



CK
ลุ้นเป็นงาน 8 หมื่นล.

→→→ อ่านหน้า 9

CK ลุ้นเซ็นงานใหม่ 8 หมื่นล. รัฐบาลขึ้นค่าแรงไม่กระทบ

#CK #ทันหุ้น - CK เผยสรุปประกาศปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำไม่กระทบ ลุ้นเซ็นงานใหญ่ 7-8 หมื่นล้านบาท เดิม Backlog ในปีนี้ มั่นใจบริหารจัดการต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ รักษากำไรจึ้นในระดับน่าพอใจ ด้านโบรคคาดว่ากำไรสุทธิไตรมาส 2/2565 โตได้ทั้ง YoY, และ QoQ ยกเป็นหุ้นเด่นในกลุ่มทั้งจากโอกาสเซ็นงานใหม่ และมูลค่าการลงทุนใน TTW, BEM และ CKP เคาะ "ซื้อ" เป้า 23.80 บาท

นายสุชาติ ชุมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า การปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำนั้น จะปรับขึ้นประมาณ 5-8% ซึ่งคำนวณจากอัตราเงินเฟ้อทั่วไป เบื้องต้นกำหนดจะให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2566 แต่อาจสามารถประกาศให้มีผลบังคับใช้ได้ภายในไตรมาส 4/2565 หากคณะกรรมการพิจารณาค่าจ้าง (คณะกรรมการไตรภาคี) สามารถหาข้อสรุปได้ภายในเดือนสิงหาคม 2565

"ปัจจุบันคณะกรรมการพิจารณาค่าจ้าง (คณะกรรมการไตรภาคี) อยู่ระหว่างพิจารณากำหนดเกณฑ์การปรับขึ้นค่าแรง "ขั้นต่ำ" เบื้องต้นหากสามารถสรุปได้ภายในเดือนสิงหาคมนี้ ก็จะสามารถนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี (ครม.) เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาบังคับใช้ได้เร็วกว่ากำหนดคือมกราคมปีหน้า"

● ขึ้นค่าแรงไม่กระทบ

ฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) เปิดเผยว่า ปัจจุบันอัตราค่าแรงขั้นต่ำ

ของกลุ่มบริษัทสูงกว่าฐานค่าจ้างแรงงาน "ขั้นต่ำ" ที่รัฐบาลกำหนดไว้พอสมควร ดังนั้นหากรัฐบาลประกาศปรับค่าแรงขั้นต่ำภายในปี 2565 นี้ หรือในช่วงไตรมาส 1/2566 ก็จะไม่ส่งผลกระทบต่อต้นทุน "ค่าจ้างแรงงาน" ของกลุ่มบริษัท เช่นเดียวกับ



กลุ่ม "ผู้รับจ้างเหมา" งานกับกลุ่มบริษัท ณ ปัจจุบันยังคงสามารถบริหารจัดการต้นทุนการดำเนินงานของตนเองท่ามกลางต้นทุนวัสดุอุปกรณ์หลายที่ปรับตัวขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดเช่นกัน

ขณะเดียวกัน ภาพรวม

เศรษฐกิจช่วงครึ่งหลังของปี 2565 ปัจจัยกดดันมีแนวโน้มคลี่คลายลงในทางที่ดี ทั้งภาวะเงินเฟ้อที่เริ่มชะลอลงตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่เริ่ม

ปรับตัวลงได้อย่างต่อเนื่อง, เม็ดเงินใหม่ที่ไหลเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจหนุนภาคการผลิตให้ฟื้นตัวได้แข็งแกร่ง ฯลฯ ส่งผลให้ต้นทุนวัสดุก่อสร้างหลายรายการมีแนวโน้มอ่อนตัวลง อาทิ เหล็กเส้น ฯลฯ ซึ่งทำให้กลุ่มบริษัทยังคงสามารถบริหารจัดการต้นทุนการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และรักษาอัตรากำไรขั้นต้น (Margin) ให้อยู่ในระดับที่น่าพอใจได้ต่อเนื่อง

"การปรับขึ้นค่าแรงเป็นการเพิ่มเม็ดเงินเข้าสู่กลุ่มแรงงานฐานราก ซึ่งก็จะหมุนกลับเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ เป็นประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม

กับทุกกลุ่มธุรกิจ สำหรับกลุ่มบริษัทเองเกณฑ์การจ่ายค่าแรง "ขั้นต่ำ" สูงกว่าฐานของรัฐบาลพอสมควร แม้ว่ารัฐบาลจะประกาศปรับขึ้นก็น่าจะยังมี Cap อีกพอสมควรทีเดียว เช่นเดียวกับอัตราที่กลุ่มบริษัท "จ้างเหมา" งานก็มีเกณฑ์คำนวณ

ที่เอื้อให้ผู้ประกอบการทำงานได้ ที่สำคัญการปรับขึ้นค่าแรงจะเกิดขึ้นช่วงไตรมาส 4/2565 หรือปี 2566 จึงไม่ส่งผลกระทบต่องานในมือ ณ ปัจจุบัน และสำหรับงานในอนาคตก่อนจะประมูล กลุ่มบริษัทก็มีทีมศึกษา-คำนวณต้นทุนอย่างเหมาะสมทุกโครงการ