

แต่งตั้งผู้บริหาร ทอท.
'เด็กนาย-นักวิ่ง' ขึ้นพริบ
ทิ้งทวนวางเครือข่าย
นั่งเก้าอี้กุมผลประโยชน์

อ่านต่อหน้า | 4

แต่งตั้งผู้บริหารทอท. “เด็กนาย-นักวิ่ง” ขึ้นพริบ

ผู้จัดการรายวัน360° – พนักงาน ทอท. เซ่ง แต่งตั้ง 19 ผู้บริหาร “เด็กนาย-นักวิ่ง” ขึ้น ตำแหน่งถ้วนหน้า ไม่ประเมิณผลงานไม่มีตัวชี้ วัดศักยภาพ ขอแค่ใกล้ชิดระดับบิกบอส ได้นั่ง เก้าอี้ใหญ่ คาดมีทิ้งทวนวางเครือข่ายกุมผล ประโยชน์จากธุรกิจสนามบิน

แหล่งข่าวจากบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) หรือ ทอท. เปิดเผยว่า จากคำ ลังแต่งตั้ง ผู้บริหารระดับสูงของ ทอท. รวม 19 ตำแหน่ง ที่นายนิติชัย ศิริสมรรถการ กรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. ลงนามในคำสั่ง ทอท. ที่ 835/2565 เมื่อวันที่ 24 ส.ค. 2565 ภายหลัง ที่ประชุมคณะกรรมการ (บอร์ด) ทอท. ที่มีนาย สราวุธ ทรงศิวิไล อธิบดีกรมทางหลวง (ทล.) เป็นประธานมีมติเห็นชอบ โดยให้คำสั่งแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2565 เป็นต้นไป สะท้อน ให้เห็นว่า บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นตำแหน่ง ล้วนมีสายสัมพันธ์ใกล้ชิดกับบิกทอท. ทั้งสิ้น

โดยบางคนมีชื่อได้รับการแต่งตั้งขึ้นระดับ ในทุกคำสั่ง ในช่วง 2 ปี ที่ผ่านมา เนื่องจากมี ความใกล้ชิดกับหน้าห้องของผู้บริหารระดับสูง โดยมีการวางแผนทางไว้รองรับเพื่อให้แต่งตั้งขึ้น เป็นระดับผู้บริหารได้ง่ายและเร็วขึ้น โดย การแยกสายงานเพื่อเปิดให้มีเก้าอี้ระดับ ผู้อำนวยการ (ระดับ 10) เพิ่ม หลังจากนั้นใน ตำแหน่งนั้นไม่นาน ก็ได้รับแต่งตั้งเป็นรอง ผู้อำนวยการท่าฯ แม้จะเป็นระดับ 10 เท่าเดิม แต่มีอำนาจเพิ่ม และจากคำสั่งล่าสุด ได้รับ แต่งตั้งขึ้นเป็น ผู้อำนวยการท่าฯ (ระดับ 11)

คุณสมบัติที่ใหญเป็นอันดับ 2 ของ ทอท.

นอกจากนี้ มีอีกหลายตำแหน่ง ที่ได้รับ การแต่งตั้งเนื่องจากเป็นคนที่มีเส้นสายทั้งมา จากนักการเมือง อดีตผู้บริหาร หรือเครือข่าย อดีตบอร์ด ทอท. รวมถึงบางคน ที่ทำงานสนอง คำสั่งระดับบิก เมื่อครั้งเกิดกรณี “โครงการ เซ็นทรัล วิลเลจ ลักซูรีเอร์ธาเลสต์” ก็ได้รับตำแหน่ง เป็นรางวัล

ในทางกลับกัน มีหลายคนถูกโยกย้ายไป เป็น ที่ปรึกษา ผู้เชี่ยวชาญ เพื่อเปิดตำแหน่งให้ ว่าง รองรับคนที่ผู้บริหารต้องการให้มาแทน ซึ่ง คนใน ทอท. รู้ดีว่า ที่ปรึกษา หรือผู้เชี่ยวชาญ นั้น เป็นตำแหน่งแหวน ไม่มีงาน ไม่มีอำนาจ ใดๆ

แหล่งข่าวกล่าวว่า ตอนนี้ ทอท. อยู่ในยุค ที่เด็กเส้น เด็กนายคนใกล้ชิดบิกบอสจะเติบโต ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งกันแบบรวดเร็ว ก้าวกระโดด ชำหวั ชำสายงาน ไม่สนใจความ รู้ ความสามารถ ไม่เน้นฝีมือ หรือศักยภาพใดๆ ขอให้สนองนโยบายระดับบิกได้เป็นพอ ซึ่งทอท. เองเป็นองค์กรผูกขาดบริหารสนามบินหลักของ ประเทศ โดยไม่มีคู่แข่ง ขับเคลื่อนองค์กรด้วย พนักงานฝ่ายปฏิบัติระดับกลางถึงระดับล่าง

แหล่งข่าวกล่าวว่า มีการตั้งข้อสังเกตถึง การแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหาร ทอท. 19 ตำแหน่ง ครั้งนี้ เนื่องจากมีบุคคลที่ใกล้ชิด ผู้บริหารระดับ สูงกว่าครึ่ง ซึ่งพนักงาน ทอท. ส่วนหนึ่ง มองว่า เป็นการแต่งตั้งเพื่อทิ้งทวน เป็นการวางเครือ ข่ายกลุ่มคนไว้คุมผลประโยชน์ เพราะ ทอท.

นั้นมีแผนลงทุนพัฒนาศักยภาพสนามบินวงเงิน หลายแสนล้านบาท

เช่น พัฒนาศักยภาพสนามบินสุวรรณภูมิ โดยลงทุนส่วนต่อขยายอาคารผู้โดยสารด้านทิศ เหนือและส่วนต่อขยายอาคารผู้โดยสารหลัก หลังที่ 1 ด้านทิศตะวันออกและตะวันตก วงเงิน กว่า 6 หมื่นล้านบาท

การพัฒนาเพิ่มศักยภาพสนามบิน ดอนเมือง ระยะที่ 3 วงเงิน 3.22 หมื่นล้านบาท โดยมีการปรับปรุงอาคารผู้โดยสารหลังที่ 1 และ หลังที่ 3 เพิ่มขีดความสามารถรองรับผู้โดยสาร เป็น 40 ล้านคน/ปี

การพัฒนาสนามบินภูเก็ตระยะที่ 2 วงเงิน 6.2 พันล้านบาท เพื่อขยายขีดความสามารถ รองรับผู้โดยสารจาก 12.5 ล้านคน/ปี เป็น 18 ล้านคน/ปี รวมถึงการพัฒนาสนามบินเชียงใหม่ และภูเก็ต แห่งที่ 2 คาดวงเงินลงทุนถึง 1.6 แสนล้านบาท

แหล่งข่าวกล่าวว่า โดยปกติ ทอท. จะมีการแต่งตั้งโยกย้ายปีละ 2 ครั้ง คือช่วงเดือน เม.ย. และ ก.ย. ซึ่งต้องจับตามองในช่วงเดือน เม.ย. 2566 ว่าจะมีการแต่งตั้งอย่างไร เพราะ เป็นช่วงที่ นายนิติชัย ศิริสมรรถการ จะครบ วาระการจ้าง ตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการ ใหญ่ ทอท. ซึ่ง นายนิติชัย รับตำแหน่งครั้งแรก เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 2558 ครบวาระการดำรง ตำแหน่ง 4 ปี เมื่อวันที่ 20 เม.ย. 2562 และได้ รับการต่ออายุการจ้างอีกวาระ กำหนด 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2562 ถึง 19 เมษายน 2566.