



ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนหลัก แผนแม่บท และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระบบการขนส่งของประเทศ

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน จากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งจากวัฒนธรรมองค์กรที่ข้าราชการยึดถือมาโดยตลอด โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เป็นข้าราชการที่ดีของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มุ่งมั่นในการรักษามาตรฐานงานตามหลักวิชาการและวิชาชีพ โดยถือประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรจึงได้ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ รวมทั้งควบคุมการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชน และประเทศชาติ รับผิดชอบต่อศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการและหน่วยงาน เพื่อให้บังเกิดการได้รับการยกย่อง ยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

หมวด 1

บททั่วไป

ข้อ 1. ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้

ข้อ 2. ในข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรนี้

“จรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร” หมายความว่า แบบแผนความประพฤติของข้าราชการของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรที่ดี แสดงออกในสิ่งที่ดีงาม การปฏิบัติตนในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียงของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

หมวด 2

จรรยาบรรณข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

ข้อ 3. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ตามพันธะสัญญาอย่างเป็นมืออาชีพ โดยยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงธรรม ยึดมั่นในหลักการ จรรยาวิชาชีพและจริยธรรม โดยไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

3.1 การยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

3.1.1 ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรมโดยยึดเหตุผลของสาธารณะ ประเทศชาติ และมนุษยธรรม

3.1.2 ภาควิชาใจในความเป็นข้าราชการ ดำรงศักดิ์ศรีด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม อุทิศร่างกายและแรงใจ ผลักดันภารกิจของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาชาติและสังคมไทย

3.1.3 การแก้ไขปัญหาข้อขัดแย้งโดยยึดถือผลประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก

3.2 การรักษาสัญญา พูดยจริง และทำจริงด้วยความเที่ยงธรรม

3.2.1 ปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรม ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติ หรือผลประโยชน์ส่วนตน

3.2.2 ปฏิบัติตามพันธะสัญญา มีสัจจะ และไม่สัญญาใด ๆ กับผู้รับบริการ โดยมุ่งผลประโยชน์ส่วนตน เกียรติยศหรือความก้าวหน้าของตน

3.2.3 เคารพในความเป็นเจ้าของสิทธิทางปัญญาและลิขสิทธิ์

3.3 ความกล้าหาญทางจริยธรรม อุทิศตน ยุติธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

3.3.1 เปิดเผยมการหลอกลวง คอร์รัปชัน การกระทำผิดในการปฏิบัติงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.3.2 ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ถูกกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรม และกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ชอบธรรม

3.3.3 กล้าแจ้งเหตุร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำผิด แม้ผู้กระทำผิดจะเป็นญาติ เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชาของตนเอง

3.3.4 ตัดสินใจในหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรม เพื่อพิทักษ์ผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ แม้จะกระทบต่อความมั่นคงในหน้าที่ของตน

3.3.5 ดำเนินการปกป้องผลประโยชน์ของชาติและคุณความดีของสาธารณะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

3.3.6 กล้าตัดสินใจด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม แม้อาจไม่ถูกใจประชาชน

3.4 การจัดการกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงตรง ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

3.4.1 ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะเป็นของขวัญ รางวัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ

3.4.2 ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของตน หรือผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ราชการ

3.4.3 ยึดถือคำแนะนำเกี่ยวกับการรับของขวัญ ของกำนัล การรับรองแขก และจัดการกับผลประโยชน์ทับซ้อน

3.4.4 หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กรหรือบริการของรัฐเสื่อมเสียชื่อเสียง ประชาชนขาดความไว้วางใจ

3.4.5 สร้างความมั่นใจต่อสาธารณะว่า การกระทำของเราไม่ถูกครอบงำโดยผลประโยชน์และความสัมพันธ์ส่วนตัว

3.4.6 หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจกระทบต่อการดำรงไว้ซึ่งความเที่ยงธรรม ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง หรือนำไปสู่การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม

ข้อ 4. ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

ข้าราชการจะต้องมีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบ ต่อสังคม ปฏิบัติงานด้วยความอดสาหัส พากเพียร อุทิศตน และรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตน รับผิดชอบต่อผลที่มีต่อประชาชน และองค์กร ไม่ว่าจะอยู่ในหรือนอกหน้าที่

4.1 ซื่อสัตย์ สุจริต ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดหลักตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักจริยธรรม เหนือประโยชน์ส่วนตน

4.1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม

4.1.2 ไม่คดโกง หลอกลวงหรือทำให้ผู้อื่นเกิดความเข้าใจผิด

4.1.3 บริการประชาชน หน่วยงานของรัฐและรัฐบาลอย่างจริงใจ ซื่อสัตย์ และยุติธรรม

4.1.4 ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และให้ข้อมูลรายละเอียดที่สมบูรณ์ เกี่ยวข้องกับการตัดสินใจของประชาชนและรัฐบาล

4.1.5 ต้องไม่ผูกมัด หรือสัญญาใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความผูกมัดกับราชการ โดยไม่ได้รับอนุญาต

4.1.6 ใช้ดุลยพินิจด้วยความสุจริตใจตามที่อ้างในกฎหมายในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำการใด ๆ ให้สอดคล้องกับเจตนาของกฎหมายข้อบังคับ

4.2 ความรับผิดชอบต่อปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบต่อความเสียสละ อุทิศตน เพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐในระดับสูง

4.2.1 ต้องปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองอย่างเต็มความสามารถ

4.2.2 รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลและชอบธรรม (กล้ายอมรับผลดี และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง)

4.2.3 ตัดสินใจด้วยความยุติธรรมในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย

4.2.4 เสียสละผลประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและประเทศชาติ

4.2.5 ให้อภัยต่อความผิดพลาดของตนเอง และความผิดพลาดของผู้เกี่ยวข้อง พร้อมรับการตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาล่วงอย่างสุจริต

4.2.6 ระมัดระวัง ใส่ใจในการปฏิบัติงานเพื่อรักษาทรัพย์สินสาธารณะ และสิ่งแวดล้อมที่มีชีวิตและไม่มีชีวิต

4.2.7 รับผิดชอบต่อปฏิบัติงานด้วยความชัดเจน ง่ายต่อการเข้าใจและให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนด

ข้อ 5. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการต้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เปิดเผย พร้อมรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบการกระทำของตนได้ภายใต้กรอบของความรับผิดชอบขององค์กรและรัฐบาล ขณะเดียวกันต้องเคารพในหน้าที่ เก็บรักษาความลับของราชการภายใต้กฎหมายที่กำหนด

5.1 ความโปร่งใส เปิดเผย ปรับปรุงกลไกในการทำงานให้มีความโปร่งใสเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตกฎหมาย

5.1.1 ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางการที่เป็นความลับ หรือโดยไม่มีอำนาจหน้าที่ หรือที่ไม่ถูกต้อง เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศ

5.1.2 ข้าราชการจะต้องเปิดเผย ดำเนินการอย่างมีเหตุผลเป็นขั้นตอน สามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงาน ผู้รับผิดชอบ และระยะเวลาในการปฏิบัติให้ผู้ติดต่อทราบ เพื่อสามารถติดตามความรับผิดชอบได้และหลีกเลี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

5.1.3 จัดหาข้อมูลข่าวสารและคำแนะนำโดยมีหลักฐานอย่างเที่ยงตรง เพื่อนำเสนอทางเลือกในการตัดสินใจ

5.1.4 ดำเนินการให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลของหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว

5.1.5 ดูแลข้อมูลข่าวสารทางราชการอย่างระมัดระวัง และใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้องเท่านั้น

5.1.6 ไม่ละเลยกับข้อเท็จจริงที่ยุ่งยากหรือข้อพิจารณาที่เกี่ยวข้อง เมื่อต้องให้คำแนะนำหรือต้องตัดสินใจ

5.1.7 ปฏิบัติการตามนโยบาย กระบวนการ และคำแนะนำเกี่ยวกับหน้าที่

5.1.8 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ร้องขอตามขั้นตอนที่กำหนดขององค์กร และในขอบเขตกฎหมายที่กำหนด

5.2 สามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการต้องพร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการกระทำโดยพร้อมให้สาธารณชนเข้าตรวจสอบ

5.2.1 ต้องพร้อมให้ฝ่ายต่าง ๆ เข้ามาตรวจสอบได้และพร้อมรับผิดชอบเพื่อดำรงไว้ซึ่งความไว้วางใจและความมั่นคงของสาธารณชน

5.2.2 ชี้แจงและให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้

5.2.3 เก็บหลักฐานไว้หรือทำเป็นบันทึกการตัดสินใจต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกตรวจสอบและเปิดเผยต่อสาธารณชน

5.2.4 เปิดเผยหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงาน หรือข้อมูลการปฏิบัติงานให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

ข้อ 6. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้าราชการจะต้องปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลา ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คำนึงถึงวิธีการที่ถูกต้อง ชอบธรรม โดยรักษาและใช้ทรัพยากรเป็นประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและชาติ

6.1 ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลต้องปฏิบัติงานให้สำเร็จ โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

6.1.1 ปฏิบัติงานโดยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน และบริหารจัดการทรัพยากรของส่วนราชการอย่างซื่อสัตย์ ประหยัด คำนึงค่า

6.1.2 ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มที่ในการทำงานที่รับผิดชอบ อย่างมืออาชีพ ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย

6.1.3 ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ใส่ใจระมัดระวัง ถูกต้องและรักษาผลประโยชน์สาธารณะอย่างเต็มความสามารถ

6.1.4 มีมานะ พยายาม ฝ่าฝืนอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

6.1.5 ปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยใช้วิธีการกระบวนการที่ถูกต้อง เป็นธรรม

6.1.6 จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จ และจัดสภาพที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน

6.2 การพัฒนางานและทีมงาน

6.2.1 รวมพลังสามัคคีในการปฏิบัติงาน เพื่อปฏิบัติการกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

6.2.2 ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ

6.2.3 ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ตลอดจนกฎเกณฑ์ที่ไม่ชอบธรรม เป็นอุปสรรคต่อการให้บริการประชาชน

6.2.4 สนับสนุนผู้ร่วมงานต่องานที่มีส่วนร่วม และเคารพในลิขสิทธิ์ของผลงานผู้อื่น

6.2.5 ปฏิบัติงานและพัฒนางานเพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม และมีมาตรฐานสูง

6.2.6 สร้างแนวทาง/วิธีการที่สนับสนุนพฤติกรรมจริยธรรมในการทำงานให้มีผลในทางปฏิบัติ

6.2.7 สร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ

6.3 พัฒนาตนเอง

6.3.1 ใฝ่ใจและถือเป็นหน้าที่ที่ต้องเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของตนเอง

6.3.2 นำความรู้ ความเชี่ยวชาญไปใช้พัฒนา สร้างสรรค์งานของส่วนรวม

ข้อ 7. การปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

ข้าราชการต้องบริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม รวดเร็ว ประหยัด และถูกต้อง ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความมีน้ำใจ สุภาพ เอื้ออาทร และปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ทุกรูปแบบ

7.1 ความยุติธรรมและเสมอภาค ปฏิบัติตามหลักแห่งความเสมอภาค หลีกเลี่ยงการปฏิบัติที่ไม่ยุติธรรม

7.1.1 รักษาความสมดุลระหว่างประโยชน์ของราชการกับผลกระทบต่อประชาชน

7.1.2 ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความยุติธรรม เสมอภาค มีเหตุผล สุภาพ ไม่อคติลำเอียงด้วยปัจจัยด้านความแตกต่าง หลากหลายเรื่อง อาทิ เช่น จุดยืนทางการเมือง ศาสนา เชื้อชาติ เพศ และวัฒนธรรม

7.1.3 ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทรต่อประชาชน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของตนและหน่วยงานอื่น

7.1.4 ปฏิบัติงานเพื่อให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว

7.1.5 ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อสาธารณะ จะต้องช่วยเหลือประชาชนอย่างยุติธรรมและมีเหตุผล

7.1.6 ใช้หลักการบริการอย่างเสมอต้นเสมอปลาย ในขณะเดียวกันให้ความสำคัญต่อเหตุการณ์แต่ละสถานการณ์ด้วย

7.2 ความเป็นกลาง

7.2.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่อาศัยความเชื่อส่วนตัว

7.2.2 หลีกเลี่ยงกิจกรรมที่อาจที่อาจส่งผลร้ายต่อความเชื่อถือของสาธารณะต่อราชการและหน่วยงานในการปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความเป็นกลาง

7.2.3 ปฏิบัติตามข้อห้ามที่กำหนดไว้สำหรับการทำกิจกรรมทางการเมือง

7.2.4 หากรู้สึกว่าการปฏิบัติตามคำสั่งที่ถูกต้องตามกฎหมายของฝ่ายบริหารหรือรัฐบาลขัดกับความเชื่อส่วนบุคคลอย่างรุนแรง ให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา เพื่อหาแนวทางแก้ไขเพื่อไม่ต้องกระทำการใดที่อาจก่อผลเสียหายหรือเกิดผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน

7.2.5 รักษาความเป็นกลางทางการเมือง

7.2.6 ตัดสินใจภายในเวลา ซึ่งเกิดผลอย่างเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

7.3 การปฏิเสธระบบอุปถัมภ์ทุกรูปแบบ

7.3.1 ต้องทำงานด้วยความเที่ยงธรรมและจะต้องไม่ให้สิทธิพิเศษแก่ภาคเอกชน หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเป็นกรณีพิเศษ

7.3.2 หลีกเลี่ยงการใช้ความพอใจส่วนตัวในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามนโยบาย

7.3.3 ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช่อิทธิพล และหรือไม่ใช่อำนาจที่ไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสมของบุคคลอื่นในการทำงานและการดำรงชีวิตส่วนตน

7.3.4 ต่อต้านการคุกคามหรือใช้อิทธิพลทุกรูปแบบ

7.3.5 ไม่กระทำการใดเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติ
ต่อบางบุคคลอย่างไม่ยุติธรรม หรือเพื่อผลประโยชน์บางอย่าง

7.3.6 ไม่ปฏิบัติงานราชการที่สมาชิกในครอบครัว เพื่อน บุคคลใกล้ชิด
มีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง

ข้อ 8. การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ

ข้าราชการจะต้องยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย ความยุติธรรม เคารพกฎหมาย
กติกาสังคม เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และคุณค่าของประชาชนทุกคน ความเสมอภาคหญิงชาย
กระทำเพื่อส่วนรวมและประเทศชาติ

8.1 การเคารพกฎหมายและกฎของสังคม

8.1.1 ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตาม
รัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ของสังคมไทย รวมทั้งหลักจรรยาข้าราชการเหนือประโยชน์ส่วนตน

8.1.2 ไม่ประพฤติในสิ่งที่รู้ว่ามีผิดกฎหมาย ไม่เหมาะสม หรือขัดจริยธรรม
หรือกระทำในสิ่งที่ไม่ควรทำ

8.1.3 ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับของทางราชการในอันที่จะให้
โอกาสแก่ประชาชนไทยอย่างเท่าเทียมกัน

8.1.4 เข้าใจและประยุกต์ใช้กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ
บทบาทด้านวิชาชีพของตนอย่างถูกต้องตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

8.2 การเคารพบุคคลและสิ่งแวดล้อม

8.2.1 ต้องเคารพสิทธิเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตน บุคคลอื่น
อย่างเท่าเทียมกัน และต่อต้านการคุกคามทุกรูปแบบ

8.2.2 ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและต่อต้านการทำลายทรัพยากร ของ
ชาติ ซึ่งจะนำมาสู่ภัยพิบัติของประชาชนและประเทศ

8.2.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเอื้ออาทร เมตตา ยุติธรรม

8.2.4 สร้างความมั่นใจแก่ประชาชนว่า จะได้รับการปฏิบัติด้วยความนับถือ

8.2.5 เคารพต่อความเชื่อ ค่านิยมของบุคคล และเพื่อนร่วมงาน

8.2.6 ยึดมั่นในหลักการบริหารจัดการที่ดี และปฏิบัติโดยสนับสนุนต่อ
สิทธิ เกียรติ และความเป็นอยู่ที่ดีของผู้อื่น

8.2.7 ต้องปฏิบัติตนอย่างมีมารยาทตลอดเวลา อดทนต่อความคิดเห็น
พฤติกรรมของประชาชน และไม่ใช่อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม ปฏิบัติตนเรียบง่ายได้กฎหมาย

8.2.8 เคารพความเห็นที่แตกต่างและจัดการความขัดแย้งด้วยการสื่อสาร
อย่างมีเหตุผล

8.2.9 เคารพและรักษาข้อมูลตามสิทธิของประชาชน

8.2.10 พึงทะนุถนอมรักษาความปลอดภัยของสิ่งแวดล้อมทั้งที่มีชีวิตและไม่มีชีวิต
ที่เป็นทรัพย์สินสาธารณะ และพัฒนาให้คงอยู่เป็นประโยชน์ที่ยั่งยืนถาวรของประชาชนและประเทศ

8.2.11 เคารพสิทธิ เสรีภาพในการมีชีวิตของสิ่งมีชีวิต รักษาสมดุล
ของธรรมชาติ เพื่อให้บุคคลสามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุข และมีปัจจัย 4 ในการดำรงชีวิตอย่างถาวร

ข้อ 9. การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ข้าราชการจะต้องยึดถือหลัก “ความพอเพียง” ในการดำรงชีวิตด้วยองค์ประกอบ 3 ประการ คือ ความพอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ดำรงชีวิตด้วยความมีคุณธรรม มีความรู้ สติและปัญญา

9.1 พอประมาณ

9.1.1 พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัดไม่ฟุ่มเฟือย เกินศักยภาพของตน

9.1.2 ดำรงชีวิตโดยการยึดค่านิยมพึงตนเอง

9.1.3 ช่วยเหลือเกื้อกูล เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคล

9.1.4 ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ไม่เอาเปรียบธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

9.2 มีเหตุผล

9.2.1 พิจารณาหรือตัดสินใจอย่างมีเหตุผล โดยใช้ความเป็นกลางเป็นธรรม เที่ยงตรง ปราศจากอคติ สอดคล้องกับสถานการณ์จริง และบริบททางสังคม

9.2.2 แก้ไขปัญหาของชีวิต โดยยึดหลักอริยสัจ 4

9.2.3 เผชิญปัญหาและแก้ไขปัญหโดยใช้หลักการตัดสินใจ โดยยึดประโยชน์ ของส่วนรวมและความยุติธรรมในการแก้ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสาธารณะ

9.3 การสร้างภูมิคุ้มกัน

9.3.1 เคารพต่อสิทธิมนุษยชนของบุคคลขณะทำงานและขณะดำเนินชีวิต ส่วนตน

9.3.2 ดำรงชีวิตโดยมีเป้าหมาย การวางแผน ดำเนินการไปสู่เป้าหมาย ด้วยความรอบคอบ อดทน พยายามเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ

9.3.3 ประหยัด อดออม มัธยัสถ์

9.3.4 เผชิญปัญหาอย่างรู้เท่าทัน เข้มแข็งและควบคุมอารมณ์ จัดการกับ ปัญหาด้วยกลวิธีเหมาะสม

9.3.5 พัฒนาการตระหนักรู้ตนเอง การมีสติสัมปชัญญะเพื่อการตัดสินใจ ในการดำรงความสัมพันธ์กับผู้อื่นอย่างถูกต้องเหมาะสม

9.3.6 ใช้ข้อมูลต่าง ๆ ในการพิจารณาคาดการณ์ผลที่เกิดจากการกระทำ ของตน และรับผิดชอบผลการกระทำของตนเอง

9.3.7 รับรู้สถานการณ์ความไม่ปลอดภัยในชีวิต หลีกเลี่ยงสถานการณ์ เสี่ยงต่อความชื้อสตัยในการปฏิบัติงาน

9.3.8 รับรู้ความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี สามัคคีกลมเกลียว กับบุคคลอื่นเพื่อสร้างสังคมให้เข้มแข็ง

9.3.9 ประพฤติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอด วัฒนธรรมความเป็นไทยในการดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

- 9.4 ยึดมั่นหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิตชอบ
- 9.4.1 พัฒนาตนเอง เรียนรู้สิ่งต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ในการทำงานและดำรงชีวิตอย่างต่อเนื่อง
- 9.4.2 ซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น
- 9.4.3 ปฏิบัติตนตามความเชื่อทางศาสนาที่ตนยึดถืออย่างเคร่งครัด
- 9.4.4 พึงทะนุบำรุงรักษาสถาบัน ร่วมกิจกรรมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง
- 9.4.5 รับรู้คุณค่าความแตกต่างและความดีของบุคคล อยู่ร่วมกันอย่างสันติ

หมวด 3

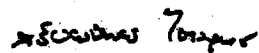
การบังคับใช้จรรยาบรรณการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

ข้อ 10. ข้าราชการของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณการอันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

ข้อ 11. ให้คณะกรรมการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรทบทวน และประเมินผลการปฏิบัติตามข้อบังคับจรรยาบรรณการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรตามระยะเวลาที่เหมาะสม

ข้อ 12. ให้คณะกรรมการศูนย์ประสานราชการใสสะอาดของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และวินิจฉัยปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นางสร้อยทิพย์ ไตรสุทธิ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร