

# บินไทยลดค่าตอบแทนพนักงานแก้วกฤติ

ด้านฝ่ายประชาสัมพันธ์ บมจ.การบินไทย รายงานผลการประชุมคณะกรรมการ (บอร์ด) บริษัท ครั้งพิเศษ เมื่อวันที่ 29 พฤษภาคม 2563 โดยมี พลอากาศเอกชัยพฤกษ์ ดิษยะศริน ประธานกรรมการ บริษัท การบินไทย เป็นประธาน พร้อมด้วยกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ ทั้ง 3 ท่าน ได้แก่ นายพีระพันธุ์ สาลีรัฐวิภาค นายบุญทักษ์ หวังเจริญ และนายปิยสวัสดิ์ อัมระนันทน์

โดยในการการประชุมดังกล่าว คณะกรรมการ บริษัท ได้ร่วมใจช่วยเหลือองค์กรโดยไม่รับค่าตอบแทนรายเดือน ตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2563 เป็นต้นไป ซึ่งก่อนหน้านี้ คณะกรรมการบริษัท ได้ร่วมใจลดค่าตอบแทนรายเดือนลงร้อยละ 50 ตั้งแต่เดือนมีนาคม ที่ผ่านมา

ขณะที่ นายจักรกฤตย์ พาราพันธกุล รักษาการ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บมจ. การบินไทย ออกประกาศเรื่องการจ่ายเงินเดือนรวมค่าตอบแทนรายเดือน โดยระบุว่า บริษัท ประสบภาวะขาดทุนขาดสภาพคล่องทางการเงิน บริษัทจึงได้ยื่นคำร้องขอฟื้นฟูกิจการต่อศาลล้มละลายกลาง และศาลล้มละลายกลาง จากสถานการณ์ดังกล่าวข้างต้นบริษัทจึงมีความจำเป็นต้องควบคุมค่าใช้จ่ายทุกรายการให้ใช้จ่ายได้เท่าที่จำเป็น โดยให้มีการขยายเวลาการปรับลดเงินเดือนพนักงานออกไปอีก 3 เดือน

คือ เริ่มตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน - 31 สิงหาคม 2563 จากของเดิมมีกำหนดสิ้นสุดวันที่ 31 พฤษภาคม 2563 ดังนี้

1.พนักงานระดับรองกรรมการ ผู้อำนวยการใหญ่ (EVP) จ่ายเงินในอัตรา ร้อยละ 50 ของเงินเดือนและค่าตอบแทน

2.ผู้อำนวยการใหญ่ (VP) หรือกรรมการ ผู้จัดการ (MD) จ่ายเงิน ในอัตราร้อยละ 60 ของเงินเดือนและค่าตอบแทน

3.พนักงานทั่วไป จะจ่ายเงินเดือนและค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราลดแบบขั้นบันได ดังนี้

-พนักงานได้รับเงินเดือนรวมค่าตอบแทนรายเดือน ไม่เกิน 20,000 บาท ปรับลด 10%

-พนักงานได้รับเงินเดือนรวมค่าตอบแทนรายเดือน 20,001-40,000 บาท ปรับลด 25%

-พนักงานได้รับเงินเดือนรวมค่าตอบแทนรายเดือน 40,001-60,000 บาท ปรับลด 30%

-พนักงานได้รับเงินเดือนรวมค่าตอบแทนรายเดือน 60,001-100,000 บาท ปรับลด 35%

-พนักงานได้รับเงินเดือนรวมค่าตอบแทนรายเดือน ตั้งแต่ 100,000 บาทขึ้นไป ปรับลด 40%

บริษัทจะจัดทำหนังสือแสดงเจตนา ยินยอมด้วยความสมัครใจของพนักงาน โดยส่งหนังสือที่ลงนามแล้วให้บริษัทในภายหลัง