

ช็อกการบินไทย จ่ายค่าแรงได้แค่ต.ค.

งดให้บริการชั่วคราว โครงการฟื้นฟูไร้ผล!

ช็อก “การบินไทย” งดให้บริการชั่วคราว เหตุ
เหลือเงินสด 1.4 หมื่นล้านบาท มีเงินจ่ายพนักงาน
ได้แค่ ต.ค.นี้เท่านั้น แม้มีมาตรการ ♦อ่านต่อหน้า 11

บินไทย □ ต่อจากหน้า 1

เพิ่มรายได้-ลดรายจ่ายหลายอย่างแต่ไม่เป็นผล
อีกทั้งขายบัตรโดยสารได้น้อยไม่เข้าเป้า เพราะ
ยังไม่เปิดน่านฟ้าจากพิษโควิด-19 คาดกลับมา
บินได้ตามปกติต้นปี 64 เพื่อรอให้ผลดีวัคซีน
ใช้ได้ก่อน

เมื่อวันที่ 19 ส.ค. รายงานข่าวจากบริษัท
การบินไทย จำกัด (มหาชน) เปิดเผยว่า ขณะนี้
บริษัท การบินไทยฯ มีเงินสดหมุนเวียนที่สามารถ
นำมาใช้จ่ายเป็นค่าบริหารจัดการและจ่ายเงินเดือน
พนักงาน ได้แค่ภายในเดือน ต.ค. นี้เท่านั้น โดย
วันที่ 30 มิ.ย. บริษัทมีเงินสดและรายการเทียบ
เท่าเงินสดเหลือเพียง 1.4 หมื่นล้านบาท ที่ผ่าน
มา นายชาติชาย ตรีบุษกร รักษาการกรรมการ
ผอ.ใหญ่ พยายามเร่งผลักดันมาตรการเพิ่มราย
ได้ ลดค่าใช้จ่ายอย่างต่อเนื่องแต่ไม่เป็นผล ส่วน
มาตรการเพิ่มรายได้นั้นพบว่า รายได้หลักจากค่า
บัตรโดยสารยังมีเข้ามาน้อยมาก จากการเปิดบิน
เที่ยวบินพิเศษขนส่งคนกลับสู่ภูมิลำเนา ส่วน
เที่ยวบินเชิงพาณิชย์ปกติ ยังไม่สามารถเปิดให้
บริการได้ เนื่องจากรัฐบาลยังไม่มีมาตรการเปิด
น่านฟ้า ให้เที่ยวบินพาณิชย์ทำการบิน เนื่องจาก
ทั่วโลกยังมีการระบาดโควิด-19 อย่างรุนแรง ยัง
ระบุไม่ได้จะกลับมาเปิดบินอีกครั้งได้เมื่อไหร่
คาดว่าอาจกลับมาบินช่วงต้นปี 64 เนื่องจากต้อง
รอให้มีการผลิตและใช้วัคซีนได้ก่อน ขณะที่ราย
ได้จากการขายอาหารของครัวการบิน และฝ่าย
ซ่อมบำรุงมีเข้ามาไม่มาก

ส่วนมาตรการลดค่าใช้จ่าย ไม่เป็นไป
ตามเป้าหมาย แม้ว่าบริษัทได้ดำเนินโครงการ
Together We Can ด้วยการปรับลดค่าตอบแทน
และเงินเดือนผู้บริหารระดับสูงลง 40-70%
รวมทั้งเชิญชวนให้พนักงานเข้าร่วมโครงการ
สมัครใจลดเงินเดือนและหยุดงาน โดยไม่รับ
ค่าตอบแทนหรือ Leave with out Pay อย่าง
ต่อเนื่อง รวมถึงให้พนักงานทำงานที่บ้านเพื่อ
ลดค่าใช้จ่าย อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันการบินไทย
สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ซึ่งเกิด
จากการยินยอมปรับลดเงินเดือนของผู้บริหาร
และพนักงานได้รวมประมาณ 261 ล้านบาท
ต่อเดือนเท่านั้น แบ่งเป็นการประหยัดจากฝ่าย
ผู้บริหารระดับสูง 3.7 ล้านบาทต่อเดือน และ
ฝ่ายพนักงาน 257 ล้านบาทต่อเดือน

สำหรับค่าใช้จ่ายด้านการดำเนินงาน
ของบริษัทฯ ได้แก่ ค่าน้ำมัน ค่าไฟฟ้า พบ
ว่าหลังจากใช้นโยบายทำงานที่บ้าน 3 เดือน
(เม.ย.-มิ.ย.) บริษัทฯ สามารถประหยัดค่าไฟ
และน้ำได้ 11 ล้านบาท เฉลี่ยเดือนละ 3.6 ล้าน
บาท แบ่งเป็น 1.สำนักงานใหญ่ประหยัดค่าไฟ
ได้ 5.3 ล้านบาท ค่าน้ำ 2.4 แสนบาท 2.สำนัก
งานหลักสี่ประหยัดค่าไฟได้ 1.55 ล้านบาท
ค่าน้ำ 2.3 หมื่นบาท 3.สำนักงานดอนเมือง
ประหยัดค่าไฟได้ 8.2 หมื่นบาท ค่าน้ำ 5.6 พัน
บาท 4.สำนักงานหลานหลวงประหยัดค่าไฟได้
7.5 แสนบาท ค่าน้ำ 1.2 หมื่นบาท และ 5.ศูนย์
ปฏิบัติการ OPC ประหยัดค่าไฟได้ 2.9 ล้านบาท
ส่วนค่าน้ำเพิ่มขึ้น 3 หมื่นบาท.