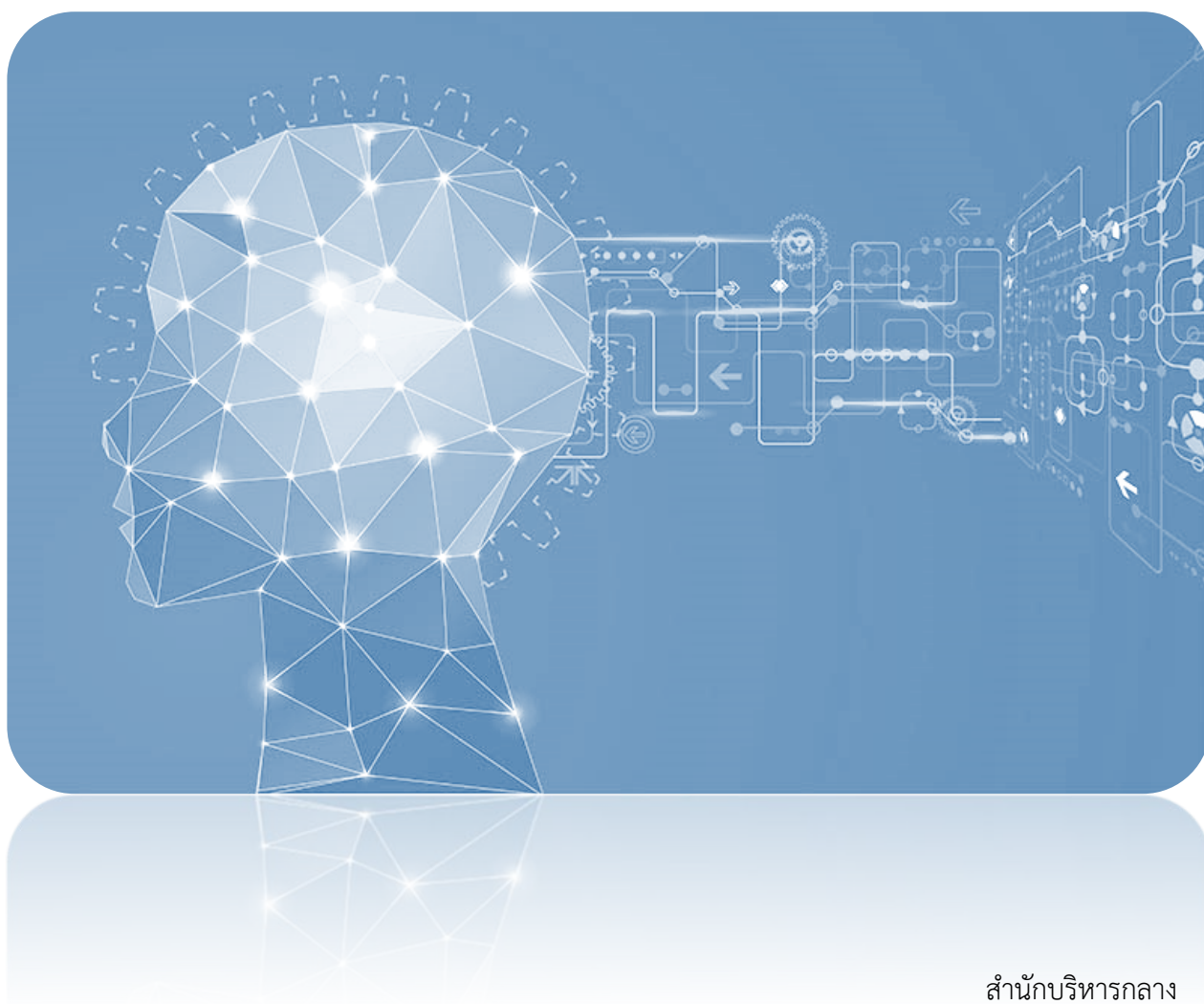




สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของ
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักบริหารกลาง
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
กันยายน ๒๕๖๖



อัตราค่าจ้างบุคลากร สนข. จำแนกตามสำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กลุ่ม (ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕) หน่วย : คน

หน่วยงาน	กรอบอัตรากำลังทั้งหมด				อัตราที่มีคนครอง				อัตรารว่าง			
	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	รวม	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	รวม	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงานราชการ	รวม
ผู้บริหาร	๔	-	-	๔	๓	-	-	๓	๑	-	-	๑
กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตส.)	๓	-	-	๓	๓	-	-	๓	-	-	-	-
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	๕	-	๑	๖	๕	-	๑	๖	-	-	-	-
สำนักบริหารกลาง (สบก.)	๔๑	๑๔	๑๗	๗๒	๒๙	๑๔	๑๔	๕๗	๑๒	-	๓	๑๕
กองจัดระบบการจราจรทางบก (กจร.)	๒๐	-	๙	๒๙	๑๘	-	๙	๒๗	๒	-	-	๒
กองพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร (กพข.)	๒๑	๓	๖	๓๐	๑๘	๓	๕	๒๖	๓	-	๑	๔
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการขนส่งและจราจร (ศทท.)	๒๔	๒	๓	๒๙	๑๗	๒	๒	๒๑	๗	-	๑	๘
สำนักงานโครงการบริหารจัดการระบบตัวร่วม (สตร.)	๑๗	-	-	๑๗	๑๕	.	-	๑๕	๒	-	-	๒
สำนักแผนความปลอดภัย (สผป.)	๒๐	๒	๗	๒๙	๒๐	๒	๖	๒๘	-	-	-	๑
สำนักแผนงาน (สผง.)	๓๗	-	๕	๔๒	๓๔	.	๕	๓๙	๗	-	-	๗
สำนักส่งเสริมระบบการขนส่งและจราจรในภูมิภาค (สสภ.)	๑๘	๑	๕	๒๔	๑๕	๑	๕	๒๑	๓	-	-	๓
รวมทั้งสิ้น	๒๑๐	๒๒	๕๓	๒๘๕	๑๗๓	๒๒	๔๗	๒๔๒	๓๗	๐	๕	๔๓

ตำแหน่งปัจจุบันของข้าราชการที่มีคนครองของ สนข. จำแนกตามสำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กลุ่ม

หน่วย : คน

หน่วยงาน	บริหาร		อำนวยการ		วิชาการ					ทั่วไป			รวม
	บริหารต้น	บริหารสูง	อำนวยการต้น	อำนวยการสูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.	ทว.	ปง.	ชง.	อาวุโส	
ผู้บริหาร	๒	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๓
กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตส.)	-	-	-	-	-	๒	๑	-	-	-	-	-	๓
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	-	-	-	-	๓	๑	๑	-	-	-	-	-	๕
สำนักบริหารกลาง (สบก.)	-	-	-	๑	๑๑	๑๑	๒	-	-	๒	๑	๑	๒๙
กองจัดระบบการจราจรทางบก (กจร.)	-	-	๑	-	๔	๔	๒	-	-	๑	๑	-	๑๘
กองพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร (กพข.)	-	-	-	๑	๗	๕	๒	๑	-	๑	๑	-	๑๘
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการขนส่งและจราจร (ศทท.)	-	-	-	-	๓	๘	๓	-	-	-	๓	-	๑๗
สำนักงานโครงการบริหารจัดการระบบตัวร่วม (สตร.)	-	-	๑	-	๕	๗	๑	-	-	-	๑	-	๑๕
สำนักแผนความปลอดภัย (สผป.)	-	-	-	๑	๗	๗	๓	๑	-	-	๑	-	๒๐
สำนักแผนงาน (สผง.)	-	-	-	๑	๔	๑๓	๔	๑	-	-	๒	-	๓๐
สำนักส่งเสริมระบบการขนส่งและจราจรในภูมิภาค (สสภ.)	-	-	-	๑	๕	๖	๒	-	-	-	๑	-	๑๕
รวมทั้งสิ้น	๒	๑	๒	๕	๕๔	๖๙	๒๑	๓	-	๔	๑๑	๑	๑๗๓

ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โดยมีการใช้จ่ายเงินงบประมาณ รวมเป็นจำนวนเงิน ๗๒๗,๓๘๐ บาท

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน												กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
		๖๕	๖๕	๖๕	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖	๖๖		
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment)															
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างระบบและกลไกการเปลี่ยนแปลง (Change) เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productivity)															
๑	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ													-	สบก.
	ผลการดำเนินงาน	จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ โดย ผอ.สนข. เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖													
๒	การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ													-	สบก.
	ผลการดำเนินงาน	มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐													
มิติที่ ๒ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)															
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และประสิทธิภาพของระบบทรัพยากรบุคคล															
๓	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (๑) หลักสูตรนักบริหารระดับสูงผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ และคุณธรรม (นบส. ๑) หรือหลักสูตรนักบริหารคมนาคน ระดับสูง (นบส.) หรือพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหาร ส่วนราชการ (นบส. ๒)													ผู้มีคุณสมบัติ ตามประกาศ รับสมัคร	สบก.
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๑ คน อบรมหลักสูตร นบส. ๑ รุ่นที่ ๙๘ ระหว่างวันที่ ๑๙ มิ.ย. - ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖													

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน											กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖			ก.ย. ๖๖
มิติที่ ๒ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)															
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และประสิทธิภาพของระบบทรัพยากรบุคคล															
๓	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (ต่อ) (๒) หลักสูตรนักบริหารคนมาคมระดับต้น													ผู้มีคุณสมบัติ ตามประกาศ รับสมัคร	สบก.
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๑ คน อบรมหลักสูตร นบต.คค. รุ่นที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๑๐ พ.ค. – ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๖ โดยมีการใช้จ่าย งบม. ๕๕,๐๐๐ บาท													
	(๓) หลักสูตรนักบริหารคนมาคมระดับกลาง														
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๑ คน อบรมหลักสูตร นบค.คค. รุ่นที่ ๑๘ ระหว่างวันที่ ๑๖ ม.ค. – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ โดยมีการใช้จ่าย งบม. ๕๕,๐๐๐ บาท													
	(๔) หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน													นักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ	
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๑ คน อบรมรุ่นที่ ๕๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ มี.ค. – ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๖ และส่งข้าราชการ ๑ คน อบรมรุ่นที่ ๕๓ ระหว่างวันที่ ๑๘ ก.ย. – ๙ ธ.ค. ๒๕๖๖ โดยมีการใช้จ่าย งบม. รวม ๖๐,๐๐๐ บาท													
	(๕) หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์														
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๔ คน อบรมหลักสูตร e-CPP รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ เม.ย. – ๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๖													
(๖) หลักสูตรด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชน													นักประชาสัมพันธ์		
ผลการดำเนินงาน	- สนข. ส่งข้าราชการ ๑ คน อบรมหลักสูตรนักประชาสัมพันธ์ดิจิทัล Smart PR รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖ โดยมีการใช้จ่าย งบม. ๖,๐๐๐ บาท - สนข. ส่งข้าราชการ ๑ คน อบรมหลักสูตรนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารของภาครัฐ (PR Change Agent Project) ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๖ ก.ค. ๒๕๖๖														

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน												กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
มิติที่ ๒ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) (ต่อ)															
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และประสิทธิภาพของระบบทรัพยากรบุคคล															
	(๗) หลักสูตรภาษาอังกฤษ					←	→							นักวิเคราะห์	สบก.
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๖ คน อบรมหลักสูตรทักษะการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ระหว่างวันที่ ๒๕ ก.พ. – ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖ โดยมีการใช้จ่าย งบม. ๓๓,๐๐๐ บาท												นโยบายและแผน	
	(๘) หลักสูตรการบริหารจัดการระบบสถิติ					←	→							นักวิเคราะห์	
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๒ คน อบรมเรื่อง การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย ระดับพื้นฐาน รุ่นที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖												นโยบายและแผน	
	(๙) หลักสูตรด้านการจัดทำยุทธศาสตร์/การบริหารเชิงยุทธศาสตร์												↔	นักวิเคราะห์	
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๔ คน อบรมหลักสูตร “การบริหารเชิงยุทธศาสตร์” รุ่นที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖ โดยมีการใช้จ่าย งบม. ๕๐,๐๐๐ บาท												นโยบายและแผน	
	(๑๐) อบรมหลักสูตรด้านการบัญชีภาครัฐ					←	→							นักวิชาการเงิน	
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๑ คน อบรมหลักสูตรด้านการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖												และบัญชี	
	(๑๑) การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑												↔	นักวิชาการ	
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๓ คน พัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ - หลักสูตรหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ไม่เคยได้รับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ – ๘ ธ.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน												ตรวจสอบภายใน	

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน											กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖			ก.ย. ๖๖
	ผลการดำเนินงาน (ต่อ)	- หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖ และหลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน													
มิติที่ ๒ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) (ต่อ)															
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และประสิทธิภาพของระบบทรัพยากรบุคคล															
	(๑๒) การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่												↔	นักทรัพยากรบุคคล	สบก.
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๒ คน อบรมหลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ (HR Transformation) ด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. โดยอบรมแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒ มิ.ย. ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๖ และสนข. ส่งข้าราชการ ๒ คน อบรมหลักสูตรเครื่องมือการบริหารองค์กรในยุคดิจิทัล ด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. โดยอบรมแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๘ มิ.ย. ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๖													
	(๑๓) การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ													↔	
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการ ๔ คน อบรมหลักสูตรการเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ ด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. โดยอบรมแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๘ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑๘ ก.ย. ๒๕๖๖ และ ๒๒ ก.ย. ๒๕๖๖													

ค

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน												กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖		
มิติที่ ๒ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) (ต่อ)															
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และประสิทธิภาพของระบบทรัพยากรบุคคล															
	(๑๔) การพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรมระบบขนส่งทางราง /การขนส่งจราจรอัจฉริยะ													↔	วิศวกร/ วิศวกรโยธา/นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
	ผลการดำเนินงาน	- สนข. ส่งข้าราชการ ๔ คน เข้าร่วมการสัมมนาหัวข้อ “Smart Mobility : Navigating the future of Low-Carbon and Sustainable Transportation” เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖ - สนข. ส่งข้าราชการ ๑ คน ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ด้านนโยบายการขนส่ง ครั้งที่ ๑๗ ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๕													
	(๑๕) การให้บริการที่เป็นเลิศ													↔	เจ้าพนักงานธุรการ
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ส่งข้าราชการใหม่ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๒ คน อบรมหลักสูตร “พัฒนาการคิด...พิชิตงานและการบริการอย่างไรให้ได้ใจประชาชน” ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักสูตรอบรม ภายใต้โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๗๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖ โดยมีการใช้จ่าย งบป. ๓๓,๐๐๐ บาท													

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน											กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖			ก.ย. ๖๖
มิติที่ ๓ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)															
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และสร้างสรรค์นวัตกรรม															
๔	การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ หัวข้อ “โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร”													-	สบก.
	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย สบก. ได้มีหนังสือ ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๙๕๓ ลว. ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหัวข้อ “โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร” ผลการประเมิน เท่ากับร้อยละ ๗๙.๘๓													

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน												กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
มิติที่ ๓ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)																
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และสร้างสรรค์นวัตกรรม																
๕	การส่งผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non – IT) เข้ารับการพัฒนาความรู้/ทักษะทางด้าน Digital	←												→	(๑) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล(IT) (๑.๑) ผู้ปฏิบัติงาน (๑.๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือหัวหน้างาน (๑.๓) ตำแหน่งประเภทบริหารหรือตำแหน่งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกระทรวง กรม (๒) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT) (๒.๑) ผู้ปฏิบัติงาน (๒.๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการหรือหัวหน้างาน (๒.๓) ตำแหน่งประเภทบริหาร	สบก.

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน											กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖			ก.ย. ๖๖
มิติที่ ๓ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)															
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และสร้างสรรค์นวัตกรรม															
๕	การส่งผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non – IT) เข้ารับการพัฒนาความรู้/ทักษะทางด้าน Digital (ต่อ)														สบก.
	ผลการดำเนินงาน	- สนข. ส่งข้าราชการ ๓ คน อบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Web Content Accessibility Guidelines) ระหว่างวันที่ ๑๓ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ - สนข. ส่งข้าราชการ ๓ คน ฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรม DPIS ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ ก.พ. - ๒ มี.ค. ๒๕๖๖ - สนข. จัดการฝึกอบรมการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรของ สนข. จำนวน ๒๙ คน เมื่อวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๖ - สนข. ส่งข้าราชการ ๓ คน ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการติดตั้งและใช้งานแพลตฟอร์มภาครัฐภายใต้โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ ส.ค. ๒๕๖๖													

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน												กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖			
มิติที่ ๓ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness) (ต่อ)																
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และสร้างสรรค์นวัตกรรม																
๖	การประเมินความพึงพอใจในการทำงาน ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ หัวข้อ “การให้ความรู้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล”													บุคลากร สนข.	สบก.	
	ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย สบก. ได้มีหนังสือ ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๙๕๓ ลว. ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลดำเนินการ ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหัวข้อ “การให้ความรู้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล” ดังนี้ - ท่านได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถเพื่อเตรียมความพร้อมในการก้าวไปสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นอยู่เสมอ เช่น ได้รับการสนับสนุน และส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา ศึกษาดูงานและฝึกอบรม เป็นต้น ผลการประเมิน เท่ากับร้อยละ ๗๙.๕๘ - ท่านรับรู้ข่าวสารที่เกี่ยวกับโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ เช่น การฝึกอบรม สัมมนา ทักษะการเรียนรู้ เป็นต้น ผลการประเมิน เท่ากับร้อยละ ๘๑.๒๕ - องค์กรมีการสับเปลี่ยน โยกย้ายหน้าที่เพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องทำให้ ท่านมีโอกาสการเรียนรู้มากกว่างานที่ทำ ในปัจจุบัน ผลการประเมิน เท่ากับร้อยละ ๗๗.๐๐														
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (KM)													บุคลากร สนข.	สบก. ร่วมกับ สำนัก/กอง/ศูนย์/ สำนักงานโครงการ/ กพร./กตส.	
	ผลการดำเนินงาน	สนข. ได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร สนข. ซึ่งเป็นการให้ความรู้ทางวิชาการ และการสรุปผลรายงานทางวิชาการของโครงการศึกษา (Technical Paper) ระหว่าง เดือนเมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๖ ทั้งหมดจำนวน ๒๖ หัวข้อ และได้มีการเผยแพร่ การถ่ายทอดองค์ความรู้ฯ ทางเว็บไซต์ สนข. ช่องทางการจัดการความรู้ของ สนข. เรียบร้อยแล้ว														

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน											กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖			ก.ย. ๖๖
มิติที่ ๔ : ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)															
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม เพื่อพัฒนาความพร้อมรับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคล															
๘	จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร													บุคลากร สนข.	สบก.
	ผลการดำเนินงาน	จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “การบริหารงานแบบ Agile กับความผูกพันขององค์กร” ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียน ปิซ จังหวัดชลบุรี และวันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ อาคาร สนข. อนุมัติรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ วันที่ ๑๘ – ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดี วารี จอมเทียน ปิซ จังหวัดชลบุรี จำนวน ๑๖๙ คน และวิทยากรภาครัฐ จำนวน ๑ คน วันที่ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ณ อาคาร สนข. จำนวน ๒๒๕ คน วิทยากรจากศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน (ศอญ.จอส.๙๐๔) จำนวน ๔๐ คน และผู้สังเกตการณ์จากศูนย์ประสานงานจิตอาสากระทรวงคมนาคม จำนวน ๓ คน รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๖๘ คน โดยมีการใช้จ่ายงบปม. ๔๓๕,๓๘๐.๐๐ บาท													
๙	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ													-	
	ผลการดำเนินงาน	สบก. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๖๕๗ ลงวันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำเสนอแผนฯ ดังกล่าวต่อ ผอ.สนข. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ ผอ.สนข. ได้เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖													

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน											กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖			ก.ย. ๖๖
มิติที่ ๔ : ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)															
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม เพื่อพัฒนาความพร้อมรับผิดชอบด้านทรัพยากรบุคคล															
๑๐	การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ													บุคลากร สนข.	
	ผลการดำเนินงาน	มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐													
๑๑	ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเสริมสิทธิเสรีภาพ และสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง													บุคลากร สนข.	
	ผลการดำเนินงาน	- สนข. ส่งข้าราชการ ๒ คน การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี ระหว่างวันที่ ๓๐ พ.ย. – ๑ ธ.ค. ๒๕๖๕ (หนังสือ ที่ พม ๐๕๐๔/ว๔๓๑๒ ลว. ๗ พ.ย. ๒๕๖๕) - สนข. ส่งข้าราชการ ๑ คน การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex													

ลำดับที่	กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาการดำเนินงาน											กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	
		ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖			ก.ย. ๖๖
มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)															
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สานสุขและความสามัคคีในองค์กร															
๑๒	จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ													-	สบก.
	ผลการดำเนินงาน	จัดทำแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย ผอ.สนข. เห็นชอบ เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖													
๑๓	การดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ													บุคลากร สนข.	
	ผลการดำเนินงาน	มีการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐													

ปัญหา/อุปสรรค : หน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างจำกัด

ข้อเสนอแนะ : เนื่องจากหน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างจำกัด ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของ สนข. อย่างต่อเนื่อง จึงเห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ในงบประมาณถัดไป