



ประกาศคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สนข. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามคู่มือการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้า ๔ กำหนดวิธีการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของแต่ละส่วนราชการที่จะดำเนินการให้ทั่วถึงและเป็นธรรม โดยคณะกรรมการฯ ได้จัดทำแบบประเมินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (แบบ ๓) พร้อมทั้งได้อธิบายวิธีวัดและประเมินตามแบบที่กำหนด เพื่อให้เป็นทางเลือกสำหรับคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของแต่ละส่วนราชการอาจนำไปเป็นองค์ประกอบการวัดและประเมินค่าคุณภาพคน และคุณภาพงานให้เป็นแนวทางการวัดและประเมินรูปแบบเดียวกัน แต่ส่วนราชการสามารถกำหนดวิธีวัดและประเมินให้สอดคล้องกับวิธีการปฏิบัติของแต่ละส่วนราชการเฉพาะตามลักษณะงานได้ โดยอาจเพิ่มตัวชี้วัดและเกณฑ์พิจารณาภายในส่วนราชการ นั้น

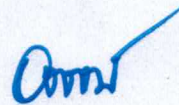
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สนข. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน (คะแนน)		
	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
๑. การครองตน (๒๐ คะแนน)	๑ - ๑๐	๑๑ - ๑๕	๑๖ - ๒๐
ประเด็นพิจารณา			
๑.๑ การปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา			
๑.๒ การรักษาและปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย			
๑.๓ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			
	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
๒. การครองคน (๒๐ คะแนน)	๑ - ๑๐	๑๑ - ๑๕	๑๖ - ๒๐
ประเด็นพิจารณา			
๒.๑ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ			
๒.๒ ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับ และให้ความช่วยเหลือ			
๒.๓ ให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์			
๒.๔ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเอง และต่อผู้อื่น			
๒.๕ การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน			
	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
๓. การครองงาน (๒๐ คะแนน)	๑ - ๑๐	๑๑ - ๑๕	๑๖ - ๒๐
ประเด็นพิจารณา			
๓.๑ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน			
๓.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่			
๓.๓ ความขยันและพากเพียรในการทำงาน			
๓.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และการพัฒนานวัตกรรมในการทำงาน			
๓.๕ การมีผลงานดีเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม			

หัวข้อการประเมิน	ผลการประเมิน (คะแนน)		
	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
๔. การปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม (๒๐ คะแนน)	๑ - ๑๐	๑๑ - ๑๕	๑๖ - ๒๐
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๔.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๔.๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ๔.๓ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ๔.๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ ๔.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ๔.๖ ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ๔.๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ			
	ดี	ดีมาก	ดีเด่น
๕. ผลงานดีเด่น (๒๐ คะแนน)	๑ - ๑๐	๑๑ - ๑๕	๑๖ - ๒๐
<u>ประเด็นพิจารณา</u> ๕.๑ ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ ๕.๒ ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม ๕.๓ เป็นผลงานการบริการประชาชนที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้ ๕.๔ เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๕.๕ เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ			
รวมคะแนน ๑ - ๕ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชยธรรม์ พรหมศร)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
 ประธานกรรมการ