

'บินไทย'ให้พนง. ลาหยุดยาว1ปี ไม่รับเงินเดือน 'บินไทย'ให้พนง. ลาหยุดยาว1ปี ไม่รับเงินเดือน

ผู้จัดการรายวัน360° – “การ
บินไทย” ออกประกาศเปิดให้
พนักงานเข้าโครงการ ลาหยุด
โดยไม่รับเงินเดือน 1 ปี เริ่ม
1 ก.ค.นี้-30 มิ.ย.65 หวังลด
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้แก่
บริษัท

อ่านต่อหน้า | 3

รายงานข่าวจากบริษัท การบินไทย จำกัด
(มหาชน) แจ้งว่า นายสุวรรธนะ สีบุญเรือง
ประธานเจ้าหน้าที่สายทรัพยากรบุคคล รักษา
การแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัทฯ
ได้ออกประกาศบริษัท การบินไทย จำกัด
(มหาชน) เรื่องโครงการให้พนักงานลาหยุด
โดยไม่รับเงินเดือนค่าจ้าง ระยะเวลาสูงสุด
ไม่เกิน 1 ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ 1 ก.ค.64-30
มิ.ย.65 ซึ่งเป็นไปตามมติที่ประชุมคณะผู้ทำ
แผนฟื้นฟูกิจการบริษัทฯ เมื่อวันที่ 9 มิ.ย.ที่
ผ่านมา เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรให้แก่
บริษัท

นอกจากนี้ ยังเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้
พนักงานและเกิดประโยชน์กับบริษัทฯ กรณี
พนักงานลาไปศึกษาต่อ และให้พนักงานที่
ต้องการลาติดตามคู่สมรส โดยพนักงานที่จะ
เข้าร่วมโครงการได้ต้องเป็นพนักงานที่ผ่าน
การกลั่นกรองเข้าสู่โครงสร้างองค์กรปัจจุบัน
นับตั้งแต่วันที่ 1 พ.ค.64 และยังคงมีสภาพ

เป็นพนักงานของบริษัทฯ ณ วันที่พนักงาน
แจ้งความประสงค์จะเข้าร่วมโครงการ และ
เป็นพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในประเทศไทย
เท่านั้น

โดยโครงการลาหยุดโดยไม่รับเงินเดือน
ครั้งนี้ เป็นรูปแบบความสมัครใจร่วมกัน
ทั้งสองฝ่าย ระยะเวลา 1 ปี โดยจะเริ่มได้
เมื่อได้รับการอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษร และ
=ไม่สามารถถอนเรื่องคืนหรือยกเลิกได้
เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากบริษัทฯ และ
บริษัทฯยังมีสิทธิโดยฝ่ายเดียวที่จะเรียก
พนักงานให้กลับมาทำงาน และให้ถือว่า
การลาสิ้นสุดลงทันที หากไม่กลับมา จะถือว่า
มีความผิดทางวินัย

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะนับระยะเวลาการลา
ทั้งหมด เป็นเวลาในการปฏิบัติงาน ในการ
คำนวณอายุการทำงาน เพื่อให้สิทธิตาม
กฎหมายของพนักงาน โดยในระหว่างที่ลา
บริษัทฯ และพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ จะไม่ส่งเงินสะสมและเงินสมทบ
เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ขณะที่พนักงานจะ
ไม่ได้รับค่าจ้างและเงินใดๆ จากบริษัทฯ ตลอด
ระยะเวลาของการลา แต่ยังคงได้รับสวัสดิการ
และสิทธิประโยชน์จากบริษัท สำหรับกรณีที่
พนักงานลาติดต่อกันตั้งแต่ 3 เดือนขึ้นไป
บริษัทฯ จะจ่ายเงินช่วยเหลือ 1,650 บาทต่อ
เดือนให้แก่พนักงาน (ก่อนหักภาษี) เพื่อช่วย
เหลือพนักงานให้มีการจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน
ประกันสังคมอยู่ เพื่อที่พนักงานจะได้คงสิทธิ
ในการได้รับผลประโยชน์ทดแทนต่างๆ จาก
กองทุนประกันสังคมในระหว่างระยะเวลา
การลานั้นเท่านั้น

นอกจากนี้ ตลอดระยะเวลาการลา ห้าม
พนักงานดำเนินกิจการส่วนตัว หรือร่วมกิจการ
ในทางหุ้นส่วน ร้านค้าบริษัท องค์กร หรือ
บุคคลใดๆ ซึ่งขัดต่อผลประโยชน์ หรืออาจก่อให้เกิด
ความเสียหายแก่บริษัทฯ .