



# สหภาพฯบิณฑไทยจิสอบเอ็มดี 'จรัมพร' ลั่นทำตามแผนปฏิรูป

สหภาพฯการบิณฑไทยร้องนายกฯสอบเอ็มดี  
บริหารงานไม่มีประสิทธิภาพ-ไม่เป็นไปตามแผน  
ปฏิรูป ขณะ"จรัมพร"ยันทำตามแผนปฏิรูปองค์กร  
ซึ่งปัญหาขาดทุนเป็นเรื่องในอดีตที่ยกมาฟ้องเรียน  
นายดำรงค์ ไวยคดี ประธานสหภาพแรงงาน

รัฐวิสาหกิจการบิณฑไทย ยื่นหนังสือถึงนายกรัฐมนตรีเพื่อ  
เรียกร้องให้ดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานของ  
นายจรัมพร โชติกเสถียร กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

บมจ.การบิณฑไทย (THAI) เนื่องจากแม้จะใช้มาตรการ  
ลดค่าใช้จ่าย ลดจำนวนบุคลากรตามแผนฟื้นฟู  
ปฏิรูปองค์กร แต่กลับไม่เป็นไปตามแผน

หนังสือร้องเรียนระบุว่ามาตรการต่างๆ ที่นำ  
มาใช้ไม่มีประสิทธิภาพ และไม่ปรากฏผลชัดเจนว่า  
ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย และการลดค่าใช้จ่าย  
พนักงานระดับล่างแต่ฝ่ายเดียวได้ส่งผลกระทบต่อ  
ความภักดีต่อองค์กรมากขึ้นๆ เป็นลำดับ  
ทั้งนี้ สหภาพฯ ระบุในหนังสือร้องเรียนว่า  
นโยบายการหารายได้ตามแผนฟื้นฟูฯ นั้นปรากฏ  
รายงานทางบัญชีในช่วงเวลาเดียวกันตั้งแต่ปี 2557-59  
มีอัตราที่ลดต่ำลงทั้งที่ในปี 2559 ไม่มีปัญหาทางการเงิน  
ประกอบกับราคาน้ำมันลดต่ำลง แม้จะมีการ  
ยกเลิกเส้นทางการบินที่ขาดทุน แต่กลับไม่มี

อ่านต่อหน้า 13

ต่อจากหน้า 16

## สหภาพฯ

การเปลี่ยนแปลงหรือปรับปรุงตัวบุคคล  
หรือวิธีการขายใหม่ อีกประการอาจเกิด  
จากนโยบายลงทุนที่มุ่งเน้นผู้โดยสารที่มีเงิน  
มาก แต่เป็นกลุ่มน้อยโดยละเลยผู้โดยสาร  
ที่มีฐานะด้อยกว่าแต่เป็นลูกค้ากลุ่มใหญ่  
ทำให้สูญเสียลูกค้ากลุ่มใหญ่

สำหรับปัญหาขาดทุนตั้งแต่ปี 2557-58  
หากพิจารณาตามบัญชี พบว่าสาเหตุใหญ่ น่าจะ  
มาจากการคำนวณการด้อยค่าสินทรัพย์และ

การด้อยค่าเครื่องบินที่สูงผิดปกติ เนื่องจาก  
มีความเร่งรีบในการปลดระวางเครื่องบินทั้งที่  
ยังมีอายุการใช้งานเหลืออยู่ ไม่ใช่ขาดทุนจาก  
การดำเนินการ แต่สำคัญคือบริษัทมีเงินเหลือ  
ตามมูลค่าของการด้อยค่า

การด้อยค่าสินทรัพย์ เชื่อว่าใช้เป็น  
เหตุอ้างความต้องการขายสินทรัพย์ให้  
กับบุคคลใกล้ชิดเช่น อาคารสถานที่  
ต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศทั้ง  
ที่สามารถลงทุนบริการให้เกิดประโยชน์  
ระยะยาวได้ ส่วนการด้อยค่าเครื่องบิน  
ข้อเท็จจริงหรือเร่งปลดระวางเครื่องบิน  
ทั้งที่ยังมีอายุใช้งานนั้น น่าเชื่อว่าเป็น  
เหตุอ้างความต้องการซื้อเครื่องบินใหม่

ในด้านการลงทุน บริษัทฯมุ่งเน้น  
ลงทุนเพื่อการบริหารผู้โดยสารเท่านั้น แต่  
หน่วยงานที่สร้างรายได้เช่น ฝ่ายคลังสินค้า  
ฝ่ายครัวการบิน ฝ่ายช่าง ฝ่ายบริการ  
ภาคพื้นดิน ไม่มีการลงทุนเพิ่มเพื่อให้  
สามารถหารายได้เพิ่มแต่อย่างใด

## ลดคนคนไม่รอบคอบ-จ้างที่ปรึกษาแพง

ในหนังสือร้องเรียนระบุว่ากว่าการ  
ปรับลดกำลังคน มุ่งเน้นแต่การลดจำนวน  
พนักงานให้ได้ตามเป้าหมาย โดยไม่มีการ  
พิจารณาให้รอบคอบถึงผลกระทบต่อ  
การบริการและประสิทธิภาพด้านความ  
ปลอดภัย มีผลให้บริษัทฯ รับภาระเรื่อง  
ค่าล่วงเวลามากขึ้น นอกจากนี้ การว่าจ้าง  
ที่ปรึกษาจำนวนมากในราคาสูง ปรากฏผล  
ให้บริษัทฯ มีค่าใช้จ่ายเพิ่ม แต่ไม่สร้างผล  
กำไรที่คุ้มค่า และกลับสร้างความขัดแย้ง  
ในองค์กร

นอกจากนั้น ยังละเลยไม่สนใจดูแล  
พนักงานผู้น้อย เช่น พนักงานเดือร้อนจาก  
การถูกหักเงินเดือนเพื่อชำระหนี้สหกรณ์  
ออมทรัพย์ในฐานะผู้ค้าประกันผู้กู้ที่ได้ลา  
ออกจากบริษัท หนีหรือตาย ซึ่งพนักงาน  
ดิ้นรอดด้วยการลาออกจากกองทุนสำรอง  
เลี้ยงชีพเพื่อดำรงชีพทำให้เสียโอกาสรับ

เงินในส่วนที่บริษัทออกให้ นอกจากนั้น  
เงิน Incentive ของพนักงานที่นายจรัมพร  
ได้ให้คำมั่นสัญญาว่าจะดำเนินการ  
ให้แล้วเสร็จภายในสิ้นเดือน ต.ค.  
จนบัดนี้ก็ยังไม่มีการดำเนินการ และการ  
ขึ้นเดือน 2% ตามมติครม.ก็ยังไม่นำเข้าสู  
การพิจารณา

สหภาพฯ เห็นว่า การบริหารงานตาม  
นโยบายภายใต้การนำของนายจรัมพร  
โชติกเสถียร นั้นไม่สามารถสร้างรายได้ให้  
มีประสิทธิภาพตามนโยบายและน่าเชื่อว่ามี  
การคำนวณค่าใช้จ่ายการด้อยค่าสินทรัพย์  
และเครื่องบินเกินความจริง โดยมีเจตนา  
แอบแฝงอื่น ผลการขาดทุนจึงไม่ใช่การ  
ขาดทุนจากการดำเนินการโดยแท้จริง

## "จรัมพร" ยันช่วยเหลือพนักงาน

ด้านนายจรัมพร ออกหนังสือชี้แจง  
ว่ามีการพบปะพูดคุยกับตัวแทนสหภาพ

แรงงานฯ มาโดยตลอด ซึ่งได้ทราบดีว่า  
สหภาพแรงงานฯ มีความห่วงใยในปัญหา  
ต่างๆ ของพนักงาน และสหภาพแรงงานฯ  
ยังเป็นองค์กรที่คอยดูแลด้านสวัสดิการ  
ของพนักงานด้วย จึงเป็นเหตุให้สหภาพ  
แรงงานฯ ทหาทางเยียวยาให้กับพนักงาน  
ที่เดือนร้อนอยู่เสมอมา

อย่างไรก็ตาม บริษัทฯได้รับทราบ  
ปัญหาของพนักงาน และที่ผ่านมายังได้  
ดำเนินการช่วยเหลือ ไม่ว่าจะเป็นในเรื่อง  
สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ต่างๆ โดยบริษัท  
คำนึงถึงความเหมาะสมและไม่ส่งผลกระทบต่อ  
การดำเนินงานตามแผนปฏิรูปที่บริษัท  
กำลังดำเนินการอยู่

## ชี้เรื่องขาดทุนเป็นปัญหาจากอดีต

สำหรับประเด็นที่สหภาพแรงงานฯ  
ได้กล่าวถึงในหนังสือร้องเรียนครั้งนี้  
ส่วนหนึ่งเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในอดีต เช่น  
ปัญหาการขาดทุนในปี 2551-52 การร้อง  
เรียนเรื่องค่าน้ำมันรถของผู้บริหารที่คณะ