



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล)
เรื่อง หลักเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ตามคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ที่ ๔/๒๕๖๔ สั ง ญ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้อำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และเป็นไปตามมติคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ดังนี้

๑. เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๑.๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงาน เรื่องละ ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) คุณภาพของผลงาน ๓๐ คะแนน

- พิจารณาจากความถูกต้องตามเทคนิควิธีการ หลักวิชา หลักการ ข้อกำหนดมาตรฐานด้านวิชาการ การบรรลุเป้าหมาย การพัฒนา ความก้าวหน้าทางวิชาการ การประหยัด (เวลา งบประมาณ) และการเป็นที่ยอมรับในทางวิชาการ

(๒) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๒๐ คะแนน

- พิจารณาจากการใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้าน ในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ

(๓) ประโยชน์ของผลงาน ๓๐ คะแนน

- พิจารณาจากการนำไปใช้ประโยชน์ที่ทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติจะได้รับ หรือการสร้าง ความก้าวหน้าในงาน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

(๔) ความรู้ความชำนาญ ๒๐ คะแนน

- พิจารณาจากความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ เป็นที่ยอมรับ ในระดับกอง ระดับหน่วยงาน หรือวงการวิชาการ หรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ

๑.๒ ข้อเสนอ...

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ
- (๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- (๔) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๒. หลักเกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงาน (ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน)

- (๑) ระดับชำนาญการ ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

(๑๐๐ คะแนน)

- (๑) ระดับชำนาญการ ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

นางณิชา มั่งมี

(นางณิชา มั่งมี)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง
ประธานกรรมการคณะกรรมการประเมินผลงานฯ
(ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล)