



สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร



<https://www.facebook.com/jumkunjai>

แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม
ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักบริหารกลาง
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
มีนาคม ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม
ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ส่วนที่ ๒	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘
ส่วนที่ ๓	แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๓
ส่วนที่ ๔	การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕
ภาคผนวก	- รายงานผลการผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข.	๒๖

ส่วนที่ ๑

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม

ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ไว้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ขึ้น เพื่อสนับสนุนให้การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษากฎจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมบรรลุตามเป้าหมาย

๒. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรม พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรมและประพฤติมิชอบ

๓. พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ราชกิจจานุเบกษา ฉบับลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ ประกาศพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องดังนี้

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

สาระสำคัญของ



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ กำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ**
อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒ ซื่อสัตย์สุจริต**
มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓ กล้าตัดสินใจ**
และกระทำการสิ่งถูกต้องชอบธรรม
- ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม**
มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**
- ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ**
- ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี**
และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



มาตรฐานทางจริยธรรม

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

f jumkunjai t jumkunjai123 i jumkunjai1 y จ่าขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th

๔. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มี ๕ ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ดังนี้

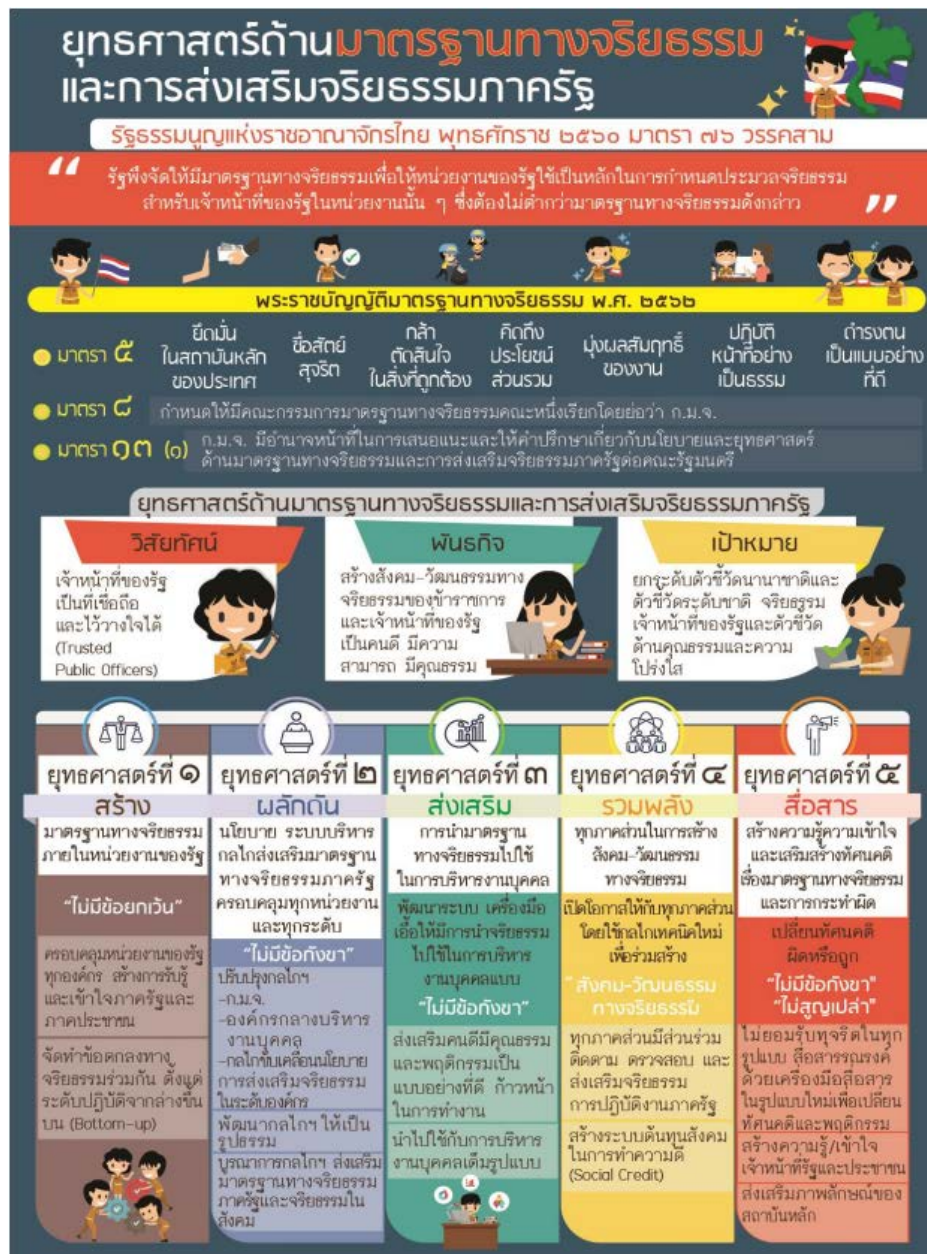
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันนโยบาย ระบบบริหาร กลไกส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ รวมพลังทุกส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ เรืองมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด



ภาพแสดงความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ที่มา สำนักงาน ก.พ.

๕. แผนปฏิบัติการ สนช. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ผลักดันการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรของ สนช. อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย ๑ กลยุทธ์ ได้แก่ กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรของ สนช. ให้มีมาตรฐาน และแนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพองค์กรให้ทันสมัย กลยุทธ์ที่ ๑๐ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ความผูกพัน และความผาสุกให้กับบุคลากร สนช.



ที่มา : <https://www.otp.go.th>

๖. แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ไว้เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

วิสัยทัศน์ สนข.

องค์กรนำในการกำหนดทิศทางและขับเคลื่อน
การพัฒนาระบบคมนาคมของประเทศ

วิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กำลังคนคุณภาพ มีผลิตภาพเป็นเลิศ
และขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรนำ
ในการกำหนดทิศทาง
และขับเคลื่อนการพัฒนาระบบคมนาคม
ของประเทศ

๔ พันธกิจการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการ
และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
สู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง
- ๒) พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของผู้นำ
และบุคลากรผ่านแผนการพัฒนารายบุคคล
และเครื่องมือการพัฒนาที่หลากหลาย
- ๓) สร้างบรรยากาศและส่งเสริมค่านิยม
และวัฒนธรรมองค์กร ที่เน้นสู่
ความเป็นหนึ่ง (TOP)
- ๔) พัฒนามาตรฐานระบบการบริหารจัดการ
และพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อสร้างความพึงพอใจ
ความผาสุกและความผูกพันในงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๕ มิติ

มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างระบบและกลไกการเปลี่ยนแปลง (Change) เพื่อเพิ่มผลิตภาพ (Productivity)

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ การวางแผนและจัดสรรอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อรองรับตำแหน่งสำคัญในอนาคต (Succession Planning)

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ การปรับปรุงตำแหน่งงานและระดับชั้นงานให้สะท้อนทิศทาง
และภาระงานในอนาคต

มิติที่ ๒ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และประสิทธิภาพ
ของระบบทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ วางแผนทางเดินสายอาชีพที่ชัดเจนเพื่อส่งเสริมการเติบโต
ของบุคลากรใน สนข.

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สื่อสารภาพลักษณ์และพัฒนารูปแบบการสรรหาเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๒.๓ จัดการความรู้ไปสู่การงานวิจัยหรือสร้างนวัตกรรมเพื่อเป็นองค์กรนำ
ของประเทศ

มิติที่ ๓ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมบรรยากาศแห่งการเรียนรู้และสร้างสรรค์นวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ พัฒนาความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ของบุคลากร
ให้เป็นมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ พัฒนาผู้น้ององค์กรรองรับ Digital Transformation

กลยุทธ์ที่ ๓.๓ ส่งเสริมการพัฒนาและใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญาสูง (Talent)

กลยุทธ์ที่ ๓.๔ สร้าง Smart HR ผ่านการใช้ประโยชน์จากดิจิทัลเทคโนโลยี
และ HR Analytic

มิติที่ ๔ : ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม เพื่อพัฒนา
ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ส่งเสริมจริยธรรม ธรรมภิบาล และขับเคลื่อนนโยบาย
การกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สนข.

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ปลุกฝังค่านิยม OTP to TOP

มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ สุขภาพและความสามัคคีในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๕.๑ ทบทวนและปรับปรุงสวัสดิการที่เป็นระบบ ทันสมัย

และแข่งขันดึงดูดและเก็บรักษาบุคลากรที่โดดเด่นได้

กลยุทธ์ที่ ๕.๒ การสร้างสัมพันธ์ทุกระดับและมีบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน
ภายในองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๕.๓ สร้างความผูกพันตามปัจจัยสำคัญ

ภาพสรุปสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

ที่มา : แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ คือ “กำลังคนคุณภาพ มีผลิตภาพ เป็นเลิศและขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรนำในการกำหนดทิศทาง และขับเคลื่อนการพัฒนากระบวนทัศน์ของประเทศไทย”

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง
- ๒) พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของผู้นำและบุคลากรทุกระดับผ่านแผนการพัฒนา
รายบุคคลและเครื่องมือการพัฒนาที่หลากหลาย
- ๓) สร้างบรรยากาศและส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นสู่ความเป็นหนึ่ง (TOP)
- ๔) พัฒนามาตรฐานระบบการบริหารจัดการและพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อสร้างความพึงพอใจ
ความผาสุก และความผูกพันในงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Standard for Success) ประกอบด้วย ๕ มิติ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ และ ๒๓ กลยุทธ์ ตามภาพสรุปสาระสำคัญของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ทั้งนี้ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ส่งเสริมจริยธรรม ธรรมภิบาล และขับเคลื่อนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สนช.

๗. ข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช.

ข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช. ได้กำหนดให้บุคลากรของ สนช. พึงปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช. และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช. รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

- ๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่
- ๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ข้อกำหนดจริยธรรม
ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคส. และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานหรือสาขาวิชาชีพได้ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) จึงจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของ สนข. สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรลงนามเพื่อประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรมเป็นต้นไป

๒. เจ้าหน้าที่ของ สนข. พึงปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. เจ้าหน้าที่ของ สนข. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. อย่างเคร่งครัด

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของ สนข. ปฏิบัติตนฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. จะนำข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ไปใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑

(นายปัญญา ชูพานิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม

ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๖๕๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการนี้ สบก. ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดให้ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนฯ ดังกล่าวแล้ว จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ความสำเร็จในการดำเนินการคิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีรายละเอียดดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ	
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๖๕๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ	
๒. ประเมินองค์กรคุณธรรมกับสำนักงานลดกระทรวงคมนาคม	สนข. ได้ประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหนังสือแจ้งผลการประเมินฯ ถึงศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม(ศปท.คค.) (หนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๗๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดยมีผลการประเมินตนเองของสำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กตส./กพร. และ สนข. ได้ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๒. ประเมินองค์การคุณธรรม กับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม (ต่อ)	ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ได้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยมีนายชยธรรม์ พรหมศร ปลัดกระทรวงคมนาคม เป็นประธานการประชุม และมีนายสุรพงษ์ เมี้ยนมิตร รอง ผอ.สนข. พร้อมด้วยผู้แทนหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดกระทรวงคมนาคม เข้าร่วมการประชุมเพื่อพิจารณาการคัดเลือกองค์การคุณธรรมต้นแบบเพื่อเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการนี้ที่ประชุมเห็นชอบผลการประเมินฯ ตามที่หน่วยงานฯ ในสังกัดเสนอ และมอบให้ ศปท.คค. ดำเนินการเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติพิจารณาเห็นชอบต่อไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	
๓. การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	สนข. มีประกาศการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการกระบวนการบริหารงานบุคคล กับบุคลากรในสังกัด สนข. เช่น - ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญใน สนข. ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้ใช้สมรรถนะหลักเรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรมเป็นหนึ่งในสมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการทุกตำแหน่ง เพื่อพิจารณาประกอบในการเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละรอบการประเมินฯ - ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สนข. ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้การรักษาวินัยและปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ เป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำในแต่ละรอบการประเมินฯ - ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปใน สนข. ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม เป็นองค์ประกอบหนึ่งในพฤติกรรมการทำงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบแต่ละรอบการประเมินฯ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๓. การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล (ต่อ)	- สนข. มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาประกอบการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของ สนข. ตามประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของ สนข. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของ สนข. ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔. ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร สนข.	สนข. ได้ดำเนินการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร สนข. ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นคนต้นแบบคมนาคม และคนดี ศรี สนข. ดังนี้ - กระทรวงศึกษาธิการมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๗๗๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งผลการคัดเลือก คณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศให้นายสมชาย ภูนาสี เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ตามที่ สนข. ได้เสนอชื่อฯ - ศปท.สปค. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๓๑๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๖” แจ้งผลการพิจารณาเห็นชอบให้นางสาวเมธิณี ปานเขียน เป็นคนต้นแบบคมนาคมประจำปี ตามที่ สนข. ได้เสนอชื่อฯ - ผอ.สนข. เห็นชอบให้ สบก. จัดกิจกรรม “คนดี ศรี สนข.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งนี้ สนข. มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดี ศรี สนข.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกาศให้ นางสาวภัทราภรณ์ ภักดี นทพ.ชก. สบก. เป็นผู้ได้รับรางวัล “คนดี ศรี สนข.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรม	
๕. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของ สนข.	สบก. ได้ประสานกลุ่มงานจริยธรรม สนข. ผู้มีหน้าที่รับและดำเนินการข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม ตามคำสั่ง สนข. ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม สนข. แล้ว ทราบว่าไม่พบการรับและดำเนินการข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๖. กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สนช. จัดกิจกรรมสาธารณกุศล เพื่อส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช. จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ <u>ครั้งที่ ๑</u> การปล่อยพันธุ์ปลารักษาระบบนิเวศน์ ณ ทำนน้ำวัดราชา-ธิวาสวิหาร กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน <u>ครั้งที่ ๒</u> การมอบเครื่องอุปโภคบริโภคให้กับทางโรงพยาบาลสงฆ์ ณ โรงพยาบาลสงฆ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม <u>ครั้งที่ ๓</u> การมอบเครื่องอุปโภคบริโภคให้กับทางสถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี ณ สถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด	
๗. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการเรียนรู้ และเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช. ๘. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การรณรงค์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม	สบก. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การรณรงค์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ในการเรียนรู้ และเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ /ประมวลจริยธรรม /ข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช. เพื่อสร้างให้เจ้าหน้าที่ สนช. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แอปพลิเคชันไลน์กลุ่มข่าวสาร สนช. จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ ประมวลจริยธรรม ครั้งที่ ๓ ข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช.
๙. โครงการส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมภายใต้หลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี” กับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม ๑๐. โครงการปฐมนิเทศพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่	- ข้าราชการบรรจุใหม่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๓ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหัวข้อปรัชญาของการเป็นข้าราชการที่ดี ประโยชน์ของแผ่นดินและบทบาทหน้าที่จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม ภายใต้หลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี” - พนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ จำนวน ๕ คน ได้รับการปฐมนิเทศในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๑. กิจกรรมพัฒนาจริยธรรม	ผอ.สนช. อนุญาตให้บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้ถึงคุณธรรม เช่น - โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ กับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๕ คน - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนจำนวน ๑ คน - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๐ คน - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน เป็นต้น
๑๒. ประเมินความพึงพอใจหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สนช.	สภก. มีหนังสือด่วนที่สุดที่ คค ๐๘๐๑๒/๙๐๗ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการลูกจ้างประจำ พนักงาน-ราชการ ของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ มีการประเมินในหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน สนช. และความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สนช. ดังนี้ - การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน สนช. เช่น กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม (เสียงธรรมออนไลน์) เป็นต้น มีผลการประเมินฯ ร้อยละ ๗๘.๗๕ - การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานที่พร้อมจะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น ประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่าง ๆ เป็นต้น มีผลการประเมินฯ ร้อยละ ๘๐.๔๒ - กระบวนการคัดเลือกคนต้นแบบคมนาคม ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรี สนช. มีผลการประเมินฯ ร้อยละ ๗๗.๙๒

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมในหน่วยงาน จึงขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมการส่งเสริม และพัฒนาจริยธรรมในหน่วยงาน โดยมีการกำหนดนโยบายด้านจริยธรรมผ่านการประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. ที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแจ้งเวียนประกาศฯ ดังกล่าว ให้บุคลากร สนข. รับทราบ และถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้างต้น นอกจากนี้ ยังได้นำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน ได้แก่ การกำหนดให้พฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นคะแนนในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สนข. รวมทั้งนำมากำหนดเป็นคะแนนในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของ สนข. และเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีความสอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ สนข. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของ สนข.

วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ สนข. มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านจริยธรรมที่สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ สนข. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สนข. มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ สนข. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข.

๒. เพิ่มขีดความสามารถในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรม ของ สนข.

๓. บุคลากร สนข. มีจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข.

ขั้นตอนการจัดทำ

แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีขั้นตอนการจัดทำ ดังนี้

๑. ศึกษาความเชื่อมโยงระหว่างพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

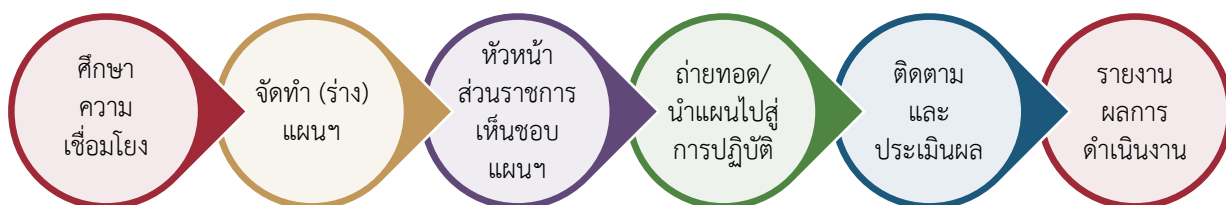
๒. จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แผนปฏิปัติราชการ สนข. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข.

๓. เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ตามระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก่อนดำเนินงานตามแผนฯ

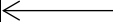
๔. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข. ให้บุคลากรของ สนข. ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ โดยมีระยะเวลาการติดตามแผนฯ ทุก ๑๒ เดือน

๖. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ เสนอต่อ ผอ.สนข. และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เพื่อทราบผลการดำเนินงานฯ โดยจะนำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมจากการติดตามมาทบทวน ปรับปรุง แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามแผนฯ ต่อไป



ภาพแสดงขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๗)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ										
วัตถุประสงค์ ๑) สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ และเน้นสร้างการรับรู้และเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ทั้งในภาครัฐและภาคประชาชน ๒) ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและการจัดทำข้อตกลงทางจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐร่วมกันจากการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในองค์กรตั้งแต่ระดับปฏิบัติจากล่างขึ้นบนรวมถึงประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง										
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการรับรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับบุคลากรของ สนข.	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ ของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรของ สนข. มีจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม	-		-	-	-	สบก. ร่วมกับสำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กตส./กพร.	
										

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๗)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ										
วัตถุประสงค์ ๑) พัฒนา ปรับปรุงกลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐตั้งแต่การขับเคลื่อนคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และกลไกขับเคลื่อนนโยบาย การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร ให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ										
๒) พัฒนากลไกด้านจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นใหม่ให้สามารถมีบทบาทและทำหน้าที่ ในการขับเคลื่อนหลักต้นนโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม										
๓) เชื่อมโยงการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ โดยบูรณาการกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในสังคม โดยเฉพาะกลุ่มเยาวชน นักเรียน นิสิต นักศึกษา ซึ่งเป็นกลุ่มกำลังคนที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต										
๒. ประเมินองค์กรคุณธรรม กับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	เพื่อพัฒนาปรับปรุง กลไก การส่งเสริม มาตรฐาน ทางจริยธรรม และขับเคลื่อน การส่งเสริมจริยธรรม ให้เกิดผลในทาง ปฏิบัติได้อย่าง เป็นรูปธรรม สอดคล้องตาม ประกาศเจตนารมณ์ เป็นองค์กรคุณธรรม ของ สนช.	<u>เชิงปริมาณ</u> สำนัก/กอง หรือเทียบมีผล การประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับ “องค์กรพัฒนาคุณธรรม” <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จ ในการประเมินองค์กร คุณธรรม ในระดับ องค์กรพัฒนาคุณธรรม จากคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ	สนช. มีกลไกในการส่งเสริม มาตรฐานทางจริยธรรม และขับเคลื่อนการส่งเสริม จริยธรรมให้เกิดผล ในทางปฏิบัติได้อย่างเป็น รูปธรรม ได้รับการประเมิน องค์กรคุณธรรมระดับกรม ในระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนา คุณธรรม จากคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	-	←		→	-	สบก. ร่วมกับ สำนัก/กอง/ ศูนย์/ สำนักงาน โครงการ/ กตส./กพร.	

หมายเหตุ : การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรมมีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงานรวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๗)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล										
วัตถุประสงค์ ๑) พัฒนาเครื่องมือ กลไกการบริหารงานบุคคลให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาส่งเสริม ให้คนดี มีคุณธรรมและพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี ได้มีโอกาสเจริญเติบโตก้าวหน้าในการทำงาน										
๒) นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลขั้นตอนต่าง ๆ										
๓. การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	เพื่อนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมากำหนดเป็นคะแนนในการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน/การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ/การเลื่อนค่าตอบแทน และการเลื่อนระดับประเภทอำนาจการ	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากร สนข. ที่นำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร สนข. มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้	สนข. มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรม มาประกอบการเลื่อนเงินเดือน/การเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ/การเลื่อนค่าตอบแทน และการเลื่อนระดับประเภทอำนาจการ	-	←		→	-	สบก. ร่วมกับ สำนัก/กอง/ ศูนย์/ สำนักงาน โครงการ/ กตส./กพร.	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๗)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ต่อ)										
๔. ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากร สนข.	เพื่อนำมาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ ประกอบการคัดเลือก บุคลากร การยกย่อง บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีและ รักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จ ในการเสนอชื่อข้าราชการพลเรือน เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่นประจำปีกับ กระทรวงศึกษาธิการ ร้อยละ ๑๐๐ ของความสำเร็จ ในการเสนอชื่อบุคลากรเข้ารับ การคัดเลือกเป็นคนต้นแบบ คมนาคม กับสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ที่ สนข. เสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกฯ ได้รับการ คัดเลือกเป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่นประจำปี จากกระทรวงศึกษาธิการ และได้รับการคัดเลือกเป็น คนต้นแบบคมนาคมประจำปี จากสำนักงานปลัดกระทรวง คมนาคม	สนข. มีการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ ประกอบการคัดเลือก บุคลากร การยกย่อง บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทาง ราชการ ผ่านการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร สนข. (ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น และคนต้นแบบคมนาคม)	-	-	←	→	-	สบก. ร่วมกับ สำนัก/กอง/ ศูนย์/ สำนักงาน โครงการ/ กตส./กพร.	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๗)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ วัตถุประสงค์	การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรม ๑) ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐและเฝ้าระวังเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีพฤติกรรมเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ๒) ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมหรือสนับสนุนช่วยเหลือการสร้างเสริมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓) เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๔) สร้างระบบต้นทุนทางสังคมในการทำความดี (Social Credit) เพื่อสนับสนุนส่งเสริมการทำความดีและกระตุ้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในการช่วยสอดส่องการกระทำผิด									
๕. การส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงานของ สนช.	เพื่อให้ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการติดตาม และตรวจสอบ การดำเนินงานของ สนช.	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของ การตอบสนองต่อ ข้อร้องเรียนเป็นไป ตามมาตรฐานที่กำหนด <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของความ พร้อมใช้งานของช่อง ทางการติดตามและ ตรวจสอบการดำเนินงาน ของ สนช.	สนช. เปิดโอกาส และส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงาน ของ สนช.ผ่านช่องทางการ ร้องเรียนต่าง ๆ เช่น การยื่น เอกสารหรือร้องเรียนด้วย ตนเองที่อาคาร สนช. หรือมีจดหมายถึง สนช. หรือร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ของหน่วยงาน หรือทาง โทรศัพท์ หรือส่งเรื่องผ่าน ตู้รับฟังความคิดเห็น หรือผ่าน ช่องทาง Facebook “Otpthailand” หรือช่องทาง อื่น ๆ เช่น ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวง คมนาคม ศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย หรือ สำนักงานตรวจการแผ่นดิน เป็นต้น	-	←		→	-	สบก. ร่วมกับ สำนัก/กอง/ ศูนย์/ สำนักงาน โครงการ/ กตส./กพร.	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรม (ต่อ)										
๖. กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์	ส่งเสริมให้บุคลากร สนข. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข.	<u>เชิงปริมาณ</u> สนข. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติศาสนา พระมหากษัตริย์อย่างน้อย ๓ ครั้ง <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข.	บุคลากรของ สนข. มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข.	-	←		→	-	สบก.	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด										
วัตถุประสงค์ ๑) สร้างความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานทางจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน										
๒) เปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐจากที่สามารถยอมรับการกระทำผิดได้ ให้ไม่ยอมรับการกระทำผิดอีกต่อไป										
๗. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในการเรียนรู้ และเผยแพร่ พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมของ สนข.	เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างความรู้ความเข้าใจ มาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมของ สนข.	<u>เชิงปริมาณ</u> จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ในการเรียนรู้ และเผยแพร่ พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม ของ สนข. ผ่านช่อง ทางการประชาสัมพันธ์ ของ สนข. อย่างน้อย ๓ ครั้ง	บุคลากรของ สนข. มีความเข้าใจ มาตรฐานทาง จริยธรรมตามพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมของ สนข. ผ่าน สื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ต่าง ๆ ของ สนข.	-	←		→	-	สบก.	
๘. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ การรณรงค์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม	จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมของ สนข. ให้กับบุคลากรของ สนข.	<u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ สนข. ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมตาม พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรมของ สนข. และสามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง		-	←		→	-	สบก.	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๗)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด (ต่อ)										
๙. โครงการส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมภายใต้หลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี” กับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องทุจริตศึกษา คุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อการเรียนรู้ต่างๆ และส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ได้ตระหนักถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่มีความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมจากการอบรมหลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี” ๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่มีความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมจากการปฐมนิเทศ	ข้าราชการบรรจุใหม่ และพนักงานราชการ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องทุจริตศึกษา คุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อการเรียนรู้ต่างๆ และได้รับส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึก ให้ตระหนักถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	←		→	๑๓๐,๘๐๐	สบก.	
๑๐. โครงการปฐมนิเทศพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่		เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการมีทัศนคติและพฤติกรรมที่สอดคล้องตามมาตรฐานทางจริยธรรม		-	←		→	-	สบก.	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๗)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด (ต่อ)										
๑๑. กิจกรรมพัฒนาจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมป้องกัน ไม่ให้บุคลากรของ สนข. ปฏิบัติตนฝ่าฝืนมาตรฐาน จริยธรรม กระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติ หน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ที่ได้รับความเห็นชอบ ให้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ การส่งเสริมการสร้าง ความตระหนักรู้ ถึงคุณธรรมจริยธรรม	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ การส่งเสริมสร้าง <u>ความตระหนักรู้</u> ถึงคุณธรรมจริยธรรม ป้องกัน ไม่ให้บุคลากรของ สนข. ปฏิบัติตนฝ่าฝืนมาตรฐาน จริยธรรม กระทำในสิ่ง ที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน	-	←		→	-	สบก.	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				ไตรมาส ๑ (ต.ค. – ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. – มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. – ก.ย. ๖๗)			
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด (ต่อ)										
๑๒. ประเมินความพึงพอใจ หัวข้อ คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ใน สนข.	เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ไปใช้ในการ พัฒนา ปรับปรุง กลไก การบริหารงานบุคคล ข้อร้องเรียนต่าง ๆ ให้มี ความโปร่งใสต่อไป	<u>เชิงปริมาณ</u> ข้อเสนอแนะจาก การประเมินอย่างน้อย ๑ ข้อ ถูกนำมาใช้ พัฒนา ปรับปรุง กลไกการ บริหารงานบุคคล ข้อร้องเรียนต่าง ๆ ให้มี ความโปร่งใสต่อไป <u>เชิงคุณภาพ</u> หน่วยงานมีการพัฒนา ปรับปรุง กลไก การบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ ข้อ เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้าน มาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับบุคลากรของ สนข.	สนข. มีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ไปใช้ในการ พัฒนา ปรับปรุง กลไก การบริหารงานบุคคล ข้อร้องเรียนต่าง ๆ ให้มี ความโปร่งใส	-	-	-	↔	-	สบก.	

ส่วนที่ ๔

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของ สนข. ในเชิงปฏิบัติจะมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น สนข. ต้องมีการวางแผนและมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณขึ้น โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินการและเป้าหมายที่ชัดเจน และมีการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณให้บุคลากรภายใน สนข. ทราบก่อนนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในการนี้ เพื่อให้ทราบถึง ความสำเร็จ หรือความล้มเหลวของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ จึงจำเป็นต้องมีการดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณด้วย ทั้งนี้ สำนักบริหารกลาง จะดำเนินการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณดังกล่าว เสนอต่อ ผอ.สนข. ก่อนนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สนข. ทราบ และแจ้งเวียนให้บุคลากรของ สนข. ทราบ ต่อไป โดยมีระยะเวลาการติดตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนมีนาคม และกันยายนของทุกปี โดยจะนำผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณจากการติดตามมาทบทวน ปรับปรุง แก้ไข หรือเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ปีงบประมาณ ต่อไป

ภาคผนวก



ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก
และประสานราชการ (ผอ.)
เลขที่... ๒๕๖๖
วันที่... ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖
เวลา... ๑๑.๐๕ น.

บันทึกข้อความ

สำนักบริหารกลาง
เลขที่... ๒๗๗.๕
วันที่... ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖
เวลา... ๐๙.๕๕ น.

ส่วนราชการ สำนักบริหารกลาง กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๐๑๑
ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๕๙๒ วันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖)

เรียน ผอ.สนข.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๖๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

สบก. ได้ใช้แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ตามข้อ ๑ เป็นเครื่องมือและกรอบแนวทางในการยกระดับการบริหารงานและการพัฒนาด้านทรัพยากรบุคคลของ สนข. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุตามภารกิจของ สนข. ในครั้งนี้ สบก. ได้ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ข้างต้นแล้ว โดยสรุปสาระสำคัญและผลการดำเนินงาน ณ เดือนกันยายน ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

๒.๑ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้จำนวน ๒๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ สบก. ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังกล่าวแล้ว จำนวน ๒๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ความสำเร็จในการดำเนินการคิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment)		
๑. จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ. สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment) (ต่อ)		
๒. จัดทำแผนอัตรากำลังของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	แผนอัตรากำลังของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ. สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนอัตรากำลังของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๙๗๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การทบทวนและวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำแผนอัตรากำลังของ สนข. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)
๓. จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งของ สนข.	แผนสืบทอดตำแหน่งของ สนข. ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ. สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนสืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. มีหนังสือ ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๙๗๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงาน
๔. การดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่งของ สนข. และติดตามประเมินผลความสำเร็จของแผนฯ	ดำเนินการตามแผนฯ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ผลการพิจารณาการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนฯ ที่ประชุมคณะทำงานในการดำเนินการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้มีมติในคราวการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ให้ชะลอแผนการสืบทอดฯ ออกไปก่อน จนกว่าจะมีการบูรณาการระหว่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ กับหลักเกณฑ์การวางแผนสืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
๕. การจัดทำคำขอการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของ สนข.	การจัดทำคำขอการปรับปรุงตำแหน่งของ สนข. ได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กระทรวง	อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ดังนั้น สนข. จึงมีคำสั่ง ดังนี้ - คำสั่งที่ ๑๔๖/๒๕๖๕ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ - คำสั่งที่ ๑๔๑/๒๕๖๖ เรื่อง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)		
๖. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่ง อำนวยการต้น และ อำนวยการสูง)	เสนอ ผอ.สนข. เพื่อขอความเห็นชอบ (ร่าง) แผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข.	ผอ.สนข.. เห็นชอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๕๓๗ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการประชุมผู้บริหาร สนข. เพื่อพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ทั้งนี้ ที่ประชุมฯ มีมติมอบหมายให้ สบก. นำร่างเส้นทางฯ เสนอต่อที่ประชุม อ.ก.พ. สนข. เพื่อขอความเห็นชอบประกาศใช้ต่อไป
๗. การสรรหาเชิงรุก “การรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (Public Service executive development program: PSED)” มาบรรจุ ณ สนข.	สนข. มีหนังสือแจ้งผลการขอรับการสรรหาข้าราชการในโครงการฯ มาบรรจุ ณ สนข.	สนข. มีหนังสือที่ คค ๐๘๐๑.๒/๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อแจ้งผลการพิจารณาการรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๕ ว่า สนข. ไม่มีความประสงค์ในการรับโอนเนื่องจาก สนข. อยู่ระหว่างกระบวนการสรรหาคัดเลือกนโยบายและแผนปฏิบัติการด้วยการสอบแข่งขัน
๘. การประชาสัมพันธ์สื่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	อย่างน้อย ๑๒ ครั้ง	กทบ. ได้ประชาสัมพันธ์งานด้านบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านรายการเสียงตามสาย ผ่านแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มข่าวสาร สนข. เป็นต้น จำนวน ๑๒ ครั้ง คือ - บอกข่าวเล่าเรื่องแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. - แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ - ขั้นตอนการขอรับบำเหน็จบำนาญ - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๘. การประชาสัมพันธ์ สื่องานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (ต่อ)		- การปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. - สวัสดิการให้เปล่า ให้สมาชิก สนข. - แนะนำหลักสูตร e Learning ของศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการของสำนักงาน ก.พ. - คู่มือคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - การจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เป็นต้น
๙. การจัดทำแผนการจัดการ ความรู้ KM ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ. สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบ แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๑๐. การจัดทำแผน การจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ	แผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ ได้รับความเห็นชอบ	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๑๑. การดำเนินการตามแผน การจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ และติดตามประเมินผล ความสำเร็จของแผนฯ	ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตามแผนฯ แล้วเสร็จ ๗ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๗ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม อัตราความสำเร็จของการ ดำเนินการ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐
๑๒. การประเมินความพึงพอใจ ในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการของ สนข. ประจำปี งบประมาณ ในหัวข้อการ จัดการความรู้ KM ของ สนข.	บุคลากรใน สนข. มีความพึงพอใจ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร สนข. ที่มีต่อหัวข้อการจัดการความรู้ KM ของ สนข. บุคลากรใน สนข. มีความพึงพอใจฯ ดังนี้ - หน่วยงานของท่านมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ในหน่วยงานที่หลากหลาย เช่น การประชุม กับหน่วยงานภายในหรือภายนอกการจัดเวที ถ่ายทอดองค์ความรู้ กิจกรรมเสวนาตามสาย หนังสือเวียน เป็นต้น คิดเป็นอัตราร้อยละ ๘๒.๕๘

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑๒. การประเมินความพึงพอใจ ในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการของ สนข. ประจำปี งบประมาณ ในหัวข้อ การจัดการความรู้ KM ของ สนข. (ต่อ)		- การรับรู้งานด้านการจัดการความรู้ผ่านช่องทาง การสื่อสารต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียน แอปพลิเคชันไลน์กลุ่มข่าวสาร สนข. แพลตฟอร์มเฟซบุ๊ก OTP Thailand เป็นต้น คิดเป็นอัตราร้อยละ ๘๓.๐๘ - ความพึงพอใจต่อการจัดการความรู้ ของหน่วยงาน คิดเป็นอัตราร้อยละ ๗๙.๕๘
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)		
๑๓. จัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบ แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๑๔. จัดทำแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	แผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ.สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบ แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๑๕. การดำเนินการตาม แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ดำเนินการตามแผนฯ ได้ ร้อยละ ๑๐๐	ดำเนินการตามแผนฯ แล้วเสร็จ ๑๓ กิจกรรม/หลักสูตร จากจำนวน ๑๓ กิจกรรม/หลักสูตร อัตราความสำเร็จ ของการดำเนินงาน คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐
๑๖. แผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ประจำปี งบประมาณ (ทักษะทางด้าน Digital)	ส่งบุคลากร กลุ่มเป้าหมาย (ผู้น้องค์กรใน ระดับกลาง) เข้ารับ การพัฒนาทักษะ ด้าน Digital ตามระยะเวลา ที่กำหนด	สนข. ส่งบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)) เข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้าน Digital ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในมิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของ การบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness) เช่น หลักสูตรการฝึกอบรม Design Thinking for Policy Making and Public Service Delivery การจัดทำระบบ ต้นแบบ (Prototype) เพื่อการบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็นต้น

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑๗. การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง HiPPs	จัดส่งรายงานผลการสรรหาและคัดเลือก HiPPs ส่งสำนักงาน ก.พ. เสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้	สนข. มีหนังสือที่ คค ๐๘๐๑๒/๑๗๓๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงสำนักงาน ก.พ. เสนอรายชื่อข้าราชการในสังกัด สนข. จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวสกุลหา ศุภกุลศรีศักดิ์ และนางสาวอรุณโรจน์ ชูสกุล เป็นผู้มีสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๓/๑๒๙๒ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด สนข. จำนวน ๒ ราย ตามที่ สนข. เสนอ เป็นผู้มีสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๘. การติดตามผลการปฏิบัติงานตามกรอบส่งเสริมการพัฒนารายบุคคลของข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง HiPPs	ระดับความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการต้นสังกัดได้ประเมินความพึงพอใจต่อผลงานของข้าราชการผู้มีสัมฤทธิ์สูง HiPPs ในแต่ละรายแล้ว ปรากฏว่ามีผลการประเมินฯ ดังนี้ ๑. นายกิตติภูมิ อมะลัษเฐียร HiPPs รุ่นที่ ๑๕ มีระดับความพึงพอใจร้อยละ ๙๖ ๒. นางสาวฟ้าสง ประยูรพันธ์ HiPPs รุ่นที่ ๑๘ มีระดับความพึงพอใจร้อยละ ๙๔
๑๙. การนำข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากร สนข. มาประกอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	อย่างน้อย ๔ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร สนข. ได้นำข้อมูลส่วนบุคคลมาวิเคราะห์ประกอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ ครั้ง ดังนี้ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จำนวน ๒ ครั้ง - การประเมินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๒ ครั้ง - การเลื่อนเงินเดือนลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ครั้ง - การคัดเลือกคนต้นแบบคณนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง - การคัดเลือกคนดี ศรี สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้น จำนวน ๑ ครั้ง

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๔ : ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)		
๒๐. โครงการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	แผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ. สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก.ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๖๕๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
๒๑. การดำเนินการตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ดำเนินการตามแผนฯ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตามแผนฯ แล้วเสร็จ ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อัตราความสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐
๒๒. โครงการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP	สนข. มีกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP เพิ่มขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สนข. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “การบริหารงานแบบ Agile กับความผูกพันขององค์กร” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ และวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)		
๒๓. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ หัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ	บุคลากรใน สนข. มีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรของ สนข. มีระดับความพึงพอใจต่อหัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ ดังนี้ - หน่วยงานมีการรับฟังความคิดเห็น/ความต้องการของบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานในอัตราร้อยละ ๗๖.๐๐ - หน่วยงานได้จัดสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด/นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดได้เหมาะสมกับความต้องการ เช่น การตรวจสุขภาพ การเบิกค่าใช้จ่ายตามสิทธิ ในอัตราร้อยละ ๘๑.๑๗
๒๔. โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร	ดำเนินงานตามโครงการฯ ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	สบก. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กรของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “การบริหารงานแบบ Agile กับความผูกพันขององค์กร” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ และวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตามที่ ผอ.สนข. ได้อนุมัติให้จัดโครงการฯ

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๒๕. โครงการจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ. สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๒๖. โครงการจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ. สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๒๗. การดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ดำเนินการตามแผนฯ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตามแผนฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อัตราความสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ดำเนินการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จำนวน ๓๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ สบก. ได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนฯ ดังกล่าวแล้ว จำนวน ๓๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ความสำเร็จในการดำเนินการคิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment)		
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๒. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละของความสำเร็จการดำเนินการตามแผนฯ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	การดำเนินการตามแผนฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๓๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๓๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อัตราความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment) (ต่อ)		
๓. จัดทำแผนอัตรากำลังของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	แผนอัตรากำลังของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ ได้รับความเห็นชอบ จาก ผอ. สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนอัตรากำลังของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๙๗๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การทบทวน และวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำแผน อัตรากำลังของ สนข. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)
๔. การดำเนินการตามแผน อัตรากำลังของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘	ร้อยละของความสำเร็จ ของการดำเนินการ ตามแผนฯ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	
๕. จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง ของ สนข.	แผนสืบทอดตำแหน่ง ของ สนข. ได้รับความ เห็นชอบจาก ผอ. สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนสืบทอดตำแหน่งประเภท อำนวยการ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. มีหนังสือ ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๙๗๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการพิจารณาการจัดทำแผน สืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงานโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนฯ ที่ประชุมคณะทำงานในการดำเนินการจัดทำ แผนสืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้มีมติในคราวการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ให้ชะลอ แผนการสืบทอดฯ ออกไปก่อน จนกว่าจะมี การบูรณาการระหว่างหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการกับหลักเกณฑ์ การวางแผนสืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการ
๖. การดำเนินการตาม แผนสืบทอดตำแหน่งของ สนข. ประเภทอำนวยการ	ดำเนินการตามแผนฯ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	
๗. การจัดทำคำขอ การปรับปรุงการกำหนด ตำแหน่งของ สนข.	การจัดทำคำขอ การปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง ของ สนข. ได้รับ การเห็นชอบจาก อ.ก.พ. กระทรวง	อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบการปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง ดังนั้น สนข. จึงมีคำสั่ง ดังนี้ - คำสั่งที่ ๑๔๖/๒๕๖๕ เรื่อง การปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ - คำสั่งที่ ๑๔๑/๒๕๖๖ เรื่อง การปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)		
๘. การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง)	เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง) ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๔๓๗ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการประชุมผู้บริหาร สนข. เพื่อพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนข. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ทั้งนี้ ที่ประชุมฯ มีมติมอบหมายให้ สบก. นำร่างเส้นทางฯ เสนอต่อที่ประชุม อ.ก.พ. สนข. เพื่อขอความเห็นชอบประกาศใช้ต่อไป
๙. ดำเนินการตามกระบวนการเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง)	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตามกระบวนการของเส้นทางฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	สนข. จะดำเนินการหลังจากเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ของ สนข. (ตำแหน่งอำนวยการต้นและอำนวยการสูง) ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. สนข.
๑๐. การรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (Public Service executive development program: PSED)” มาบรรจุ ณ สนข.	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการขอรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ มาบรรจุ ณ สนข.	สนข. มีหนังสือที่ คค ๐๘๐๑.๒/๔๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อแจ้งผลการพิจารณาการรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนาบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ รุ่นที่ ๑๕ ว่า สนข. ไม่มีความประสงค์ในการรับโอนเนื่องจาก สนข. อยู่ระหว่างกระบวนการสรรหานักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการด้วยการสอบแข่งขัน
๑๑. การประชาสัมพันธ์สื่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	อย่างน้อย ๑๒ ครั้ง	บุคลากร สนข. ทราบ ผ่านรายการเสียงตามสายผ่านแอปพลิเคชันไลน์ กลุ่มข่าวสาร สนข. จำนวน ๑๒ ครั้ง - บอกข่าวเล่าเรื่องแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. - แผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข. ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ - ขั้นตอนการขอรับบำเหน็จบำนาญ - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑๑. การประชาสัมพันธ์สื่องานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ต่อ)		- แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ - การปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำ - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. - สวัสดิการให้เปล่า ให้สมาชิก สนข. - แนะนำหลักสูตร e Learning ของ ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการของสำนักงาน ก.พ. - คู่มือคำอธิบายและตัวอย่างพฤติกรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ - การจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เป็นต้น
๑๒. การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๑๓. การดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ KM ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	การดำเนินการตามแผนฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อัตราความสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐
๑๔. การจัดทำแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผนการจัดการความรู้ KM ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๑๕. การดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้ KM ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	การดำเนินการตามแผนฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อัตราความสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐
๑๖. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน-ราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ ในหัวข้อการจัดการความรู้ KM ของ สนข.	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรฯ ที่มีต่อหัวข้อการจัดการความรู้ KM ของ สนข. มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ร้อยละผลการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร สนข. ที่มีต่อหัวข้อการจัดการความรู้ KM มีดังนี้ - หน่วยงานของท่านมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในหน่วยงานที่หลากหลาย เช่น การประชุมกับหน่วยงานภายในหรือภายนอก การจัดเวทีถ่ายทอดองค์ความรู้ กิจกรรมเสวนาตามสายหนังสือเวียน เป็นต้น คิดเป็นอัตราร้อยละ ๘๒.๕๘ - การรับรู้งานด้านการจัดการความรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียน แอปพลิเคชันไลน์กลุ่มข่าวสาร สนข. แพลตฟอร์มเฟซบุ๊ก OTP Thailand เป็นต้น คิดเป็นอัตราร้อยละ ๘๓.๐๘ - ความพึงพอใจต่อการจัดการความรู้ของหน่วยงาน คิดเป็นอัตราร้อยละ ๗๙.๕๘
มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)		
๑๗. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๑๘. การดำเนินการแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐	การดำเนินการตามแผนฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อัตราความสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐
๑๙. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๒๐. การติดตามผล การปฏิบัติงานตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินการตามแผนฯ ได้ร้อยละ ๑๐๐	การดำเนินการตามแผนฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๑๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อัตราความสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐
๒๑. แผนพัฒนาทรัพยากร บุคคลของ สนข. ประจำปี งบประมาณ (ทักษะทางด้าน Digital)	ระดับความสำเร็จ ของการส่งบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้ารับ การพัฒนาทักษะด้าน Digital	ส่งบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (กลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงาน ที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT)) เข้ารับการพัฒนาศักยภาพด้าน Digital ตามระยะเวลาที่กำหนดได้ตามแผนพัฒนา- ทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในมิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของ การบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness) เช่น หลักสูตรการฝึกอบรม Design Thinking for Policy Making and Public Service Delivery การจัดทำระบบ ต้นแบบ (Prototype) เพื่อการบริการภาครัฐ ในรูปแบบดิจิทัลสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็นต้น
๒๒. การสรรหาและคัดเลือก ข้าราชการผู้มีสมรรถนะสูง HiPPs	ระดับความสำเร็จ ของการสรรหา และคัดเลือกข้าราชการ ผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs)	สนข. มีหนังสือที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๗๓๑ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีสมรรถนะสูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง สำนักงาน ก.พ. เพื่อเสนอรายชื่อ ข้าราชการในสังกัด สนข. จำนวน ๒ ราย คือ นางสาวสกุลหา ศุภกุลศรีศักดิ์ และนางสาวอรุณโรจน์ ชูสกุล เป็นผู้มีสมรรถนะสูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือที่ นร ๑๐๐๓/๑๒๙๒ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายชื่อข้าราชการ ผู้มีสมรรถนะสูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด สนข. จำนวน ๒ ราย ตามที่ สนข. เสนอ เป็นผู้มีสมรรถนะ สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๒๓. การติดตามผล การปฏิบัติงานตามกรอบ สิ่งสมประสงค์รายบุคคล ของข้าราชการผู้มีสมรรถนะสูง HiPPs	ระดับความพึงพอใจ ของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อ ข้าราชการผู้มีสมรรถนะสูง HiPPs ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการต้นสังกัด ได้ประเมินความพึงพอใจต่อผลงานของ ข้าราชการผู้มีสมรรถนะสูง HiPPs ในแต่ละรายแล้ว มีผลการประเมินฯ ดังนี้ - นายกิตติภูมิ อมะลัษเฐียร ข้าราชการ ผู้มีสมรรถนะสูง รุ่นที่ ๑๕ มีระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๖ - นางสาวฟ้าสง ประยูรพันธ์ ข้าราชการ ผู้มีสมรรถนะสูง รุ่นที่ ๑๘ มีระดับความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔
๒๔. การนำข้อมูลส่วนบุคคล ของบุคลากร สนข. มาประกอบการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล	จำนวนครั้งที่ผู้บริหาร นำข้อมูลส่วนบุคคล มาวิเคราะห์ประกอบ การบริหารงาน ทรัพยากรบุคคล อย่างน้อย ๔ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ	ผู้บริหาร สนข. ได้นำข้อมูลส่วนบุคคลมาวิเคราะห์ ประกอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๘ ครั้ง คือ - การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จำนวน ๒ ครั้ง - การประเมินเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ จำนวน ๒ ครั้ง - การเลื่อนเงินเดือนลูกจ้างประจำจำนวน ๒ ครั้ง - การคัดเลือกคนต้นแบบคมนาคม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง - การคัดเลือกคนดี ศรี สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง
มิติที่ ๔ : ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)		
๒๕. โครงการจัดทำแผน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำโครงการ จัดทำแผนการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๖๕๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงาน นโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒๖. การดำเนินการตามแผน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละความสำเร็จ ของระดับความสำเร็จ ในการดำเนินการตาม แผนฯ ได้ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐	การดำเนินการตามแผนฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อัตรา ความสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นอัตรา ร้อยละ ๑๐๐

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๒๗. โครงการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP	สนช. มีกิจกรรมที่ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP เพิ่มขึ้นปีละ ๑ กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สนช. มีกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม OTP to TOP ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร ของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “การบริหารงานแบบ Agile กับความผูกพันขององค์กร” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ และวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)		
๒๘. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงาน-ราชการ ของ สนช. ประจำปีงบประมาณ หัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร สนช. ที่มีต่อหัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร สนช. ที่มีต่อหัวข้อการปรับปรุงสวัสดิการ มีดังนี้ - หน่วยงานมีการรับฟังความคิดเห็น/ความต้องการของบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมหรือการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน ในอัตราร้อยละ ๗๖.๐๐ - หน่วยงานได้จัดสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด/นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ได้เหมาะสมกับความต้องการ เช่น การตรวจสุขภาพ การเบิกค่าใช้จ่ายตามสิทธิ ในอัตรา ร้อยละ ๘๑.๑๗
๒๙. โครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กร	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมค่านิยมองค์กรเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	สบก. ได้จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กร ของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “การบริหารงานแบบ Agile กับความผูกพันขององค์กร” ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ และวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตามที่ ผอ.สนช. อนุมัติ
๓๐. โครงการจัดทำแผนสร้างความผูกพันและความผูกพันของ สนช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	แผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของ สนช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนช.	ผอ.สนช. เห็นชอบแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของ สนช. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๐๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช.

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ
๓๑. การดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ร้อยละของการดำเนินการตามแผนฯ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	การดำเนินการตามแผนฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อัตราความสำเร็จของการดำเนินการ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐
๓๒. โครงการจัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	แผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนข.	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๓๓. การดำเนินการตามแผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละการดำเนินการตามแผนฯ ได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	การดำเนินการตามแผนฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จาก จำนวน ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อัตราความสำเร็จของการดำเนินงาน คิดเป็นอัตรา ร้อยละ ๑๐๐

๒.๓ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้ดำเนินการกิจกรรม/หลักสูตร จำนวน ๑๓ กิจกรรม/หลักสูตร ทั้งนี้ สบก. ได้ดำเนินการตามกิจกรรม/หลักสูตร ภายใต้แผนฯ ดังกล่าวแล้วจำนวน ๑๓ กิจกรรม/หลักสูตร ความสำเร็จในการดำเนินการคิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดการดำเนินการตามกิจกรรม/หลักสูตร มีดังนี้

กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๑ : ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment)	
๑. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	มีการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม...

กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๒ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)	
๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	
๓.๑ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. ๑) หรือหลักสูตรนักบริหาร คมนาคมระดับสูง (นบส.) หรือ พัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหาร ส่วนราชการ (นบส. ๒)	สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร นบส. ๑ รุ่นที่ ๙๘ ระหว่างวันที่ ๑๙ มิถุนายน ถึงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๓.๒ หลักสูตรนักบริหารคมนาคม ระดับต้น	สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร นบต.คค. รุ่นที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓.๓ หลักสูตรนักบริหารคมนาคม ระดับกลาง	สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร นบก.คค. รุ่นที่ ๑๘ ระหว่างวันที่ ๑๖ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๓.๔ หลักสูตรประกาศนียบัตร กฎหมายมหาชน	สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมในรุ่นที่ ๕๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และส่ง ข้าราชการจำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมในรุ่นที่ ๕๓ ระหว่างวันที่ ๑๘ กันยายน ถึงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓.๕ หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์	สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร e-CPP รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน ถึงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓.๖ หลักสูตรด้านการ ประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชน	- สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร นักประชาสัมพันธ์ดิจิทัล Smart PR รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๗ ถึงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ - สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร นักประชาสัมพันธ์และสื่อสารของภาครัฐ (PR Change Agent Project) ระหว่างวันที่ ๒๔ ถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๓.๗ หลักสูตรภาษาอังกฤษ	สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๖ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร ทักษะการสื่อสารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ระหว่างวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๖
๓.๘ หลักสูตรการบริหารจัดการ ระบบสถิติ	สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมในเรื่อง การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย ระดับพื้นฐาน รุ่นที่ ๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓.๙ หลักสูตรด้านการจัดทำยุทธศาสตร์/การบริหารเชิงยุทธศาสตร์	สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร “การบริหารเชิงยุทธศาสตร์” รุ่นที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๓ ถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

กิจกรรม...

กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ
๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (ต่อ)	
๓.๑๐ อบรมหลักสูตรด้านการบัญชีภาครัฐ	สนช. ส่งข้าราชการจำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรด้านการบัญชีภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖
๓.๑๑ การตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	สนช. ส่งข้าราชการจำนวน ๓ คน เข้ารับการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้ - หลักสูตรหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในที่ไม่เคยได้รับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๖ ถึงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ คน - หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ ถึงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ และหลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ ถึงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คน
๓.๑๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่	สนช. ส่งข้าราชการจำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ (HR Transformation) ด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. โดยอบรมแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ และส่งข้าราชการจำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเครื่องมือการบริหารองค์กรในยุคดิจิทัล ด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. โดยอบรมแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖
๓.๑๓ การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	สนช. ส่งข้าราชการจำนวน ๔ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรการเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ ด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. โดยอบรมแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖
๓.๑๔ การพัฒนาบุคลากรด้านวิศวกรรมระบบขนส่งทางราง /การขนส่งจราจรอัจฉริยะ	- สนช. ส่งข้าราชการจำนวน ๔ คน เข้าร่วมการสัมมนาหัวข้อ “Smart Mobility : Navigating the future of Low-Carbon and Sustainable Transportation” เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - สนช. ส่งข้าราชการจำนวน ๑ คน เข้ารับการฝึกอบรมเรื่องนโยบายการขนส่ง ครั้งที่ ๑๗ ระหว่างวันที่ ๑๓ ถึงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม...

กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ
๓. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม ในหลักสูตร/หัวข้อต่าง ๆ เพื่อการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงาน (ต่อ)	
๓.๑๕ การให้บริการที่เป็นเลิศ	สนข. ส่งข้าราชการใหม่ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการจำนวน ๒ คน เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร “พัฒนาการคิด...พิชิตงานและการบริการอย่างไร ให้ได้ใจประชาชน” ภายใต้โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ฉันทคือ... ข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๗๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ ถึงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
มิติที่ ๓ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness)	
๔. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ หัวข้อ “โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร”	การประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในหัวข้อ “โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร” มีผลการประเมินฯ เท่ากับร้อยละ ๗๙.๘๓
๕. การส่งผู้ปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non – IT) เข้ารับการพัฒนาความรู้/ทักษะทางด้าน Digital	- สนข. ส่งข้าราชการ ๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะการพัฒนา เว็บไซต์หน่วยงานตามแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Web Content Accessibility Guidelines) ระหว่างวันที่ ๑๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมในการใช้งาน โปรแกรม DPIS ๖ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ - สนข. จัดการฝึกอบรมการใช้งานระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรของ สนข. จำนวน ๒๙ คน เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ - สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๓ คน เข้ารับการฝึกอบรมการติดตั้ง และใช้งานแพลตฟอร์มภาครัฐฯ ภายใต้โครงการพัฒนาแพลตฟอร์ม ภาครัฐ เพื่อรองรับการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ระหว่างวันที่ ๗ ถึงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖
๖. การประเมินความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการของ สนข. ประจำปี งบประมาณ หัวข้อ “การให้ความรู้ โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล”	การประเมินความพึงพอใจในหัวข้อ “การให้ความรู้โดยกลุ่มบริหาร ทรัพยากรบุคคล” ดังนี้ - ท่านได้รับการพัฒนาทักษะและความสามารถเพื่อเตรียมความพร้อม ในการก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอยู่เสมอ เช่น ได้รับการสนับสนุน และส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา ศึกษาดูงานและฝึกอบรม เป็นต้น ผลการประเมินฯ เท่ากับร้อยละ ๗๙.๕๘ - ท่านรับรู้ข่าวสารที่เกี่ยวกับโอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพ เช่น การฝึกอบรม สัมมนาทุนการศึกษา เป็นต้น ผลการประเมินฯ เท่ากับ ร้อยละ ๘๑.๒๕ - องค์กรมีการสับเปลี่ยน โยกย้ายหน้าที่เพื่อการพัฒนาการปฏิบัติงาน อย่างต่อเนื่องทำให้ท่านมีโอกาสการเรียนรู้มากกว่างานที่ท่านทำในปัจจุบัน ผลการประเมินฯ เท่ากับร้อยละ ๗๗.๐๐

กิจกรรม...

กิจกรรม/หลักสูตร	ผลการดำเนินการ
มิติที่ ๓ : ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness) (ต่อ)	
๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร (KM)	สนข. ได้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร สนข. ซึ่งเป็นการให้ความรู้ทางวิชาการและการสรุปผลงานทางวิชาการของโครงการศึกษา (Technical Paper) ระหว่างเดือนเมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๖ ทั้งหมดจำนวน ๒๖ หัวข้อ และได้มีการเผยแพร่การถ่ายทอดองค์ความรู้ทางเว็บไซต์ สนข. ช่องทางการจัดการความรู้ของ สนข. เรียบร้อยแล้ว
มิติที่ ๔ : ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)	
๘. จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร	สนข. ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “การบริหารงานแบบ Agile กับความผูกพันขององค์กร” ขึ้นระหว่างวันที่ ๑๘ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖
๙. จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือสบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๖๕๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๐. การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	การดำเนินการตามแผนฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
๑๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๒ คน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนกลไกด้านการพัฒนาสตรี ระหว่างวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - สนข. ส่งข้าราชการจำนวน ๑ คน เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนประเภทองค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖
มิติที่ ๕ : คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)	
๑๒. จัดทำแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๑๓. การดำเนินการตามแผนเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของ สนข. ปีงบประมาณ	การดำเนินการตามแผนฯ ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จากจำนวน ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒.๔ แผนสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สนข. มีกิจกรรมที่กำหนดให้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕ กิจกรรม และได้ดำเนินการตามกิจกรรมภายใต้แผนฯ ดังกล่าวแล้ว จำนวน ๑๕ กิจกรรม ความสำเร็จในการดำเนินการคิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดการดำเนินการตามกิจกรรม มีดังนี้

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. จัดทำแผนสร้างความผาสุกและความผูกพัน ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๒. ประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ระดับความพึงพอใจของบุคลากร สนข. ที่มีต่อหัวข้อภาพรวมของความผาสุกและความผูกพันมีดังนี้ - ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับภาพรวมของความผาสุกและความผูกพันกับงานในสังกัด (สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กตส./กพร.) มีอัตราร้อยละ ๗๖.๑๙ - ความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับภาพรวมของความผาสุกและความผูกพันองค์กร มีอัตราร้อยละ ๗๖.๗๗
๓. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๔. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๕. จัดทำแผนการจัดการความรู้ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ ของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๖. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๗. จัดกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากร สนข.	สนข. จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมค่านิยมองค์กรของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “การบริหารงานแบบ Agile กับความผูกพันขององค์กร” ขึ้นในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

กิจกรรม...

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๘. การมอบหมายงานเพื่อให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถ	สนข. ได้มีการมอบหมายงานเพื่อให้บุคลากร สนข. มีการพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถ ผ่านการมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหน้าที่หนึ่ง ได้แก่ - สนข. มีคำสั่ง ๑๘๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมอบหมายให้ข้าราชการจำนวน ๒ ราย ปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหน้าที่หนึ่ง - สนข. มีคำสั่ง ๓๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมอบหมายให้ข้าราชการจำนวน ๑ ราย ปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหน้าที่หนึ่ง - สนข. มีคำสั่ง ๑๓๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมอบหมายให้ข้าราชการจำนวน ๑ ราย ปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหน้าที่หนึ่ง
๙. จัดให้มีการตรวจสอบคุณภาพบุคลากร สนข. ประจำปี	สนข. จัดให้มีการตรวจสอบคุณภาพเพื่อติดตามผลรอบ ๔ เดือน เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ และจัดให้มีการตรวจสอบคุณภาพประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖
๑๐. ดำเนินการยกย่องชมเชยการให้รางวัลและสิ่งจูงใจแก่บุคลากรของ สนข.	สนข. ได้ดำเนินการยกย่องชมเชยการให้รางวัลและสิ่งจูงใจแก่บุคลากรผ่านการเสนอชื่อบุคลากรของ สนข. เพื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นคนต้นแบบคมนาคม คนดี ศรี สนข. โดยมีรายละเอียดดังนี้ - กระทรวงศึกษาธิการมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๗๗๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งผลการคัดเลือกคณะกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศให้นายสมชาย ภูนาสี เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี - ศปท.สปค. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศค ๐๒๐๐.๓/สปท. ๓๑๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๖” แจ้งผลการพิจารณาเห็นชอบให้นางสาวเมธิณี ปานเขียน เป็นคนต้นแบบคมนาคมประจำปี - สนข. มีประกาศเรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดี ศรี สนข.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกาศให้นางสาวภัทราภรณ์ ภักดี นทบ.ชก. สบก. เป็นผู้ได้รับรางวัล “คนดี ศรี สนข.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๑. ดำเนินการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการให้กับบุคลากร สนข.	สนข. มีการปรับปรุงแก้ไขระเบียบสวัสดิการภายใน สนข. พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความต้องการให้กับบุคลากร สนข. โดยได้ประกาศใช้ระเบียบสวัสดิการภายใน สนข. พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖

กิจกรรม...

กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๒. ดำเนินการส่งเสริมให้มีการหมุนเวียนงานภายในหน่วยงาน	สนช. มีคำสั่ง ที่ ๑๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ย้ายข้าราชการ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้ใช้ความรู้ความสามารถ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยย้ายข้าราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการภายใน สนช. จำนวน ๑๓ คน
๑๓. ดำเนินการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนช.	ผอ.สนช. เห็นชอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนช. เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๙๓๗ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานผลการประชุมผู้บริหาร สนช. เพื่อพิจารณาร่างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของ สนช. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ทั้งนี้ ที่ประชุมฯ มีมติมอบหมายให้ สบก. นำร่างเส้นทางฯ เสนอต่อที่ประชุม อ.ก.พ. สนช. เพื่อขอความเห็นชอบประกาศใช้ต่อไป
๑๔. จัดให้มีแผนการดำเนินการบริหารจัดการหน่วยงานภายใต้สถานการณ์ฉุกเฉิน	ในช่วงการแพร่ระบาดของ COVID-19 สนช. ได้ดำเนินการตามหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) และหนังสือเวียนของกรมบัญชีกลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว๑๓๓๒ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)
๑๕. การสนับสนุนผู้ได้บังคับบัญชาให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน	สนช. ได้มีการสนับสนุนผู้ได้บังคับบัญชาให้ได้ใช้ความรู้ ความสามารถในการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน ได้แก่ - คำสั่ง สนช. ที่ ๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - คำสั่ง สนช. ที่ ๑๓๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการ - คำสั่ง สนช. ที่ ๓๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนอัตรากำลังของสำนักงานโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

๒.๕ แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สนข. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดให้ดำเนินการในปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
 ภายใต้แผนฯ ดังกล่าวแล้วจำนวน ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ความสำเร็จในการดำเนินการคิดเป็นอัตรา
 ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
กลยุทธ์ : สร้างกระบวนการในการกำหนดกรอบ/นโยบาย/แผนการจัดการความรู้ของ สนข.	
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ การจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ท้ายหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๓๑๓ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนข.
๒. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ	แผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ทั้งนี้ สนข. ได้ดำเนินการ ครบทั้ง ๗ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
กลยุทธ์ : สร้างและพัฒนางานความรู้ด้านการขนส่งและจราจรที่จำเป็นสำหรับองค์กร	
๓. ทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข.	สนข. ร่วมกับ สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กตส./กพร. ร่วมกัน ทบทวน ปรับปรุง รวบรวม และจัดเก็บองค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข. องค์ความรู้บนเว็บเพจ KM ของ สนข. ให้มีความทันสมัย และสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ของ สนข. โดย สนข. ได้มีหนังสือ ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๖๖๓ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง เผยแพร่ การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร สนข. ทางเว็บไซต์ สนข. ช่องทางการจัดการความรู้ของ สนข. เพื่อรวบรวม จัดเก็บ และเผยแพร่ องค์ความรู้ที่ได้ทบทวน ปรับปรุง แล้วบนเว็บเพจ KM ของ สนข. รวมจำนวน ๒๖ เรื่อง
กลยุทธ์ : ยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านการจัดการความรู้	
๔. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายใน/ภายนอกองค์กร	
๔.๑ จัดเวทีแบ่งปันแลกเปลี่ยน ความรู้	สนข. จัดเวทีแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ - การถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้บริหารและผู้เกษียณอายุราชการ (ผอ.เร็กซ์ดี ทองสม ผอ.กพข. รักษาการในตำแหน่ง นวช.ชส.ทว.) ถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริม ค่านิยมองค์กรและวัฒนธรรมองค์กรของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่จัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ และวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ - รายการเสียงตามสาย บอกข่าวเล่าเรื่อง ทุกวันศุกร์ของสัปดาห์ จัดโดยฝ่ายประชาสัมพันธ์ สนข. - สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ ได้ดำเนินการถ่ายทอด องค์ความรู้ และการสรุปผลรายงานทางวิชาการของโครงการศึกษา (Technical Paper) รวมจำนวน ๒๖ เรื่อง ดังนี้

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๔.๑ จัดเวทีแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ (ต่อ)	- ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖ องค์กรความรู้ที่ถ่ายทอดจำนวน ๑๖ หัวข้อ รายละเอียดตามหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๖๖๓ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง เผยแพร่การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร สนข. ทางเว็บไซต์ สนข. ช่องทางการจัดการความรู้ของ สนข. - เดือนมิถุนายน องค์กรความรู้ที่ถ่ายทอดจำนวน ๕ หัวข้อ รายละเอียดตามหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๗๔๐ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรื่อง เผยแพร่การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร สนข. ทางเว็บไซต์ สนข. ช่องทางการจัดการความรู้ของ สนข. - เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม องค์กรความรู้ที่ถ่ายทอดจำนวน ๕ หัวข้อ รายละเอียดตามหนังสือ สบก. ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๙๔๔ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง เผยแพร่การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่บุคลากร สนข. ทางเว็บไซต์ สนข. ช่องทางการจัดการความรู้ของ สนข.
๔.๒ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอก เช่น การส่งบุคลากร สนข. เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/เสวนากับหน่วยงานภายนอก	สนข. ได้ส่งบุคลากร สนข. เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนา/ประชุม/เสวนา กับหน่วยงานภายนอกเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้กับหน่วยงานภายนอกตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เช่น - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรส่งเสริมความรู้ด้านการงบประมาณสำหรับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับสำนักงานงบประมาณ - โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะการพัฒนาเว็บไซต์หน่วยงานตามแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์ที่ทุกคนเข้าถึงได้ (Web Content Accessibility Guidelines) กับสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับสำนักงาน ก.พ. สัมมนาหัวข้อ “Smart Mobility : Navigating the future of Low-Carbon and Sustainable Transportation” กับภาควิวิศวกรรมโยธา กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.เกษตรศาสตร์ เป็นต้น
๕. สื่อสารประชาสัมพันธ์งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น Infographic เสียงตามสาย สื่อสารออนไลน์ต่าง ๆ เป็นต้น	สบก. ได้ประชาสัมพันธ์งานด้านการจัดการความรู้ของ สนข. ให้บุคลากร สนข. ทราบผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียนจำนวน ๓ ครั้ง เสียงตามสายจำนวน ๓๐ ครั้ง แอปพลิเคชันไลน์กลุ่มข่าวสาร สนข. ๑๒ ครั้ง เป็นต้น

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๖) สำรวจความพึงพอใจ การจัดการความรู้ของ สนข.	สบก. มีหนังสือด่วนที่สุดที่ คค ๐๘๐๑.๒/ว ๙๐๗ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการของ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขอความร่วมมือจากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของ สนข. ประเมินความพึงพอใจฯ ทั้งนี้ หัวข้อการจัดการความรู้ มีผลการประเมินฯ ดังนี้ - หน่วยงานของท่านมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในหน่วยงานที่หลากหลาย เช่น การประชุมกับหน่วยงานภายในหรือภายนอก การจัดเวทีถ่ายทอด องค์ความรู้ กิจกรรมเสวนาตามสาย หนังสือเวียน เป็นต้น คิดเป็นอัตราร้อยละ ๘๒.๕๘ - การรับรู้งานด้านการจัดการความรู้ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น หนังสือเวียน แอปพลิเคชันไลน์กลุ่มข่าวสาร สนข. แพลตฟอร์ม เพชบุรี OTP Thailand เป็นต้น คิดเป็นอัตราร้อยละ ๘๓.๐๘ - ความพึงพอใจต่อการจัดการความรู้ของหน่วยงาน คิดเป็นอัตรา ร้อยละ ๗๙.๕๘

๒.๖ แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของ สนข. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สบก. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดให้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และได้ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนฯ ดังกล่าวแล้วจำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ความสำเร็จในการดำเนินการคิดเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีดังนี้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ	
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านจริยธรรมของสำนักงาน นโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร (สนข.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ผอ.สนข. เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของสำนักงานนโยบาย และแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ทำหนังสือ สบก. ด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๖๕๗ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ	
๒. ประเมินองค์กรคุณธรรม กับสำนักงานสถิติกระทรวงคมนาคม	สนข. ได้ประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกชุมชน องค์กร อำเภอและจังหวัด คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีหนังสือแจ้งผล การประเมินฯ ถึงศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม (ศปท.คค.) (หนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๑๕๗๐ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖) โดยมีผลการประเมินตนเองของสำนัก/กอง/ ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กตส./กพร. และ สนข. ได้ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๒. ประเมินองค์กรคุณธรรม กับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม (ต่อ)	ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ได้มีการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยมีนายชยธรรม์ พรหมศร ปลัดกระทรวงคมนาคม เป็นประธานการประชุมฯ และมีนายสุรพงษ์ เมี้ยนมิตร รอง ผอ.สนช. พร้อมด้วยผู้แทนหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในสังกัดกระทรวงคมนาคม เข้าร่วมการประชุมเพื่อพิจารณาการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการนี้ที่ประชุมเห็นชอบผลการประเมินฯ ตามที่หน่วยงานฯ ในสังกัดเสนอ และมอบให้ ศปท.คค. ดำเนินการเสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติพิจารณาเห็นชอบต่อไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	
๓. การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล	สนช. มีประกาศการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในการกระบวนการบริหารงานบุคคล กับบุคลากรในสังกัด สนช. เช่น - ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญใน สนช. ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ กำหนดให้ใช้สมรรถนะหลักเรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรมเป็นหนึ่งในสมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการทุกตำแหน่ง เพื่อพิจารณาประกอบในการเลื่อนเงินเดือน ในแต่ละรอบการประเมินฯ - ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ สนช. ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้การรักษาวินัยและปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างประจำ เป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นค่าจ้างประจำในแต่ละรอบการประเมินฯ - ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการทั่วไปใน สนช. ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ กำหนดให้การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม เป็นองค์ประกอบหนึ่งในพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบแต่ละรอบการประเมินฯ

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๓. การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล (ต่อ)	- สนข. มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลื่อนขั้นตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของ สนข. ตามประกาศคณะกรรมการการเลื่อนขั้นเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลื่อนขั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของ สนข. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลื่อนขั้นเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของ สนข. ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๔. ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร สนข.	สนข. ได้ดำเนินการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร สนข. ผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้าคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนต้นแบบคมนาคม และคนดี ศรี สนข. ดังนี้ - กระทรวงศึกษาธิการมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๗๗๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แจ้งผลการคัดเลือก คณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ ประกาศให้นายสมชาย ภูนาสี เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี ตามที่ สนข. ได้เสนอชื่อฯ - ศปท.สพค. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๒๐๐.๓/ศปท. ๓๑๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๖” แจ้งผลการพิจารณาเห็นชอบให้นางสาวเมธิณี ปานเขียน เป็นคนต้นแบบคมนาคมประจำปี ตามที่ สนข. ได้เสนอชื่อฯ - ผอ.สนข. เห็นชอบให้ สบก. จัดกิจกรรม “คนดี ศรี สนข.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างเดือนมิถุนายน – กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งนี้ สนข. มีประกาศ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดี ศรี สนข.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ประกาศให้ นางสาวภัทราภรณ์ ภักดี นทบ.ชก. สบก. เป็นผู้ได้รับรางวัล “คนดี ศรี สนข.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรม	
๕. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของ สนข.	สบก. ได้ประสานกลุ่มงานจริยธรรม สนข. ผู้มีหน้าที่รับและดำเนินการข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม ตามคำสั่ง สนข. ที่ ๑๓/๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม สนข. แล้ว ทราบว่าไม่พบการรับและดำเนินการข้อร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรมการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๖. กิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	สนช. จัดกิจกรรมสาธารณกุศล เพื่อส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช. จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ การปล่อยพันธุ์ปลารักษาระบบนิเวศ ณ ท่าน้ำวัดราชาธิวาสวิหาร กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณพระบรมราชินี เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ครั้งที่ ๒ การมอบเครื่องอุปโภคบริโภคให้กับทางโรงพยาบาลสงฆ์ ณ โรงพยาบาลสงฆ์ กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ครั้งที่ ๓ การมอบเครื่องอุปโภคบริโภคให้กับทางสถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี ณ สถานสงเคราะห์เด็กหญิงบ้านราชวิถี กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด	
๗. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการเรียนรู้ และเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช.	สบก. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การรณรงค์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมในการเรียนรู้ และเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ /ประมวลจริยธรรม /ข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช. เพื่อสร้างให้เจ้าหน้าที่ สนช. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น แอปพลิเคชันไลน์กลุ่มข่าวสาร สนช. จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้
๘. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์การรณรงค์ด้านการส่งเสริมจริยธรรม	ครั้งที่ ๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ ประมวลจริยธรรม ครั้งที่ ๓ ข้อกำหนดจริยธรรมของ สนช.
๙. โครงการส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการฝึกอบรมภายใต้หลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี” กับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	- ข้าราชการบรรจุใหม่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๓ คน ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหัวข้อปรัชญาของการเป็นข้าราชการที่ดี ประโยชน์ของแผ่นดินและบทบาทหน้าที่จิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม ภายใต้หลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี”
๑๐. โครงการปฐมนิเทศพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่	- พนักงานราชการที่จัดจ้างใหม่ จำนวน ๕ คน ได้รับการปฐมนิเทศในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม

แผนงาน...

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑๑. กิจกรรมพัฒนาจริยธรรม	ผอ.สนช. อนุญาตให้บุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อให้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้ถึงคุณธรรม เช่น - โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ กับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน จำนวน ๕ คน - การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพองค์กรสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนจำนวน ๑ คน - กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๐ คน - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน เป็นต้น
๑๒. ประเมินความพึงพอใจหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สนช.	สภก. มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ คค ๐๘๐๑.๒/๔๐๗ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง แบบประเมินความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงาน-ราชการ ของ สนช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งนี้ มีการประเมินในหัวข้อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการพลเรือนใน สนช. และความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สนช. ดังนี้ - การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนใน สนช. เช่น กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม (เสียงธรรมออนไลน์) เป็นต้น มีผลการประเมินฯ ร้อยละ ๗๘.๗๕ - การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานที่พร้อมจะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น ประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่าง ๆ เป็นต้น มีผลการประเมินฯ ร้อยละ ๘๐.๔๒ - กระบวนการคัดเลือกคนต้นแบบคนมาคม ข้าราชการพลเรือนดีเด่น คนดีศรี สนช. มีผลการประเมินฯ ร้อยละ ๗๗.๙๒

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

สภก. พิจารณาจากผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของ สนช. ตามข้อ ๒ ข้างต้นแล้ว เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนช. มีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแนวทางการพัฒนาที่ ๓ ผลักดันการบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากรของ สนช. อย่างมีประสิทธิภาพ และแนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพองค์กรให้ทันสมัย จึงเห็นควรให้มีระยะเวลาการติดตามผลการดำเนินงานของแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลทุก ๆ ๖ เดือน โดยจะนำผลการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลจากการติดตามมาทบทวน ปรับปรุง แก้ไข การดำเนินงานให้สอดคล้องและบรรลุเป้าหมายตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ก่อน สภก. แจ้งให้ สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงานโครงการ/กตส./กพร. ทราบต่อไป จักขอขอบคุณยิ่ง

๒) เรียน ผอ.สภก.

- ทราบ

- ดำเนินการต่อไป

(นายปัญญา ชูพานิช)

ผอ.สนช.

๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖

จาก ๒

(นางผาณิต มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง

๒๙ ก.ย. ๒๕๖๖

พ.ศ. ๒๕๖๖

๒๕๖๖



ข้อกำหนดจริยธรรม
ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรยศ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ แห่งระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่าหน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานหรือสาขาวิชาชีพได้ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) จึงจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ของ สนข. สำนึกในหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรลงนามเพื่อประกาศใช้ข้อกำหนดจริยธรรมเป็นต้นไป

๒. เจ้าหน้าที่ของ สนข. พึงปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่

๒.๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๒.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๒.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. เจ้าหน้าที่ของ สนข. ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. อย่างเคร่งครัด

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของ สนข. ปฏิบัติตนฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของ สนข. จะนำข้อมูลการฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ไปใช้ประกอบการกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๔

(นายปัญญา ชูพานิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร