



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)
เรื่อง หลักเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ตามคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ที่ ๔/๒๕๖๔ สังกัด ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาประเมินผลงานของบุคคลเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และเป็นไปตามมติคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงานและพิจารณาประเมินคุณภาพของผลงาน ดังนี้

๑. เกณฑ์การให้คะแนน

๑.๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงาน เรื่องละ ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบพิจารณา ดังนี้

(๑) คุณภาพของผลงาน ๒๕ คะแนน

- พิจารณาจากความถูกต้องตามเทคนิควิธีการ หลักวิชา หลักการ
ข้อกำหนดมาตรฐานด้านวิชาการ การบรรลุเป้าหมาย การพัฒนา
ความก้าวหน้าทางวิชาการ การประหยัด (เวลา งบประมาณ)
และการเป็นที่ยอมรับในทางวิชาการ

(๒) ความยุ่งยากซับซ้อนของผลงาน ๒๕ คะแนน

- พิจารณาจากการใช้หลักวิชาการเฉพาะทางหรือหลักวิชาชีพเฉพาะด้าน
ในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยาก จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ
หรือแก้ไขปัญหาในงานที่ปฏิบัติ

(๓) ประโยชน์ของผลงาน ๒๕ คะแนน

- พิจารณาจากการนำไปใช้ประโยชน์ที่ทางราชการ หรือประชาชน
หรือประเทศชาติจะได้รับ หรือการสร้าง ความก้าวหน้าในงาน
หรือการพัฒนาการปฏิบัติงาน

(๔) ความรู้ความชำนาญ ๒๕ คะแนน

- พิจารณาจากความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ เป็นที่ยอมรับ
ในระดับกอง ระดับหน่วยงาน หรือวงการวิชาการ หรือวิชาชีพด้านนั้น ๆ

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบการพิจารณา ดังนี้

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) บทวิเคราะห์/แนวคิด/ข้อเสนอ/แผนดำเนินงาน
- (๓) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- (๔) ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๒. หลักเกณฑ์การตัดสิน ผู้ผ่านการประเมินต้องได้คะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงาน (ร้อยละ ๑๐๐ คะแนน)

- (๑) ระดับชำนาญการ ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (๑๐๐ คะแนน)

- (๑) ระดับชำนาญการ ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป
- (๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

OH M

(นางวิไลรัตน์ ศิริโสภณศิลป์)

ประธานกรรมการคณะกรรมการประเมินผลงานฯ
(ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน)