



## ปมวุ่น ๆ 'วิทยุการบินฯ'

ตั้งแต่เดือน ก.ค.ที่ผ่านมา ภายหลังมีการเลื่อนไหวเจ็บบๆ ของกลุ่มพนักงาน ภายใน บริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.) หรือ วิทยุการบินฯ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัด กระทรวงคมนาคม

ชวนเหตุทำให้ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจวิทยุการบินแห่งประเทศไทย คัดสนใจออกโรงขยับเชิญชวนสมาชิกออกมา แสดงพลัง จากปมร้อนลูกใหญ่คือ คัดค้านการสรรหาบุคคลภายนอก เข้าดำรงตำแหน่ง รองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ (รอง กอญ.) ถือเป็นครั้งแรกที่ บวท.ประกาศรับ บุคคลจากภายนอก เข้ามาคัดเลือก/สรรหาเข้าดำรงตำแหน่ง รอง กอญ. คุณสมบัติอายุ ไม่เกิน 58 ปี เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารภาคเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจ ซึ่งมีรายได้รวมไม่น้อยกว่า 500 ล้านบาทต่อปี โดยดำรงตำแหน่ง ถัดจากผู้บริหารสูงสุด ไม่ต่ำกว่า 3 ลำดับขององค์กร เป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 1 ปี ฯลฯ

ทั้งที่ก่อนหน้านี้ บวท.มีนโยบายลดค่าใช้จ่าย ไม่รับ พนักงานใหม่ มาเป็นเวลา 5 ปี แต่จู่ๆ เมื่อมีการประกาศรับ บุคคล ภายนอก มาร่วมสรรหาเป็น รอง กอญ. ซึ่งเป็น ผู้บริหารระดับสูง มีความจำเป็นมากน้อยเพียงใด?

แม้จะมีกระแสคัดค้าน พร้อมหยิบยกเหตุผลหลาย ๆ เรื่อง รวมไปถึง ธรรมเนียมภายในองค์กร ขึ้นมาดอกร้า แต่คณะกรรมการสรรหาฯ ยังเดินหน้า สัมภาษณ์ บุคคลภายนอก 4 คน ที่มีคุณสมบัติผ่านไปแล้วตั้งแต่ปลายเดือน ก.ย. กระทั่งวันที่ 17 ต.ค.ที่ผ่านมา ฝ่ายสื่อสารองค์กร บวท. จึงประกาศรายชื่อ 4 บุคคล (บุคคลภายในและภายนอก) ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก/สรรหาเข้าดำรง ตำแหน่งรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ โดยผ่านการพิจารณาจาก ความรอบรู้ ความเชี่ยวชาญพิเศษหรือสมรรถนะสูง และเป็นผู้ที่ มีคุณสมบัติเด่นครบถ้วน

โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ครั้งที่ 12/2565 วันที่

6 ต.ค. 2565 มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือก/ สรรหาเข้าดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (กรณี บุคคลภายในและภายนอก) จำนวน 4 คน ดังนี้ 1.นางสิริยศ เนียมลอย (บุคคลภายใน) 2.นายชำนาญ ฤชัย (บุคคลภายใน) 3.นายไพสาน ปราณีตพลกรัง (บุคคลภายใน) และ 4.นายมนตรี สุคนธมาน (บุคคลภายนอก)

เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถใช้สิทธิในการอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 ตาม มาตรา 44 โดยทำเป็นหนังสือระบุข้อโต้แย้งและข้อเท็จจริง หรือ ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบด้วย และยื่นต่อผู้อำนวยการฝ่าย ทรัพยากรบุคคลและคุณภาพชีวิต บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด เลขที่ 102 ซอยงามดูพลี ถนนพระรามสี่ แขวงทุ่งมหาเมฆ เขตสาทร กรุงเทพฯ ภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่ 17 ต.ค.2565

ผลที่ประกาศออกมานั้น มีบุคคลภายในระดับ ผอ.ใหญ่ 3 คน ผ่านการสรรหา และ บุคคลภายนอก 1 คน นอกจากนี้ยังมีความเคลื่อนไหวทาง กก.ผอ.ใหญ่ บวท. ออกหนังสือตอบข้อซักถามของฝ่ายสหภาพแรงงานฯ ที่คัดค้านการสรรหา รอง กอญ. มาจากบุคคลภายนอก ขึ้นชั้นคณะกรรมการบริษัทฯ เห็นถึงประโยชน์โดยรวมของ บวท. และการบริหารจัดการองค์กรไปสู่ความสำเร็จ พลิกฟื้นธุรกิจให้มั่นคงและยั่งยืน จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการเฟ้นหาบุคคลภายนอก 1 คน ที่มีศักยภาพสูง มีความรอบรู้ การดำเนินการด้านธุรกิจ และคาดว่าจะแสวงหารายได้ Revenue Max รวมทั้งจะสามารถดำเนินการพลิกฟื้นธุรกิจให้แก่ บวท. และดำเนินการแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วนต่อไป

เมื่อเริ่มเจาะเข้าไปเปลี่ยนแปลง โครงสร้างตำแหน่งเส้น ทางเจริญก้าวหน้าของพนักงานระดับสูง จนสามารถเปิดให้ บุคคล ภายนอก มาร่วมแข่งขันเป็น รอง กอญ. ได้เช่นนี้ ทางสหภาพ แรงงานฯ บวท. จึงยังเดินหน้าขอตรวจสอบทุกกระบวนการสรรหา ย้ำทำด้วยเจตนาบริสุทธิ์ มีเหตุผล มุ่งประสงค์ต่อประโยชน์ของ วิทยุการบินฯ ที่สำคัญป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นอีกในอนาคต

ดูที่ทำแล้ว ปมร้อน "บุคคลภายนอก" ไม่น่าจบง่าย คง ต้องตามดูต่อว่าบทสรุปปัญหาใน บวท. จะลงเอยแบบไหน!!

เชิงพา