

ควันหลงแต่งตั้งผู้บริหารทอท.ล็อตใหญ่พวง.ติงตันคนมีคดีทุจริต"ป.ป.ช."เรียกสอบ

ผู้จัดการรายวัน360 - ควันหลง คำสั่งแต่งตั้งโยกย้าย ทอท. พนักงานยี่ คนอาวุโสหน่อยถูก ป.ป.ช.สอบสวน คดีทุจริต กลับได้ เลื่อนขั้นขึ้นตำแหน่งข้ามหัวอาวุโส เซ็งผู้บริหาร ทอท.ไม่สนคนทำงานเพื่อองค์กร คนใกล้ชิด-สนิทผู้บริหาร เส้นทางเติบโตมักพุ่ง บริด ได้เลื่อนตำแหน่งกันทุกปี

แหล่งข่าวจากบริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) หรือ ทอท. เปิดเผยว่า จากมติที่ประชุมคณะกรรมการ (บอร์ด) ทอท. ที่มีนายสรวิศ เบญจกุล เป็นประธานครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 22 ก.ย. 2564 ซึ่งได้มีการแต่งตั้งพนักงาน ทอท. ระดับ 10-11 จำนวน 18 ตำแหน่ง โดยนายนิพนธ์ ศิริสมรรถการ กรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. ได้ลงนามในคำสั่ง ทอท.ที่ 777/2564 เรื่องแต่งตั้งพนักงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2564 เป็นต้นไปนั้น พนักงาน ทอท.ส่วนใหญ่ มองว่า บางคนยังไม่เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้ง ซึ่งรู้กันในหมู่พนักงานว่า เพราะสนิทสนมกับฝ่ายการเมืองหรือบางราย ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งทุกปี ภายในเวลา 6 ปี ขึ้นจากระดับ 6 เป็นระดับ 10 เพราะใกล้ชิดกับหน้าห้องผู้บริหารระดับสูง ทำให้ได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

นอกจากนี้ การประชุมบอร์ด ทอท.ในวันที่ 22 ก.ย. 2564 ยังมีมติเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานระดับ 9 อีกจำนวน 19

ตำแหน่งพร้อมกันด้วย และนายนิพนธ์ ศิริสมรรถการ กรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ ทอท. ได้ลงนามในคำสั่งทอท.ที่ 781/2564 เรื่อง แต่งตั้งพนักงาน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2564 เป็นต้นไป

แหล่งข่าวจาก ทอท.กล่าวว่า การแต่งตั้งโยกย้ายของ ทอท. มักจะถูกวิพากษ์วิจารณ์ทุกครั้ง ซึ่งพบว่ามีพนักงานระดับ 8 มี รายหนึ่ง ได้รับการแต่งตั้งเป็นระดับ 9 โดยได้เลื่อนจากตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนฯ สนามบินดอนเมือง ขึ้นเป็นผู้อำนวยการฝ่ายฯ ซึ่งพนักงาน ทอท.ตั้งคำถามกันมาก เนื่องจากบุคคลดังกล่าวเป็นหนึ่งในผู้ที่ถูกบริษัทเอกชนรายหนึ่ง ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลาง เมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2563 ในการประกวดราคาจัดจ้างโครงการที่ สนามบินดอนเมือง ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการออกประกาศผู้ชนะการเสนอราคา โดยไม่เป็นธรรมและมีข้อขัดแย้งด้วยกฎหมาย ซึ่งศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งรับคำร้องไว้พิจารณา เมื่อวันที่ 30 ก.ค. 2564

และยังมีข้อน่าสงสัยอีกว่า หากเทียบระดับอาวุโสแล้ว ยังมีอาวุโสหน่อยที่สุด ทั้งระยะเวลาการครองระดับ และอัตรา เงินเดือน ขณะที่การแต่งตั้ง ผู้ที่ยังมีประเด็นร้องเรียนเรื่องทุจริต ไม่ไปเร่งใส่ในการปฏิบัติหน้าที่ จึงเป็นการทำลายขวัญกำลังใจ พนักงาน ทอท.อย่างมาก.