

'บินไทย'วอนพнг.2หมื่นคน ช่วยลดเงินเดือนตามรอย'ไทยสมายล์'

นายจักรกฤษณ์ พาราพันธกุล รองปลัดกระทรวงการคลัง ในฐานะรักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ.การบินไทย ยืนยันว่า ขณะนี้สถานะการเงินของการบินไทยยังเพียงพอที่จะมีเงินสดจ่ายเป็นเงินเดือนให้กับพนักงาน เนื่องจากได้มีการลดค่าใช้จ่าย และการหยุดชำระหนี้ หลังจากเข้าสู่กระบวนการแผนฟื้นฟูภายใต้ศาลล้มละลายกลาง

ขณะที่การขยายระยะเวลาลดเงินเดือนของพนักงานตามขั้นบันไดไปจนถึงสิ้นเดือนสิงหาคม 2563 นั้น แม้จะไม่ได้เป็นการบังคับแต่เชื่อว่าพนักงานกว่า 21,000 คน จะยินยอมเซ็นสัญญายอมลดเงินเดือนเพื่อช่วยเหลือองค์กรด้วยความเต็มใจ โดยขณะนี้บริษัททุกอย่าง บริษัท ไทยสมายล์แอร์เวย์ จำกัด ได้ยินยอมลดเงินเดือนไปแล้ว ส่วนกรณีหากมีพนักงานไม่ยินยอมลดเงินเดือน บริษัทก็จะยังจ่ายเงินเดือนให้ในอัตราเดิมต่อไป

ด้านรายงานข่าวจากการบินไทย ระบุว่าขณะนี้พนักงานการบินไทยกำลังล่ารายชื่อพนักงาน เพื่อส่งเรื่องคัดค้านไปยังกระทรวงแรงงาน จากกรณีเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2563 ที่ผ่านมา เนื่องจากทางฝ่ายบริหารได้ออกประกาศข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัทฉบับใหม่ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงสภาพการ

จ้างงานใหม่ เวลาพัก วันหยุด หลักเกณฑ์การทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด วินัยและโทษทางวินัย การเลิกจ้าง ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ และข้อกำหนดอื่นๆ เพื่อนำมาบังคับใช้กับพนักงานบริษัทภายหลังจากที่บริษัทหลุดจากการเป็นรัฐวิสาหกิจ

“บริษัทมีการกำหนดสิทธิขั้นใหม่จึงส่งผลทำให้สิทธิพื้นฐานหายไป เช่น วันพักผ่อนตามประเพณีปกติ ได้ 14 วัน แต่ประกาศใหม่ปรับลดลงเหลือ 13 วัน การลาหยุดพักผ่อนประจำปีเดิม กำหนดตามอายุงานใหม่ ลาได้ 6 วัน อายุงาน 10 ปี ขึ้นไป ก็มีทั้ง 10 วัน 15 วัน และ 24 วัน แต่ประกาศใหม่ให้หยุด 6 วัน หลักการคิดคำนวณค่าล่วงเวลาก็ลดลง รวมถึงการคำนวณกองทุนสำรองเลี้ยงชีพด้วย” รายงาน ระบุ