



**แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต  
โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคัดเลือกเป็น “คนต้นแบบคมนาคม”  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

\*\*\*\*\*

### หลักการและเหตุผล

กระทรวงคมนาคมให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสร้างบุคลากรของกระทรวงคมนาคมให้ยึดมั่นในความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างบุคลากรของรัฐให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้า” ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” โดยสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๕) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ในการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของส่วนราชการที่มีความประพฤติและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบคมนาคม พร้อมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรกระทรวงคมนาคม อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนของบุคลากรกระทรวงคมนาคม อีกทั้งยังเป็นการรับรองการพิจารณาคัดเลือกรางวัลจากหน่วยงานอื่น ๆ เช่น รางวัลผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ ของ สำนักงาน ป.ป.ช. รางวัลข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของ สำนักงาน ก.พ. รางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของศูนย์คุณธรรม

ในการนี้ กระทรวงคมนาคมได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีรองปลัดกระทรวงคมนาคม (ด้านอำนวยการ) เป็นประธานในการพิจารณาคัดเลือกคนต้นแบบคมนาคมเป็นประจำทุกปี เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น “คนต้นแบบคมนาคม” ของกระทรวงคมนาคม

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรรหาบุคลากรกระทรวงคมนาคมที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ยึดมั่นรักษาความดี มุ่งมั่น ทุ่เมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นกำลังสำคัญของกระทรวงคมนาคมและประเทศชาติตลอดไป
๓. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกระทรวงคมนาคม มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำคามดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพพจน์ของกระทรวงคมนาคมให้ดียิ่งขึ้น

### คณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือก

ปลัดกระทรวงคมนาคมได้เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๖๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และคำสั่งกระทรวงคมนาคม เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบฯ ที่ ๖๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

#### - องค์ประกอบ

|                                                                                                     |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| (๑) รองปลัดกระทรวงคมนาคม (ด้านอำนวยการ)                                                             | ประธานกรรมการ    |
| (๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงคมนาคม                                                               | กรรมการ          |
| (๓) ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการขนส่งทางบก                                                              | กรรมการ          |
| (๔) ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการขนส่งทางน้ำ                                                             | กรรมการ          |
| (๕) ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการขนส่งทางอากาศ                                                           | กรรมการ          |
| (๖) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคมที่กำกับ ดูแล<br>และกลั่นกรองงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต      | กรรมการ          |
| (๗) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล หรือผู้แทน                                                    | กรรมการ          |
| (๘) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม          | เลขานุการ        |
| (๙) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการหรือชำนาญการ<br>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม | ผู้ช่วยเลขานุการ |

#### - อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม เพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต หรือบุคคลดีเด่นที่ประพฤติดี ประพฤติชอบ ของกระทรวงคมนาคม และของหน่วยงานอื่นที่ขอความร่วมมือในการจัดส่งรายชื่อเพื่อเข้ารับรางวัล โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

##### (๑) รางวัล “คนต้นแบบคมนาคม”

ให้คณะกรรมการฯ กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม”

##### (๒) รางวัลจากหน่วยงานอื่น

(๒.๑) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่หน่วยงานเจ้าของรางวัลกำหนด

(๒.๒) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด

(๓) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลในสังกัดกระทรวงคมนาคม ตามที่ปลัดกระทรวงคมนาคมมอบหมาย

### คุณสมบัติของผู้ได้รับการคัดเลือก วิธีการคัดเลือกและหลักเกณฑ์การพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๑. เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงคมนาคม (ข้าราชการ / พนักงานรัฐวิสาหกิจ / ลูกจ้าง / พนักงาน ของหน่วยงาน)

๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) โดยให้นับต่อเนื่อง ทุกสังกัดที่ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หากภายหลังจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเกษียณอายุหรือลาออก ยังถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ ที่จะได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ

๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทั้งวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ ที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง (แนบเอกสารหลักฐานรับรองจากผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน)

๔. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบทั้งในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและศีลธรรมสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สามารถ นำมาแสดงให้เห็น ดังนี้

๔.๑ มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิด การกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดถือกฎ ระเบียบแบบแผนอย่างเคร่งครัด

๔.๒ มีการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตน ในการยืนหยัดต่อสู้กับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเอง หรือผู้อื่น โดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๔.๓ มีความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่น ที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคคลรอบข้าง และสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างถูกต้อง เหมาะสม

๕. องค์กรประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับสาธารณะ สังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักความพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่น ๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น (ถ้ามี)

### วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน ดังนี้

#### ขั้นตอนที่ ๑ :

(๑) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้มีความประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม และกรณีที่หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้ว สามารถดำเนินการพิจารณาคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ (๑) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ คน หากหน่วยงานไม่ประสงค์เสนอรายชื่อ ให้หน่วยงานดำเนินการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมหรือรัฐวิสาหกิจ อาทิ อธิบดี/เลขาธิการ/ผู้ว่าการ หรือเทียบเท่า เป็นต้น เป็นผู้รับรองตามท้ายแบบฟอร์มเสนอผลงาน เพื่อคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” พร้อมประเมินเบื้องต้นตามแบบฟอร์มหลักเกณฑ์การพิจารณาบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” (แบบฟอร์มที่ ๒)

(๔) ให้ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกและแบบฟอร์มตามข้อ (๓) รวมทั้งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมติดรูปถ่ายของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแต่งชุดข้าราชการ หรือชุดเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป มาให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม (คำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๖๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และคำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๖๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบฯ) ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD จำนวน ๑ แผ่น ภายในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

#### ขั้นตอนที่ ๒ :

(๑) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม (ตามคำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๖๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และคำสั่งกระทรวงคมนาคม เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบฯ ที่ ๖๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) โดยพิจารณาคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” ที่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ เพื่อเสนอชื่อบุคลากรให้หน่วยงานเจ้าของรางวัลต่าง ๆ พิจารณาต่อไป เช่น รางวัลผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. รางวัลข้าราชการต้นแบบคนดีของแผ่นดิน ของสำนักงาน ป.ป.ท. รางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของศูนย์คุณธรรม ฯลฯ เป็นต้น

(๒) กระทรวงคมนาคมจะดำเนินการรายงานแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังกล่าวต่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

หลักเกณฑ์การพิจารณา

| เกณฑ์การพิจารณา                                                                                                              | คำอธิบาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | คะแนน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| ๑. ประวัติทางวินัย                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย</li> <li>- ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล</li> <li>- ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ<br/>(แนบเอกสารหลักฐานการรับรองจากผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                 | ๑๐    |
| ๒. ผลงานด้านการประพฤติปฏิบัติงาน                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๒๐    |
| ๒.๑ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นการปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๒๐    |
| ๒.๒ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นการปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้กับอิทธิพลหรือการกระทำใด ๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริต ทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                         | ๒๐    |
| ๒.๓ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นการปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ๒๐    |
| ๓. ความเสียสละ ทุ่มเท อุทิศตนให้กับหน่วยงาน                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ๑๕    |
| ๔. องค์ประกอบอื่น ๆ<br>เช่น การประพฤติตนเกี่ยวกับ<br>สาธารณะ สังคม ครอบครัว<br>โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต<br>จิตอาสา และอื่น ๆ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นการประพฤติปฏิบัติตนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเข้าร่วมจิตอาสา โดยใช้หลัก <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) พอเพียง เป็นการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความพอประมาณ มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบ คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และมีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง (๕ คะแนน)</li> <li>๒) สุจริต เป็นการประพฤติปฏิบัติตนยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ (๕ คะแนน)</li> <li>๓) จิตอาสา เป็นการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยมีได้หวังผลตอบแทน (๕ คะแนน)</li> </ul> </li> </ul> | ๑๕    |
| รวม                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ๑๐๐   |

