

ข่าวสด Khao Sod Circulation: 950,000 Ad Rate: 1,100	Section: First Section/-		
	วันที่: ศุกร์ 12 มีนาคม 2564		
	ปีที่: 30	ฉบับที่: 11062	หน้า: 5(บน)
	Col.Inch: 43.67	Ad Value: 48,037	PRValue (x3): 144,111
คลิป: ขาว-ดำ			
หัวข้อข่าว: บินไทยหมดสิทธิ์ลดเงินเดือน-สวัสดิการ			

บินไทยหมดสิทธิ์ลดเงินเดือน-สวัสดิการ

หากพนักงานไม่ยอม-ก.แรงงานชี้ขาดให้ความคุ้มครอง

การบินไทยดอยยอมลงสภาพการจ้างเดิม กรณีพนักงาน ไม่สมัครคัดเลือกเข้าทำงานใหม่ ตามนโยบายปรับโครงสร้าง หลังกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชี้ขาดให้ลงสภาพ การจ้างเดิม แม้ว่าจะพ้นจากการเป็นรัฐวิสาหกิจ

นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) เปิดเผยว่า เพื่อให้การฟื้นฟูกิจการ สำเร็จลุล่วงจนบริษัทสามารถประกอบกิจการต่อไปได้ บริษัทจำเป็นต้อง ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และกลยุทธ์ทางธุรกิจหลายๆ ด้าน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานมากขึ้น

ส่วนการปรับโครงสร้างองค์กรนั้น บริษัทใช้วิธีขอความร่วมมือ จากพนักงานให้ความยินยอมเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน พนักงานที่แสดงความจำนงเข้าสู่กระบวนการใหม่ 2564 ยังคงเป็นลูกจ้างของบริษัทอยู่โดย ไม่ต้องลาออกก่อนแสดงความจำนง ซึ่งการแสดงความจำนงเป็นเพียง การยินยอมให้เปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง อาทิ ตำแหน่งงาน ค่าจ้าง และสวัสดิการต่างๆ ที่จะได้รับตามโครงสร้างองค์กรและสิทธิ ประโยชน์ใหม่เท่านั้น

หากพนักงานที่แสดงความจำนงได้รับการกลั่นกรองเข้าสู่ โครงสร้างองค์กรใหม่ อายุนานของพนักงานจะนับต่อเนื่อง รวมถึง การนับอายุนานตามกฎหมายบำนาญและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพก็นับ อายุนานต่อเนื่องด้วย ส่วนสภาพการจ้างจะเปลี่ยนแปลงไปโดยมีผล

ตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค. 2564 เป็นต้นไป

สำหรับพนักงานที่ไม่แสดงความจำนงเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรอง ผู้โครงสร้างองค์กรใหม่ 2564 และไม่เข้าร่วมโครงการร่วมใจจาก องค์กร จะยังคงเป็นพนักงานของบริษัทภายใต้สภาพการจ้างเดิม ต่อไป

รายงานข่าวแจ้งว่า เมื่อวันที่ 10 มี.ค. นายวรรณรัตน์ ศรีสุใส รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน ได้ส่งหนังสือถึงประธานสหภาพแรงงานการบินไทยร่วมใจ สัมพันธ์ โดยระบุว่าแม้บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) พ้นจาก การเป็น “รัฐวิสาหกิจ” ตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์ พ.ศ. 2543 แล้วก็ตาม

แต่ยังคงเป็นกิจการที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติแรงงาน สัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 สัญญาจ้าง เงื่อนไขการทำงานรวมถึงสภาพการจ้างของพนักงาน ที่มีอยู่เช่นใดก็ยังคงมีผลผูกพันพนักงานกับบริษัท

หากบริษัทมีความจำเป็นที่จะปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงาน บางส่วนโดยลดจำนวนพนักงาน หรือยุบเลิกหน่วยงานเพื่อประโยชน์ ในการฟื้นฟูกิจการของบริษัทซึ่งไม่เป็นคุณต่อพนักงาน

จะต้องตกลงและได้รับความยินยอมจากพนักงาน นอกจากนี้ หากมีการเลิกจ้างพนักงาน บริษัทจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน ที่เกี่ยวข้อง