



แนวทางและหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อคัดเลือกเป็น “คนต้นแบบคมนาคม”
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

กระทรวงคมนาคมให้ความสำคัญในการส่งเสริมและสร้างบุคลากรของกระทรวงคมนาคมให้ยึดมั่นในความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างบุคลากรของรัฐให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้า” ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” โดยสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๒๐ (๕) ที่กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ในการส่งเสริมและยกย่องบุคลากรของส่วนราชการที่มีความประพฤติและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัด จึงกำหนดให้มีการคัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นคนต้นแบบคมนาคม พร้อมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากรกระทรวงคมนาคม อันเป็นกลไกหนึ่งในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคนดีมีคุณธรรมให้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนของบุคลากรกระทรวงคมนาคม อีกทั้งยังเป็นการรับรองการพิจารณาคัดเลือกรางวัลจากหน่วยงานอื่นๆ เช่น รางวัลผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ ของ สำนักงาน ป.ป.ช., รางวัลข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ของ สำนักงาน ก.พ., รางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของศูนย์คุณธรรม

ในการนี้ กระทรวงคมนาคมได้มอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีรองปลัดกระทรวงคมนาคม (ด้านอำนวยการ) เป็นประธานในการพิจารณาคัดเลือกคนต้นแบบคมนาคมเป็นประจำทุกปี เพื่อเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็น “คนต้นแบบคมนาคม” ของกระทรวงคมนาคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรรหาบุคลากรกระทรวงคมนาคมที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ เพื่อสร้างความภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ยึดมั่นรักษาความดี มุ่งมั่น ทุ่เมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นกำลังสำคัญของกระทรวงคมนาคมและประเทศชาติตลอดไป
๓. เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรกระทรวงคมนาคม มีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม
๔. เพื่อเสริมสร้างภาพพจน์ของกระทรวงคมนาคมให้ดียิ่งขึ้น

คณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือก

ปลัดกระทรวงคมนาคมได้เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๖๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และคำสั่งกระทรวงคมนาคม เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบฯ ที่ ๖๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- องค์ประกอบ

(๑) รองปลัดกระทรวงคมนาคม (ด้านอำนวยการ)	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงคมนาคม	กรรมการ
(๓) ที่ปรึกษา ด้านเศรษฐกิจการขนส่งทางบก	กรรมการ
(๔) ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการขนส่งทางน้ำ	กรรมการ
(๕) ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการขนส่งทางอากาศ	กรรมการ
(๖) ผู้ช่วยปลัดกระทรวงคมนาคมที่กำกับ ดูแล และกลั่นกรองงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	กรรมการ
(๗) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคลหรือผู้แทน	กรรมการ
(๘) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม	เลขานุการ
(๙) นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการหรือชำนาญการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม	ผู้ช่วยเลขานุการ

- อำนาจหน้าที่

คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม เพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต หรือบุคคลดีเด่นที่ประพฤติดี ประพฤติชอบ ของกระทรวงคมนาคม และของหน่วยงานอื่นที่ขอความร่วมมือในการจัดส่งรายชื่อเพื่อเข้ารับรางวัล โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) รางวัล “คนต้นแบบคมนาคม”

ให้คณะกรรมการฯ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม”

(๒) รางวัลจากหน่วยงานอื่น

(๒.๑) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่หน่วยงานเจ้าของรางวัลกำหนด

(๒.๒) ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด

(๓) ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาคัดเลือกบุคคลในสังกัดกระทรวงคมนาคม ตามที่ปลัดกระทรวงคมนาคมมอบหมาย

คุณสมบัติ วิธีการคัดเลือกและหลักเกณฑ์การพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” โดยมีรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๑. เป็นบุคลากรสังกัดกระทรวงคมนาคม (ข้าราชการ / พนักงานรัฐวิสาหกิจ / ลูกจ้าง / พนักงาน ของหน่วยงาน

๒. มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร โดยให้นับต่อเนื่อง ทุกสังกัดที่ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ หากภายหลังจากผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเกษียณอายุหรือลาออก ยังถือว่าเป็นผู้มีสิทธิ ที่จะได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการ

๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกกล่าวหา ร้องเรียนทั้งวินัยหรืออาญา เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ ที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง (แนบเอกสารหลักฐานรับรองจากผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน)

๔. เป็นผู้มีคุณสมบัติปฏิบัติตนชอบทั้งในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและศีลธรรมสม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ โดยมีพฤติกรรมที่สามารถ นำมาแสดงให้เห็นว่า

๔.๑ มีความตั้งมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่น ในความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใด ๆ อันก่อให้เกิด การกระทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด

๔.๒ มีการยืนหยัดต่อสู้ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตน ในการยืนหยัดต่อสู้กับอิทธิพลหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริตทั้งต่อตนเอง หรือผู้อื่น โดยไม่เกรงกลัวอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น และไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริตใด ๆ รวมถึงไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๔.๓ มีความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติตนที่มุ่งมั่น ที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อบุคคลรอบข้าง และสังคม มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส รวมถึงการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ

๕. องค์ประกอบอื่น ๆ ที่สนับสนุนว่ามีการประพฤติตนเกี่ยวกับสาธารณะ สังคม ครอบครัว และหน่วยงาน โดยยึดหลักความพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่น ๆ หรือได้รับรางวัลเกี่ยวกับความดี คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลอื่นที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น (ถ้ามี)

วิธีการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเป็น “คนต้นแบบคมนาคม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๒ ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ :

(๑) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้มีความประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม และกรณีที่หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวแล้ว สามารถดำเนินการพิจารณาคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามข้อ (๑) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ คน หากหน่วยงานไม่ประสงค์เสนอรายชื่อ ให้หน่วยงานดำเนินการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมหรือรัฐวิสาหกิจ อาทิ อธิบดี/เลขาธิการ/ผู้ว่าการ หรือเทียบเท่า เป็นต้น เป็นผู้รับรองตามท้ายแบบฟอร์มเสนอผลงาน เพื่อคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม ประจำปี ๒๕๖๔” (แบบฟอร์มที่ ๑ พร้อมประเมินเบื้องต้นตามแบบฟอร์มหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกที่ได้รับการคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” (แบบฟอร์มที่ ๒

(๔) ให้ส่งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และแบบฟอร์มตามข้อ (๓) รวมทั้งเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณา พร้อมติดรูปถ่ายของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกแต่งชุดข้าราชการ หรือชุดเครื่องแบบเจ้าหน้าที่ของรัฐ ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๒ รูป มาให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม (คำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๖๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และคำสั่งกระทรวงคมนาคม เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบฯ ที่ ๖๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Microsoft Office Word ลงในแผ่นบันทึกข้อมูลแผ่น CD/DVD จำนวน ๑ แผ่น ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ขั้นตอนที่ ๒ :

(๑) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตน ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม (ตามคำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๖๒/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ และคำสั่งกระทรวงคมนาคม เรื่อง แก้ไขเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบฯ ที่ ๖๘/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยพิจารณาคัดเลือก “คนต้นแบบคมนาคม” ที่ผ่านการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๑ เพื่อเสนอชื่อบุคลากรให้หน่วยงานเจ้าของรางวัลต่างๆ พิจารณาต่อไป เช่น รางวัลผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช., รางวัลข้าราชการต้นแบบคนดีของแผ่นดิน ของสำนักงาน ป.ป.ท., รางวัลบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของศูนย์คุณธรรม ฯลฯ เป็นต้น

(๒) กระทรวงคมนาคมจะดำเนินการรายงานแจ้งผลการพิจารณาคัดเลือกฯ ดังกล่าวต่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

หลักเกณฑ์การพิจารณา

เกณฑ์การพิจารณา	คำอธิบาย	คะแนน
๑. ประวัติทางวินัย	- ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย - ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล - ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (แนบเอกสารหลักฐานการรับรองจากผู้รับผิดชอบของหน่วยงาน)	๑๐
๒. ผลงานด้านการประพฤติปฏิบัติงาน	- เป็นผู้มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ผลจากการอุทิศทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้ อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์	๒๐
๒.๑ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งมั่นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	- เป็นการปฏิบัติตนด้วยความยึดมั่นถือมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมั่นคง หรือการไม่อ่อนไหวต่อสิ่งยั่วยุหรือแรงกดดันใดๆ อันก่อให้เกิดการกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ และมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือกฎ ระเบียบ แบบแผนอย่างเคร่งครัด	๒๐
๒.๒ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการยืนหยัดต่อสู้ ปกป้องเพื่อความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	- เป็นการปฏิบัติตนในการยืนหยัดต่อสู้กับอิทธิพลหรือการกระทำใดๆ ที่ไม่ถูกต้องอันส่งผลให้เกิดการกระทำทุจริต ทั้งต่อตนเองหรือผู้อื่นโดยไม่เกรงกลัวต่อภัยอันตรายหรือปัญหาที่จะเกิดขึ้น ไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมการทุจริต รวมถึงการไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตและแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ	๒๐
๒.๓ พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความ پاکเพียรมุ่งมั่นให้เกิดความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	- เป็นการปฏิบัติตนที่มุ่งมั่นที่จะให้สังคมมีความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมถึงการมีส่วนร่วมหรือส่งเสริมในการตรวจสอบการใช้อำนาจอรัฐ	๒๐
๓. ความเสียสละ ทุ่มเท อุทิศตนให้กับหน่วยงาน	- เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่องในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง	๑๕
๔. องค์ประกอบอื่นๆ เช่น การประพฤติตนเกี่ยวกับ สาธารณะ สังคม ครอบครัว โดยยึดหลักพอเพียง สุจริต จิตอาสา และอื่น ๆ	- เป็นการประพฤติปฏิบัติตนโดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเข้าร่วมจิตอาสา โดยใช้หลัก ๑ พอเพียง เป็นการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความพอประมาณ มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบ คำนึงถึงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และมีภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง (๕ คะแนน) ๒ สุจริต เป็นการประพฤติปฏิบัติตนยึดมั่นยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรม และต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ (๕ คะแนน) ๓ จิตอาสา เป็นการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยมีได้หวังผลตอบแทน (๕ คะแนน)	๑๕
รวม		๑๐๐

