



แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้  
ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



มา : <https://www.canva.com/>

สำนักบริหารกลาง  
ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของ สนข.  
มกราคม ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้  
ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เห็นชอบแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ข้อมูลพื้นฐาน และรายละเอียดอื่น ๆ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ผู้เสนอ

ผกฉา มั่งมี

(นางผกฉา มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

ผู้อนุมัติ

ผศ

(นายจิรโรจน์ ศุกลรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

- แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร  
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

จัดทำโดย : สำนักบริหารกลาง  
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร  
ถนนเพชรบุรี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐  
โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๑๕ ๑๕๑๕ ต่อ ๑๐๑๑  
โทรสาร : ๐ ๒๒๑๖ ๒๘๔๘  
เว็บไซต์ : <http://www.otp.go.th>

## คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสาร และสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ตลอดจนเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ (PMQA) หมวด ๔ การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ที่มุ่งเน้นกระบวนการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ถือเป็นหัวใจสำคัญที่จะเป็นฐานให้เกิดการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยั่งยืนที่จะส่งผลไปยังหมวดต่าง ๆ เพื่อสร้างผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่องค์กรต้องการ และหมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร มุ่งเน้นระบบการพัฒนาบุคลากร ในการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญที่สำคัญต่อการทำงาน ให้เป็นผู้ที่มีความรอบรู้ สามารถตัดสินใจพร้อมรับปัญหาที่ซับซ้อนได้

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารที่ดี และเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ (PMQA) สำนักบริหารกลาง (สบก.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของ สนข. ร่วมกับคณะทำงานการจัดการความรู้ ของ สนข. คณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ ของ สนข. และผู้นำการจัดการความรู้ (Chief officer : CKO) ของ สนข. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้แผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้นไว้เป็นกรอบในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ด้านการจัดการความรู้ในระยะเร่งด่วน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ เชื่อมโยงกับข้อมูลและองค์ความรู้จากภายนอกเพื่อแก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรมช่วยให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ภายใต้แผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อันนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ต่อไป

สำนักบริหารกลาง  
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

## สารบัญ

| เรื่อง    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | หน้า |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ส่วนที่ ๑ | สรุปสาระสำคัญของแผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                                                                                                                                                                                           | ๑    |
| ส่วนที่ ๒ | สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘                                                                                                                                                                              | ๕    |
| ส่วนที่ ๓ | แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                                                                                                                                                                   | ๑๒   |
| ส่วนที่ ๔ | การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙                                                                                                                                                                              | ๑๖   |
| ภาคผนวก   | <ul style="list-style-type: none"><li>- สำเนาแผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</li><li>- สำเนารายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li></ul> | ๑๗   |

## ส่วนที่ ๑

### สรุปสาระสำคัญของแผนการจัดการความรู้ของบุคลากร สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๑ แผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดให้แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินการของแผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

**แผนปฏิบัติราชการ สนข. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน)**

**แนวทางการพัฒนาที่ ๓** ผลักดันการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร  
ของ สนข. อย่างมีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์ ๔** บุคลากร สนข. มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญ  
สอดคล้องตามภารกิจพร้อมรับกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง

**แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐**

**กรอบการพัฒนาคุณภาพ  
การบริหารจัดการภาครัฐ  
(PMQA)**

**คู่มือการจัดทำแผนการจัดการ  
ความรู้ของสถาบันเพิ่ม  
ผลผลิตแห่งชาติ**

**แผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐**

**แผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

**วิสัยทัศน์ การจัดการความรู้ของ สนข. : สนข. มุ่งสู่...องค์กรแห่งการเรียนรู้  
(Learning Organization : LO)**

**ค่านิยม KM : สร้างเสริม พัฒนา รักษา และแบ่งปัน**

แผนภาพ : ความเชื่อมโยงของแผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๒ การจัดการความรู้ (KM) ของ สนข. กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม KM เป้าประสงค์  
กลยุทธ์ ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์การจัดการความรู้ (KM)

: สนข. มุ่งสู่...องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

พันธกิจการจัดการความรู้ (KM)

- กำหนดนโยบายการจัดการความรู้
- สร้างและพัฒนานองค์ความรู้ด้านการขนส่งและจราจร
- สร้างระบบบริหารจัดการการเรียนรู้โดยการบริหารแบบมีส่วนร่วม
- สร้างบรรยากาศในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์
- พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อพัฒนา สนข. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีและการสื่อสารเพื่อใช้ในการจัดการ และเผยแพร่ความรู้

ค่านิยมการจัดการความรู้ (KM)

- สร้างเสริม พัฒนา รักษา และแบ่งปัน

สร้างเสริม : สร้างระบบ KM ให้สามารถเข้าถึงองค์ความรู้และสารสนเทศ ได้อย่างกว้างขวาง

พัฒนา : พัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร

รักษา : รักษาองค์ความรู้ให้อยู่กับองค์กร

แบ่งปัน : สร้างการมีส่วนร่วมให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน

เป้าประสงค์การจัดการความรู้ (KM)

- สนข. มีกรอบนโยบาย ทิศทาง เป้าหมาย ที่ชัดเจนในการเป็น LO
- เกิดการสร้างและพัฒนานองค์ความรู้ด้านการขนส่งและจราจรที่จำเป็น สำหรับองค์กร
- มีเครือข่ายการจัดการความรู้ภายใน สนข.
- องค์กรเกิดบรรยากาศแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างทั่วถึงและครอบคลุม
- บุคลากร สนข. มีศักยภาพและมีความพร้อมด้านการจัดการความรู้
- มีช่องทางการจัดเก็บ สื่อสาร และเผยแพร่องค์ความรู้ หลากหลาย มีคุณภาพ ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และรวดเร็ว

กลยุทธ์การจัดการความรู้ (KM)

- สร้างกระบวนการในการกำหนดกรอบ/นโยบาย/แผนการจัดการ ความรู้ของ สนข.
- สร้างและพัฒนานองค์ความรู้ด้านการขนส่งและจราจรที่จำเป็น สำหรับองค์กร
- ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านการจัดการ ความรู้
- ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้าง และพัฒนาช่องทาง การรับรู้ การจัดเก็บ การสื่อสาร และเผยแพร่องค์ความรู้ที่ทันสมัย

๑.๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                  | ผลผลิต                                                                                                                                   | เป้าหมาย                                                                                                                   | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ปีงบประมาณ) |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| กลยุทธ์ : สร้างกระบวนการในการกำหนดกรอบ/นโยบาย/แผนการจัดการความรู้ของ สนข.                                                          |                                                                                                            |                                                                                                                                          |                                                                                                                            |                                       |
| ๑) จัดทำแผนการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                                                          | ระดับความสำเร็จ<br>ในการจัดทำ<br>แผนการจัดการความรู้<br>ของ สนข. ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐            | สนข. มีแผนการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐<br>ไว้เป็นกรอบในการ<br>ขับเคลื่อนการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.   | แผนการจัดการความรู้<br>ของ สนข. ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐<br>ได้รับความเห็นชอบ<br>จาก ผอ.สนข.                         | พ.ศ. ๒๕๖๖                             |
| ๒) การดำเนินการ<br>ตามแผนการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐<br>ติดตามผลประเมินผล<br>ความสำเร็จของแผนฯ  | ร้อยละความสำเร็จ<br>ในการดำเนินการ<br>ตามแผนการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | สนข. มีการขับเคลื่อน<br>แผนการจัดการความรู้<br>ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                                                          | ดำเนินการตาม<br>แผนการจัดการความรู้<br>ของ สนข. ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐<br>ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐                      | พ.ศ. ๒๕๖๖                             |
| ๓) จัดทำแผน<br>ปฏิบัติการการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.<br>ประจำปีงบประมาณ                                                           | ระดับความสำเร็จ<br>ในการจัดทำ<br>แผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้<br>ของ สนข. ประจำปี<br>งบประมาณ         | สนข. มีแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้<br>ของ สนข. ประจำปี<br>งบประมาณ<br>ไว้ขับเคลื่อนการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.<br>ประจำปีงบประมาณ | แผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้<br>ของ สนข. ประจำปี<br>งบประมาณ ได้รับ<br>ความเห็นชอบจาก<br>ผอ.สนข.                      | พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                      |
| ๔) การดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้<br>ของ สนข. ประจำปี<br>งบประมาณ ติดตามผล<br>ประเมินผลความสำเร็จ<br>ของแผนฯ | ร้อยละความสำเร็จ<br>ในการดำเนินงาน<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้<br>ของ สนข. ประจำปี<br>งบประมาณ | การจัดการความรู้<br>ของ สนข. ถูกนำไปสู่<br>การปฏิบัติ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้<br>ของ สนข. ประจำปี<br>งบประมาณ            | ดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้<br>ของ สนข. ประจำปี<br>งบประมาณ<br>ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐                   | พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                      |
| กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขนส่งและจราจรที่จำเป็นสำหรับองค์กร                                                        |                                                                                                            |                                                                                                                                          |                                                                                                                            |                                       |
| ๕) ทบทวน ปรับปรุง<br>รวบรวม และจัดเก็บ<br>องค์ความรู้บนเว็บเพจ<br>KM ของ สนข.                                                      | จำนวนครั้งในการ<br>ทบทวน ปรับปรุง<br>รวบรวม และจัดเก็บ<br>องค์ความรู้บนเว็บเพจ<br>KM ของ สนข.              | องค์ความรู้บนเว็บเพจ KM<br>ของ สนข. มีความทันสมัย<br>และสอดคล้อง<br>ตามยุทธศาสตร์<br>ของ สนข.                                            | มีการทบทวน ปรับปรุง<br>รวบรวม และจัดเก็บ<br>องค์ความรู้บน<br>เว็บเพจ KM ของ สนข.<br>อย่างน้อย ๑ ครั้ง<br>ในแต่ละปีงบประมาณ | พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                      |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                          | ตัวชี้วัด                                                                                 | ผลผลิต                                                                                                                               | เป้าหมาย                                                                                                      | ระยะเวลา<br>ดำเนินการ<br>(ปีงบประมาณ) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| กลยุทธ์ : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านการจัดการความรู้                                                                                                                                 |                                                                                           |                                                                                                                                      |                                                                                                               |                                       |
| ๖) กิจกรรม<br>การแลกเปลี่ยน<br>องค์ความรู้ภายใน/<br>ภายนอกองค์กร                                                                                                                                    | จำนวนครั้ง<br>ของการจัดกิจกรรม<br>การแลกเปลี่ยน<br>องค์ความรู้ภายใน/<br>ภายนอกองค์กร      | สนข. มีการแลกเปลี่ยน<br>องค์ความรู้ภายใน/<br>ภายนอกองค์กร                                                                            | มีการจัดกิจกรรม<br>การแลกเปลี่ยน<br>องค์ความรู้ภายใน/<br>ภายนอกองค์กร<br>มากกว่า ๑ ครั้ง<br>ในแต่ละปีงบประมาณ | พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                      |
| กลยุทธ์ : ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้าง และพัฒนาช่องทางการรับรู้ การจัดเก็บการสื่อสาร และเผยแพร่<br>องค์ความรู้ที่ทันสมัย                                                            |                                                                                           |                                                                                                                                      |                                                                                                               |                                       |
| ๗) สื่อสารประชาสัมพันธ์<br>งานด้านการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.<br>ให้บุคลากร สนข.<br>ทราบผ่านช่องทาง<br>สื่อสารต่าง ๆ เช่น<br>Infographic<br>เสียงตามสาย ช่องทาง<br>สื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ<br>เป็นต้น | จำนวนครั้ง<br>ของการประชาสัมพันธ์<br>งานด้านการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.                  | บุคลากรของ สนข.<br>ได้รับรู้งานด้าน<br>การจัดการความรู้<br>ของ สนข. ผ่านช่องทาง<br>สื่อสารต่าง ๆ เพื่อเข้าถึง<br>องค์ความรู้ของ สนข. | จำนวนครั้ง<br>ของการสื่อสาร<br>งานด้านการจัดการความรู้<br>ของ สนข. อย่างน้อย<br>๓ ครั้ง ในแต่ละ<br>ปีงบประมาณ | พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                      |
| ๘) สำรวจความพึงพอใจ<br>การจัดการความรู้<br>ของ สนข.                                                                                                                                                 | ร้อยละของคะแนน<br>ความพึงพอใจ<br>ของบุคลากร สนข.<br>ที่มีต่อการจัดการ<br>ความรู้ ของ สนข. | สนข. มีการติดตาม<br>และประเมินผล<br>การดำเนินงาน<br>การจัดการความรู้<br>ของ สนข.                                                     | บุคลากร สนข.<br>มีความพึงพอใจ<br>ต่อการจัดการความรู้<br>ของ สนข. ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๗๕                      | พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                      |

## ส่วนที่ ๒

### สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนฯ จำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการดำเนินการตามแผนฯ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินการได้ดังนี้

| จำนวนแผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม | จำนวนแผนงาน/<br>โครงการ/กิจกรรม<br>ที่ได้ดำเนินการแล้ว | ร้อยละของจำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ได้ดำเนินการแล้ว | จำนวนแผนงาน/<br>โครงการ/กิจกรรม<br>ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ | ร้อยละของจำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| ๗                                   | ๗                                                      | ๑๐๐                                                                 | -                                                        | -                                                                     |

รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

| ลำดับ<br>ที่                                                                  | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                        | เป้าหมาย/ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                                                                                                                                                                   | สถานะการดำเนินการ |                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                               |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                  | เป็นไป<br>ตามแผน  | อยู่ระหว่าง<br>การดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| กลยุทธ์ : สร้างกระบวนการในการกำหนดกรอบ/นโยบาย/<br>แผนการจัดการความรู้ของ สนข. |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                  | ๒                 | -                           | ผลการดำเนินการที่เป็นไปตาม<br>เป้าหมาย คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๑                                                                             | จัดทำแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้<br>ของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบาย<br>และแผนการขนส่ง<br>และจราจร (สนข.)<br>ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘                                                   | แผนปฏิบัติการการจัดการ<br>ความรู้ของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบายและ<br>แผนการขนส่งและจราจร<br>(สนข.) ประจำปี<br>งบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับ<br>ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.                              | ✓                 |                             | ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้ของสำนักงาน<br>นโยบายและแผนการขนส่งและจราจร<br>(สนข.) ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่<br>๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ทำหนังสือ<br>สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘<br>ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗<br>เรื่อง ขอความเห็นชอบ (ร่าง)<br>แผนงานด้านการบริหารทรัพยากร<br>บุคคลของ สนข. ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |
| ๒                                                                             | ดำเนินการตาม<br>แผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้<br>ของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบาย<br>และแผนการขนส่ง<br>และจราจร (สนข.)<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ ติดตาม<br>ผลประเมินผล<br>ความสำเร็จของแผนฯ | ร้อยละความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการตาม<br>แผนปฏิบัติการการจัดการ<br>ความรู้ของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบาย<br>และแผนการขนส่งและ<br>จราจร (สนข.) ประจำปี<br>งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘<br>มีมากกว่า ร้อยละ ๙๐ | ✓                 |                             | ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ<br>ตามแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้ของ สนข.<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br>คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐                                                                                                                                                                                                              |

| ลำดับ<br>ที่                                                                    | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                 | เป้าหมาย/ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                                                                         | สถานะการดำเนินการ |                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                 |                                                                            |                                                                                                        | เป็นไปตาม<br>แผน  | อยู่ระหว่าง<br>การดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขนส่ง<br>และจราจรที่จำเป็นสำหรับองค์กร |                                                                            |                                                                                                        | ๑                 | -                           | ผลการดำเนินการ<br>ที่เป็นไปตามเป้าหมาย<br>คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| ๓                                                                               | ทบทวน ปรับปรุง<br>รวบรวม และจัดเก็บ<br>องค์ความรู้บนเว็บเพจ<br>KM ของ สนข. | การทบทวน ปรับปรุง รวบรวม<br>และจัดเก็บ องค์ความรู้<br>บนเว็บเพจ KM ของ สนข.<br>มีความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐ | ✓                 |                             | <p>๑. สบก. ได้แจ้ง สำนัก/กอง/<br/>ศูนย์/สำนักงานโครงการ/<br/>กตส./กพร. ทำการทบทวน<br/>องค์ความรู้ของ สนข. ผ่าน<br/>สื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทาง<br/>แอปพลิเคชันไลน์ กลุ่มข่าวสาร<br/>สนข. กับ ๓ หัวข้อหลัก คือ</p> <p>๑.๑ หัวข้อองค์ความรู้หลัก<br/>๑.๒ หัวข้อองค์ความรู้อื่น ๆ<br/>๑.๓ หัวข้อกิจกรรม KM</p> <p><i>การทบทวน<br/>ความรู้<br/>ของ สนข.</i></p> <p>จะจัดเป็นรายงาน พ.ศ. ๒๕๖๔<br/>เพื่อให้<br/>สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กตส./กพร.<br/>ทราบ องค์ความรู้ ของ สำนักงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากกตส./กพร.<br/>ของทางกระทรวงคมนาคม สนข.</p> <p>๑ หัวข้อหลัก คือ<br/>1.1 หัวข้อองค์ความรู้หลัก<br/>1.2 หัวข้อองค์ความรู้อื่น ๆ<br/>1.3 หัวข้อกิจกรรม KM</p> <p>กรณี หัวข้อองค์ความรู้หลักของ สนข. มีการปรับปรุงความรู้ ของ<br/>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนข. ให้ได้คะแนน ๕ ดาว ภายในปี ๒๕๖๔</p>  <p>๒. สบก. ได้ประสานแจ้ง ศทท.<br/>ส่งข้อมูลการถ่ายทอด<br/>องค์ความรู้ เพื่อนำไป<br/>เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สนข.<br/>เพจการจัดการความรู้ของ สนข.<br/>เมนูกิจกรรม KM ปี ๒๕๖๔<br/>จำนวน ๑๒ หัวข้อ ดังนี้</p> <p>๒.๑ หลักการสำคัญที่ควร<br/>คำนึงถึงในการจัดทำโครงการ<br/>ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน<br/>(PPP)</p> <p>๒.๒ ระบบขนส่งมวลชนรอง<br/>(Feeder) เชื่อมต่อรถไฟฟ้า<br/>ความเร็วสูงในหน้าที่ของ<br/>สำนักงานนโยบายและแผน<br/>การขนส่งและจราจร (สนข.)<br/>(อจร.จังหวัดนครราชสีมา)</p> |

| ลำดับ<br>ที่ | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                           | เป้าหมาย/ระยะเวลา<br>ดำเนินการ | สถานะการดำเนินการ |                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |                                                                                      |                                | เป็นไปตาม<br>แผน  | อยู่ระหว่าง<br>การดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| ๓            | ทบทวน ปรับปรุง<br>รวบรวม และจัดเก็บ<br>องค์ความรู้บนเว็บ<br>เพจ KM ของ สนข.<br>(ต่อ) |                                |                   |                             | <p>๒.๓ การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านระบบขนส่งสาธารณะด้วยพลังงานไฟฟ้า โดย กระทรวงคมนาคม</p> <p>๒.๔ ศึกษาฐานโครงการเพิ่มพูนความรู้และประสิทธิภาพในการทำงานด้านความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน</p> <p>๒.๕ ความรู้เบื้องต้นสำหรับการจัดสภาพกายภาพสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับผู้พิการและผู้สูงอายุ</p> <p>๒.๖ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านการขนส่งและจราจร</p> <p>๒.๗ นโยบายและแนวปฏิบัติธรรมาภิบาลข้อมูลของ สนข.</p> <p>๒.๘ แอปพลิเคชันนำทางการเดินทางด้วยขนส่งสาธารณะ</p> <p>๒.๙ แผนพัฒนาระบบการจราจรและขนส่งอัจฉริยะ (Intelligent Transport System : ITS) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการจราจรและการขนส่งในพื้นที่กลุ่มจังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒.๑๐ โครงการศึกษาความเหมาะสมเบื้องต้นและออกแบบแนวคิดเบื้องต้นเส้นทางท่องเที่ยวเลียบชายฝั่งทะเลอันดามันช่วงจังหวัดระนอง – จังหวัดสตูล กรุงเทพมหานคร (โครงการอันดามันริเวียร่า)</p> |

| ลำดับ<br>ที่                                                            | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                   | เป้าหมาย/ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                                                                                              | สถานะการดำเนินการ |                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                         |                                                                                                              |                                                                                                                             | เป็นไปตาม<br>แผน  | อยู่ระหว่าง<br>การดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| ๓                                                                       | ทบทวน ปรับปรุง<br>รวบรวม และจัดเก็บ<br>องค์ความรู้บนเว็บ<br>เพจ KM ของ สนข.<br>(ต่อ)                         |                                                                                                                             |                   |                             | ๒.๑๑ การศึกษาจัดทำ<br>แผนพัฒนาการเชื่อมโยง<br>และเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่ง<br>สินค้าเกษตรและอุตสาหกรรม<br>ทั้งทางรางและทางน้ำ<br>เพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่เขต<br>พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก<br>กรุงเทพมหานคร<br>๒.๑๒ ควบคู่กับหน้าโครงการ<br>ศึกษาการจัดทำ Model<br>การพัฒนาโครงข่ายการคมนาคม<br>ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด<br>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ<br>และภาคเหนือเชื่อมโยงกับพื้นที่<br>ระเบียงเศรษฐกิจภายใต้<br>กรอบ GMS เพื่อสนับสนุน<br>การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ<br>และการท่องเที่ยว<br>กรุงเทพมหานคร |
| กลยุทธ์ : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อม<br>ในด้านการจัดการความรู้ |                                                                                                              |                                                                                                                             | ๒                 | -                           | ผลการดำเนินการ<br>ที่เป็นไปตามเป้าหมาย<br>คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| ๔                                                                       | กิจกรรมการ<br>แลกเปลี่ยน<br>องค์ความรู้ภายใน/<br>ภายนอกองค์กร<br>๔.๑ จัดเวทีแบ่งปัน<br>แลกเปลี่ยน<br>ความรู้ | จำนวนครั้งของการจัดเวที<br>แบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้<br>ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘<br>มีอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง<br>ใน ๑ ปีงบประมาณ | ✓                 |                             | มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยน<br>ความรู้ของ สนข. ผ่านกิจกรรม<br>“Happy Meal and Happy<br>Sharing มื้ออาหารแห่งความสุข<br>และการแบ่งปันอย่างมีความสุข”<br>ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖<br>- เมษายน ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| ลำดับ<br>ที่                                                              | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                   | เป้าหมาย/ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                                                                                                      | สถานะการดำเนินการ |                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                           |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                     | เป็นไปตาม<br>แผน  | อยู่ระหว่าง<br>การดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| กลยุทธ์ : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านการจัดการความรู้ (ต่อ) |                                                                                                                                                              |                                                                                                                                     |                   |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๔<br>(ต่อ)                                                                | ๔.๒ แลกเปลี่ยน<br>องค์ความรู้กับ<br>หน่วยงาน<br>ภายนอก เช่น<br>การส่งบุคลากร<br>สนข. เข้าร่วม<br>การฝึกอบรม/สัมมนา/<br>ประชุม/เสวนา<br>กับหน่วยงาน<br>ภายนอก | จำนวนครั้งของการ<br>แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับ<br>หน่วยงานภายนอก<br>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br>มีอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง<br>ใน ๑ ปีงบประมาณ | ✓                 |                             | สนข. ได้สนับสนุนให้บุคลากร<br>ของ สนข. มีการแลกเปลี่ยน<br>องค์ความรู้กับหน่วยงาน<br>ภายนอกในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้<br>แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน<br>๑๕ กิจกรรม/หลักสูตร จาก<br>จำนวน ๑๕ กิจกรรม/หลักสูตร<br>- หลักสูตรนักรับบริหารระดับสูง<br>ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์<br>และคุณธรรม (นบส. ๑)<br>- หลักสูตรนักรับบริหารคมนาคม<br>ระดับต้น<br>- หลักสูตรนักรับบริหาร<br>คมนาคมระดับกลาง<br>- หลักสูตรด้านกฎหมาย<br>ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน<br>ของ สนข.<br>- หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพ<br>ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง<br>และการบริหารพัสดุภาครัฐ<br>ด้วยอิเล็กทรอนิกส์<br>- หลักสูตรด้าน<br>การประชาสัมพันธ์<br>และสื่อสารมวลชน<br>- หลักสูตรด้านการจัดทำ<br>ยุทธศาสตร์/การบริหาร<br>เชิงยุทธศาสตร์<br>- หลักสูตรด้านการบัญชี<br>ภาครัฐ<br>- หลักสูตรการป้องกัน<br>การทุจริต<br>- หลักสูตรด้านการตรวจสอบ<br>ภายใน การควบคุมภายใน<br>และการบริหารจัดการ<br>ความเสี่ยง พระราชบัญญัติวินัย<br>การเงินการคลังของรัฐ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒ |

| ลำดับ<br>ที่                                                                                                                                 | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                | เป้าหมาย/ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                                                                                                             | สถานะการดำเนินการ |                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                            | เป็นไปตาม<br>แผน  | อยู่ระหว่าง<br>การดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| กลยุทธ์ : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านการจัดการความรู้ (ต่อ)                                                                    |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                            |                   |                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ๔<br>(ต่อ)                                                                                                                                   | ๔.๒ แลกเปลี่ยน<br>องค์ความรู้กับ<br>หน่วยงาน<br>ภายนอก เช่น<br>การส่งบุคลากร<br>สนข. เข้าร่วม<br>การฝึกอบรม/สัมมนา/<br>ประชุม/เสวนา<br>กับหน่วยงาน<br>ภายนอก (ต่อ)                        |                                                                                                                                            |                   |                             | <ul style="list-style-type: none"><li>- หลักสูตรการเสริมสร้าง<br/>ความเป็นมืออาชีพด้าน HR</li><li>- หลักสูตรการสื่อสาร<br/>และการประสานงาน</li><li>- หลักสูตรด้านการพัฒนา<br/>บุคลากรด้านวิศวกรรม</li><li>- หลักสูตรการให้บริการ<br/>ที่เป็นเลิศ</li><li>- หลักสูตร “ฉันคือ...<br/>ข้าราชการที่ดี”</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| กลยุทธ์ : ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้าง<br>และพัฒนาช่องทางการรับรู้ การจัดเก็บ การสื่อสาร และ<br>เผยแพร่องค์ความรู้ที่ทันสมัย |                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                            | ๒                 | -                           | ผลการดำเนินการ<br>ที่เป็นไปตามเป้าหมาย<br>คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ๕                                                                                                                                            | สื่อสารประชาสัมพันธ์<br>งานด้านการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.<br>ให้บุคลากร สนข. ทราบ<br>ผ่านช่องทาง<br>สื่อสารต่าง ๆ<br>เช่น Infographic<br>เสียงตามสาย<br>สื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ<br>เป็นต้น | จำนวนครั้งของ<br>การประชาสัมพันธ์งาน<br>ด้านการจัดการความรู้<br>ของ สนข. ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ มีอย่างน้อย<br>๑๒ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ | ✓                 |                             | <p>สบก. ได้จัดทำสื่อ<br/>ประชาสัมพันธ์งาน<br/>ด้านการจัดการความรู้<br/>ของ สนข. ในปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๘ แจก สำนัก/กอง/<br/>ศูนย์/สำนักงานโครงการ/<br/>กตส./กพร. ผ่านช่องทางแอป<br/>พลิเคชันไลน์ กลุ่มข่าวสาร<br/>สนข. ในหัวข้อช่องทาง<br/>การเข้าถึงเพจการจัดการความรู้<br/>ของ สนข. และการทบทวน<br/>องค์ความรู้ของ สนข. กับ<br/>๓ หัวข้อหลัก คือ</p> <p>๑) หัวข้อองค์ความรู้หลัก<br/>๒) หัวข้อองค์ความรู้อื่น ๆ<br/>๓) หัวข้อกิจกรรม KM</p> <div></div> |

| ลำดับ<br>ที่ | แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                       | เป้าหมาย/ระยะเวลา<br>ดำเนินการ                                                                                | สถานะการดำเนินการ |                             | ผลการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |                                                  |                                                                                                               | เป็นไป<br>ตามแผน  | อยู่ระหว่าง<br>การดำเนินการ |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| ๖            | สำรวจความพึงพอใจ<br>การจัดการความรู้<br>ของ สนข. | ร้อยละของคะแนน<br>ความพึงพอใจของบุคลากร<br>สนข. ที่มีต่อการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.<br>มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ | ✓                 |                             | ๑. ผอ.สนข. เห็นชอบ<br>แบบประเมินความพึงพอใจ<br>ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ<br>ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ<br>ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน<br>๒๕๖๘ ทำหนังสือ ด่วนที่สุด<br>ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๗๗๔ ลงวันที่<br>๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง<br>ขอเห็นชอบ (ร่าง) แบบประเมิน<br>ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน<br>ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ<br>และพนักงานราชการ ของ สนข.<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘<br>๒. ผลการตอบแบบประเมินฯ<br>ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับ<br>ความพึงพอใจต่อการจัดการ<br>ความรู้ของหน่วยงานคิดเป็น<br>อัตราร้อยละ ๘๐.๔๐ |

### ส่วนที่ ๓

## แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร

### สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม รวมจำนวน ๘ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สนข. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) สำนักงาน ก.พ.ร. หมวด ๔ การวัด วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร แผนปฏิบัติราชการ สนข. (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ สนข. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับทบทวน) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารที่ดี และเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ (PMQA) และพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน อันนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO) ต่อไป

#### วัตถุประสงค์

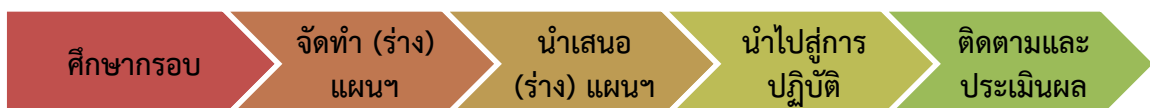
เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สนข. ได้เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์เชื่อมโยงกับข้อมูลและองค์ความรู้จากภายนอกเพื่อแก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรมช่วยให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ภายใต้แผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ อันนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

#### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สนข. มีแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นกรอบในการกำกับและติดตามผลการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ด้านการจัดการความรู้ในระยะเร่งด่วน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์เชื่อมโยงกับข้อมูลและองค์ความรู้จากภายนอกเพื่อแก้ปัญหา และสร้างนวัตกรรมช่วยให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้

#### ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ศึกษากรอบแผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๒. จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. นำเสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ฯ ตามข้อ ๒ เพื่อขอความเห็นชอบ
๔. นำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ฯ ที่ได้รับความเห็นชอบตามข้อ ๓ ไปสู่การปฏิบัติ
๕. การติดตามและประเมินผล



แผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วิสัยทัศน์ : สนข. มุ่งสู่...องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

ค่านิยม KM : สร้างเสริม พัฒนา รักษา และแบ่งปัน

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                    | ผลผลิต                                                                                                                                                                 | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                       | ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--------------|
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                 | ต.ค.                                     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |              |
|                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                 | ๖๘                                       | ๖๘   | ๖๘   | ๖๙   | ๖๙   | ๖๙    | ๖๙    | ๖๙   | ๖๙    | ๖๙   | ๖๙   | ๖๙   |              |
| กลยุทธ์ : สร้างกระบวนการในการกำหนดกรอบ/นโยบาย/แผนการจัดการความรู้ของ สนข.                                                                                                                 |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                 |                                          |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |              |
| ๑) จัดทำแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้ของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบายและแผน<br>(สนข.) ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙                                                                        | สนข. มีแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้ของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบายและแผน<br>การขนส่งและจราจร (สนข.)<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ ไว้ใช้เป็นกรอบ<br>ในการดำเนินการ | แผนปฏิบัติการการจัดการ<br>ความรู้ของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบายและแผน<br>การขนส่งและจราจร (สนข.)<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙<br>ได้รับความเห็นชอบ<br>จาก ผอ.สนข.                              |                                          |      | ↔    |      |      |       |       |      |       |      |      |      | สบก.         |
| ๒) ดำเนินการตาม<br>แผนปฏิบัติการการจัดการ<br>ความรู้ของบุคลากรสำนักงาน<br>นโยบายและแผนการขนส่ง<br>และจราจร (สนข.) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ติดตาม<br>ผลประเมินผลความสำเร็จของ<br>แผนฯ | สนข. มีการดำเนินการตาม<br>แผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้ของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบายและ<br>แผนการขนส่งและจราจร<br>(สนข.) ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙               | ร้อยละความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการตาม<br>แผนปฏิบัติการการจัดการ<br>ความรู้ของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบายและ<br>แผนการขนส่งและจราจร<br>(สนข.) ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๙ มีมากกว่า<br>ร้อยละ ๙๐ |                                          |      | ←    |      |      |       |       |      |       |      |      | →    |              |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                         | ผลผลิต                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                            | ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      | ผู้รับผิดชอบ                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                |                                                                                  |                                                                                                                      | ต.ค.                                     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |                                                            |
|                                                                                                                                |                                                                                  |                                                                                                                      | ๖๘                                       | ๖๘   | ๖๘   | ๖๙   | ๖๙   | ๖๙    | ๖๙    | ๖๙   | ๖๙    | ๖๙   | ๖๙   | ๖๙   |                                                            |
| กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการขนส่งและจราจรที่จำเป็นสำหรับองค์กร                                                 |                                                                                  |                                                                                                                      |                                          |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                            |
| ๓) ทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข.                                                            | องค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข. มีความทันสมัย และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ของ สนข. | การทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บ องค์ความรู้ บนเว็บเพจ KM ของ สนข. มีความสำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐                        |                                          |      |      |      |      |       |       | ↔    |       |      |      |      | สบก. ร่วมกับ สำนัก/กอง/ ศูนย์/ สำนักงาน โครงการ/กตส./ กพร. |
| กลยุทธ์ : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านการจัดการความรู้                                                            |                                                                                  |                                                                                                                      |                                          |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |      |                                                            |
| ๔) กิจกรรมการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ภายใน/ภายนอก องค์กร<br><br>๔.๑ จัดเวทีแบ่งปัน แลกเปลี่ยนความรู้                             | สนข. มีการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ภายใน/ภายนอก องค์กร                              | จำนวนครั้งของการจัดเวที แบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ         |                                          |      |      | ←    |      |       |       |      |       |      |      | →    | สบก. ร่วมกับ สำนัก/กอง/ ศูนย์/ สำนักงาน โครงการ/ กตส./กพร. |
| ๔.๒ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ กับหน่วยงานภายนอก เช่น การส่งบุคลากร สนข. เข้าร่วม การฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ เสวนา กับหน่วยงานภายนอก |                                                                                  | จำนวนครั้งของการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับ หน่วยงานภายนอก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ |                                          |      |      | ←    |      |       |       |      |       |      | →    |      |                                                            |

| แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                         | ผลผลิต                                                                                                            | ตัวชี้วัด                                                                                                                | ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙) |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | ผู้รับผิดชอบ |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|--------------|------|
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                   |                                                                                                                          | ต.ค.                                     | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. |              | ก.ย. |
|                                                                                                                                                                |                                                                                                                   |                                                                                                                          | ๖๘                                       | ๖๘   | ๖๘   | ๖๙   | ๖๙   | ๖๙    | ๖๙    | ๖๙   | ๖๙    | ๖๙   | ๖๙   |              | ๖๙   |
| กลยุทธ์ : ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการ สร้าง และพัฒนาช่องทางการรับรู้ การจัดเก็บ การสื่อสาร และเผยแพร่องค์ความรู้ที่ทันสมัย                         |                                                                                                                   |                                                                                                                          |                                          |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      |              |      |
| ๕) สื่อสารประชาสัมพันธ์งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น Infographic เสี่ยงตามสาย สื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น | บุคลากรของ สนข. ได้รับรู้งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เพื่อเข้าถึงองค์ความรู้ของ สนข. | จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มีอย่างน้อย ๑๒ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ |                                          |      |      |      |      |       | ↔     |      |       |      |      | ↔            | สบก. |
| ๖) สำนวความพึงพอใจการจัดการความรู้ของ สนข.                                                                                                                     | สนข. มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ สนข.                                                  | ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจของบุคลากร สนข. ที่มีต่อการจัดการความรู้ของ สนข. มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐                          |                                          |      |      |      |      |       |       |      |       |      |      | ↔            |      |

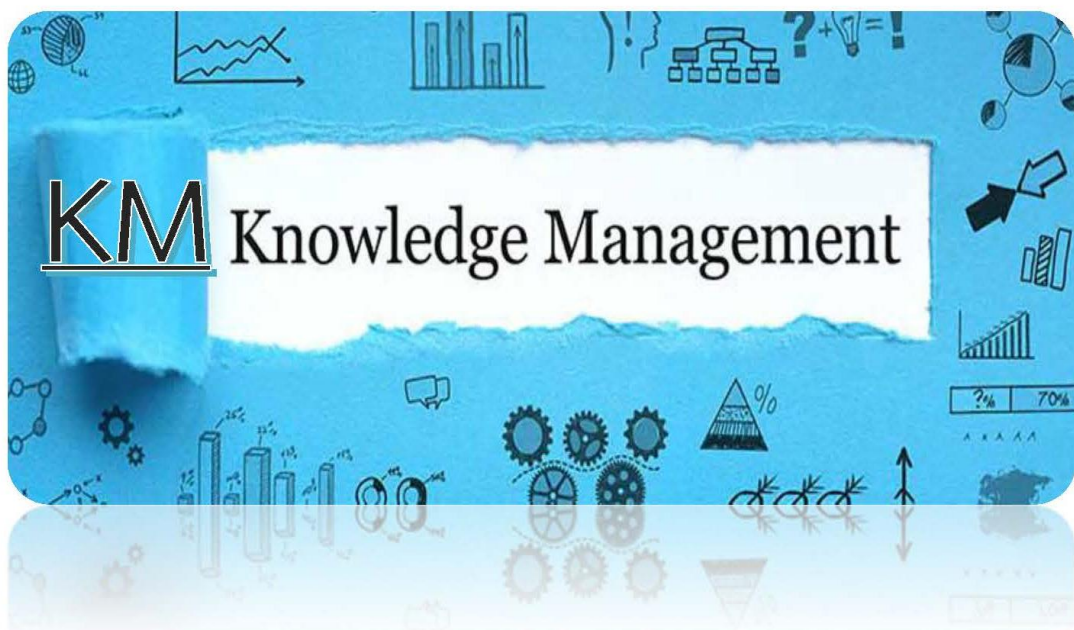
**ส่วนที่ ๔**  
**การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้**  
**ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การจัดการความรู้ของ สนข. ในเชิงปฏิบัติจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น สนข. ต้องมีการวางแผนและมีการจัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณขึ้น โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินการและเป้าหมายที่ชัดเจน และมีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณให้บุคลากรภายใน สนข. ทราบก่อนนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในกรณีนี้ เพื่อให้ทราบถึง ความสำเร็จ หรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้องมีการดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณด้วย ทั้งนี้ สำนักบริหารกลางจะดำเนินการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณดังกล่าว เสนอต่อ ผอ.สนข. ก่อนแจ้งเวียนให้บุคลากรของ สนข. ทราบ ต่อไป โดยมีระยะเวลาการติดตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ฯ ปีละ ๑ ครั้ง ภายในเดือนกันยายนของทุกปี โดยจะนำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณจากการติดตาม มาทบทวน ปรับปรุง แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ ต่อไป

## ภาคผนวก



แผนการจัดการความรู้  
ของ  
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



สำนักบริหารกลาง  
ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของ สนข.  
มีนาคม ๒๕๖๖

แผนการจัดการความรู้  
ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ข้อมูลพื้นฐาน ค่าเป้าหมาย  
และรายละเอียดอื่น ๆ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ผู้เสนอ

ผกนิก มั่งมี

(นางผาณิต มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติ

ศ

(นายปัญญา ชูพานิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

แผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

แผนการจัดการความรู้ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ : สนข. มุ่งสู่...องค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)      ค่านิยม KM : สร้างเสริม พัฒนา รักษา และแบ่งปัน

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                              | ผลผลิต                                                                                                                               | ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ) |      |      |      |      | เป้าหมาย                                                                                             | เชื่อมโยงกับ<br>แผนปฏิบัติ<br>ราชการ<br>สนข.                 | ผู้รับ<br>ผิดชอบ |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------|------|------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------|--|
|                                                                                                                                |                                                                                                        |                                                                                                                                      | ๒๕๖๖                           | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |                                                                                                      |                                                              |                  |  |
| กลยุทธ์ : สร้างกระบวนการในการกำหนดกรอบนโยบาย/แผนการจัดการความรู้ของ สนข.                                                       |                                                                                                        |                                                                                                                                      |                                |      |      |      |      |                                                                                                      |                                                              |                  |  |
| ๑) จัดทำแผนการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                                                      | ระดับความสำเร็จ<br>ในการจัดทำแผนการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข.<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐         | สนข. มีแผนการจัดการความรู้<br>ของ สนข. ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไว้เป็น<br>กรอบในการขับเคลื่อนการ<br>จัดการความรู้ของ สนข.     | ✓                              |      |      |      |      | แผนการจัดการความรู้ของ<br>สนข. ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับ<br>ความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.       | แนวทางที่ ๓<br>ผลักดันการ<br>ปฏิบัติงาน<br>บุคคลและ<br>พัฒนา | สบก.             |  |
| ๒) การดำเนินการ<br>ตามแผนการจัดการความรู้<br>ของ สนข. ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐<br>ติดตามผลประเมินผล<br>ความสำเร็จของแผนฯ | ร้อยละความสำเร็จ<br>ในการดำเนินการตาม<br>แผนการจัดการความรู้ของ<br>สนข. ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | สนข. มีการขับเคลื่อน<br>การจัดการความรู้<br>ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                                                         |                                |      |      | ✓    |      | ดำเนินการตามแผนการ<br>จัดการความรู้ของ สนข.<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐<br>ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐ | พัฒนา<br>บุคลากรของ<br>สนข. อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ           | สบก.             |  |
| ๓) จัดทำแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้ของ สนข.<br>ประจำปีงบประมาณ                                                           | ระดับความสำเร็จ<br>ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้ของ สนข.<br>ประจำปีงบประมาณ              | สนข. มีแผนปฏิบัติการ<br>การจัดการความรู้ของ สนข.<br>ประจำปีงบประมาณ<br>ไว้ขับเคลื่อนการจัดการความรู้<br>ของ สนข. ประจำปี<br>งบประมาณ | ✓                              | ✓    | ✓    |      | ✓    | แผนปฏิบัติการจัดการ<br>ความรู้ของ สนข. ประจำปี<br>งบประมาณได้รับความ<br>เห็นชอบจาก ผอ.สนข.           |                                                              | สบก.             |  |

แผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                           | ผลผลิต                                                                                                            | ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ) |      |      |      |      | เป้าหมาย                                                                                                | เชื่อมโยงกับ<br>แผนปฏิบัติ<br>ราชการ<br>สนช.                                                                        | ผู้รับ<br>ผิดชอบ                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                             |                                                                                                     |                                                                                                                   | ๒๕๖๖                           | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |                                                                                                         |                                                                                                                     |                                                                              |
| กลยุทธ์ : สร้างกระบวนการในการกำหนดกรอบนโยบาย/แผนการจัดการความรู้ของ สนช. (ต่อ)                                              |                                                                                                     |                                                                                                                   |                                |      |      |      |      |                                                                                                         |                                                                                                                     |                                                                              |
| ๔) การดำเนินการตาม<br>แผนปฏิบัติการจัดการความรู้<br>ของ สนช. ประจำปี<br>งบประมาณ ติดตามผล<br>ประเมินผลความสำเร็จ<br>ของแผนฯ | ร้อยละความสำเร็จ<br>ในการดำเนินงาน<br>ตามแผนปฏิบัติการจัดการ<br>ความรู้ของ สนช. ประจำปี<br>งบประมาณ | การจัดการความรู้ของ สนช.<br>ถูกนำไปสู่การปฏิบัติ<br>ตามแผนปฏิบัติการจัดการ<br>ความรู้ของ สนช. ประจำปี<br>งบประมาณ | ✓                              | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ<br>การจัดการจัดการความรู้<br>ของ สนช. ประจำปี<br>งบประมาณ<br>ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐ | แนวทางกร<br>พัฒนาที่ ๓<br>ผลักดันการ<br>บริหารงาน<br>บุคคลและ<br>พัฒนา<br>บุคลากรของ<br>สนช. อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | สภก.                                                                         |
| กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการขนส่งและจราจรที่จำเป็นสำหรับองค์กร                                                 |                                                                                                     |                                                                                                                   |                                |      |      |      |      |                                                                                                         |                                                                                                                     |                                                                              |
| ๕) ทบทวน ปรับปรุง<br>รวบรวม และจัดเก็บองค์<br>ความรู้บนเว็บไซต์ KM<br>ของ สนช.                                              | มีการทบทวน ปรับปรุง<br>รวบรวม และจัดเก็บองค์<br>ความรู้บนเว็บไซต์ KM<br>ของ สนช.                    | องค์ความรู้บนเว็บไซต์ KM<br>ของ สนช. มีความทันสมัย<br>และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์<br>ของ สนช.                        | ✓                              | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง<br>รวบรวม และจัดเก็บองค์<br>ความรู้บนเว็บไซต์ KM ของ<br>สนช. ในแต่ละปีงบประมาณ  | แนวทางกร<br>พัฒนาที่ ๓<br>ผลักดันการ<br>บริหารงาน<br>บุคคลและ<br>พัฒนา<br>บุคลากรของ<br>สนช. อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | สภก.<br>ร่วมกับ<br>สำนัก/<br>กอง/ศูนย์/<br>สำนักงาน<br>โครงการ/<br>กตส./กพร. |

| แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม                                                                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                             | ผลผลิต                                                                                                                    | ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ) |      |      |      |      | เป้าหมาย                                                                                   | เชื่อมโยงกับ<br>แผนปฏิบัติ<br>ราชการ<br>สนช.                                                                         | ผู้รับ<br>ผิดชอบ                                                            |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------|------|------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                                                                                                  |                                                                                       |                                                                                                                           | ๒๕๖๖                           | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ |                                                                                            |                                                                                                                      |                                                                             |  |
| กลยุทธ์ : ยกย่องศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านการจัดการความรู้                                                                                                                               |                                                                                       |                                                                                                                           |                                |      |      |      |      |                                                                                            |                                                                                                                      |                                                                             |  |
| งานด้านการแลกเปลี่ยน<br>องค์ความรู้ภายใน/ภายนอก<br>องค์กร                                                                                                                                        | มีการจัดกิจกรรมการ<br>แลกเปลี่ยนองค์ความรู้<br>ภายใน/ภายนอกองค์กร                     | สนช. มีการแลกเปลี่ยน<br>องค์ความรู้ภายใน/ภายนอก<br>องค์กร                                                                 | ✓                              | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ดำเนินการจัดกิจกรรม<br>การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้<br>ภายใน/ภายนอกองค์กร<br>ในแต่ละปีงบประมาณ | แนวทางการ<br>พัฒนาที่ ๓<br>ผลักดันการ<br>บริหารงาน<br>บุคคลและ<br>พัฒนา<br>บุคลากรของ<br>สนช. อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | สภ.<br>ร่วมกับ<br>สำนัก/<br>กอง/ศูนย์/<br>สำนักงาน<br>โครงการ/<br>กตส./กพร. |  |
| กลยุทธ์ : ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการ สร้าง และเผยแพร่องค์ความรู้ที่ทันสมัย                                                                                                          |                                                                                       |                                                                                                                           |                                |      |      |      |      |                                                                                            |                                                                                                                      |                                                                             |  |
| ๗) สื่อสารประชาสัมพันธ์<br>งานด้านการจัดการความรู้<br>ของ สนช. ให้บุคลากร<br>สนช. ทราบผ่านช่องทาง<br>สื่อสารต่าง ๆ เช่น<br>Infographic<br>เสียงตามสาย ช่องทาง<br>สื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ<br>เป็นต้น | มีการประชาสัมพันธ์งาน<br>ด้านการจัดการความรู้<br>ของ สนช.                             | บุคลากรของ สนช. ได้รับรู้<br>ด้านการจัดการความรู้ของ สนช.<br>ผ่านช่องทางสื่อสาร<br>ต่าง ๆ เพื่อเข้าถึงความรู้<br>ของ สนช. | ✓                              | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | ดำเนินการสื่อสารงานด้าน<br>การจัดการความรู้ของ สนช.<br>ในแต่ละปีงบประมาณ                   | แนวทาง<br>พัฒนาที่ ๓<br>ผลักดันการ<br>บริหารงาน<br>บุคคลและ<br>พัฒนา<br>บุคลากรของ<br>สนช. อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ    | สภ.                                                                         |  |
| ๘) สำนวนความพึงพอใจ<br>การจัดการความรู้ของ สนช.                                                                                                                                                  | ร้อยละของคะแนน<br>ความพึงพอใจของบุคลากร<br>สนช. ที่มีต่อการจัดการ<br>ความรู้ ของ สนช. | สนช. มีการติดตาม<br>และประเมินผลการดำเนินงาน<br>การจัดการความรู้ของ สนช.                                                  | ✓                              | ✓    | ✓    | ✓    | ✓    | บุคลากร สนช. มีความ<br>พึงพอใจต่อการจัดการความรู้<br>ของ สนช.<br>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕       |                                                                                                                      | สภ.                                                                         |  |

#### ๔.๗ คำนิยามหรือวิธีการคำนวณตัวชี้วัด

เพื่อความเข้าใจที่ตรงกันและความสำเร็จในการติดตามประเมินผลแผนฯ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด จึงได้กำหนดคำอธิบาย หรือวิธีการคำนวณตัวชี้วัด ดังนี้

**ตัวชี้วัดที่ ๑** ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สนข.  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

##### คำอธิบายหรือวิธีการคำนวณ

ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ วัดความสำเร็จจากขั้นตอนการจัดทำแผนฯ ดังนี้

ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ระดับ ๒ สบก. จัดทำ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ระดับ ๓ รับฟังความคิดเห็นในการจัดทำ (ร่าง) แผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จากคณะทำงานฯ ก่อนเสนอคณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของ สนข.

ระดับ ๔ แผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของ สนข.

ระดับ ๕ แผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ. สนข.

**ตัวชี้วัดที่ ๒** ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของ สนข.  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

##### คำอธิบายหรือวิธีการคำนวณ

วัดร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยกำหนดว่า

ระดับ ๑ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ ๗๐ – ๗๔.๙๙

ระดับ ๒ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ ๗๕ – ๗๙.๙๙

ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ ๘๐ – ๘๔.๙๙

ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ ๘๕ – ๘๙.๙๙

ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

**ตัวชี้วัดที่ ๓** ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข.  
ประจำปีงบประมาณ

คำอธิบายหรือวิธีการคำนวณ

ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข.  
ประจำปีงบประมาณ วัดความสำเร็จจากขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

- ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริบทการจัดทำ  
แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ
- ระดับ ๒ สบก. จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข.  
ประจำปีงบประมาณ
- ระดับ ๓ รับฟังความคิดเห็นในการจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการการจัดการ  
ความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ จากคณะทำงานฯ ก่อน  
เสนอคณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ของ สนข.
- ระดับ ๔ แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ  
ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาระบบการจัดการ  
ความรู้ของ สนข.
- ระดับ ๕ แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ  
ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ. สนข.

**ตัวชี้วัดที่ ๔** ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ  
สนข. ประจำปีงบประมาณ

คำอธิบายหรือวิธีการคำนวณ

วัดร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้  
ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ โดยกำหนดว่า

- ระดับ ๑ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ ๗๐ – ๗๔.๙๙
- ระดับ ๒ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ ๗๕ – ๗๙.๙๙
- ระดับ ๓ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ ๘๐ – ๘๔.๙๙
- ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ ๘๕ – ๘๙.๙๙
- ระดับ ๕ ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐

**ตัวชี้วัดที่ ๕** มีในการทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บนเว็บเพจ  
การจัดการความรู้ KM ของ สนข.

คำอธิบายหรือวิธีการคำนวณ

วัดจำนวนครั้งของการดำเนินการทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บ  
องค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข. ในแต่ละปีงบประมาณ โดยกำหนดว่า

- ระดับ ๑ -
- ระดับ ๒ -
- ระดับ ๓ -
- ระดับ ๔ -
- ระดับ ๕ ดำเนินการได้ อย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง

**ตัวชี้วัดที่ ๖** มีการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายใน/ภายนอกองค์กร  
คำอธิบายหรือวิธีการคำนวณ  
วัดจำนวนครั้งของการดำเนินการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้  
ภายใน/ภายนอกองค์กร ในแต่ละปีงบประมาณ โดยกำหนดว่า

- ระดับ ๑ -
- ระดับ ๒ -
- ระดับ ๓ -
- ระดับ ๔ -
- ระดับ ๕ ดำเนินการได้ อย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง

**ตัวชี้วัดที่ ๗** มีการประชาสัมพันธ์งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข.  
คำอธิบายหรือวิธีการคำนวณ  
วัดจำนวนครั้งของการดำเนินการสื่อสารงานด้านการจัดการความรู้ของ  
สนข. ในแต่ละปีงบประมาณ โดยกำหนดว่า

- ระดับ ๑ -
- ระดับ ๒ -
- ระดับ ๓ -
- ระดับ ๔ -
- ระดับ ๕ ดำเนินการได้ อย่างน้อยจำนวน ๒ ครั้ง

**ตัวชี้วัดที่ ๘** ร้อยละของคะแนนความพึงพอใจของบุคลากร สนข. ที่มีต่อการจัดการความรู้  
ของ สนข.

คำอธิบายหรือวิธีการคำนวณ  
วัดร้อยละผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร สนข. ที่มีต่อหัวข้อ  
การจัดการความรู้ของ สนข. ดังนี้

- ระดับ ๑ บุคลากรใน สนข. มีความพึงพอใจร้อยละ ๕๕ - ๕๙.๙๙
- ระดับ ๒ บุคลากรใน สนข. มีความพึงพอใจร้อยละ ๖๐ - ๖๔.๙๙
- ระดับ ๓ บุคลากรใน สนข. มีความพึงพอใจร้อยละ ๖๕ - ๖๙.๙๙
- ระดับ ๔ บุคลากรใน สนข. มีความพึงพอใจร้อยละ ๗๐ - ๗๔.๙๙
- ระดับ ๕ บุคลากรใน สนข. มีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

|                                  |
|----------------------------------|
| ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก (ผอ.สนช.) |
| เลขรับที่ 2331                   |
| วันที่ - ๖ ก.ย. ๒๕๖๘             |
| เวลา ๙.๒๗ น.                     |
| ๖๙๑/ 15 กน.                      |

|                    |
|--------------------|
| สำนักบริหารกลาง    |
| เลขรับที่ ๖๙๔      |
| วันที่ ๖ ก.ย. ๒๕๖๘ |
| เวลา ๙.16 น.       |

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๐๑๑

ที่ คค.๐๘๐๑.๒/๙๕๓

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๑) เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘)

เรียน ผอ.สนช.

#### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ผอ.สนช. เห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค.๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ มีแผนงานที่จะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๑.๑ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๑.๒ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๑.๓ แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๑.๔ แผนการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑.๒ ผอ.สนช. เห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ฉบับ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค.๐๘๐๑.๒/๑๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๒ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๓ แผนสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๔ แผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนช.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๒. ข้อเท็จจริง

สบก. ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. ตามข้อ ๑ แล้ว มีรายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และมีร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ลำดับที่...

| ลำดับ<br>ที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | แผนงานด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล                                                                                         | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการระหว่าง<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้ว |        | ยังไม่ได้ดำเนินการ |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|--------------------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                              |                                                                                              |                                                                                  | จำนวน         | ร้อยละ | จำนวน              | ร้อยละ |
| ๑                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | แผนกลยุทธ์การบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน<br>นโยบาย<br>และแผนการขนส่งและจราจร<br>(สนข.) ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๓๕                                                                                           | ๒๑                                                                               | ๒๐            | ๙๕.๒๔  | ๑                  | ๔.๗๖   |
| <p><b>หมายเหตุ :</b></p> <p><b>แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การดำเนินการตามแผนอัตรากำลังของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘</li> <li>๒. การจัดทำคำขอการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ สนข.</li> <li>๓. การสรรหาเชิงรุก “การรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (Public Service executive development program: PSED)” มาบรรจุ ณ สนข.</li> <li>๔. การประชาสัมพันธ์สื่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>๕. การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๖. การดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณและติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ</li> <li>๗. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อการจัดการความรู้ KM ของ สนข.</li> <li>๘. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๙. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ</li> <li>๑๐. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ทักษะทางด้าน Digital)</li> <li>๑๑. การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs</li> <li>๑๒. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามกรอบสังขสมประสมการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs</li> <li>๑๓. การนำข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร สนข. มาประกอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล</li> <li>๑๔. โครงการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๑๕. การดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ</li> <li>๑๖. โครงการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP</li> <li>๑๗. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ</li> <li>๑๘. โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร</li> <li>๑๙. โครงการจัดทำแผนสร้างความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๒๐. การดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ</li> </ol> <p><b>แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง)</li> </ol> |                                                                                                                              |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |

ลำดับที่...

| ลำดับ<br>ที่ | แผนงานด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล                                                                                      | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการระหว่าง<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้ว |        | ยังไม่ได้ดำเนินการ |        |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|--------------------|--------|
|              |                                                                                                                           |                                                                                              |                                                                                  | จำนวน         | ร้อยละ | จำนวน              | ร้อยละ |
| ๒            | แผนปฏิบัติการการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคลของสำนักร<br>นโยบายและแผนการขนส่ง<br>และจราจร (สนข.) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | -                                                                                            | ๒๓                                                                               | ๒๒            | ๙๕.๖๕  | ๑                  | ๔.๓๕   |

หมายเหตุ :

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๓. การจัดทำคำขอการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ สนข.
๔. การสรรหาเชิงรุก การรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่มาบรรจุ ณ สนข.
๕. การประชาสัมพันธ์สื่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ KM ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๗. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ KM ของ สนข.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๘. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อการจัดการความรู้ KM ของ สนข.
๙. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๐. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๑๑. แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของ สนข.
๑๒. แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ทักษะทางด้าน Digital)
๑๓. การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs
๑๔. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามกรอบสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPs
๑๕. การนำข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร สนข. มาประกอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
๑๖. โครงการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๗. การดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ
๑๘. โครงการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP
๑๙. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ
๒๐. โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร
๒๑. จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒๒. การดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง)

ลำดับที่...

| ลำดับ<br>ที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | แผนงานด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล                                                                          | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการระหว่าง<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้ว |        | ยังไม่ได้ดำเนินการ |        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|--------------------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                               |                                                                                              |                                                                                  | จำนวน         | ร้อยละ | จำนวน              | ร้อยละ |
| ๓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ของสำนักงานนโยบายและแผน<br>การขนส่งและจราจร (สนข.)<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๑๗                                                                                           | ๑๓                                                                               | ๑๓            | ๑๐๐    | -                  | -      |
| <b>หมายเหตุ :</b><br><b>กิจกรรม/หลักสูตร ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓ กิจกรรม/หลักสูตร ดังนี้</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>๔. ประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ “โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร”</li> <li>๕. การส่งผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT) เข้ารับการพัฒนาความรู้/ทักษะทางด้าน Digital</li> <li>๖. ประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ “การให้ความรู้โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล”</li> <li>๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (KM)</li> <li>๘. จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร</li> <li>๙. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๑๐. การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๑๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li> <li>๑๒. จัดทำแผนเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๑๓. ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความภาคภูมิใจและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> </ol> |                                                                                                               |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๔                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>ของสำนักงานนโยบายและแผน<br>การขนส่งและจราจร (สนข.)<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘   | -                                                                                            | ๒๙                                                                               | ๒๙            | ๑๐๐    | -                  | -      |
| <b>หมายเหตุ :</b><br><b>กิจกรรม/หลักสูตร ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒๙ กิจกรรม/หลักสูตร ดังนี้</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                               |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |

ลำดับที่...

| ลำดับ<br>ที่ | แผนงานด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล                                                                                                                                            | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการระหว่าง<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้ว |        | ยังไม่ได้ดำเนินการ |        |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|--------------------|--------|
|              |                                                                                                                                                                                 |                                                                                              |                                                                                  | จำนวน         | ร้อยละ | จำนวน              | ร้อยละ |
| ๓.๑          | หลักสูตรนักบริหารระดับสูงผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) หรือหลักสูตรนักบริหารคมนากระดับสูง (นบส.คค.) หรือหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส. ๒) |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๒          | หลักสูตรนักบริหารคมนากระดับต้น                                                                                                                                                  |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๓          | หลักสูตรนักบริหารคมนากระดับกลาง                                                                                                                                                 |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๔          | หลักสูตรด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของ สนข.                                                                                                                         |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๕          | หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์                                                                                            |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๖          | หลักสูตรด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชน                                                                                                                                     |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๗          | หลักสูตรภาษาอังกฤษ                                                                                                                                                              |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๘          | หลักสูตรด้านการจัดทำยุทธศาสตร์/การบริหารเชิงยุทธศาสตร์                                                                                                                          |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๙          | หลักสูตรด้านการบัญชีภาครัฐ                                                                                                                                                      |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๑๐         | หลักสูตรการป้องกันการทุจริต                                                                                                                                                     |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๑๑         | หลักสูตรด้านการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑                                                        |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๑๒         | หลักสูตรการเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพด้าน HR                                                                                                                                    |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๑๓         | หลักสูตรการสื่อสารและการประสานงาน                                                                                                                                               |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๑๔         | หลักสูตรด้านการพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรม เช่น วิศวกรรมระบบขนส่งทางราง /การขนส่งจราจรอัจฉริยะ เป็นต้น                                                                             |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๑๕         | หลักสูตรการให้บริการที่เป็นเลิศ                                                                                                                                                 |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๑๖         | หลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี”                                                                                                                                              |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๓.๑๗         | ปฐมนิเทศ                                                                                                                                                                        |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๔.           | การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ “โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร”                      |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๕.           | การส่งผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non - IT) เข้ารับการพัฒนาความรู้/ทักษะทางด้าน Digital       |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๖.           | การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ “การให้ความรู้โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล”                   |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๗.           | กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (KM)                                                                                                                                       |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๘.           | จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร                                                                                                                                       |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๙.           | จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘                                                                          |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๑๐.          | การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘                                                                |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๑๑.          | ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง                                                                                       |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๑๒.          | จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘                                                                                                     |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๑๓.          | ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘                                                                                              |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |

ลำดับที่...

| ลำดับ<br>ที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | แผนงานด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล                                                                                              | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการระหว่าง<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้ว |        | ยังไม่ได้ดำเนินการ |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|--------------------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                   |                                                                                              |                                                                                  | จำนวน         | ร้อยละ | จำนวน              | ร้อยละ |
| ๕                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | แผนสร้างความผาสุก<br>และความผูกพันของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบายและแผน<br>การขนส่งและจราจร (สนข.)<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | ๑๖                                                                                           | ๑๒                                                                               | ๑๒            | ๑๐๐    | -                  | -      |
| <b>หมายเหตุ :</b><br><b>กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ กิจกรรม ดังนี้</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๒. ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๓. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๔. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๕. จัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากร สนข.</li> <li>๖. การมอบหมายงานให้กับบุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถ</li> <li>๗. จัดให้มีการตรวจสอบคุณภาพบุคลากร สนข. ประจำปี</li> <li>๘. ดำเนินการยกย่องชมเชย การให้รางวัลและสิ่งจูงใจแก่บุคลากรของ สนข.</li> <li>๙. ดำเนินการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการให้กับบุคลากร สนข.</li> <li>๑๐. ดำเนินการส่งเสริมให้มีการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงาน</li> <li>๑๑. จัดให้มีแผนการดำเนินการบริหารจัดการหน่วยงานภายใต้สถานการณ์ฉุกเฉิน</li> <li>๑๒. การสนับสนุนผู้ได้บังคับบัญชาให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน</li> </ol> |                                                                                                                                   |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๖                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | แผนสร้างความผาสุก<br>และความผูกพันของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบายและแผน<br>การขนส่งและจราจร (สนข.)<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘      | -                                                                                            | ๑๓                                                                               | ๑๒            | ๙๒.๓๑  | ๑                  | ๗.๖๙   |
| <b>หมายเหตุ :</b><br><b>กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ กิจกรรม ดังนี้</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๒. การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๓. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๔. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>๕. จัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากร สนข.</li> <li>๖. การมอบหมายงานหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/ศึกษา/ดูงาน เพื่อให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนา และเพิ่มขีดความสามารถ</li> <li>๗. จัดให้มีการตรวจสอบคุณภาพบุคลากร สนข. ประจำปี และการออกกำลังกาย</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                   |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |

ลำดับที่...

| ลำดับ<br>ที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | แผนงานด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล                                                                                           | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการระหว่าง<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้ว |        | ยังไม่ได้ดำเนินการ |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|--------------------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                |                                                                                              |                                                                                  | จำนวน         | ร้อยละ | จำนวน              | ร้อยละ |
| <div>๘. ดำเนินการยกย่องชมเชย การให้รางวัลและสิ่งจูงใจแก่บุคลากรของ สนข.</div> <div>๙. ดำเนินการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการให้กับบุคลากร สนข.</div> <div>๑๐. ดำเนินการส่งเสริมให้มีการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงาน</div> <div>๑๑. การสนับสนุนให้มีการปฏิบัติราชการด้วยความคล่องตัว โดยการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดทำรายงานผลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</div> <div>๑๒. การสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถ ในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงานหรือเข้าร่วมการประชุมกับหน่วยงานภายใน/ภายนอก</div> <div>กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ กิจกรรม ดังนี้</div> <div>๑. ปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้น และอำนวยการสูง) สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</div> |                                                                                                                                |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | แผนการจัดการความรู้<br>ของสำนักงานนโยบายและแผน<br>การขนส่งและจราจร (สนข.)<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐                    | ๘                                                                                            | ๖                                                                                | ๖             | ๑๐๐    | -                  | -      |
| <div>หมายเหตุ :</div> <div>แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้</div> <div>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</div> <div>๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ</div> <div>๓. ทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข.</div> <div>๔. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายใน/ภายนอกองค์กร</div> <div>๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น Infographic เสียงตามสาย ช่องทางสื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น</div> <div>๖. สสำรวจความพึงพอใจการจัดการความรู้ของ สนข.</div>                                     |                                                                                                                                |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |
| ๘                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | แผนปฏิบัติการการจัดการ<br>ความรู้ของบุคลากร<br>สำนักงานนโยบายและ<br>แผนการขนส่งและจราจร<br>(สนข.) ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | -                                                                                            | ๗                                                                                | ๗             | ๑๐๐    | -                  | -      |
| <div>หมายเหตุ :</div> <div>แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้</div> <div>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</div> <div>๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และติดตามผลประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ</div> <div>๓. ทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                |                                                                                              |                                                                                  |               |        |                    |        |

ลำดับที่...

| ลำดับ<br>ที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | แผนงานด้านการบริหาร<br>ทรัพยากรบุคคล                                                                              | จำนวน<br>แผนงาน/โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการ<br>ระหว่าง<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ | จำนวน<br>แผนงาน/<br>โครงการ/<br>กิจกรรม<br>ที่ดำเนินการใน<br>ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๘ | ดำเนินการแล้ว          |        | ยังไม่ได้ดำเนินการ |        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------|--------------------|--------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                   |                                                                                                  |                                                                                      | จำนวน                  | ร้อยละ | จำนวน              | ร้อยละ |
| <div>๔. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายใน/ภายนอกองค์กร</div> <div>๔.๑ จัดเวทีแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้</div> <div>๔.๒ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอก เช่น การส่งบุคลากร สนข. เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/เสวนา<br/>กับหน่วยงานภายนอก</div> <div>๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ<br/>เช่น Infographic เสียงตามสาย ช่องทางสื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น</div> <div>๖. สำรวจความพึงพอใจการจัดการความรู้ของ สนข.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                   |                                                                                                  |                                                                                      |                        |        |                    |        |
| ๙                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม<br>ของสำนักงานนโยบาย<br>และแผนการขนส่ง<br>และจราจร (สนข.) ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | -                                                                                                | ๑๒<br>(๒๒ เป้าหมาย)                                                                  | ๑๒<br>(๒๒<br>เป้าหมาย) | ๑๐๐    | -                  | -      |
| <div>หมายเหตุ :</div> <div>แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้</div> <div>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ<br/>พ.ศ. ๒๕๖๘</div> <div>๒. ประเมินองค์กรคุณธรรมกับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม</div> <div>๓. การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล</div> <div>๔. ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร สนข.</div> <div>๕. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของ สนข.</div> <div>๖. กิจกรรมส่งเสริม สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</div> <div>๗. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการเรียนรู้ และเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม<br/>และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข.</div> <div>๘. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การรณรงค์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม</div> <div>๙. โครงการส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมภายใต้หลักสูตร “ฉันทิ...ข้าราชการที่ดี”<br/>กับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม</div> <div>๑๐. โครงการปฐมนิเทศพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่</div> <div>๑๑. กิจกรรมพัฒนาจริยธรรม</div> <div>๑๒. การประเมินความพึงพอใจหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สนข.</div> |                                                                                                                   |                                                                                                  |                                                                                      |                        |        |                    |        |

๓. ข้อพิจารณา...

๑

เรียน ผอ.สนช.

รอง ผอ.สนช.

นพ.ชส.ทว.

ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ

หน.กตส. และ หน.กพร.

หน.กลุ่ม/ฝ่าย - สบก.

เพื่อทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้านการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) และแจ้งให้  
เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง



(นางจริยา รอดอินทร์)

นทบ.ขพ. รก. ผอ.สบก.

- ๗ ต.ค. ๒๕๖๘

รับในนามของ  
๗ ต. ค. ๖๘

รับทราบ  
นท/นท



๗.๑๐.๖๘

- นทว ๖๘ ๘ ต.ค. ๖๘
- นทว ๖๖ ๘ ต.ค. ๖๘
- นทว ๖๔ ๘ ต.ค. ๖๘
- นทว ๖๒ ๘ ต.ค. ๖๘
- นทว ๖๐ ๘ ต.ค. ๖๘
- นทว ๕๘ ๘ ต.ค. ๖๘
- นทว ๕๖ ๘ ต.ค. ๖๘
- นทว ๕๔ ๘ ต.ค. ๖๘
- นทว ๕๒ ๘ ต.ค. ๖๘
- นทว ๕๐ ๘ ต.ค. ๖๘

### ๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

สกก. พิจารณาจากผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ทั้ง ๙ แผนงานแล้ว เห็นควรให้ดำเนินงานตามแผนฯ ข้างต้น อย่างต่อเนื่อง และเร่งรัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. บรรลุตามเป้าหมาย ผลักดันให้ สนข. เป็นองค์กรนำในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อนการพัฒนาระบบคนนามคมของประเทศ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘) ก่อน สกก. แจ้งให้ สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กตส./กพร. ทราบต่อไป จักขอบคุณยิ่ง



(นางผาณิต มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘

๒

เรียน ผอ.สนข.

เพื่อโปรดทราบก่อน สกก. ดำเนินการ  
ต่อไป จักขอบคุณยิ่ง



(นายสุรพงษ์ เมียนมิตร)

รอง ผอ.สนข.

- ๗ ก.ก. ๒๕๖๘

๓

เรียน รอง ผอ.สนข.(นายสุรพงษ์)

- ทราบ  
- ดำเนินการต่อไป



(นายจิรโรจน์ สุกลรัตน์)

รอง ผอ.สนข. รก. ผอ.สนข.

- ๗ ก.ก. ๒๕๖๘

๔

เรียน ผอ.สกก.

เพื่อดำเนินการต่อไป



(นายสุรพงษ์ เมียนมิตร)

รอง ผอ.สนข.

- ๗ ก.ก. ๒๕๖๘

ที่ ๒๙ ก.ย. ๖๘



อาศัยอำนาจตามคำสั่งที่ ๑๑/๒๕๖๘

ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

เกษ ขส.ทว. ๒๖๖๘

๒๖