

หน้า Naew Na Circulation: 900,000 Ad Rate: 900	Section: First Section/โลกธุรกิจ				
	วันที่: ศุกร์ 12 มีนาคม 2564				
	ปีที่: 41	ฉบับที่: 14562	หน้า: 6(กลาง)		
	Col.Inch: 34.50	Ad Value: 31,050	PRValue (x3): 93,150	คลิป: ขาว-ดำ	
	หัวข้อข่าว: 'บินไทย'อ่อน'พณง.'ยินยอมเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง-ตำแหน่งงาน				

'บินไทย'อ่อน'พณง.'ยินยอม เปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง-ตำแหน่งงาน

นายชาณุศิลป์ ตรีนุชกร รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)เปิดเผยว่า เพื่อให้การฟื้นฟูกิจการการบินไทย สำเร็จลุล่วงจนบริษัทฯ สามารถประกอบกิจการต่อไปได้ บริษัทฯ จำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และกลยุทธ์ทางธุรกิจหลายๆ ด้าน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานมากขึ้น อันจะนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน และการบริหารจัดการต้นทุนให้สามารถแข่งขันในตลาดได้

ในส่วนของการปรับโครงสร้างองค์กรนั้น บริษัทฯ ใช้วิธีขอความร่วมมือจากพนักงานให้ ความยินยอมเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยขอให้พนักงานพิจารณาให้ความช่วยเหลือบริษัทฯ เพื่อให้การฟื้นฟูกิจการสามารถทำได้สำเร็จเพื่อที่การบินไทยจะได้กลับมาเป็นองค์กรที่แข่งขันได้และสามารถสร้างความภูมิใจแก่ประเทศไทยได้ในฐานะที่เป็นสายการบินแห่งชาติที่มีส่วนช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของประเทศ

โดยพนักงานที่แสดงความจำนงเข้าสู่กระบวนการสมัครสู่โครงสร้างองค์กรใหม่ 2564 ยังคงเป็นลูกจ้างของบริษัทฯ อยู่โดยไม่ต้องลาออกจากการเป็นพนักงานก่อนแสดงความจำนง

“การแสดงความจำนงเป็นเพียงการให้ความยินยอมในการเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง

อาทิ ตำแหน่งงาน ค่าจ้าง และสวัสดิการต่างๆ ที่จะได้รับตามโครงสร้างองค์กรและสิทธิประโยชน์ใหม่เท่านั้น หากพนักงานที่แสดงความจำนงได้รับการกลั่นกรองเข้าสู่โครงสร้างองค์กรใหม่ อายุงานของพนักงานจะนับต่อเนื่อง รวมถึงการนับอายุงานตามกองทุนบำเหน็จและกองทุนสำรองเลี้ยงชีพก็นับอายุงานต่อเนื่องด้วย ส่วนสภาพการจ้างจะเปลี่ยนแปลงไปโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 เป็นต้นไป”นายชาณุศิลป์กล่าว

สำหรับพนักงานที่ไม่แสดงความจำนงเข้าสู่กระบวนการสมัครสู่โครงสร้างองค์กรใหม่ 2564 และไม่เข้าร่วมโครงการรวมใจจากองค์กร จะยังคงเป็นพนักงานของบริษัทฯ ภายใต้สภาพการจ้างเดิมต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการและพิจารณาอย่างรอบคอบรัดกุม ภายใต้กรอบกฎหมายล้มละลาย และกฎหมายคุ้มครองแรงงาน โดยคำนึงถึงสถานการณ์ของบริษัทฯ และความเป็นธรรมต่อพนักงานอย่างที่สุด และบริษัทฯ หวังว่าจะได้รับความร่วมมือร่วมใจจากพนักงานให้ ความยินยอมเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างดังกล่าว

สำหรับโครงสร้างองค์กรใหม่นั้น พนักงาน การบินไทย ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานตามสถานะบริษัทเอกชน