการจัดการความรู้ ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนการจัดการความรู้ ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับ ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	จัดทำแผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	แผนปฏิบัติการการจัดการ ความรู้ของ สนข. ประจำปี งบประมาณได้รับความ เห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
๓	การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการจัดการ ความรู้ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ ติดตามผล ประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการจัดการ ความรู้ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขนส่งและจราจรที่จำเป็นสำหรับองค์กร					
๔	ทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บน เว็บเพจ KM ของ สนข.	มีการทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บ องค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
กลยุทธ์ : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านการจัดการความรู้					
๕	กิจกรรมการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ภายใน/ภายนอก องค์กร	ดำเนินการจัดกิจกรรม การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ภายใน/ภายนอกองค์กร ในแต่ละปีงบประมาณ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
กลยุทธ์ : ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการ สร้าง และพัฒนาช่องทางการรับรู้ การจัดเก็บ การสื่อสาร และเผยแพร่ องค์ความรู้ที่ทันสมัย					
๖	สื่อสารประชาสัมพันธ์งาน ด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ เช่น Infographic เสียงตามสาย ช่องทาง สื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น	ดำเนินการสื่อสารงานด้าน การจัดการความรู้ของ สนข. ในแต่ละปีงบประมาณ		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๗	สำรวจความพึงพอใจการ จัดการความรู้ของ สนข.	ร้อยละของคะแนน ความพึงพอใจของบุคลากร สนข. ที่มีต่อการจัดการ ความรู้ ของ สนข. ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๒.๘ แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง
และจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๘.๑ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการ

จำนวนแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	จำนวนแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละของจำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
๗	๑	๑๔.๒๘	๖	๘๕.๗๒

๒.๘.๒ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
กลยุทธ์ : สร้างกระบวนการในการกำหนดกรอบ/นโยบาย/แผนการจัดการความรู้ของ สนข.					
๑	จัดทำแผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	แผนปฏิบัติการการจัดการ ความรู้ของ สนข. ประจำปี งบประมาณได้รับความ เห็นชอบจาก ผอ.สนข.	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนฯ ดังกล่าว เมื่อ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ทำหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๒	การดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการจัดการความรู้ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ ติดตามผล ประเมินผลความสำเร็จ ของแผนฯ	ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการจัดการ ความรู้ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ ได้มากกว่า ร้อยละ ๙๐		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขนส่งและจราจรที่จำเป็นสำหรับองค์กร					
๓	ทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บน เว็บเพจ KM ของ สนข.	มีการทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข.		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖
กลยุทธ์ : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านการจัดการความรู้					
๔	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ ความรู้ภายใน/ภายนอก องค์กรจัดเวทีแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้	มีการจัดเวทีแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๕	กิจกรรมการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ภายใน/ภายนอก องค์กรแลกเปลี่ยน องค์ความรู้กับหน่วยงาน ภายนอก เช่น การส่ง บุคลากร สนข. เข้าร่วม การฝึกอบรม/สัมมนา/ ประชุม/เสวนา กับหน่วยงานภายนอก	มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ กับหน่วยงานภายนอก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๕) เรียน รอง ผอ.สนช.

นวช.ขส.ทว.

ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ

หน.กตส. และ หน.กพร.

หน.กลุ่ม/ฝ่าย - สบก.

เพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. รอบที่ ๑/๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และแจ้งให้เจ้าหน้าที่
ในสังกัดทราบต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

นางสาว น

(นางผาณิต มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖

เรียนในนามของ

๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖

๖) เรียน ผอ.สนช.

เรียน (นางสาว)

๑๘.๔.๖๖

- ทธว ๑๘ ๑๘.๔.๖๖
- ทพ ๑๘ ๑๘.๔.๖๖
- ทพ ๑๘ ๑๘.๔.๖๖
- ทพ ๑๘ ๑๘.๔.๖๕
- ทพ ๑๘ ๑๘.๔.๖๖
- ทพ ๑๘ ๑๘.๔.๖๖
- ทพ ๑๘ ๑๘.๔.๖๖

๑๘.๔.๖๖

ลำดับ ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	สถานการณ์ดำเนินการ		หมายเหตุ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่างการ ดำเนินการ	
กลยุทธ์ : ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการ สร้าง และพัฒนาช่องทางการรับรู้ การจัดเก็บ การสื่อสาร และเผยแพร่องค์ความรู้ ที่ทันสมัย					
๖	สื่อสารประชาสัมพันธ์งาน ด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านช่องทางสื่อสาร ต่าง ๆ เช่น Infographic เสียงตามสาย ช่องทาง สื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น	ดำเนินการสื่อสารงาน ด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖
๗	สำรวจความพึงพอใจ การจัดการความรู้ของ สนข.	ร้อยละของคะแนน ความพึงพอใจของบุคลากร สนข. ที่มีต่อการจัดการ ความรู้ ของ สนข. ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๕		✓	ดำเนินการภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

สบก. พิจารณาจากผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของ สนข. รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ทั้ง ๘ แผนงานแล้ว เห็นควรเร่งรัด
การดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของ สนข. บรรลุตามเป้าหมาย ผลักดันให้ สนข. เป็นองค์กรนำในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการพัฒนา
ระบบคนนาคมของประเทศ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากร
บุคคลของ สนข. รอบที่ ๑/๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ก่อน สบก. แจ้งให้ สำนัก/กอง/
ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กตส./กพร. ทราบต่อไป จักขอขอบคุณยิ่ง

๓) เรียน รอง ผอ. สสพ. (นางวิไลรัตน์)

- ทราบ
- ดำเนินการต่อไป

๗

(นายปัญญา ขุนานิช)

ผอ.สนข.

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๖

๔) เรียน ผอ. สบก.

เพื่อดำเนินการต่อไป

๐๗๗

(นางวิไลรัตน์ ศิริโสภณศิลป์)

รอง ผอ.สนข.

๑๑ เม.ย. ๒๕๖๖

๗๗๗ ๗

(นางผาณิต มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

- ๕ เม.ย. ๒๕๖๖

๒) เรียน ผอ. สบก.

เรียน ผอ. สบก.

เพื่อโปรดทราบรายงานผล

การดำเนินงานฯ ก่อน สนข.

ดำเนินการต่อไป ดังขอขอบคุณยิ่ง

๐๗๗

(นางวิไลรัตน์ ศิริโสภณศิลป์)

รอง ผอ.สนข.

๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖

๗๗ ๑๐ เม.ย. ๖๖

๑๐ เม.ย. ๖๖