



คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

ที่ ๑๓ /๒๕๖๕

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๔๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของ สนข. และคำสั่ง ที่ ๗๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ แนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม สนข. จึงขอยกเลิกคำสั่งดังกล่าวข้างต้น และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม โดยมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติราชการในอำนาจหน้าที่กลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง ดังนี้

๑. มอบหมายรองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (นางวิไลรัตน์ ศิริโสภณศิลป์) ทำหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๒. มอบหมายข้าราชการดังต่อไปนี้เป็นเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม

- | | |
|--|------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | เจ้าหน้าที่ |
| (๒) หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน | เจ้าหน้าที่ |
| (๓) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | เจ้าหน้าที่ |
| (๔) หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง | เลขานุการ |
| (๕) หัวหน้าฝ่ายนิติการ สำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๖) เจ้าหน้าที่ในกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง
ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๗) เจ้าหน้าที่ในฝ่ายนิติการ สำนักบริหารกลาง
ที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๓. หน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล ดังนี้

- (๑) พัฒนาระบบเครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน
- (๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

(๔) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

(๕) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๖) รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๗) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๔

(นายปัญญา ชูพานิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร