

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
หน่วยงาน สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่ภายใต้ หลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการ ที่ดี” / พนักงานราชการที่ ได้รับการจัดจ้างใหม่ ได้รับการจัดจ้างใหม่	ร้อยละของ ข้าราชการบรรจุ ใหม่/พนักงาน ราชการที่ได้รับ การจัดจ้างใหม่ ได้รับการ ปฐมนิเทศ	ข้าราชการบรรจุ ใหม่/พนักงาน ราชการที่ได้รับ การจัดจ้างใหม่ เกิดการรับรู้ และมีจิตสำนึก ในการตระหนัก และเห็นถึง ความสำคัญ ของการมี คุณธรรมและ จริยธรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่จำนวน ๓ คน ได้รับการปฐมนิเทศ ใหม่ ใน หลักสูตร “ฉันคือ...ข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๕๗ และพนักงานราชการที่ได้รับการ จัดจ้างใหม่จำนวน ๒ คนที่ได้รับการปรับ ฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมใน การต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๓๒,๗๐๐	✓	✓	✓	-
	๒. กิจกรรมปฏิบัติตาม แนวคิดโครงการพระราชดำริ หรือ การน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้ศึกษาดูงาน/ ปฏิบัติตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงได้รับการ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ที่เข้า ร่วมกิจกรรม ตระหนักถึงการมี คุณธรรมจริยธรรม ตามแนวคิดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมีจิต สาธารณะจิตอาสา มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน	กำหนดดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	-	-	-	-	-	-

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๓. กิจกรรมจิตอาสา	ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาได้ ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากรของ สนข. มีจิตสำนึกการ เป็นผู้ให้ มีความ เอื้ออาทรให้ ความช่วยเหลือ ผู้อื่น สังคม และ ประเทศชาติ	กำหนดดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	-	-	-	-	-	-
	๔. โครงการพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นให้แก่ผู้ปฏิบัติราชการ	ร้อยละของ ผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานพัฒนา สมรรถนะบุคลากร (ความรู้/ทักษะ) ตามแผนพัฒนา บุคลากรประจำปี งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม/สัมมนา ได้รับการพัฒนา สมรรถนะ ศักยภาพที่จำเป็น ในการปฏิบัติ ราชการเพื่อเป็น การป้องกันการ ทุจริต	ร้อยละ ๑๐๐	ไตรมาสที่ ๑ และ ๒	๑๕๗,๒๐๐	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและต่อต้าน การทุจริต	๑. โครงการส่งเสริมค่านิยม องค์กร	ร้อยละของ ผลสำเร็จของการ จัดกิจกรรม ส่งเสริมค่านิยม องค์กร	หน่วยงานได้ ส่งเสริมการสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กร คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ ต่อต้าน การทุจริต	กำหนดดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	-	-	-	-	-	-
	๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร	มีการแสดง เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารใน การบริหารงาน เพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริตใน หน่วยงาน	หน่วยงานองค์กร ปราศจากการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เป็นองค์กร คุณธรรม และ สร้างความเชื่อมั่น ให้แก่ผู้รับบริการ	ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร เรื่องเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๕)	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๓. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการหลักสูตรด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๘๐/จำนวนหน่วยงานที่จัดโครงการเชิญบุคลากร สนข. เข้าร่วม	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐ คน	๓ มีนาคม ๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	-
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการยกย่องบุคลากร ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบคมนาคม,ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ	ร้อยละของความสำเร็จของการเสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นคนต้นแบบคมนาคม และข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานเกิดความเชื่อมั่นในการทำความดี มุ่งมั่น ทุ่มเทปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม	กระทรวงศึกษาธิการมีหนังสือด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๘๕๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งผลการคัดเลือกฯ สนข. มีข้าราชการที่ได้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย คือ นายพรชัย สุตันไชยพันธ์	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	-
										
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑. เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับความสำเร็จในการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินโดยมีคะแนนไม่ต่ำกว่าระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม	หน่วยงานมีความเป็นเอกภาพในการบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	-	-	-	-	-	-

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม	๑. โครงการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมจริยธรรมกับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของผลสำเร็จของการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานภายนอก	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เช่น กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เข้าร่วมการฝึกอบรมส่งเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และโครงการเสวนาในหัวข้อโครงการศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔ มีนาคม ๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรม มาตรการกลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๑. การปรับปรุง ทบทวน กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เป็นปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงทบทวน กฎระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	งานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	ส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุม/สัมมนา กับสำนักงาน ก.พ. ในหัวข้อ ดังนี้ -ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงาน -สัมมนาส่วนราชการเพื่อยกระดับกลไกการบริหารและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ -ประชุมชี้แจงการปรับปรุงแนวทางการดำเนินการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ -ประชุมชี้แจงหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับกฎ ก.พ. ตามมาตรา ๖๓	มกราคม ๒๕๖๕ กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๕ มีนาคม ๒๕๖๕ มีนาคม ๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	-
	๒. จัดทำ/เผยแพร่/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริต	จำนวนแนวทาง/มาตรการเพื่อต่อต้านการทุจริต (ไม่น้อยกว่า ๕ มาตรการ/แนวทาง)	เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยหน่วยงานมีกลไก มาตรการควบคุม กำกับติดตามในการ	- ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เรื่อง เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนการทุกคน“งดให้ของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๕)	-		✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			บริหารจัดการ ป้องกันการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อ สถานการณ์ทุจริต ในปัจจุบัน	- ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนการ ขนส่งและจราจร เรื่องนโยบายการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดในโอกาสต่างๆ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ - ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนการ ขนส่งและจราจร เรื่อง เจตจอันสูงสุจริตในการ บริหารงาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร ที่ ๑๙๗/๒๕๖๔ เรื่อง ยกเลิกคำสั่ง และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความ เหมาะสมโครงการจ้างที่ปรึกษา - คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่ง และจราจร ที่ ๖๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองราคากลางการจ้างที่ ปรึกษา						
	๓. โครงการวางระบบการ ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต ประเพณีมิชอบในกระทรวง คมนาคม	มีแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต ประเพณีมิชอบ	เพื่อสร้างกลไก ในการป้องกัน การทุจริตใน หน่วยงาน	- มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประเพณีมิ ชอบ สนข. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๕)	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสาร สาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. โครงการเผยแพร่สื่อ ประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกัน การทุจริต	จำนวนโครงการ จัดทำสื่อเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกัน การทุจริต (ไม่น้อย กว่า ๑ โครงการ	เพื่อพัฒนารูปแบบ การสื่อสาร สาธารณะเชิง สร้างสรรค์ เน้น การพัฒนา นวัตกรรมการ ประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบใหม่ ที่มุ่งเน้นการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	- สื่อประชาสัมพันธ์ NO GIFT POLICY ของ สนข.	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๕)	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุน กลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	๑. โครงการยกระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับผลคะแนน ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	ยกระดับความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	- เข้าร่วมกิจกรรมยกระดับมาตรการกลไกใน การพัฒนาการดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง คมนาคม ผ่านระบบ Zoom	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-			✓	
	๒. โครงการสร้างความร่วมมือ ระหว่างองค์กรด้านการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละ ๘๐ ของจำนวน โครงการที่เชิญ สนข. เข้าร่วม	เพื่อบูรณาการและ ให้ความร่วมมือ ระหว่างองค์กร และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ เกิดความโปร่งใส และลดโอกาส การทุจริตในทุก รูปแบบ	เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom	๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	-	✓			
	๓. โครงการพัฒนาระบบ การ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต (เพิ่ม ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการ ทุจริต)	จำนวนช่องทาง การร้องเรียน เรื่องการทุจริต มีไม่น้อยกว่า ๖ ช่องทาง	เพื่อการแจ้ง เบาะแสการทุจริต ได้หลายช่องทาง พัฒนาระบบการ รับเรื่องร้องเรียน การทุจริต	ช่องทางการร้องเรียนเรื่องการทุจริต สนข. ๑. ยื่นเอกสารหรือร้องเรียนด้วยตนเอง ๒. จดหมาย ๓. เว็บไซต์ สนข."ช่องทางร้องเรียนการทุจริต" ๔. โทรศัพท์ ๕. ตู้รับฟังความคิดเห็น ๖. Facebook “Otpthailand” ๗. ช่องทางอื่นๆ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๕)	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้เท่าทันกลไกการ ทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อ สร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)	๑. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริต ผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	ร้อยละของ ผลสำเร็จของการ เผยแพร่ความรู้ และสร้างความ เข้าใจผ่านสื่อการ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ	เพื่อเผยแพร่ ให้ความรู้ และ สร้างความเข้าใจ ให้แก่บุคลากร ลดโอกาสการทุจริต	ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓	-	-	-	-	-	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมี ส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ ของภาคีเครือข่าย MOT Transparency	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่เชิญ สนข. เข้าร่วม	เพื่อส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของภาคี เครือข่าย MOT ในการต่อต้านการ ทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กับสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม	มีนาคม ๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	-

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของเครือข่าย	๑. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ สร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม	ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่เชิญ สนข. เข้าร่วม	เพื่อให้เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย เข้ามามี ส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรม/ โครงการร่วมกัน และมีส่วนร่วมใน กลไกการเฝ้า ระวังและควบคุม พฤติกรรมเสี่ยง	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพใน การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบ ของกระทรวงคมนาคมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบ Zoom	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการ ประสานงานและตรวจสอบ การทุจริต	๑. โครงการเสริมพลัง การ ป้องกันและปราบปราม การ ทุจริต (สร้างช่องทาง การสื่อสารเพื่อร่วมแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสาร)	มีช่องทางการสื่อสาร ในการ ประสานงาน เพื่อร่วมแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารและ ตรวจสอบการทุจริต	เพื่อองค์กรมี ช่องทางการสื่อสาร ในการ ประสานงานเพื่อ ร่วมแลกเปลี่ยน ข้อมูลข่าวสารและ ตรวจสอบการ ทุจริต	ไลน์กลุ่ม ๑. เครือข่าย คค. ๒. ITA ระดับกรม ๓. ความเสี่ยงทุจริต คค. ๔. คัดแยกแยะ ๕/๖๓ (กระทรวง,กรม) ส่วนกลาง ๕. OTP.INFO ๖. ข่าวสาร สนข. ๗. จิตพอเพียงต้านทุจริต คค. ๘. ITA ๘๘. ๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือน กันยายน ๒๕๖๕)	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	๑. โครงการส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการต่อต้านการ ทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของ ผลสำเร็จของการ ส่งบุคลากรเข้า ร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้าน การทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ มีความตระหนัก ถึงคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้าน การทุจริต	ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กับสำนักงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม	มีนาคม ๒๕๖๕	-	✓	✓	✓	-

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....การระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙) ส่งผลกระทบต่อระยะเวลาการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

.....ทบทวนแผนงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ผู้รายงาน.....นางทัศนันท ทอชมภู.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....หน่วยงาน.....สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
เบอร์ติดต่อ ๐-๒๒๑๖-๒๘๔๘.....E-mail : thong1770@gmail.com.....วันที่.....๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

ผู้รายงาน.....นางสาวชวิกา พงศ์ดำรงวิทย์.....ตำแหน่ง.....นิติกรปฏิบัติการ.....หน่วยงาน.....สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
เบอร์ติดต่อ ๐-๒๒๑๕-๑๕๑๕ ต่อ ๑๐๑๖.....E-mail : P_chawika@hotmail.com.....วันที่.....๒๐ เมษายน ๒๕๖๕