

สหภาพฯขสมก.จัดเต็ม19ข้อ

นายบุญมา ปิงมา ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (สร.ขสมก.) เปิดเผยว่า ได้ยื่น 19 ข้อเรียกร้องวันกรรมกรสากล หรือวันแรงงานเมื่อวันที่ 1 พ.ค.64 ถึงนายวิทยา ชาม่วง อธิบดีกรมเจ้าท่า (จท.) ประธานคณะกรรมการบริหารกิจการ (บอร์ด) ขสมก. และ นายสุระชัย เอี่ยมวชิรสกุล ผู้อำนวยการ ขสมก. ได้แก่ 1.ให้ ขสมก. จัดหาตู้โดยสารซื้อ หรือเช่าซื้อ เพื่อเป็นทรัพย์สินของ ขสมก. ตรวจสอบการใช้พื้นที่เขตการเดินรถที่ 1-8 แห่งให้ใช้พื้นที่เกิดประโยชน์สูงสุด 2.เร่งรัดปรับเบี้ยเลี้ยงพนักงานเก็บค่าโดยสาร จาก 20 บาทต่อวัน เป็น 40 บาทต่อวัน 3.เร่งรัดสรรหา ผอ.ขสมก. ที่จะหมดวาระเดือน ก.ย.64 4.ปรับเพิ่มเงินสมทบให้พนักงานผู้เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้ฝ่ายนายจ้างจ่ายเงินสมทบเป็นขั้นบันได ไม่น้อยกว่าปีละ 1 บาท จนกว่าครบ 15% ตามกฎหมายกำหนด

5.ให้ปรับค่าหัวบุตรจาก 100 บาท เป็น 300 บาท 6.จัดหารถโดยสาร(รถเมล์) ใหม่500 คัน มาทดแทนรถเก่าตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ 25 มิ.ย.62 ขณะนี้รถเมล์ ขสมก. มีสภาพทรุดโทรมมาก7.ให้พนักงานขับรถและพนักงานเก็บค่าโดยสารมีวันหยุดเพิ่มจากเดิมอีก 1 วัน รวมเดือนละ 5 วัน 8.ให้จ่ายเงินเยียวยาให้กับพนักงานระดับล่างที่มีเงินเดือนขั้นต้นถึง 25,000 บาท เนื่องจากรัฐบาลไม่ได้ช่วยเหลือผลกระทบโควิด-19 ทำให้พนักงานขาด

รายได้4,000 บาทต่อคน9.เปิดรับสมัครพนักงานขับรถ และพนักงานเก็บค่าโดยสารทุกเขต เนื่องจากขณะนี้พนักงานลาออก เกษียณ เลื่อนตำแหน่ง และป่วย ทำให้ขาดแคลนทุกเขต 10.ให้ตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันใน ขสมก. เพื่อความโปร่งใส11.ให้สหภาพแรงงานฯมีส่วนร่วมในกิจการที่เกี่ยวข้องกับสิทธิผลประโยชน์สมาชิกตามสภาพการจ้าง 12.ประเมินผลประสิทธิภาพ คู่สัญญาทุกประเภทรวมทั้งสัญญาเช่า GPS ด้วย

13.ให้เปลี่ยนเครื่องรับชำระค่าโดยสารอิเล็กทรอนิกส์ หรือ EDC เป็นเครื่องเล็ก และเปลี่ยนระบบให้เป็น5G เนื่องจากทำให้พนักงานปวดคอ ปวดบ่า ปวดไหล่ กระตุกคอเคลื่อนไหว และระบบไม่เสถียร 14.ให้ปรับโครงสร้างให้เป็นบัญชีโครงสร้างเงินเดือน จากบัญชี ก. กับบัญชี ข. เป็นบัญชีเดียวกัน เพื่อความเป็นธรรมกับพนักงาน 15.มีรถสวัสดิการให้พนักงานกรณีพิธีต่างๆ เช่น งานศพบิดามารดา งานบวช และงานแต่ง 16.เร่งรัดโครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด(เออร์ลี่ไทร์) พนักงานที่เจ็บป่วย17.ให้สนับสนุนเงินในกิจกรรมสหภาพแรงงานฯ ไม่น้อยกว่าปีละ 3 แสนบาท 18.ให้ปรับการลาพักผ่อนประจำปี สำหรับพนักงานที่อายุงานไม่น้อยกว่า 3 ปีขึ้นไป ให้สะสมวันลาได้ไม่เกิน 30 วัน และ 19.ตามข้อเรียกร้องทั้งหมดนี้ให้มีผลผูกพันเฉพาะสมาชิกสหภาพแรงงานฯ เท่านั้น เพื่อเป็นไปตามกฎหมายต่อไป.