



คำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

ที่ ๖ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ได้มีคำสั่ง ที่ ๓/๒๕๖๓
สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ มีความเหมาะสม เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตาม
หลักเกณฑ์หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่
๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และมติ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ในการประชุม
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผน
การขนส่งและจราจร ที่ ๓/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
บุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
โดยมีองค์ประกอบ และหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร | กรรมการ |
| ตำแหน่งเลขที่ ๓ | |
| ๑.๓ รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร | กรรมการ |
| ตำแหน่งเลขที่ ๔ | |
| ๑.๔ นักวิชาการขนส่งทรงคุณวุฒิ | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | เลขานุการ |
| ๑.๖ หัวหน้ากลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการหรือชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง | |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ.
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กำหนด ตำแหน่งละ ๑ คน

๒.๒ พิจารณาคัดเลือกบุคคลในการย้าย โอน หรือบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม)
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กำหนด

๒.๓ พิจารณา...

๒.๓ พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง

๒.๔ รายงานผลการคัดเลือกพร้อมระบุเหตุผลในการพิจารณาต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ หากมีปัญหาให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เป็นผู้พิจารณาชี้ขาด

๒.๕ ตรวจสอบข้อมูลกรณีมีผู้ทักท้วง โดยให้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นโดยเร็ว หากพบว่า ข้อทักท้วงมีมูล ให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อดำเนินการต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้วมีหลักฐานว่า ข้อทักท้วงนี้เป็นการกลั่นแกล้ง หรือไม่สุจริต ให้รายงานผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงเพื่อหาข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามความเห็นสมควรต่อไป

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๘

(นายปัญญา ชูพานิช)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร