



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ตามประกาศสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ นั้น

เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานในสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ประกอบกับมติ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรฉบับนี้แทน ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๑.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร แต่งตั้งเป็นผู้คัดเลือก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กำหนด

๑.๒ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนบุคคลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน

๑.๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญงาน

๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อย้าย โอน บรรจุกลับเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๒.๑ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานและอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรแต่งตั้งได้ โดยไม่ต้องคัดเลือก

๒.๒ กรณี...

๒.๒ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปในระดับชำนาญงาน แต่ไม่ได้อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รวมทั้งพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมิใช่กรณีตามข้อ ๒.๑ หรือกรณีอื่น ๆ นอกเหนือจากนี้ ให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกโดยวิธีการประเมินผลงาน

๓. คุณสมบัติของบุคคลที่จะได้รับการแต่งตั้ง

๓.๑ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๒ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิการศึกษา	ระดับชำนาญงาน
ม. ๓/มศ. ๓/ม. ๖ หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๑ ปี
ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๑) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๑๐ ปี
ปวช. หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๘ ปี
ปวท. หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๗ ปี
ปวส. หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลมนับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้ส่วนราชการนับรวมเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลกันได้แต่ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน หรือเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาว่างานที่เคยปฏิบัติมีลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวข้องและเกือกลกับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่ โดยให้พิจารณาจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

๓.๓ เป็นผู้ผ่านการคัดเลือกโดยวิธีการประเมินผลงาน ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรแต่งตั้งกำหนด

๔. ขั้นตอนการคัดเลือกและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง ดำเนินการดังนี้

๔.๑ สํารวจและตรวจสอบข้อมูลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรกำหนด

๔.๒ แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติดังกล่าวกรอกแบบประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ตอนที่ ๑ ในภาคผนวก ๑

๔.๓ แจ้งให้...

๔.๓ แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นของผู้เข้ารับการประเมินผลงานเป็นผู้ประเมินคุณลักษณะของบุคคลตามองค์ประกอบที่ อ.ก.พ.สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรกำหนด ในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน ตอนที่ ๓ ในภาคผนวก ๑ แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ ร่วมประเมินด้วย

หากผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ ของผู้ขอรับการประเมิน มีความเห็นแตกต่างกัน ให้สำนักบริหารกลาง โดยกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล แนะนำผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด

โดยผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินบุคคลคุณลักษณะของบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๔ แจ้งให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรกำหนด และผ่านการประเมินบุคคลคุณลักษณะของบุคคล ส่งผลงานตามจำนวนที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรแต่งตั้งจะกำหนด โดยมีเงื่อนไขของผลงาน ดังนี้

(๑) ลักษณะของผลงานที่ใช้ประเมิน ให้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง หรือพิจารณาจากเอกสารซึ่งได้บันทึกผลงานที่ทำจริงไว้แล้วในช่วงระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึง ทักษะ ความรู้ความสามารถความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ประจักษ์

(๒) การเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานให้เป็นไปตามแบบสรุปผลงาน ตอนที่ ๔ ในภาคผนวก ๒

๔.๕ รวบรวมข้อมูลทั้งหมดเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลและประเมินผลงาน

๔.๖ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกและประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรกำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ของบุคคล ความเหมาะสม ประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ (ระบุเหตุผลการพิจารณาเป็นลายลักษณ์อักษร)

๔.๗ ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรแต่งตั้งรายงานผลการพิจารณาคัดเลือกและประเมินผลงานพร้อมทั้งเหตุผล ในการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินผลงานต่อไป

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ผ่านการคัดเลือกและประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จะต้องได้คะแนนประเมินผลงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

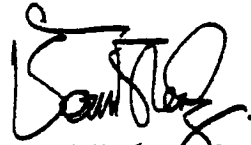
๖. การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกและประเมินผลงาน ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนดไว้ข้างต้น รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๗/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ ด้วย

อนึ่ง...

อนึ่ง การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้เดิมตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชัยวัฒน์ ทองคำคูณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
ประธาน อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร