

ลือ"การบินไทย" ลุยตั้งผู้บริหาร เอาใจบอร์ด

อ่านต่อหน้า | 4

ลือ"การบินไทย" ลุยตั้งผู้บริหารเอาใจบอร์ด

ผู้จัดการรายวัน360 - ลือสะพัด "การบินไทย" จ่อแต่งตั้งผู้บริหาร อับตำแหน่งเครือญาติระดับบิ๊ก หวังเอาใจบอร์ด ซึ่งเป็นการซ้ำเติมบริษัทที่กำลังวิกฤต หลังปรับโครงสร้างและลดพนักงาน ด้านประธานสหภาพฯ ชี้แม้ข้อมูลยังไม่ยืนยัน แต่ผู้บริหารไม่ควรทำ

แหล่งข่าวจากบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) เปิดเผยว่า ขณะนี้มีการกระแสวิพากษ์วิจารณ์ความพยายามในการเสนอแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารระดับสูงของบริษัท โดยพนักงานการบินไทยได้แสดงความเห็นถึงความไม่เหมาะสมอย่างมาก เนื่องจากในขณะนี้บริษัทกำลังประสบกับปัญหาและวิกฤตหนักจากการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ทำให้บริษัทต้องหยุดทำการบิน และต้องมีการปรับโครงสร้างครั้งใหญ่ เพื่อฟื้นฟูบริษัทให้สามารถดำเนินธุรกิจไปได้เมื่อสถานการณ์กลับสู่ภาวะปกติ

ทั้งนี้ ตามข่าวจะมีการเสนอแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารระดับผู้จัดการ (ระดับ 9) ซึ่งสังกัดฝ่ายความปลอดภัย ความมั่นคงและมาตรฐานการบิน ไปเป็นผู้อำนวยการ ระดับ 10 สังกัดสายการพาณิชย์ ซึ่งไม่เหมาะสมมากนัก เนื่องจากเป็นการแต่งตั้งข้ามฝ่าย ซึ่งหลักการแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง จะต้องมีการคัดสรร จากฝ่ายเดียวกันก่อน ยกเว้นสรรหาแล้วไม่มีบุคคลที่เหมาะสม จึงพิจารณาคัดสรรจากฝ่ายอื่น

นอกจากนี้ ยังมีประเด็นการเลื่อนจากระดับ 9 ไปเป็นระดับ 10 มีผลต่อสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับเพิ่มขึ้นไปด้วย โดยนอกจากเงินเดือน ค่าจ้างนันทที่เพิ่มขึ้นแล้ว จะได้รับสิทธิ์ที่ชั้น 1 (เฟิร์สคลาส) ตลอดชีวิตทั้งครอบครัว ขณะที่ระดับ 9 จะได้รับสิทธิ์ ที่นั่งชั้นธุรกิจ (บิสิเนส) เท่านั้น

สำหรับการสรรหาผู้บริหารระดับสูงของบริษัท ควรยึดหลักธรรมาภิบาล และคัดสรรผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถตรงกับงาน เพื่อจะช่วยแก้ปัญหาและขับเคลื่อนบริษัทให้ฟื้นฟูและเดินหน้าต่อไปได้ แต่คำถาม คือ การแต่งตั้งโยกย้ายในช่วงนี้ มีความจำเป็นหรือไม่ ในภาวะที่บริษัทต้องหยุดทำการบิน และมีการลดเงินเดือนพนักงาน

ด้านนายเรศ ผึ้งแยม ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการบินไทย กล่าวว่า กระแสข่าวการแต่งตั้งผู้บริหาร ซึ่งมีความใกล้ชิดกับคณะกรรมการ (บอร์ด) บริษัทนั้น ยังเป็นเพียงข่าวลือ เพราะยังไม่มีเอกสารหลักฐานยืนยัน โดยมีการส่งต่อข้อมูลในไลน์กลุ่มพนักงาน ทำให้มีการพูดถึงกันอย่างมาก ถึงความไม่เหมาะสม หากเป็นเรื่องจริง ซึ่งตนมองว่า เรื่องนี้ อาจจะเป็นเพียงแนวคิดของฝ่ายบริหารบางคนที่ต้องการทำเพื่อเอาใจบอร์ด แต่จะมีการดำเนินการในช่วงนี้หรือไม่นั้นต้องตรวจสอบข้อมูลกันต่อไป

อย่างไรก็ตาม การที่มีข้อมูลหลุดออกมานั้น อาจเป็นเพราะความไม่พอใจรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (EVP) หรือรองดีดี ที่สรรหาจากภายนอกบางคน ซึ่งได้รับค่าจ้างสูงกว่าการเป็นพนักงานหลายเท่า ทำให้บริษัท ลื่นปลีองบประมาณ ขณะที่การเสนอแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารระดับสูงของบริษัทนั้น อยู่ในอำนาจของรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ ทำให้เกิดการต่อต้านจากพนักงานขึ้น