



<https://advantagecall.com/>

แผนสร้างความพอใจและความผูกพันของบุคลากร
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักบริหารกลาง
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
มกราคม ๒๕๖๙

แผนสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เห็นชอบแผนสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ข้อมูลพื้นฐาน กิจกรรม ตัวชี้วัดกลุ่มเป้าหมาย และรายละเอียดอื่น ๆ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ผู้เสนอ



(นางผาณิต มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ผู้อนุมัติ



(นายจิรโรจน์ ศุกลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

คำนำ

การจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำขึ้นภายใต้กรอบแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากร สนข. ตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งสอดคล้องตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Standard for Success) ของสำนักงาน ก.พ. มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน แนวทางการเสริมสร้างความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สำนักงาน ก.พ.ร. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร แผนปฏิบัติราชการ สนข. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ สนข. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

สบก. หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ฉบับนี้จะเป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรใน สนข. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน สร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จนเกิดเป็นความผูกพันในองค์กรนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพัน ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑
ส่วนที่ ๒ สรุปผลการดำเนินการตามแผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพัน ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๖
ส่วนที่ ๓ แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๓
ส่วนที่ ๔ การติดตามและประเมินผลแผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพัน ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๑
ภาคผนวก	๒๒
- สำเนาบันทึกขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - สำเนารายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)	

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำขึ้น เพื่อสร้างความผาสุกและความผูกพันให้กับบุคลากร สนข. ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ตามแนวทาง ดังนี้

๑. การพัฒนาตามแนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพองค์กรให้ทันสมัย กลยุทธ์ที่ ๑๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ความผูกพัน และความผาสุกให้กับบุคลากร สนข. ของแผนปฏิบัติการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน)



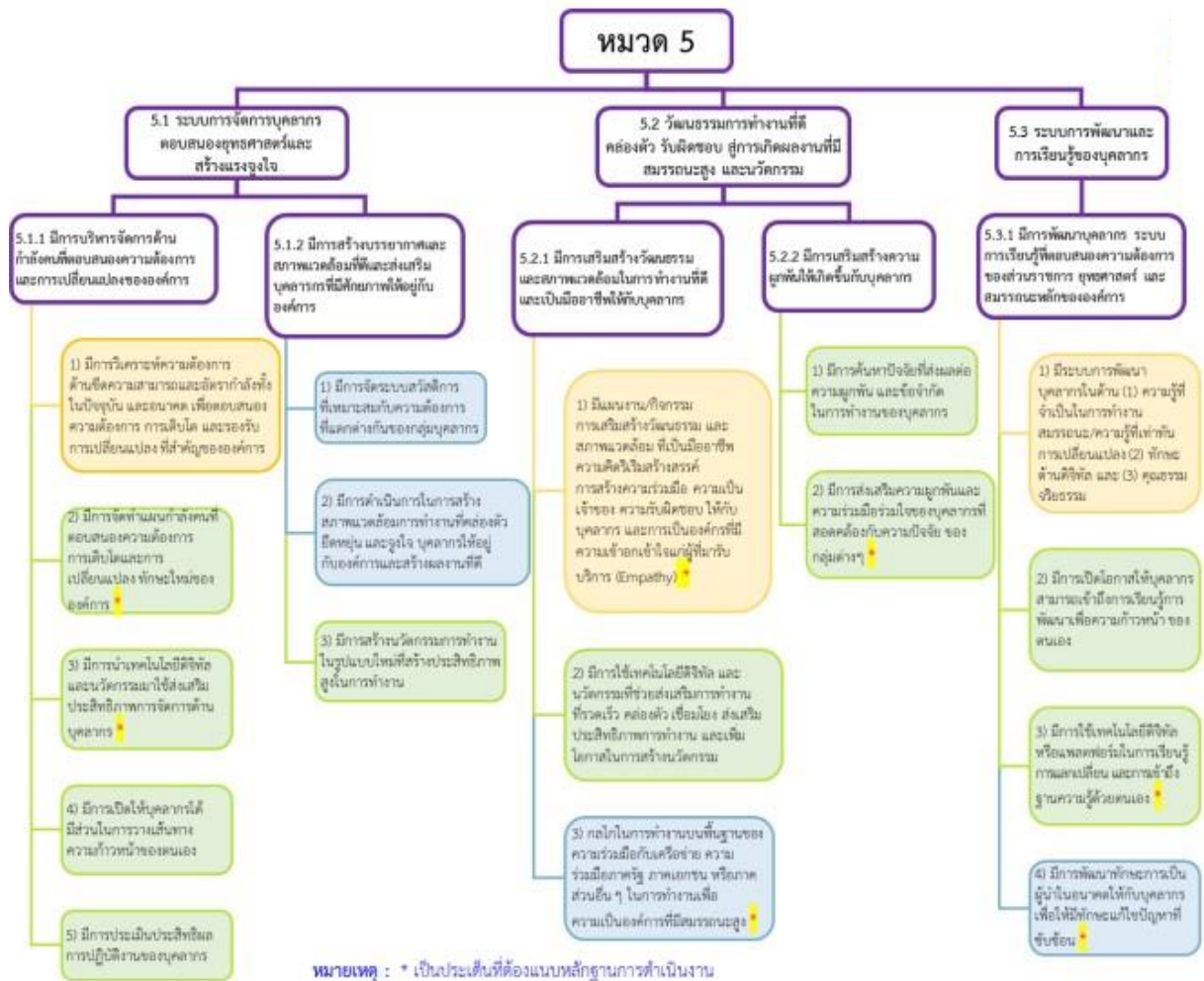
ที่มาของภาพ : แผนปฏิบัติการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน)

๒. สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้มีการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร และการสร้างสมดุลคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



ที่มาของภาพ : คู่มือการดำเนินการ ตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓. เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร ของสำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ความผูกพันของบุคลากร เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเพิ่มความพึงพอใจ แรงจูงใจ และประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร ส่งผลต่อความสำเร็จขององค์กรในระยะยาว



ที่มาของภาพ : คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดให้ สบก. จัดทำแผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น ทั้งนี้ ผอ.สนข. เห็นชอบแผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ในการนี้ แผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบไปด้วย ๑๔ แผนงาน/โครงการ ดังนี้

ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ปีงบประมาณ ดำเนินการ
ด้านองค์กร	๑. การจัดทำแผน สร้างความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนสร้างความผูกพัน และความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐	จัดทำแผนสร้างความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๖๖

ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ปีงบประมาณ ดำเนินการ
ด้านองค์กร (ต่อ)	๒. การดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	การดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๐
	๓. การจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
	๔. การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ระดับความสำเร็จของการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ด้านโอกาส ในการเรียนรู้ และพัฒนา	๕. สร้าง สนข. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา	๕.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๖๖
		๕.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
		๕.๓ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๖๖
		๕.๔ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	จัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ด้านทีมงาน	๖. การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากร สนข.	ร้อยละการดำเนินการจัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากร สนข.	จัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากร สนข.	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ปัจจัย	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	ปีงบประมาณ ดำเนินการ
ด้านผู้บริหาร	๗. การส่งเสริมให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และการเพิ่มขีดความสามารถ	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และการเพิ่มขีดความสามารถ	การมอบหมายงานเพื่อให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถ	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ด้านสุขภาพและความ เป็นอยู่ที่ดี	๘. การส่งเสริมสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี ของบุคลากร สนข.	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี ของบุคลากร สนข.	จัดให้มีการตรวจสุขภาพ บุคลากร สนข. ประจำปี	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ด้าน สภาพแวดล้อม และการทำงาน เชิงบวก	๙. การยกย่องชมเชย เพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจให้กับ บุคลากร สนข.	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการยกย่องชมเชย สร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากร สนข.	ดำเนินการยกย่อง ชมเชยการให้รางวัล และสิ่งจูงใจแก่บุคลากร ของ สนข.	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ด้าน สภาพแวดล้อม และการทำงาน เชิงบวก (ต่อ)	๑๐. การจัดสวัสดิการ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับ ความต้องการให้กับ บุคลากร สนข.	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการจัดสวัสดิการ ที่เหมาะสมสอดคล้อง กับความต้องการ ให้กับบุคลากร สนข.	ดำเนินการจัดสวัสดิการ ที่เหมาะสมสอดคล้อง กับความต้องการ ให้กับบุคลากร สนข.	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ด้านตัวงาน	๑๑. การส่งเสริม ให้บุคลากรได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการส่งเสริม ให้บุคลากรได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ดำเนินการส่งเสริม ให้มีการหมุนเวียนงาน ภายในหน่วยงาน	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ความมั่นคง ในอาชีพ	๑๒. การจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข.	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข.	ดำเนินการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข.	พ.ศ. ๒๕๖๖
ด้านการทำงาน ในช่วงการแพร่ ระบาดของ COVID-19 (การทำงาน ภายใต้ สถานการณ์ ฉุกเฉิน)	๑๓. การบริหารจัดการ หน่วยงาน ภายใต้สถานการณ์ ฉุกเฉิน	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการ บริหารจัดการหน่วยงาน ภายใต้สถานการณ์ฉุกเฉิน	จัดให้มี แผนการดำเนินการ บริหารจัดการ หน่วยงาน ภายใต้ สถานการณ์ฉุกเฉิน	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
ด้าน หัวหน้างาน	๑๔. การสร้างโอกาส ให้กับผู้ได้บังคับบัญชา ในการใช้ความรู้ ความสามารถ	ระดับความสำเร็จ ในการสนับสนุน ผู้ได้บังคับบัญชา ให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ	การสนับสนุน ผู้ได้บังคับบัญชา ให้ได้ใช้ ความรู้ความสามารถ ในการเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน	พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ส่วนที่ ๒

สรุปผลการดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผอ.สนข. เห็นชอบแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย ๑๓ กิจกรรม ทั้งนี้ สบก. ได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๙๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) มีรายละเอียด ดังนี้

จำนวนกิจกรรม	จำนวนกิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	ร้อยละของจำนวน กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการแล้ว	จำนวนกิจกรรมที่ยัง ไม่ได้ดำเนินการ	ร้อยละของจำนวน กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
๑๓	๑๒	๙๒.๓๑	๑	๗.๖๙

ลำดับ ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย/ระยะเวลา การดำเนินการ	สถานะการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	
๑	จัดทำแผน สร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระดับความสำเร็จของ การจัดทำแผนสร้างความผาสุก และความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบ แผนสร้าง ความผาสุกและความผูกพัน ของบุคลากรสำนักงานนโยบาย และแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย/ระยะเวลา การดำเนินการ	สถานะการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	
๒	ประเมิน ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและ พนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระดับความสำเร็จ ของการประเมินความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ (สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘)	✓		๑. ผอ.สนข. เห็นชอบ แบบประเมินความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๗๗๔ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) แบบประเมินความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ผลการตอบแบบประเมินฯ ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับ ภาพรวมของความผาสุกและ ความผูกพันองค์กร คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๖๕
๓	จัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน นโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร (สนข.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย/ระยะเวลา การดำเนินการ	สถานะการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	
๔	จัดทำแผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนปฏิบัติการการจัดการ ความรู้ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๘)	✓		ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ของสำนักงานนโยบาย และแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๕	จัดกิจกรรมปลูกฝัง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากร สนข.	ร้อยละการดำเนินการ จัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากร สนข. (สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘)	✓		สนข. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม- องค์กร ให้กับบุคลากร สนข. ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กร ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “การยกระดับระบบนิเวศในการทำงาน (Employee Experience)” ให้กับ บุคลากร สนข. ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ ความสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐
๖	การมอบหมายงาน เพื่อให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่มขีด ความสามารถ	ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม ให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)	✓		สนข. ได้ส่งเสริมให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถ ผ่านโครงการฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการหลักสูตรการบริหาร เชิงยุทธศาสตร์ หัวข้อ การจัดทำยุทธศาสตร์ให้ได้เข้ม มุ่งสู่ยุทธศาสตร์ชาติ และการจัดการ ยุทธศาสตร์ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ และ วันที่ ๒๑ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ความสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐

ลำดับ ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย/ระยะเวลา การดำเนินการ	สถานะการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	
๗	จัดให้มีการตรวจ สุขภาพบุคลากร สนข. ประจำปี	ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริมสุขภาพ และความเป็นอยู่ ที่ดีของบุคลากร สนข.	✓		ผอ.สสภ. รักษาราชการใน ตำแหน่ง นวช.ชส.ทว. พรท. ผอ.สนข. อนุมัติให้ โรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เข้ามาให้บริการตรวจสุขภาพ ประจำปี ๒๕๖๘ ณ สนข. ในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ และแจ้งผลการตรวจสุขภาพ ประจำปี พบแพทย์/รับยา ในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือโรงพยาบาล บ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) ที่ รพบ./๖๘๙๘ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๘	ดำเนินการยกย่อง ชมเชย การให้ รางวัลและสิ่งจูงใจ แก่บุคลากร ของ สนข.	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการยกย่อง ชมเชย สร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากรของ สนข.	✓		๑. กระทรวงศึกษาธิการ มีหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๘๖๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ประกาศรายชื่อ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ให้นางจริยา รอดอินทร์ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ศปท. กระทรวงคมนาคม มีหนังสือ ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๓๑๓ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณา คัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตน ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบ คมนาคม ประจำปี ๒๕๖๘” โดยมีนางสาวกตัญญูลี จินา เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกฯ

ลำดับ ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย/ระยะเวลา การดำเนินการ	สถานะการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	
๙	ดำเนินการ จัดสวัสดิการ ที่เหมาะสม สอดคล้องกับ ความต้องการ ให้กับบุคลากร สนข.	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการจัดสวัสดิการ ที่เหมาะสมสอดคล้องกับ ความต้องการให้กับบุคลากร สนข.	✓		สบก. แจ้งระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ จัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับ ความต้องการในกิจกรรมต่าง ๆ ให้คณะกรรมการสวัสดิการ ภายในสนข. ทราบในการ ประชุมคณะกรรมการฯ วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๘ ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการคิดเป็น อัตราร้อยละ ๑๐๐ และมีการพิจารณาทบทวน และปรับปรุงระเบียบฯ ให้เป็นปัจจุบัน
๑๐	ดำเนินการส่งเสริม ให้มีการหมุนเวียน งานภายใน หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการส่งเสริม ให้บุคลากรได้ใช้ความรู้ ความสามารถได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	✓		๑. สบก. มีหนังสือ ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๙ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การสำรวจความประสงค์ การหมุนเวียนงานภายใน หน่วยงาน แจ้งเวียนให้ ข้าราชการใน สนข. ตั้งแต่ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ลงมา ที่ประสงค์จะหมุนเวียนงาน ไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง (หรือ ที่อาจจะว่างต่อไป เนื่องจาก ผลของการย้ายรอบนี้) ๒. คำสั่ง สนข. ที่ ๒๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ย้ายข้าราชการ จำนวน ๙ ราย

ลำดับ ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย/ระยะเวลา การดำเนินการ	สถานะการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
			เป็นไปตาม แผน	อยู่ระหว่าง การดำเนินการ	
๑๐	ดำเนินการส่งเสริม ให้มีการหมุนเวียน งานภายใน หน่วยงาน (ต่อ)				๓. สบก. มีหนังสือ ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๗๖๔ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การสำรวจความประสงค์ การหมุนเวียนงานภายใน หน่วยงาน แจ้งเวียนให้ ข้าราชการใน สนข. ตั้งแต่ ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ ลงมา และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ลงมา ที่ประสงค์จะหมุนเวียนงาน ไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง (หรือ ที่อาจจะว่างต่อไป เนื่องจาก ผลของการย้ายรอบนี้) ๔. คำสั่ง สนข. ที่ ๑๘๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ เรื่อง ย้ายข้าราชการ จำนวน ๕ ราย
๑๑	เสนอเส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. ต่อที่ประชุม อ.ก.พ. สนข. เพื่อขอความเห็นชอบ ประกาศใช้	ระดับความสำเร็จในการ เสนอเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. ต่อที่ประชุม อ.ก.พ. สนข. เพื่อขอ ความเห็นชอบประกาศใช้ (กันยายน ๒๕๖๘)		✓	อยู่ระหว่างการพิจารณา นำเสนอให้ อ.ก.พ. กรม พิจารณา

ลำดับ ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย/ระยะเวลา การดำเนินการ	สถานะการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ
			เป็นไปตาม แผน	เป็นไปตามแผน	
๑๒	จัดให้มีแผน การดำเนินการ บริหารจัดการ หน่วยงาน ภายใต้ สถานการณ์ฉุกเฉิน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการบริหาร จัดการหน่วยงาน ภายใต้สถานการณ์ฉุกเฉิน (กันยายน ๒๕๖๘)	✓		ในช่วงการแพร่ระบาดของ ของ COVID-19 สนข. ได้ ดำเนินการตามหนังสือเวียน ของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทาง สำหรับให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ปฏิบัติราชการในช่วง การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และหนังสือเวียน ของกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว ๑๓๓๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทาง สำหรับให้ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ของส่วนราชการปฏิบัติราชการ ในช่วงการแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
๑๓	การสนับสนุน ผู้ได้บังคับบัญชา ให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน	ระดับความสำเร็จในการ สนับสนุนผู้ได้บังคับบัญชา ให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ	✓		สนข. มีระดับความสำเร็จ ในการสนับสนุน ผู้ได้บังคับบัญชา ให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐ ผ่านคำสั่ง สนข. เช่น คำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ คำสั่งแต่งตั้งผู้นำการบริหาร การเปลี่ยนแปลง เป็นต้น

ส่วนที่ ๓

แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีกิจกรรมที่จะดำเนินการ รวมจำนวน ๑๓ กิจกรรม สบก. ได้จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้กรอบแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากร สนข. ตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สำนักงาน ก.พ.ร. หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร แผนปฏิบัติราชการ สนข. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) และแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวมถึงการนำผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สนข. ที่จัดทำโดย สำนักงาน ก.พ. มาประกอบการพิจารณาจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากรใน สนข. เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ผลักดันให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จนเกิดเป็นความผูกพันในองค์กรนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ สนข. มีแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากร สนข. ซึ่งเป็นการเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของ สนข. ให้มีบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรสามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ จนเกิดเป็นความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และความรู้สึกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานให้กับบุคลากร สนข.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สนข. มีแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นแนวทางในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ความผูกพัน และความผาสุกให้กับบุคลากร สนข. และยกระดับคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานให้กับบุคลากร สนข. และ สนข. มีการเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของ สนข. ให้มีบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรสามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ จนเกิดเป็นความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และความรู้สึกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร

ขั้นตอนการจัดทำแผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน
การขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ศึกษากรอบแนวทางตามแผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงาน
นโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒. จัดทำ (ร่าง) แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบาย
และแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. นำเสนอ (ร่าง) แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบาย
และแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อขอความเห็นชอบ

๔. นำแผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน
การขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปสู่การปฏิบัติ

๕. การติดตามและประเมินผล



แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สอดคล้องกับ กลุ่มปัจจัย ๑๐ ด้าน ของสำนักงาน ก.พ.	ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. จัดทำ แผนสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	แผนสร้างความผาสุก และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	ด้านหน่วยงาน	-	-	←-----→	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สบก.
๒. ประเมิน ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	หน่วยงานมีการนำ ข้อเสนอแนะที่ได้ จากการประเมิน ความพึงพอใจฯ อย่างน้อย ๑ ข้อ มาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุง กระบวนการ		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	←-----→	-	บุคลากร สนข.	สบก.

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สอดคล้องกับปัจจัย ๑๐ ด้าน ตามสำนักงาน ก.พ.	ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓. จัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	แผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	ด้านโอกาส ในการเรียนรู้ และพัฒนา	-	-	←-----→	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สบก.
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	แผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.		-	-	←-----→	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สบก.
๕. จัดกิจกรรมปลูกฝัง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากร สนข.	จำนวนครั้งของการ ดำเนินการจัด กิจกรรมปลูกฝัง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากร สนข. อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ด้านทีมงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	←-----→	-	บุคลากร สนข.	สบก.

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สอดคล้องกับปัจจัย ๑๐ ด้าน ตามสำนักงาน ก.พ.	ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๖. การมอบหมายงาน หรือส่งบุคลากร เข้าร่วมการฝึกอบรม/ สัมมนา/ประชุม/ ศึกษา/ดูงาน เพื่อให้ บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่ม ขีดความสามารถ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรที่ผู้บริหาร ได้มอบหมาย หรือ อนุมัติให้เข้าร่วมการ ฝึกอบรม/สัมมนา/ ประชุม/ศึกษา/ ดูงาน ได้รับ การพัฒนา และเพิ่ม ขีดความสามารถ	ด้านผู้บริหาร	←-----→												บุคลากร สนข.	สบก.
๗. จัดให้มีการตรวจ สุขภาพบุคลากร สนข. ประจำปี และการออกกำลังกาย	จำนวนครั้งที่ สนข. จัดให้มีการตรวจ สุขภาพบุคลากร สนข. ประจำปี และ การออกกำลังกาย อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ด้านสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	←-----→	บุคลากร สนข.	สบก.

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สอดคล้องกับปัจจัย ๑๐ ด้าน ตามสำนักงาน ก.พ.	ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๘. ดำเนินการยกย่อง ชมเชย การให้รางวัล และสิ่งจูงใจแก่ บุคลากรของ สนข.	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรที่ สนข. เสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ประจำปีหรือได้รับ การคัดเลือกเป็น คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ได้รับการ คัดเลือกฯ จาก หน่วยงานผู้จัด โครงการ	ด้านสภาพแวดล้อม การทำงานเชิงบวก	←-----→												บุคลากร สนข.	สบก.
๙. ดำเนินการ จัดสวัสดิการ ที่เหมาะสมสอดคล้อง กับความต้องการ ให้กับบุคลากร สนข.	ร้อยละความพึงพอใจ ในการดำเนินการ จัดสวัสดิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	ด้านสภาพแวดล้อม การทำงานเชิงบวก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	←-----→	บุคลากร สนข.	สบก.

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สอดคล้องกับปัจจัย ๑๐ ด้าน ตามสำนักงาน ก.พ.	ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๐. ดำเนินการ ส่งเสริมให้มี การหมุนเวียนงาน ภายในหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่ สนข. ได้ดำเนินการ หมุนเวียนงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ด้านตัวงาน	-	-	-	←-----→	-	-	-	-	-	-	-	-	บุคลากร สนข.	สบก.
๑๑. ปรับปรุงเส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. (ตำแหน่ง อำนวยการต้น และอำนวยการสูง) สอดคล้องตาม หลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	กทบ. ได้ดำเนินการ ทบทวนเส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้น และอำนวยการสูง) ตามหลักเกณฑ์ของ สำนักงาน ก.พ. ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ความมั่นคงในอาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	←-----→	-	สบก.

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	สอดคล้องกับปัจจัย ๑๐ ด้าน ตามสำนักงาน ก.พ.	ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	กลุ่ม เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๒. การสนับสนุนให้มีการปฏิบัติราชการด้วยความคล่องตัว โดยการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัล ในการจัดทำรายงานผล ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวนครั้งในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการจัดทำรายงานผล ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล อย่างน้อย ๔ ครั้ง/ปี	ด้านการทำงานในรูปแบบชีวิตวิถีใหม่	←												บุคลากร สนช.	สบก.
๑๓. การสนับสนุนผู้ได้บังคับบัญชา ให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน หรือ เข้าร่วมการประชุม กับหน่วยงาน ภายใน/ภายนอก ได้รับความเห็นชอบ หรืออนุมัติจาก หัวหน้างานหรือ ผู้บริหาร	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ที่เสนอชื่อเข้าร่วม การเป็นคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน หรือเข้าร่วมการประชุม กับหน่วยงาน ภายใน/ภายนอก ได้รับความเห็นชอบ หรืออนุมัติจาก หัวหน้างานหรือ ผู้บริหาร	ด้านหัวหน้างาน	←													

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผลแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้ สนข. มีแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างความผูกพันให้กับบุคลากร สนข. ซึ่งเป็นการเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของ สนข. ให้มีบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรสามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ จนเกิดเป็นความผูกพัน ความภาคภูมิใจ และความรู้สึกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กร รวมถึงการยกระดับคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงานให้กับบุคลากร สนข. จึงต้องมีการวางแผนและมีการจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สนข. ขึ้น โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่ชัดเจน และมีการถ่ายทอดแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันฯ ให้บุคลากรภายใน สนข. ทราบ ก่อนนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ในการนี้ เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จ หรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันฯ จึงจำเป็นต้องมีการดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันฯ ด้วย ทั้งนี้ สบก. จะเป็นผู้ติดตามการดำเนินการดังกล่าว โดยมีระยะเวลาการติดตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันฯ ทุก ๖ เดือน และจัดทำรายงานผลฯ ดังกล่าว เสนอ ผอ.สนข. ทราบ ก่อนแจ้งเวียนให้บุคลากรของ สนข. ทราบ ต่อไป และนำผลจากการติดตามมาทบทวน ปรับปรุง แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันฯ ของ สนข. ต่อไป

ภาคผนวก



แผนสร้างความสนุกสนานและความผูกพันของบุคลากร
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

สำนักบริหารกลาง
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
มีนาคม ๒๕๖๖



แผนสร้างความสนุกสนานและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ภาคผนวก ๑๒

แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เห็นชอบแผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน
การขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ข้อมูลพื้นฐาน แผนงาน/โครงการ
ภาคผนวก ๑๖ ตัวชี้วัด กิจกรรม และรายละเอียดอื่น ๆ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ภาคผนวก ๑๗

ภาคผนวก ๑๘

ผู้เสนอ

ภาคผนวก ๑๘

(นางผาณิต มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติ

๘

(นายปัญญา ชูพานิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ส่วนที่ ๓ แผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	สอดคล้องกับปัจจัย ๑๐ ด้าน ตามสำนักงาน ก.พ.	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑. การจัดทำแผน สร้างความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผน สร้างความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จัดทำแผนสร้าง ความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	✓						แผนสร้าง ความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับ ความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	สบก.
๒. การดำเนินการ ตามแผนสร้าง ความผูกพันและ ความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนสร้าง ความผูกพันและ ความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	การดำเนินการ ตามแผนสร้าง ความผูกพันและ ความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ด้านองค์กร					✓	มีการดำเนินการ ตามแผนสร้าง ความผูกพันและ ความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	สบก.

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	สอดคล้องกับปัจจัย ๑๐ ด้าน ตามสำนักงาน ก.พ.	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๓. การจัดทำแผน สร้างความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผน สร้างความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	จัดทำแผนสร้าง ความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	แผนสร้าง ความผูกพัน และความผูกพัน ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	ส.บ.ก.
๔. การประเมิน ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	ระดับความสำเร็จ ของการประเมิน ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	ประเมินความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มีผลการประเมิน ความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	ส.บ.ก.

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	สอดคล้องกับปัจจัย ๑๐ ด้าน ตามสำนักงาน ก.พ.	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๕. สร้าง สนข. ให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้	๕.๑ ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผน พัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพ ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ด้านโอกาสในการ เรียนรู้และพัฒนา	✓					แผนพัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพ บุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	สบก.
	๕.๒ ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผน พัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	จัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ		✓	✓	✓		✓	แผนพัฒนาศูนย์พัฒนาศักยภาพ บุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	สบก.
	๕.๓ ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผน การจัดตั้งศูนย์ ของ สนข. ปีงบประมาณ	จัดทำแผน การจัดตั้งศูนย์ ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐		✓					แผนการจัดตั้ง ศูนย์ ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	สบก.
	๕.๔ ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผน การจัดตั้งศูนย์ ของ สนข. ปีงบประมาณ	จัดทำแผน การจัดตั้งศูนย์ ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐		✓					แผนการจัดตั้ง ศูนย์ ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	สบก.
				✓	✓	✓	✓	✓	จัดทำแผนปฏิบัติการ การจัดตั้งศูนย์ ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	สบก.

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	สอดคล้องกับปัจจัย ๑๐ ด้าน ตามสำนักงาน ก.พ.	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๖. การปลูกฝัง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากร สนข.	ร้อยละการดำเนินการ จัดกิจกรรมปลูกฝัง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากร สนข.	จัดกิจกรรมปลูกฝัง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากร สนข.	ด้านทีมงาน	✓	✓	✓	✓	✓	จัดกิจกรรมปลูกฝัง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากร สนข. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ส.บ.ก.
๗. การส่งเสริม ให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และการเพิ่มขีด ความสามารถ	ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริมให้ บุคลากร สนข. มี การพัฒนา และการเพิ่ม ขีดความสามารถ	การมอบหมายงาน เพื่อให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่มขีด ความสามารถ	ด้านผู้บริหาร	✓	✓	✓	✓	✓	มีคำสั่งมอบหมายงาน ให้ปฏิบัติหน้าที่	ส.บ.ก.
๘. การส่งเสริม สุขภาพและความ เป็นอยู่ที่ดีของ บุคลากร สนข.	ระดับความสำเร็จ ในการส่งเสริม สุขภาพและความ เป็นอยู่ที่ดีของ บุคลากร สนข.	จัดให้มีการตรวจ สุขภาพบุคลากร สนข. ประจำปี	ด้านสุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดี	✓	✓	✓	✓	✓	จัดให้มีการตรวจ สุขภาพบุคลากร สนข. ประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ส.บ.ก.

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	สอดคล้องกับปัจจัย ๑๐ ด้าน ตามสำนักงาน ก.พ.	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๙. การยกย่อง ชมเชย เพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากร สนข.	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ ยกย่องชมเชย สร้าง ขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากร สนข.	ดำเนินการยกย่อง ชมเชย การให้ รางวัลและสิ่งจูงใจ แก่บุคลากรของ สนข.	ด้านสภาพแวดล้อม การทำงานเชิงบวก	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการยกย่อง ชมเชย การให้รางวัล และสิ่งจูงใจแก่ บุคลากรของ สนข. อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	สบก.
๑๐. การจัด สวัสดิการที่ เหมาะสมสอดคล้อง กับความต้องการ ให้กับบุคลากร สนข.	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการจัด สวัสดิการที่เหมาะสม สอดคล้องกับ ความต้องการให้ กับบุคลากร สนข.	ดำเนินการจัด สวัสดิการที่ เหมาะสมสอดคล้อง กับความต้องการ ให้กับบุคลากร สนข.		✓	✓	✓	✓	✓	มีสวัสดิการ ที่เหมาะสม สอดคล้องกับ ความต้องการ ให้กับบุคลากร สนข.	สบก.
๑๑. การส่งเสริม ให้บุคลากรได้ใช้ ความรู้ ความสามารถ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ ส่งเสริมให้บุคลากร ได้ใช้ความรู้ ความสามารถได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ดำเนินการส่งเสริม ให้มีการหมุนเวียน ภายในหน่วยงาน	ด้านผลงาน	✓	✓	✓	✓	✓	ดำเนินการส่งเสริม ให้บุคลากรได้มีการ หมุนเวียนภายใน หน่วยงาน อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง	สบก.

แผนงาน/ โครงการ	ตัวชี้วัด	กิจกรรม	สอดคล้องกับปัจจัย ๑๐ ด้าน ตามสำนักงาน ก.พ.	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
๑๒. การจัดทำ เส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข.	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำเส้นทาง ความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข.	ดำเนินการจัดทำ เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข.	✓						ร่างเส้นทาง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	ส.บ.ก.
๑๓. การบริหาร จัดการหน่วยงาน ภายใต้สถานการณ์ ฉุกเฉิน	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการ บริหารจัดการ หน่วยงานภายใต้ สถานการณ์ฉุกเฉิน	จัดให้มีแผนการ ดำเนินการบริหาร จัดการหน่วยงาน ภายใต้สถานการณ์ ฉุกเฉิน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	สนข. มีแผนการ ดำเนินการบริหาร จัดการหน่วยงาน ภายใต้สถานการณ์ ฉุกเฉิน	ส.บ.ก.
๑๔. การสร้าง โอกาสให้กับ ผู้ได้บังคับบัญชา ในการใช้ความรู้ ความสามารถ	ระดับความสำเร็จ ในการสนับสนุน ผู้ได้บังคับบัญชาให้ ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ	การสนับสนุน ผู้ได้บังคับบัญชาให้ ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	บุคลากร สนข. ได้รับการสนับสนุน ให้เข้าร่วมเป็น คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน	ส.บ.ก.



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก (ผอ.สนช.)
เลขที่ 2331
วันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๘
เวลา ๙.๒๗ น.

สำนักบริหารกลาง
เลขที่ ๖๔๔
วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๙.๑๖ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๐๑๑

ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๙๕๓ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑) เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน ผอ.สนช.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ผอ.สนช. เห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ มีแผนงานที่จะต้องดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๑.๑ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร (สนช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๑.๒ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร (สนช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๑.๓ แผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๑.๔ แผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร (สนช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๒ ผอ.สนช. เห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ฉบับ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๒ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๓ แผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบาย และแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๔ แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

สบก. ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สนช. ตามข้อ ๑ แล้ว มีรายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และมีร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	แผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑	แผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักรงาน นโยบาย และแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	๓๕	๒๓	๒๐	๙๕.๒๔	๑	๔.๗๖

หมายเหตุ :

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. การดำเนินการตามแผนอัตรากำลังของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘
๒. การจัดทำคำขอการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ สนข.
๓. การสรรหาเชิงรุก “การรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (Public Service executive development program: PSED)” มาบรรจุ ณ สนข.
๔. การประชาสัมพันธ์สื่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๕. การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๖. การดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณและติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๗. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อการจัดการความรู้ KM ของ สนข.
๘. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๙. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๑๐. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ทักษะทางด้าน Digital)
๑๑. การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs
๑๒. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามกรอบสัมประสมการณรายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs
๑๓. การนำข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร สนข. มาประกอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
๑๔. โครงการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๕. การดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๑๖. โครงการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP
๑๗. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ
๑๘. โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร
๑๙. โครงการจัดทำแผนสร้างความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒๐. การดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง)

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	แผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๒	แผนปฏิบัติการการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน นโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร (สนข.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๒๓	๒๒	๙๕.๖๕	๑	๔.๓๕
หมายเหตุ : แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. การจัดทำคำขอการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ สนข. ๔. การสรรหาเชิงรุก การรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่มาบรรจุ ณ สนข. ๕. การประชาสัมพันธ์สื่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๖. การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ KM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๗. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ ๘. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ๙. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๐. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ ๑๑. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของ สนข. ๑๒. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ทักษะทางด้าน Digital) ๑๓. การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HPPs ๑๔. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามกรอบสัมประสมการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HPPs ๑๕. การนำข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร สนข. มาประกอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ๑๖. โครงการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๗. การดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ ๑๘. โครงการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP ๑๙. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ ๒๐. โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ๒๑. จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๒. การดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง)							

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	แผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๓	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานนโยบายและแผน การขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๗	๑๓	๑๓	๑๐๐	-	-
หมายเหตุ : กิจกรรม/หลักสูตร ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓ กิจกรรม/หลักสูตร ดังนี้ ๑. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ๔. ประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ “โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร” ๕. การส่งผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT) เข้ารับการพัฒนาความรู้/ทักษะทางด้าน Digital ๖. ประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ “การให้ความรู้โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล” ๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (KM) ๘. จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร ๙. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๐. การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๑๒. จัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๑๓. ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘							
๔	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานนโยบายและแผน การขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๒๙	๒๙	๑๐๐	-	-
หมายเหตุ : กิจกรรม/หลักสูตร ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๙ กิจกรรม/หลักสูตร ดังนี้ ๑. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน							

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	แผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๓.๑	หลักสูตรนักบริหารระดับสูงผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) หรือหลักสูตรนักบริหารคณาคมระดับสูง (นบส.คค.) หรือหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒)						
๓.๒	หลักสูตรนักบริหารคณาคมระดับต้น						
๓.๓	หลักสูตรนักบริหารคณาคมระดับกลาง						
๓.๔	หลักสูตรด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ สนข.						
๓.๕	หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์						
๓.๖	หลักสูตรด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชน						
๓.๗	หลักสูตรภาษาอังกฤษ						
๓.๘	หลักสูตรด้านการจัดทำยุทธศาสตร์/การบริหารเชิงยุทธศาสตร์						
๓.๙	หลักสูตรด้านการบัญชีภาครัฐ						
๓.๑๐	หลักสูตรการป้องกันการทุจริต						
๓.๑๑	หลักสูตรด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑						
๓.๑๒	หลักสูตรการเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพด้าน HR						
๓.๑๓	หลักสูตรการสื่อสารและการประสานงาน						
๓.๑๔	หลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรม เช่น วิศวกรรมระบบขนส่งทางราง /การขนส่งจราจรอัจฉริยะ เป็นต้น						
๓.๑๕	หลักสูตรการให้บริการที่เป็นเลิศ						
๓.๑๖	หลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี”						
๓.๑๗	ปฐมนิเทศ						
๔.	การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ “โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร”						
๕.	การส่งผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT) เข้าร่วมการพัฒนาความรู้/ทักษะทางด้าน Digital						
๖.	การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ “การให้ความรู้โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล”						
๗.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (KM)						
๘.	จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร						
๙.	จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
๑๐.	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
๑๑.	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
๑๒.	จัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
๑๓.	ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	แผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๕	แผนสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สำนักงานนโยบายและแผน การขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๖	๑๒	๑๒	๓๐๐	-	-
หมายเหตุ : กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. จัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากร สนข. ๖. การมอบหมายงานเพื่อให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถ ๗. จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพบุคลากร สนข. ประจำปี ๘. ดำเนินการยกย่องชมเชย การให้รางวัลและสิ่งจูงใจแก่บุคลากรของ สนข. ๙. ดำเนินการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการให้กับบุคลากร สนข. ๑๐. ดำเนินการส่งเสริมให้มีการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงาน ๑๑. จัดให้มีแผนการดำเนินการบริหารจัดการหน่วยงานภายใต้สถานการณ์ฉุกเฉิน ๑๒. การสนับสนุนผู้ได้บังคับบัญชาให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน							
๖	แผนสร้างความผาสุก และความผูกพันของบุคลากร สำนักงานนโยบายและแผน การขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๑๓	๑๒	๙๒.๓๑	๑	๗.๖๙
หมายเหตุ : กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๕. จัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากร สนข. ๖. การมอบหมายงานหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษา/ดูงาน เพื่อให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถ ๗. จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพบุคลากร สนข. ประจำปี และการออกกำลังกาย							

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	แผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวน แผนงานโครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๘. ดำเนินการยกย่องชมเชย การให้รางวัลและสิ่งจูงใจแก่บุคลากรของ สนข. ๙. ดำเนินการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการให้กับบุคลากร สนข. ๑๐. ดำเนินการส่งเสริมให้มีการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงาน ๑๑. การสนับสนุนให้มีการปฏิบัติราชการด้วยความคล่องตัว โดยการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดทำรายงานผล ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๒. การสนับสนุนผู้ได้บังคับบัญชาให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน หรือเข้าร่วมการประชุมกับหน่วยงานภายใน/ภายนอก กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ กิจกรรม ดังนี้ ๑. ปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้น และอำนวยการสูง) สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด							
๗	แผนการจัดการความรู้ ของสำนักงานนโยบายและแผน การขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๘	๖	๖	๑๐๐	-	-
หมายเหตุ : แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตาม ผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ ๓. ทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข. ๔. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายใน/ภายนอกองค์กร ๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น Infographic เสียงตามสาย ช่องทางสื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น ๖. สำรวจความพึงพอใจการจัดการความรู้ของ สนข.							
๘	แผนปฏิบัติการการจัดการ ความรู้ของบุคลากร สำนักงานนโยบายและ แผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๗	๗	๑๐๐	-	-
หมายเหตุ : แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผล ประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ ๓. ทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข.							

ลำดับที่...

ลำดับ ที่	แผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวน แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ ระหว่าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	จำนวน แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้ว		ยังไม่ได้ดำเนินการ	
				จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๔. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายใน/ภายนอกองค์กร ๔.๑ จัดเวทีแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ๔.๒ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอก เช่น การส่งบุคลากร สนข. เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/เสวนากับหน่วยงานภายนอก ๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น Infographic เสียงตามสาย ช่องทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น ๖. สำรวจความพึงพอใจการจัดการความรู้ของ สนข.							
๔	แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานนโยบาย และแผนการขนส่ง และจราจร (สนข.) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-	๑๒ (๒๒ เป้าหมาย)	๑๒ (๒๒ เป้าหมาย)	๑๐๐	-	-
หมายเหตุ : แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ ๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ประเมินองค์กรคุณธรรมกับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ๓. การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ๔. ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร สนข. ๕. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของ สนข. ๖. กิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๗. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการเรียนรู้ และเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. ๘. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การรณรงค์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ๙. โครงการส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมภายใต้หลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี” กับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ๑๐. โครงการปฐมนิเทศพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่ ๑๑. กิจกรรมพัฒนาจริยธรรม ๑๒. การประเมินความพึงพอใจหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สนข.							

๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

สภก. พิจารณาจากผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ทั้ง ๙ แผนงานแล้ว เห็นควรให้ดำเนินงานตามแผนฯ ข้างต้น อย่างต่อเนื่อง และเร่งรัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. บรรลุตามเป้าหมาย ผลักดันให้ สนข. เป็นองค์กรนำในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบคนาคมนของประเทศ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ก่อน สบก. แจ้งให้ สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กตส./กพร. ทราบต่อไป จักขอขอบคุณยิ่ง

महानदी

(นางผาณิต มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

៣០ ក.ប. ២៥៦៨

เรียน ผอ.สนข.

เพื่อโปรดทราบก่อน สบก. ดำเนินการ
ต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

 $\mathcal{Y}$

(นายสุรพงษ์ เมี้ยนมิตร)

รอง ผอ.สนช.

- ଟି.ପି. ପଣ୍ଡା

(๓) เรียน รอง ผอ.สนช.(นายสุรพงษ์)

- 1571

- ดำเนินการต่อไป

HP

(นายจิรโรจน์ ศุกลรัตน์)

รอง ผอ.สนช. รก. ผอ.สนช.

- ୨୩ -

๕) เรียน ผอ.สบก.

เพื่อดำเนินการต่อไป

SV

(นางสาวพรพรรณ เกตุทอง)

รอง ผอ.สนย.

- ଶ୍ରୀ ଗୁରୁ ଶିଖର

พ.ศ. 2511.4.68

 $\Delta_{29,9} W$

อาศัยอำนาจตามคำสั่งที่ ๓๗/๒๕๖๘

ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

[illegible]

22

๑) เรียน ผอ.สนช.

รอง ผอ.สนช.

นพ.ช.ส.ทว.

ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ

หน.กตส. และ หน.กพร.

หน.กลุ่ม/ฝ่าย - สบก.

เพื่อทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้านการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) และแจ้งให้
เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางจริยา รอดอินทร์)

นทบ.ชพ. รก. ผอ.สบก.

- ๗ ต.ค. ๒๕๖๘

๖ ธันวาคม ๒๕๖๘
๗ ต.ค. ๖๘

๑๗ ม.ค. ๖๙
๖๗/๖๘

๗.๑๐.๖๘

- ทพ. ๖๘ ๘ ต.ค. ๖๘
- ทพ. ๖๗ ๘ ต.ค. ๖๘
- ทพ. ๖๘ ๘ ต.ค. ๖๘
- ทพ. ๖๘ ๘ ต.ค. ๖๘
- ทพ. ๖๘ ๘ ต.ค. ๖๘
- ทพ. ๖๘ ๘ ต.ค. ๖๘
- ทพ. ๖๘ ๘ ต.ค. ๖๘
- ทพ. ๖๘ ๘ ต.ค. ๖๘
- ทพ. ๖๘ ๘ ต.ค. ๖๘