

คลังปฏิเสธเพิ่มทุนTHAI เปิดทางเอกชนเข้าเสีย

คลังจ่อถอยเพิ่มทุนบิไทย เปิดทางคนนอกเข้าถือหุ้นใหญ่แทน
รุ่น 2 มี.ค.นี้ ศาลฯ ไฟเขียวแผนฟื้นฟูฯ ส่ง “เกียรตินาคิน
ภัทร” กล่อมเจ้าหนี้ก่อนโหวตรับแผนวันที่ 7 พ.ค.นี้ “ชาญศิลป์”
ปรับโครงสร้างองค์กร รวมศูนย์งานการเงิน ลดผู้บริหาร 240
อัตรา ลดขั้นตอนบังคับบัญชาจาก 8 เหลือ 5 ระดับ มั่นใจ
คล่องตัว ต้นทุนดีขึ้น แข่งขันได้

แหล่งข่าวจากตลาดทุน เปิดเผยว่า กระทรวง

อ่านต่อ
หน้า 28

คลัง

การคลังอยู่ระหว่างการพิจารณาแผนเพิ่มทุน
บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือ
THAI ในฐานะผู้ถือหุ้นใหญ่ (47.86%) หลัง
จากที่นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

ได้ให้มาศึกษาความเป็นไปได้เพื่อพิจารณา
ประกอบการเพิ่มทุน และตีมูลค่าของธุรกิจ

อย่างไรก็ตาม แผนการฟื้นฟูกิจการได้
เปิดทางให้บุคคลภายนอกสามารถที่จะเข้าร่วม
เพิ่มทุนได้ ในกรณีที่กระทรวงการคลังไม่ใส่
เงินเพิ่มทุน หรือมีผู้สนใจใส่เงินเพิ่มทุนน้อย

โดยในส่วนสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
จะดูในส่วนของเจ้าหนี้ และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะดูในส่วนของ
กิจการในฐานะผู้ถือหุ้นการบินไทย

“ตามแผนฟื้นฟูแล้วเปิดทางให้ผู้ถือหุ้น
ภายนอกเข้ามาถือหุ้นการบินไทยได้ หลัง
จากที่แผนผ่านความเห็นชอบจากเจ้าหนี้แล้ว”
แหล่งข่าวจากตลาดทุน กล่าว

โดยขณะนี้ที่ปรึกษาทางการเงิน บริษัท
เกียรตินาคินภัทร อยู่ระหว่างการเสนอแบบ
จำลองทางการเงิน หรือ Financial model
เพื่อเป็นตุ๊กตาให้กับเจ้าหนี้พิจารณาก่อนศาล
จะนัดไต่สวนเจ้าหนี้ในวันที่ 7 พฤษภาคมนี้
เพื่อโหวตรับแผน

ส่วนในวันที่ 2 มีนาคม ผู้ทำแผนฟื้นฟู
กิจการจะเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของศาล
ล้มละลายกลาง หลังจากที่ยื่นขอเลื่อนมา 2 ครั้ง
แล้ว หากศาลฯ เห็นชอบก็จะมีกำหนดไต่สวน
เจ้าหนี้ หากเจ้าหนี้รับแผนก็จะมีพิจารณา

การลดทุนก่อน ซึ่งเป็นความรับผิดชอบของ
ผู้ถือหุ้นเดิม ต่อด้วยการตัดหนี้ หรือ Hair
cut รวมทั้งแปลงหนี้เป็นทุนก่อนที่จะเพิ่มทุน

สำหรับบริษัทเกียรตินาคินภัทร ในฐานะ
ที่ปรึกษาการเงิน จะมีสัญญาจ้างอยู่จนถึงเจ้า
หนี้รับแผนเท่านั้น ซึ่งหลังจากเจ้าหนี้รับแผน
ก็สามารถที่จะเจรจาเงินจากสถาบันการเงิน
มาเสริมสภาพคล่องของการบินไทย ซึ่งเหลือ
อยู่น้อยมากไม่กี่เดือนเท่านั้น

ทั้งนี้ แผนจะสำเร็จหรือไม่สำเร็จนั้นขึ้น
อยู่กับธุรกิจการบินว่าจะเปิดตัวกลับมาบินได้
ปกติเมื่อไหร่ ซึ่งคาดว่าจะในปี 2565 แต่
ส่วนในช่วงกลางปีถึงปลายปีนี้น่าจะมีเส้น
ทางบินที่สามารถเปิดได้บ้าง

นายเท็ดคัตต์ ทวีธีระธรรม รองกรรมการ
ผู้อำนวยการ สายงานวิจัย บริษัทหลักทรัพย์
เอเชีย พลัส จำกัด กล่าวว่า หากการบินไทย
จะให้บุคคลภายนอกเข้ามาถือหุ้นแทน ก็คง
ไม่มีผลกระทบอะไรต่อการบินไทย เนื่องจาก
ที่ผ่านมา THAI ก็ไม่ใช่รัฐวิสาหกิจอีกต่อไป
แล้วมีฐานะเป็นบริษัทเอกชน

อย่างไรก็ตาม ขึ้นอยู่กับว่าใครจะเข้ามา
นั่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่มากกว่า และในราคาเท่า
ไหร่ ขึ้นอยู่กับแต่ละมุมมองธุรกิจการบินฟื้น
ตัวได้เร็ว การบินไทยก็เป็นหุ้นหนึ่งที่น่าสนใจ
คาดว่าจะกลับมาบินปกติได้ประมาณปี 2565
ส่วนขั้นตอนของแผนฟื้นฟูกิจการที่ผ่านมามี
เริ่มต้นจากการลดทุนในส่วนของผู้ถือหุ้นเดิม
ก่อน หลังจากนั้นจะมีการ hair cut ในส่วน
ของเจ้าหนี้และเจ้าหนี้แปลงหนี้เป็นทุน ก่อน
ที่จะเพิ่มทุนต่อไป

ปรับโครงสร้างองค์กร

นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร รักษาการแทน
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท การบินไทย
จำกัด (มหาชน) หรือ THAI กล่าวภายหลัง
การประชุมคณะกรรมการประชามคมคน TG
ซึ่งมีผู้ร่วมประชุม เช่น ผู้แทนฝ่ายต่าง ๆ
ของ THAI / ผู้แทนกองทุน ผู้แทน
สมาคมสโมสรพนักงานการบินไทย / ผู้แทน
สหภาพฯ ต่าง ๆ และผู้แทนสหกรณ์ฯ ว่า
THAI มีความจำเป็นต้องปรับโครงสร้าง
องค์กร เพื่อให้การฟื้นฟูกิจการสำเร็จลุล่วง
จนสามารถประกอบกิจการต่อไปได้ โดยการ
ปรับโครงสร้างครั้งนี้จะทำให้เกิดความคล่อง
ตัวในการดำเนินงาน สามารถบริหารจัดการ
ต้นทุนให้แข่งขันในตลาดได้

ทั้งนี้ THAI จึงปรับโครงสร้างโดยจัด
องค์กรที่เป็นแบบรวมศูนย์งานเกี่ยวกับการ
เงินบัญชี การบริหารงานบุคคล การจัดซื้อ
เพื่อลดความซ้ำซ้อน และเป็นการใช้ข้อมูลร่วม
กัน ส่งผลให้โครงสร้างองค์กรมีความกระชับ
และมีขนาดเล็กลง แต่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
รวมทั้งลดจำนวนผู้บริหารลง 240 อัตรา จาก
เดิม 740 อัตรา เหลือประมาณ 500 อัตรา
อีกทั้งลดขั้นตอนการบังคับบัญชาจากเดิม 8
ระดับ เหลือ 5 ระดับ ได้แก่ ประธานเจ้า
หน้าที่บริหาร (CEO) ระดับ 14 / ประธาน
เจ้าหน้าที่ (Chief of) ระดับ 12-13 / ผู้
อำนวยการ (Director) และกรรมการผู้จัดการ
(Managing Director) ระดับ 11-12 /
หัวหน้าฝ่าย (Head of) ระดับ 10 และ
หัวหน้ากลุ่มงาน (Team Lead) ระดับ 8-9

แบ่งออกเป็น 8 สายงาน ได้แก่ 1.สาย
การพาณิชย์ 2.สายปฏิบัติการ 3.สายช่าง
4.สายการเงินและการบัญชี 5.สายทรัพยากร
บุคคล 6.ฝ่ายดิจิทัล 7.ฝ่ายขับเคลื่อนองค์กร
และ 8.หน่วยธุรกิจการบิน ซึ่งภายในหน่วย
งานดังกล่าว THAI ได้เพิ่มหน่วยงานใหม่
2 หน่วยงาน คือ ฝ่ายขับเคลื่อนองค์กร
ทำหน้าที่ขับเคลื่อน ประสานเชื่อมโยงและ
รวบรวมความคิดริเริ่มที่มาจากพนักงาน ซึ่ง
ขณะนี้มีการริเริ่มแล้วกว่า 600 โครงการ
และฝ่ายกลยุทธ์และพัฒนาองค์กร ทำหน้าที่
วางแผน กำหนดทิศทางกลยุทธ์ภาพรวม
สร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ และการบริหาร
จัดการบริษัทในเครือ

ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรมีโครงสร้างใหม่ตาม

ข่าวหุ้น Khao Hoon Circulation: 90,000 Ad Rate: 850	Section: First Section/หน้าแรก		
	วันที่: จันทร์ 22 กุมภาพันธ์ 2564		
	ปีที่: 27	ฉบับที่: 6644	หน้า: 1(ล่างซ้าย), 28
	Col.Inch: 75.28	Ad Value: 63,988	PRValue (x3): 191,964
คลิป: ชาว-ดำ			
หัวข้อข่าว: คลังปฏิเสธเพิ่มทุนTHAIเปิดทางเอกชนเข้าเสียบบ			

รูปแบบดังกล่าว THAI จึงได้เปิดโครงการ
ร่วมใจเสียสละเพื่อองค์กร (Mutual Sep-
aration Plan : MSP) ให้พนักงานสมัคร
ใจเสียสละเข้าร่วมโครงการและลาออก แบ่ง
เป็น 2 โครงการ คือ 1.โครงการร่วมใจจาก
องค์กรแผน B (MSP B) เป็นโครงการต่อ
เนื่องจากโครงการลาระยะยาว Leave With
20% Pay (LW 20) ที่พนักงานได้รับเงิน
เดือน 20% เป็นเวลา 6 เดือน ตั้งแต่วันที่
1 พฤศจิกายน 2563-30 เมษายน 2564
และ 2.โครงการร่วมใจจากองค์กรแผน C
(MSP C)

สำหรับทั้ง 2 โครงการจะเปิดรับสมัคร
แบ่งเป็น 4 Block ได้แก่ Block ที่ 1 รับ
สมัครตั้งแต่วันที่ 19 กุมภาพันธ์-2 มีนาคม
2564 / Block ที่ 2 รับสมัครตั้งแต่ 2-16
มีนาคม 2564 / Block ที่ 3 รับสมัคร
ตั้งแต่ 16 มีนาคม-1 เมษายน 2564 และ
Block ที่ 4 รับสมัครตั้งแต่ 1-19 เมษายน
2564 ซึ่งพนักงานที่เข้าโครงการจะได้รับเงิน
ตอบแทนในอัตราเทียบเท่าค่าชดเชยตาม
กฎหมายแรงงาน คำนวณจากค่าจ้างอัตรา
สุดท้ายของพนักงานตามกฎหมาย และยังมี
เงินตอบแทนพิเศษเพิ่มเติม โดยพนักงานที่
เข้า MSP B จะได้เงินตอบแทนพิเศษเพิ่ม
เติมเท่ากับเงินเดือน 4 เดือน

ส่วนพนักงานที่สมัครใจเข้าโครงการ
MSP C จะได้เงินตอบแทนพิเศษเพิ่มเติม
เท่ากับเงินเดือน 0.5-1 เดือน ตามอายุของ
พนักงาน ซึ่ง THAI จะแบ่งจ่ายเงินช่วยเหลือ
ดังกล่าวเป็นระยะเวลา 12 งวด โดย MSP
B Block ที่ 1 เริ่มจ่ายงวดแรกในเดือน
มิถุนายน 2564 และ Block ที่ 2-4 เริ่ม
จ่ายงวดแรกในเดือนถัดไปตามลำดับ ขณะที่
MSP C Block ที่ 1 เริ่มจ่ายงวดแรกใน
เดือนกันยายน 2564 และ Block ที่ 2-4
เริ่มจ่ายงวดแรกในเดือนถัดไปตามลำดับ ซึ่ง
เชื่อมั่นว่าการปรับโครงสร้างองค์กรในครั้งนี้
จะทำให้ THAI มีความพร้อมที่จะกลับมา
ให้บริการและเพิ่มขีดความสามารถในการ
แข่งขันจนสามารถกลับมาเป็นผู้นำในตลาด
อุตสาหกรรมการบินได้ ■