

# 'สุรเชษฐ์' พร้อมนั่งเก้าอี้ผู้ว่าฯทางด่วน

- ไขว่ประสบความสำเร็จบริหารงบกว่า 5 แสนล.
- มัดใจคนในเป็นโปรเจกต์กทพ.ถึงฝั่งฝัน

เมื่อวันที่ 13 พ.ค. ผู้สื่อข่าวได้โทรศัพท์ขอสัมภาษณ์ นายสุรเชษฐ์ เหล่าพูลสุข รองผู้ว่าการด้านวิศวกรรมและก่อสร้าง การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ซึ่งเป็น ผู้สมัครที่ได้รับคะแนนการสรรหาผู้ว่าการทางพิเศษแห่ง ประเทศไทย (กทพ.) มากกว่านางวิภาภรณ์ ชัยรัตน์ รองผู้อำนวยการ ธนาคารออมสิน กลุ่มบริหารความเสี่ยง โดยนายสุรเชษฐ์ ปฏิเสธการให้สัมภาษณ์ กล่าวเพียงสั้น ๆ ว่า ขอให้กระบวนการ คัดสรรฯ เสร็จสิ้น และประกาศผลที่ชัดเจนก่อน

รายงานข่าวจากคนใกล้ชิดนายสุรเชษฐ์ ระบุว่า นายสุรเชษฐ์ มีความตั้งใจมากที่จะเข้ามาทำงานตำแหน่งนี้ ถือเป็น งานที่ท้าทาย และทราบว่าได้เตรียมแผนงานไว้แล้ว หากได้รับการ คัดสรรฯ ให้เป็นผู้ว่าการ กทพ. ก็พร้อมทำงานทันที อย่างไรก็ตาม นายสุรเชษฐ์ เป็นผู้บริหารรุ่นใหม่ ในวัย 49 ปี มีสไตล์ การทำงานแบบเอกชน เป็นคนกล้าคิด กล้าทำ ทำอะไรจริงจัง ชอบงานท้าทาย และที่สำคัญเป็นผู้จัดการบริหารโครงการต่าง ๆ



สุรเชษฐ์

มาแล้วมากมาย รวมมูลค่าไม่ต่ำกว่า 4-5 แสนล้านบาท ไม่ว่าจะเป็น ผู้จัดการโครงการรถไฟฟ้าสายสีม่วง (สัญญาที่ 1), โครงการรถไฟฟ้าสายสีน้ำเงินส่วนต่อขยาย (สัญญาที่ 1,2) โครงการรถไฟฟ้าสายสีเขียวใต้, โครงการรถไฟฟ้าสีเขียวเหนือ, โครงการรถไฟฟ้าสายสีส้มส่วนตะวันออก, โครงการ

การรถไฟฟ้าสายสีชมพู และโครงการรถไฟฟ้าสายสีเหลือง

รายงานข่าวระบุว่า ขณะนี้ กทพ. มีโครงการต่าง ๆ มากมาย ที่รอการเร่งผลักดัน อาทิ โครงการทางพิเศษสายพระราม 3-ดาวคะนอง-วงแหวนรอบนอกกรุงเทพฯ ด้านตะวันตก วงเงินกว่า 3 หมื่นล้าน, โครงการทางพิเศษ (ทางด่วน)

สายกะทู้-ป่าตอง จ.ภูเก็ต ระยะทาง 3.98 กม. วงเงิน 1.4 หมื่นล้านบาท และโครงการระบบทางด่วนขั้นที่ 3 สายเหนือ ตอน N2 เชื่อมต่อไปยังถนนวงแหวนรอบนอกกรุงเทพมหานครด้านตะวันออก ระยะทาง 11.3 กม. วงเงิน 1.5 หมื่นล้านบาท มั่นใจได้ว่าจาก ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา นายสุรเชษฐ์ จะสามารถขับเคลื่อนโครงการเหล่านี้ได้อย่างแน่นอน จึงไม่คาดว่าจะมีปัญหาเรื่อง การบริหารงาน

รายงานข่าวระบุว่า เรื่องที่อาจจะเป็นปัญหาหากนายสุรเชษฐ์ได้เข้ามาทำงานในตำแหน่งผู้ว่าการ กทพ. นั้น น่าจะเป็นเรื่องการทำงานร่วมกับบุคลากรภายในองค์กรมากกว่า เพราะถือเป็นผู้ว่าการ กทพ. คนแรกที่เป็นคนนอกหลังจากเริ่มมีการสรรหาฯ แต่ทั้งนี้มั่นใจว่านายสุรเชษฐ์จะสามารถผ่านจุดนี้ไปได้ เพราะมีความจริงใจ มุ่งมั่นที่จะพัฒนา ตั้งใจทำสิ่งดี ๆ จึงคิดว่า น่าจะได้รับความร่วมมือร่วมใจร่วมแรงร่วมใจในการทำงานจากบุคลากรภายในองค์กรได้อย่างดีแน่นอน อย่างไรก็ตามก่อนที่จะเริ่มเข้าทำงาน นายสุรเชษฐ์ ก็ควรต้องมีการพูดคุยกับผู้บริหาร และพนักงานทุกคนก่อน เพื่อที่จะรับฟังความคิดเห็น และปรับตัวเพื่อทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป.