

# หั่นเงินเดือนเหี้ยนบินไทยบักโกรก

บีบพนักงานออก/ยกเลิกค่าไลเซนส์นักบิน

## นักบินอ่วม ลด 20%

**ก**ารบินไทย เปิดโครงสร้างเงินเดือนใหม่ พนักงานจ่ายภาษีเอง มาตรฐานเงินเดือนหดถ่วงหน้า นักบินอ่วมสุด รายได้หด 10-20% ทั้งถูกยกเลิกค่าไลเซนส์บิน ลูกเรือพันตำแหน่ง 2 พันคน ทั้งกำหนดให้คนที่อยากอยู่ต่อยื่นสมัครงานใหม่ 11-19 มี.ค.นี้ สหภาพด้านเซ็นสัญญาจ้างใหม่ ริดรอนสภาพการจ้างเดิม

ต่อหน้า 02

### ข่าวต่อ หั่นเงินเดือน

ภายใต้แผนฟื้นฟูกิจการ บริษัทการบินไทยจำกัด (มหาชน) มีแผนจะลดจำนวนพนักงานจาก 1.9-2.1 หมื่นคนในปี 2563 เหลือ 1.3-1.5 หมื่นคน ล่าสุดเมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2564 การบินไทย ได้ประกาศโครงสร้างเงินเดือนใหม่ให้พนักงานได้รับทราบ เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานตัดสินใจว่ายื่นสมัครงานใหม่ (Relaunch)

ตามโครงสร้างองค์กรใหม่ โดยนับอายุงานต่อเนื่อง หรือจะเข้าร่วมโครงการร่วมใจที่กำลังเปิดรับสมัครอยู่ในขณะนี้

ก่อนหน้านี้บริษัทได้แจ้งปรับลดสวัสดิการบัตรโดยสารของพนักงานรวมถึงการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ไปแล้ว ซึ่งจะมีผลในวันที่ 1 พฤษภาคมนี้ โดยพนักงานที่จะไปต่อการบินไทย จะเปิดให้มายื่นความจำนงเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรองพนักงานเข้าสู่โครงสร้างใหม่ ตั้งแต่วันที่ 11-19 มีนาคม 2564

### ปรับฐานเงินเดือนใหม่

แหล่งข่าวจากบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) เปิดเผยกับ "ฐานเศรษฐกิจ" ว่าตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2564 การบินไทย ได้เปิดให้พนักงานแต่ละคนเข้าไปรับทราบฐานเงินเดือนใหม่เป็นรายบุคคล ผ่าน THAISquare/tg application/new salary ซึ่งภายใต้ฐานเงินเดือนใหม่นี้จะมีการบวกค่าภาษีเงินได้ให้พนักงาน เพื่อให้พนักงานใช้คำนวณในการจ่ายภาษีเอง โดยที่บริษัทจะไม่รับภาระจ่ายภาษีให้พนักงานเหมือนในอดีต

ทั้งนี้ ฐานเงินเดือนใหม่ของพนักงานจะไม่เท่ากัน มีทั้งที่ลดลง และเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ซึ่งเป็นการปรับขึ้นตามมาตรฐานของอุตสาหกรรมที่ส่วนใหญ่เป็นผู้บริหารระดับ 8 ขึ้นไป แต่เฉลี่ยแล้วเมื่อพนักงานทุกคนต้องจ่ายภาษีเอง ฐานเงินเดือนใหม่ ก็ลดลงจากฐานเงินเดือนเดิมแน่นอน ยังมีเงินเดือนสูงก็ต้องจ่ายภาษีสูงกว่า

กลุ่มที่มีเงินเดือนลดลงสูงสุด จะเป็นกลุ่มนักบิน ซึ่งลดลงไป 10-20% จากเดิมที่เงินเดือนนักบินจะอยู่ที่ราว 1 แสนบาทต่อเดือน ขณะที่นักบินผู้ช่วย เริ่มต้นจะอยู่ที่ 3.6 หมื่นบาทต่อเดือน นอกจากนี้ นักบินยังถูกยกเลิกค่าไลเซนส์นักบินจากในอดีตที่กัปตันจะได้รับอยู่

ที่ 6 หมื่นบาทต่อเดือน และนักบินผู้ช่วยอยู่ที่ราว 3 หมื่นบาทต่อเดือน

### ลดนักบินเหลือ 905 คน

ขณะที่พนักงานทั่วไป อาทิ พนักงานคาร์โก้ เฉลี่ยแล้วเงินเดือนจะลดลง 6-10% โดยพนักงานที่จะเข้าสู่กระบวนการกลั่นกรองตามโครงสร้างใหม่จะ

สามารถเลือกสมัครได้คนละไม่เกิน 2 ตำแหน่ง โดยเป็นตำแหน่งในสายงานเดิมหรือสายงานอื่นก็ได้ สำหรับนักบินและลูกเรือสามารถแสดงความจำนงในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งที่สูงขึ้นไปหนึ่งระดับ รวมทั้งสามารถแสดงความจำนงตำแหน่งที่ต่ำกว่าที่ตำแหน่งก็ได้

ในแต่ละหน่วยงานจะมีการสรุปว่ามีความต้องการพนักงานกี่คน ให้พนักงานเข้าไปแจ้งความจำนง ซึ่งบริษัทจะออกประกาศ Job Description ให้รับทราบต่อไป ซึ่งในแต่ละหน่วยงานมีโควตาพนักงานต่างกัน อาทิ นักบินจะมีจำนวน 905 คน ซึ่งมีการประกาศรายชื่อที่จะอยู่ต่อทั้ง 905 คนไปแล้ว หายไป 400 คน หรือลูกเรือจากเดิมมี 5 พันคน ก็จะเหลืออยู่ที่ 3 พันคน หายไป 2 พันคน ซึ่งกระบวนการกลั่นกรองจะเริ่มดำเนินการในวันที่ 22-26 มีนาคมนี้ และประกาศรายชื่อพนักงานที่จะได้ไปต่อเพียงตำแหน่งเดียวในวันที่ 1 เมษายนนี้

สำหรับพนักงานที่ไม่ได้อยู่ในโครงสร้างองค์กรใหม่ หลังผ่านกระบวนการกลั่นกรอง หรือพนักงานที่ไม่แสดงความจำนงเข้ากระบวนการกลั่นกรอง

# ฐานเศรษฐกิจ

Thansettakij  
Circulation: 120,000  
Ad Rate: 1,250

Section: First Section/หน้าแรก

วันที่: พุธที่ 11 - เสาร์ 13 มีนาคม 2564

ปีที่: 41

ฉบับที่: 3660

หน้า: 1(ขวา), 2

Col.Inch: 196.36 Ad Value: 245,450

PRValue (x3): 736,350

ศิลปิน: สีสี่

หัวข้อข่าว: หั่นเงินเดือนเหี้ยนบินไทยบักโกรก



## โครงสร้าง องค์กรใหม่

จะถูกบรรจุไว้ใน Cost Center ใหม่ในสังกัดฝ่ายทรัพยากรบุคคล(HR) โดยตั้งชื่อว่า “กลุ่มพนักงานฟ้าใหม่” เพื่อทำการรีสทิล แล้วส่งไปทำงานในตำแหน่งของธุรกิจใหม่ๆของบริษัทที่จะเกิดขึ้น หรือนำเข้าไปเสริมในตำแหน่งที่ขาด เช่น งานครัว งานยกสัมภาระ และงานช่าง เป็นต้น

ส่วนพนักงานที่ไม่อยากไปต่อ ก็สามารถสมัครเข้าร่วมโครงการร่วมใจจาก MSP B และMSPC ที่จะเปิดรับสมัครในช่วงสุดท้ายระหว่างวันที่ 2-19 เมษายน 2564 โดยการบินไทย คาดว่าจะมีพนักงานเข้าร่วมโครงการร่วมใจจากอยู่ที่ 2-3 พันคน

### สหภาพด้านสัญญาใหม่

แหล่งข่าวยังกล่าวต่อว่า ในขณะนี้พนักงานหลายคนรู้สึก สับสนว่าจะยื่นสมัครงานใหม่หรือไม่ หรือควรจะทำอย่างไร เนื่องจากในขณะนี้ มี 3 สหภาพแรงงานในการบินไทย ได้ออกมาแนะนำสมาชิกที่ในแนวทางที่ต่างกัน โดยกลุ่มสหภาพแรงงานพนักงานบริษัทการบินไทย

(สร.พบท.) และสหภาพแรงงานการบินไทยร่วมใจสัมพันธ์ (สร.กบท.สพ.) ได้ออกมาแนะนำไม่ให้สมาชิกเซ็นสัญญาจ้างใหม่ เนื่องจากมองว่าวิตรอนสภาพการจ้างเดิม และมองว่านายจ้างกระทำผิดสัญญาจ้าง ย่อมถูกฟ้องร้องเพื่อเรียกค่าเสียหายจากถูกจ้างได้

ขณะที่สหภาพแรงงาน

**พนักงาน  
1.9-2.1  
หมื่นคน**

**ปรับลดเหลือ  
1.3-1.5  
หมื่นคน**

**มีพล 1 พ.ค. 64**

**ปรับเงินเดือนใหม่**

**พนักงานทั่วไป  
เฉลี่ยลดลง 6-10%**

**นักบินผู้ช่วย เงินเดือนเริ่มที่  
3.6 หมื่นบาทต่อเดือน**

- ถูกยกเลิกค่าไลเซนส์นักบิน 3 หมื่นบาทต่อเดือน
- ให้พนักงานทุกคนต้องจ่ายภาษีเอง ตามฐานเงินเดือนใหม่

**นักบิน  
ลดลงไป 10-20%  
เต็มราว 1 แสนบาทต่อเดือน**

**ถูกยกเลิกค่าไลเซนส์นักบิน  
6 หมื่นบาทต่อเดือน**

**จำนวนนักบิน  
เหลือ 905 คน  
จาก 1,305 คน**

**ลูกเรือ  
เหลือ 3 พันคน  
จาก 5 พันคน**



**ฐาน INFO GRAPHIC**

**การคัดเลือกพนักงาน**

**สมัครเข้าร่วมโครงการร่วมใจจาก MSP (MSP B และ MSP C) 2-19 เม.ย. 64**

- คัดมีพนักงานเข้าร่วมโครงการร่วมใจจาก 2-3 พันคน
- กลุ่มพนักงานที่ไม่แสดงความจำนงเข้าร่วมโครงการกลั่นกรอง (กลุ่มพนักงานฟ้าใหม่)**
- ถูกส่งไปทำงานในธุรกิจใหม่ๆ หรือนำเข้าไปเสริมในตำแหน่งที่ขาด เช่น งานครัว งานยกสัมภาระ และงานช่าง เป็นต้น

**เปิดให้ยื่นสมัครงานใหม่  
11-19 มี.ค. 64**

**เข้ากระบวนการ  
กลั่นกรอง 22-26 มี.ค.**

**ประกาศผล 1 เม.ย. 64**

ที่มา : “ฐานเศรษฐกิจ” สวสรวม

ใหม่ราว 50,000 ล้านบาทนั้น โดยกระทรวงการคลังอยู่ระหว่างพิจารณาว่าจะใส่เงินเข้ามาราว 2.5-2.7 หมื่นล้านบาท ส่วนที่เหลือประมาณ 2-3 หมื่นล้านบาทเจ้าหน้าที่จะต้องพิจารณาใส่เงินเข้ามา ●

การบินไทย (สร.กบท.) ออกมาแนะนำสมาชิกว่าถ้าพร้อมที่จะเข้าร่วมโครงการ MSP C ขอให้ตัดสินใจเข้าร่วมโครงการได้ในทันที ถ้าสมาชิกต้องการทำงานกับบริษัทให้แสดงเจตจำนงเข้าร่วมคัดเลือกตามโครงสร้างใหม่ทั้งยังแนะนำว่าสมาชิกไม่ควรนิ่งเฉยหรือไม่ยอมรับข้อเสนอใดๆ ที่บริษัทเสนอ พนักงานต้องเลือกทางใดทางหนึ่ง

เนื่องจากมองว่าการบินไทยอยู่ภายใต้การฟื้นฟูกิจการไม่ได้ดำเนินธุรกิจปกติ การเลือกทางผัดจนในที่สุดต้องนำคดีขึ้นสู่ศาลจะไม่ใช่คุณค่าต่อตัวสมาชิกเอง เพราะสภาพแรงงานไม่สามารถฟ้องคดีแทนผู้ใดได้ สมาชิกต้องเป็นผู้ดำเนินการด้วยตัวเอง สมาชิกจะดำรงชีวิตได้อยู่หรือไม่ โดยไม่มีงานทำ ไม่มีรายได้ ในช่วงเวลาที่ต้อง

สู้คดีถึงชั้นฎีกาที่ต้องใช้เวลาไม่ต่ำกว่า 3 ปี และสร.กบท.ขอให้สมาชิกตัดสินใจด้วยดุลยพินิจอย่างรอบคอบ

ทั้งนี้ ในแผนฟื้นฟูกิจการของการบินไทย หลังจากหารือกับเจ้าหนี้แล้วได้ตัดประเด็นการลดหนี้คงค้างออกไป (แฮร์ดีด) และจะไม่มีภาระลดหนี้ด้วย แต่จะเป็นการใส่เงินทุนก้อนใหม่เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแผนฟื้นฟูกิจการได้ ซึ่งการบินไทยต้องการเงินทุนก้อน