



รัฐวิสาหกิจ ควรจ่ายโบนัส หรือไม่?



สตร. จัดเก็บเงินนำส่งรายได้แผ่นดิน 7 เดือนของปีงบประมาณ 2563 จำนวน 144,922 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 77 ของเป้าหมายทั้งปี



ในขณะที่ประชาชนเดือดร้อน เศรษฐกิจได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด-19 รัฐวิสาหกิจที่มีผลประกอบการดีตามเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์ของแต่ละประเภท ควรจ่ายโบนัสพนักงาน หรือไม่?

1. รายงานข่าวระบุว่า นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม เปิดเผยว่า ขณะนี้มีหน่วยงานรัฐวิสาหกิจหนึ่งในสังกัดกระทรวงคมนาคม ได้เสนอรายงานงบการเงิน โดยระบุถึงการจ่ายโบนัสประจำปีด้วย จึงได้ให้กลับไปทบทวนแล้ว เพราะขณะนี้ทุกคนเดือดร้อน การที่หน่วยงานกำหนดที่จะจ่ายโบนัสพนักงาน จึงไม่น่าเป็นหลักการที่ดี

รายงานข่าวระบุว่า นายศักดิ์สยามได้พูดถึงเรื่องโบนัสของรัฐวิสาหกิจในการประชุมหัวหน้าหน่วยงานกระทรวงคมนาคม โดยสั่งห้ามเสนอเรื่องจ่ายโบนัสเด็ดขาด หากหน่วยงานใดเสนอมานั้นจะรายงานต่อนายกรัฐมนตรีให้พิจารณาคำแหน่งผู้บริหารหน่วยงานนั้น เนื่องจากขณะนี้รัฐบาลต้องใช้เม็ดเงินให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อแก้ปัญหา โควิด-19 หากสถานการณ์กลับสู่ภาวะปกติ จะจ่ายโบนัส 7 เดือน 8 เดือน ก็ได้ ดังนั้น ขอความร่วมมือและให้ชี้แจงพนักงานให้เข้าใจสถานการณ์ นอกจากนี้ การที่รัฐบาลต้องกู้เงิน แต่รัฐวิสาหกิจมีกำไรจ่ายโบนัส ต้องถูกสังคมวิพากษ์วิจารณ์แน่นอน

2. ประเด็นโบนัสและผลประกอบการของรัฐวิสาหกิจ มีรายละเอียดที่น่าคิด น่าพิจารณา

ผลประกอบการปีนี้ ตามข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย

แนวหน้า

Naew Na
Circulation: 900,000
Ad Rate: 900

Section: First Section/โลกธุรกิจ

วันที่: จันทร์ 8 มิถุนายน 2563

ปีที่: 41

ฉบับที่: 14286

หน้า: 5(บน)

Col.Inch: 110.30 Ad Value: 99,270

PRValue (x3): 297,810

คลิป: ชาว-ดำ

คอลัมน์: กวณน้ำให้ใส: รัฐวิสาหกิจ ควรจ่ายโบนัส หรือไม่?

รัฐวิสาหกิจ (สกร.) ระบุว่า รัฐวิสาหกิจที่นำส่งรายได้แผ่นดินสะสมสูงสุด 10 อันดับแรก ณ สิ้นเดือนเมษายน 2563 ปรากฏดังนี้

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) 29,198 ล้านบาท

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 28,619 ล้านบาท

สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล 26,055 ล้านบาท

ธนาคารออมสิน 18,000 ล้านบาท

บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) 10,500 ล้านบาท

ธนาคารอาคารสงเคราะห์ 5,922 ล้านบาท

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค 5,733 ล้านบาท

การทำเรือแห่งประเทศไทย 4,020 ล้านบาท

บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) 3,891 ล้านบาท

การทางพิเศษแห่งประเทศไทย 3,839 ล้านบาท

อื่นๆ 9,145 ล้านบาท

รวม 144,922 ล้านบาท

เบื้องต้น พึงเข้าใจว่า รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง มีขีดความสามารถที่ผลประกอบการกำไร-ขาดทุนอย่างเดียว ไม่ใช่ว่ารายไหนกำไรเยอะ แสดงว่าเก่ง หรือควรได้รับการยกย่องเชิดชูให้รางวัลมากกว่ารายที่ผลประกอบการขาดทุนเสมอไป

เพราะรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง มีวัตถุประสงค์การประกอบกิจการ มีข้อจำกัด ตลอดจนบริบทในการดำเนินกิจการแตกต่างกันไป

บางราย ต้องขาดทุน เพื่อให้ประชาชนและสังคมได้ใช้บริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ต่อระบบเศรษฐกิจและสังคม ก็มี

3. ปีที่ผ่านมา (ปี 2562) รัฐวิสาหกิจหลายแห่ง มีการจ่ายโบนัส อาทิ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) หรือทอท. จ่ายโบนัส 7.25 เท่า ของเงินเดือน (จากผลดำเนินงานที่มีกำไรสุทธิ 2.5 หมื่นล้านบาท)

การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.) การทำเรือแห่งประเทศไทย(กทท.) บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย (บวท.) มีโบนัสในระดับ 4-5 เท่า การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) บริษัท ขนส่ง จำกัด (บขส.) จ่ายไม่ถึงเดือน

ปีนี้ (ปี 2563) ถ้าถือเอาตามนโยบายนายศักดิ์สยาม ทุกรัฐวิสาหกิจ ในกระทรวงคมนาคม ห้ามจ่ายโบนัส และส่งรายได้เข้าคลังเพิ่มขึ้น

4. นับเป็นเรื่องที่ดี หากจะพิจารณาประเมินผลการทำงานของแต่ละรัฐวิสาหกิจ เพื่อพิจารณาว่าจะจ่ายโบนัสหรือไม่ ตามผลการทำงานที่แท้จริง ตามวัตถุประสงค์ มีใช่แค่ผลกำไรขาดทุน และควรดูที่ปริมาณงานที่ช่วยเหลือประชาชนที่อาจเพิ่มขึ้นในช่วงสถานการณ์โควิด-19 ด้วย

รัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ที่มีงานมากขึ้นจริงๆ ในช่วงโควิด-19 และเป็นงานที่เพิ่มกว่าปกติอันช่วยเหลือพี่น้องประชาชนในยามทุกข์ยาก เช่น ธ.ก.ส. ธนาคารออมสิน ฯลฯ หลายแห่งเกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการที่ให้ประชาชนไปติดต่อรับความช่วยเหลือเพิ่มมากขึ้น

จริงๆ มองในมุมประชาชนทั่วไป ย่อมพึงพอใจ หากรัฐไม่จ่ายโบนัสให้พนักงานรัฐวิสาหกิจเลย แล้วเอาเงินตรงนั้นส่งเข้าเป็นรายได้แผ่นดินเพื่อการช่วยเหลือประชาชน

แนวหน้า

Naew Na
Circulation: 900,000
Ad Rate: 900

Section: First Section/โลกธุรกิจ

วันที่: จันทร์ 8 มิถุนายน 2563

ปีที่: 41

ฉบับที่: 14286

หน้า: 5(บน)

Col.Inch: 110.30 Ad Value: 99,270

PRValue (x3): 297,810

คลิป: ชาว-ดำ

คอลัมน์: กวนน้ำให้ใส: รัฐวิสาหกิจ ควรจ่ายโบนัส หรือไม่?

แต่เรื่องนี้ กวรมองในมุม “คนทำงาน” ด้วยเช่นกัน ผลประกอบการที่ออกมานั้น ทั้งที่เป็นตัวเงิน และไม่ใช่ตัวเงิน หากผลงานบรรลุวัตถุประสงค์ ก็ย่อมจะเกิดจากน้ำพักน้ำแรงและความเหนียว ยากของพนักงานด้วย

5. ในความเป็นจริง รัฐวิสาหกิจประเภทใดจะจ่ายโบนัส หรือไม่ อย่างไรนั้น เดิมมีแนวทางพิจารณาไว้อยู่แล้ว ซึ่งคำนึงความแตกต่างของกิจการ แต่ละกลุ่มด้วย อาทิ

รัฐวิสาหกิจประเภทที่มีการควบคุมราคาจนประสบผลขาดทุน เช่น การรถไฟแห่งประเทศไทย และองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ ฯลฯ ก็จะมี หลักเกณฑ์แบบหนึ่ง

รัฐวิสาหกิจที่จัดสรรโบนัสให้พนักงานได้เมื่อมีกำไร ก็อีกแบบหนึ่ง อาทิ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค การเคหะแห่งชาติ องค์การจัดการน้ำเสีย การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย โรงงานยาสูบ โรงงานไฟ องค์กรสุรา องค์กรเภสัชกรรม การทางพิเศษแห่งประเทศไทย บริษัท ขนส่ง จำกัด การท่าเรือแห่งประเทศไทย สถาบันการบินพลเรือน ธนาคารออมสิน ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย ธนาคารอาคารสงเคราะห์ องค์กรส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร องค์กรสะพานปลา องค์กรสวนยาง องค์กรคลังสินค้า องค์กรอุตสาหกรรม ป่าไม้ บริษัท ชนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด ฯลฯ

รัฐวิสาหกิจที่อยู่ในตลาดหุ้น ก็อีกแบบหนึ่ง อาทิ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท ทำอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ฯลฯ

รัฐวิสาหกิจประเภทที่มีวัตถุประสงค์ในการให้การส่งเสริมกิจกรรมด้าน ต่างๆ โดยไม่มุ่งผลกำไรเลยก็มี (ซึ่งถ้าถือว่ามีกำไรจึงจะจ่าย ก็คงไม่มีวันได้ โบนัสตลอดชาติ แม้จะมีผลงานมากแค่ไหนก็ตาม)

เห็นว่า การพิจารณาว่าจะจ่ายโบนัสแก่รัฐวิสาหกิจใด หรือไม่นั้น ไม่ควรหักมตายตัวไปเสียเลยทั้งหมด ซึ่งแม้จะง่ายในการจัดการ และใช้ หาเสียงกับประชาชนส่วนใหญ่ที่ไม่ใช่พนักงานรัฐวิสาหกิจก็ตาม แต่จะเกิด ความไม่เป็นธรรมในทางการปฏิบัติงานจริง

ควรกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขที่ชัดเจนออกมา โดยคำนึงถึง งานที่ทำในช่วงโควิด-19 ด้วย ตลอดจนผลกระทบที่มีต่อกิจการ หาก รัฐวิสาหกิจใดเข้าเกณฑ์ งานดี งานเพิ่มบานเบอะ ทำงานหามรุ่งหามค่ำ ผลงานบรรลุวัตถุประสงค์ ก็สมควรจะได้โบนัสบ้าง แม้จะไม่ผู้ก็ตาม

แต่สำหรับรัฐวิสาหกิจที่มีผลประกอบการแย่ง กำไรน้อยลง เหมือน ธุรกิจที่ผลประกอบการลดลงในช่วงโควิด-19 โดยที่ไม่ได้เข้าไปสนับสนุน นโยบายช่วยเหลือประชาชนในช่วงโควิด-19 โดยตรง ไม่ได้มีการงานเพิ่ม ขึ้นเป็นการเฉพาะ ก็ควรต้องทำใจยอมรับ หากจะได้โบนัสน้อยลง หรือไม่ได้ โบนัสในปี

สารส้ม