

'ชาญศิลป์' ถกพนักงาน 23 ก.ค. สร้างวัฒนธรรมใหม่การบินไทย

กรุงเทพธุรกิจ ● นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร กรรมการการบินไทย ในฐานะรักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่การบินไทยเปิดเผยว่า ขณะนี้ได้จัดกิจกรรมเชิญชวนคนการบินไทยทุกคน ร่วมส่งเรื่องราวความภาคภูมิใจที่มีต่อการบินไทย ซึ่งถือเป็นอีกหนึ่งกลยุทธ์ที่จะช่วยให้นักการบินไทยได้รำลึกถึงเรื่องราวที่ประทับใจต่อองค์กร และทำให้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อีกทั้งในมุมมองขององค์กรเมื่อพนักงานรักองค์กรก็จะทำให้มีความพร้อมในการร่วมมือกัน ไม่ว่าจะเจอปัญหาอะไรก็จะสามารถร่วมกันแก้ไขไปในทิศทางเดียวกันได้

รายงานข่าวจากการบินไทยระบุว่า นายชาญศิลป์ มีแผนที่จะสร้างความภูมิใจของพนักงานต่อองค์กรผ่านกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัดกิจกรรมชวนคนการบินไทยส่งเรื่องราวความภูมิใจต่อองค์กร ซึ่งพนักงานส่วนหนึ่งจะได้ดินเนอร์กับนายชาญศิลป์เพื่อเป็นอีกเวทีในการแลกเปลี่ยนความเห็นกับพนักงาน โดยนายชาญศิลป์เห็นว่าพนักงานจะมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนแผนฟื้นฟูกิจการ

นอกจากนี้ วันที่ 23 ก.ค.2563 นายชาญศิลป์จะเป็นประธานการประชุม Staff Meeting ครั้งที่ 2 โดยจะหารือร่วม

กับพนักงานใน 4 ประเด็น คือ 1.ความคืบหน้าการจัดทำแผนฟื้นฟูกิจการ 2.ความจำเป็นในการจ้างบริษัทที่ปรึกษา 3.การนำเสนอ New Culture ของการบินไทย 4.การขอความร่วมมือพนักงานเสนอความเห็นให้กับคณะ Survival Team ที่จะทำแผนธุรกิจระยะสั้น 4 เดือนเป็นแผนที่ใช้ถึงเดือน ธ.ค.2563 และเป็นส่วนหนึ่งของแผนฟื้นฟูกิจการ

ในการประชุม Staff Meeting ครั้งที่ 1 ของนายชาญศิลป์ เมื่อวันที่ 9 ก.ค. 2563 ได้ขอให้พนักงานร่วมมือเพื่อให้การบินไทยฟื้นจากวิกฤติ 3 แนวทาง คือ 1.ให้เสนอแนวทางลดค่าใช้จ่าย ลดการลงทุนที่ไม่จำเป็น 2.การหารายได้และกำไรจากความรู้ความสามารถของทรัพยากรที่มีโดยร่วมมืออาชีพ 3.การทำทุกอย่างให้องค์กรอยู่รอด เช่นการสร้างรายได้นอกการบิน

รวมทั้งนายชาญศิลป์ขอให้พนักงานทั้งความผิดพลาดในอดีตและก้าวไปสู่องค์กรที่ต้องรักษาคนเก่งและคนดีไว้ รวมทั้งต้องดึงดูดคนเก่าเข้ามาร่วมทำงานกับการบินไทยโดยจ้างที่ปรึกษาให้น้อยที่สุดเพราะไม่มีใครเก่งเท่ากับคนในการบินไทย ซึ่งหลังจากนี้จะมีชุดความคิดหรือวัฒนธรรมที่เป็นมืออาชีพเพื่อร่วมผลักดันองค์กร