ฝ่ายช่วยอำนวยการฯ (ผอ.สนข.)
เลขที่รับ 2067
วันที่ 30 ก.ย. 69
เวลา 13.33 น.

สำนักบริหารกลาง
เลขรับที่ 6593
วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙
เวลา 09:54 น.

ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๐๑๑

ที่ คค ๐๘๐๑.๒/ ๘๘๗ **วันที่** ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑ เรียน ผอ.สนข.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ผอ.สนข. เห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑) ทั้งนี้ มีแผนงานที่จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑.๑ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๑.๒ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๑.๓ แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๑.๔ แผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๒ ผอ.สนข. เห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๙ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วน ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๒๕๙ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ ๒) ทั้งนี้ มีแผนงานที่จะต้องดำเนินการ ดังนี้

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒.๒ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒.๓ แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒.๔ แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ข้อเท็จจริง

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ส่วนที่ ๕ การนำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สู่การปฏิบัติ กำหนดให้ติดตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ทุก ๖ เดือน โดยจะนำผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์

การบริหาร...

การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ จากการติดตามมาทบทวน ปรับปรุง แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ต่อไป ทั้งนี้ สบก. ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ตามข้อ ๑ เรียบร้อยแล้ว มีรายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปรากฏตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) และมีร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

ลำดับที่	แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑	แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๓๕	๒๐	๑๙	๙๕.๐๐	๑	๕.๐๐

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๙ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. การจัดทำคำขอการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ สนข.
๒. การสรรหาเชิงรุก "การรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (Public Service executive development program: PSED)" มาบรรจุ ณ สนข.
๓. การประชาสัมพันธ์สื่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. การดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณและติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๖. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในหัวข้อการจัดการความรู้ KM ของ สนข.
๗. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๘. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๙. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทักษะทางด้าน Digital)
๑๐. การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs
๑๑. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามกรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs
๑๒. การนำข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร สนข. มาประกอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
๑๓. โครงการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๔. การดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๑๕. โครงการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP
๑๖. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ
๑๗. โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร
๑๘. โครงการจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๙. การดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ

ลำดับที่...

ลำดับที่	แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (ต่อ) **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คือ** การติดตามผลการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง)							
๒	แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	๒๓	๒๒	๙๕.๖๕	๑	๔.๓๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. การจัดทำคำขอการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ สนข.
๔. การสรรหาเชิงรุก การรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่มาบรรจุ ณ สนข.
๕. การประชาสัมพันธ์สื่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. การจัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ KM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๗. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ KM ของ สนข.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และติดตาม ประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๘. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในหัวข้อการจัดการความรู้ KM ของ สนข.
๙. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๐. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๑๑. ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สนข. ฉบับทบทวน
๑๒. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ทักษะทางด้าน Digital)
๑๓. การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs
๑๔. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามกรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs
๑๕. การนำข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร สนข. มาประกอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
๑๖. โครงการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑๗. การดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๑๘. โครงการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP
๑๙. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ
๒๐. โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร
๒๑. จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒๒. การดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ

ลำดับที่...

ลำดับที่	แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ) **แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คือ** การติดตามผลการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง)							
๓	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๗	๑๓	๑๓	๑๐๐	-	-
แผนงาน/โครงการ ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๓ แผนงาน/โครงการ ดังนี้ ๑. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ๔. ประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หัวข้อ “โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร” ๕. การส่งผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT) เข้ารับการพัฒนาความรู้/ทักษะทางด้าน Digital ๖. ประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หัวข้อ “การให้ความรู้โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล” ๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (KM) ๘. จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร ๙. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑๐. การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๑๒. จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๑๓. ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						
๔	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	๒๙	๒๙	๑๐๐	-	-
กิจกรรม/หลักสูตร ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒๙ กิจกรรม/หลักสูตร ดังนี้ ๑. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน							

ลำดับที่...

ลำดับที่	แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนกิจกรรม/หลักสูตรที่ดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวนกิจกรรม/หลักสูตรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ

กิจกรรม/หลักสูตร ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

๓.๑ หลักสูตรนักบริหารระดับสูงผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) หรือหลักสูตรนักบริหารคมนาคมระดับสูง (นบส.คค.) หรือหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒)

๓.๒ หลักสูตรนักบริหารคมนาคมระดับต้น

๓.๓ หลักสูตรนักบริหารคมนาคมระดับกลาง

๓.๔ หลักสูตรด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ สนข.

๓.๕ หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์

๓.๖ หลักสูตรด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชน

๓.๗ หลักสูตรภาษาอังกฤษ

๓.๘ หลักสูตรด้านการจัดทำยุทธศาสตร์/การบริหารเชิงยุทธศาสตร์

๓.๙ หลักสูตรด้านการบัญชีภาครัฐ

๓.๑๐ หลักสูตรการป้องกันการทุจริต

๓.๑๑ หลักสูตรด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓.๑๒ หลักสูตรการเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพด้าน HR

๓.๑๓ หลักสูตรการสื่อสารและการประสานงาน

๓.๑๔ หลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรม เช่น วิศวกรรมระบบขนส่งทางราง /การขนส่งจราจรอัจฉริยะ เป็นต้น

๓.๑๕ หลักสูตรการให้บริการที่เป็นเลิศ

๓.๑๖ หลักสูตร "ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี"

๓.๑๗ หลักสูตรปฐมนิเทศ

๔. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หัวข้อ "โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร"

๕. ส่งผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT) เข้ารับการพัฒนาความรู้/ทักษะทางด้าน Digital

๖. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หัวข้อ "การให้ความรู้โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล"

๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (KM)

๘. จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร

๙. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๐. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๒. จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑๓. การดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ลำดับที่...

ลำดับที่	แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนกิจกรรม/หลักสูตรที่ดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวนกิจกรรม/หลักสูตรที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๕	แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๗	๑๓	๑๒	๙๒.๓๑	๑	๗.๖๙

แผนงาน/โครงการ ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ ดังนี้

๑. จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. จัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากร สนข.
๖. การมอบหมายงานเพื่อให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถ
๗. จัดให้มีการตรวจสุขภาพบุคลากร สนข. ประจำปี
๘. ดำเนินการยกย่องชมเชย การให้รางวัลและสิ่งจูงใจแก่บุคลากรของ สนข.
๙. ดำเนินการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการให้กับบุคลากร สนข.
๑๐. ดำเนินการส่งเสริมให้มีการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงาน
๑๑. จัดให้มีแผนการดำเนินการบริหารจัดการหน่วยงานภายใต้สถานการณ์ฉุกเฉิน
๑๒. การสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

กิจกรรม ยังไม่ได้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข.

๖	แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	๑๓	๑๒	๙๒.๓๑	๑	๗.๖๙

กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒ กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๕. จัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากร สนข.
๖. การมอบหมายงานหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษา/ดูงาน เพื่อให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถ
๗. จัดให้มีการตรวจสุขภาพบุคลากร สนข. ประจำปี และการออกกำลังกาย
๘. ดำเนินการยกย่องชมเชย การให้รางวัลและสิ่งจูงใจแก่บุคลากรของ สนข.
๙. ดำเนินการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการให้กับบุคลากร สนข.
๑๐. ดำเนินการส่งเสริมให้มีการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงาน

ลำดับที่...

ลำดับที่	แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ) ๑๑. การสนับสนุนให้มีการปฏิบัติราชการด้วยความคล่องตัว โดยการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดทำรายงานผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๒. การสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือเข้าร่วมการประชุมกับหน่วยงานภายใน/ภายนอก **กิจกรรม ยังไม่ได้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ กิจกรรม คือ** การปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้น และอำนวยการสูง) สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด							
๗	แผนการจัดการความรู้ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๘	๖	๖	๑๐๐	-	-
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ ๓. ทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข. ๔. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายใน/ภายนอกองค์กร ๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น Infographic เสียงตามสาย ช่องทางสื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น ๖. สำรวจความพึงพอใจการจัดการความรู้ของ สนข.							
๘	แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	๖	๖	๑๐๐	-	-
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ ๓. ทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข. ๔. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายใน/ภายนอกองค์กร ๔.๑ จัดเวทีแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ๔.๒ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอก เช่น การส่งบุคลากร สนข. เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/เสวนากับหน่วยงานภายนอก ๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น Infographic เสียงตามสาย ช่องทางสื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น ๖. สำรวจความพึงพอใจการจัดการความรู้ของ สนข.							

ลำดับที่...

ลำดับที่	แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ดำเนินการแล้ว		อยู่ระหว่างการดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๙	แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	-	๑๒ (๒๐ เป้าหมาย)	๑๒ (๒๐ เป้าหมาย)	๑๐๐	-	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ประเมินองค์กรคุณธรรมกับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
๓. การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
๔. ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร สนข.
๕. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของ สนข.
๖. กิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๗. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการเรียนรู้ และเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข.
๘. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การรณรงค์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม
๙. โครงการส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมภายใต้หลักสูตร "ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี" กับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
๑๐. โครงการปฐมนิเทศพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่
๑๑. กิจกรรมพัฒนาจริยธรรม
๑๒. การประเมินความพึงพอใจหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สนข.

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

สบก. พิจารณาจากผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ทั้ง ๙ แผนงานแล้ว เห็นควรให้จัดทำแผนฯ ข้างต้น อย่างต่อเนื่อง และเร่งรัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. บรรลุตามเป้าหมาย ผลักดันให้ สนข. เป็นองค์กรนำในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบคมนาคมของประเทศ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) ก่อน สบก. แจ้งให้ สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กตส./กพร. ทราบต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

เรียน ผอ.สบก.
- ทราบ
- ดำเนินการต่อไป

(นางผาณิต มั่งมี)
ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙

(นายจิรโรจน์ ศุกลรัตน์)
ผอ.สนข.
- ๕ ต.ค. ๒๕๖๙

25.9.69