

มติชน Matichon Circulation: 950,000 Ad Rate: 1,100	Section: First Section/-			
	วันที่: พุธ 30 มิถุนายน 2564			
	ปีที่: 44	ฉบับที่: 15816	หน้า: 6(ขวา)	
	Col.Inch: 24.10	Ad Value: 26,510	PRValue (x3): 79,530	คลิป: ขาว-ดำ
หัวข้อข่าว: 'บินไทย'ให้พนักง.ลา1ปี-ไม่รับเงินเดือน				

'บินไทย'ให้พนักง.ลา1ปี-ไม่รับเงินเดือน

เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน รายงานข่าวจาก บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) แจ้งว่า เมื่อวันที่ 21 มิถุนายนที่ผ่านมา นายสุวรรธนะ สีบุญเรือง ประธานเจ้าหน้าที่สายทรัพยากรบุคคล รักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารบริษัท ออกประกาศเรื่องโครงการให้พนักงานลาหยุดโดยไม่รับเงินเดือนค่าจ้างระยะเวลาสูงสุดไม่เกิน 1 ปี มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2564-30 มิถุนายน 2565 ตามมติที่ประชุมคณะผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการบริษัท เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน

ข่าวแจ้งว่า ทั้งนี้ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร รวมทั้งให้พนักงานบางกลุ่มที่มีปัญหาด้านสุขภาพเข้ารับการรักษาและดูแลสุขภาพได้ อีกทั้งเพิ่มพูนความรู้ให้พนักงานและเกิดประโยชน์กับบริษัท กรณีพนักงานลาไปศึกษาต่อ โดยพนักงานที่จะเข้าร่วมโครงการได้ต้องเป็นพนักงานที่ผ่านการกลั่นกรองเข้าสู่โครงสร้างองค์กรปัจจุบันนับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 และยังคงมีสภาพเป็นพนักงานของบริษัท ณ วันที่พนักงานแจ้งความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ และเป็นพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในประเทศไทยเท่านั้น

ข่าวแจ้งว่า โครงการลาหยุดโดยไม่รับเงินเดือนครั้งนี้ เป็นรูปแบบความสมัครใจระหว่างบริษัทกับพนักงาน อย่างไรก็ตาม บริษัทฯสงวนสิทธิพิจารณาอนุมัติแต่เพียงฝ่ายเดียว โดยคำนึงถึงความเหมาะสม และผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น พนักงานจะเริ่ม

ลาได้ก็ต่อเมื่อได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษร และบริษัทฯยังมีสิทธิโดยฝ่ายเดียวที่จะเรียกพนักงานให้กลับมาทำงานก่อนกำหนดระยะเวลาการลา

“บริษัทจะนับระยะเวลาการลาทั้งหมดเป็นเวลาในการปฏิบัติงาน ในการคำนวณอายุการทำงาน เพื่อให้สิทธิตามกฎหมายของพนักงาน โดยระหว่างที่ลา บริษัทและพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะไม่ส่งเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ขณะที่พนักงานจะไม่ได้รับค่าจ้างและเงินใดๆ จากบริษัทฯ ตลอดระยะเวลาของการลา แต่ยังคงได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์จากบริษัท” รายงานข่าวระบุ

ข่าวแจ้งว่า กรณีที่พนักงานลาติดต่อกันตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไปบริษัทจะจ่ายเงินช่วยเหลือ 1,650 บาทต่อเดือนให้พนักงาน (ก่อนหักภาษี) เพื่อช่วยเหลือพนักงานให้ยังมีการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมอยู่ เพื่อให้พนักงานจะได้คงสิทธิในการได้รับผลประโยชน์ทดแทนต่างๆ จากกองทุนประกันสังคมในระหว่างระยะเวลาการลานั้นเท่านั้น

ข่าวแจ้งว่า ตลอดระยะเวลาการลา ห้ามพนักงานดำเนินการส่วนตัวหรือร่วมกิจการในห้างหุ้นส่วน ร้านค้าบริษัท องค์กร หรือบุคคลใดๆ ซึ่งขัดต่อผลประโยชน์ หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท รวมทั้งไม่ดำรงตำแหน่งใดๆ ในราชการหรือในทางการเมือง เว้นแต่ได้รับความยินยอม