

ฝ่ายช่วยอำนาจการฯ (ผอ.สนช.)
เลขที่รับ ๑๕๐๑
วันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๒
เวลา ๑๖.๔๕ น.



๑๑๑๓
๑๖.๕๘ น.

เลขที่รับ ๓๐๑
๑๐.๒๑ น.

๘๘๘
๑ พ.ค. ๒๕๖๒
๑๐.๒๑ น.

ประกาศ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม
เรื่อง การกำหนดประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ในกระทรวงคมนาคม

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการมีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือน หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ก.พ. กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการให้มีประสิทธิภาพในงานที่หลากหลาย และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ก.พ. กำหนดประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ นั้น

เพื่อให้การหมุนเวียนเปลี่ยนงานของข้าราชการพลเรือนในสังกัดกระทรวงคมนาคม เป็นไปโดยสอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับ มติ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในกระทรวงคมนาคม ดังนี้

๑. ประสิทธิภาพในงานที่หลากหลาย หมายถึง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาในการปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ แต่ถ้าเป็นกรณีที่มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานในเวลาเดียวกันให้นับได้เพียงอย่างเดียว โดยมีแนวทางพิจารณา ดังนี้

ประสิทธิภาพในงานที่หลากหลาย	แนวทางการพิจารณาประสิทธิภาพในงานที่หลากหลาย
ต่างสายงาน	๑. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทเดียวกัน ต่างสายงาน หรือ ๒. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท หรือ ๓. ชื่อของสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดไว้ต่างกัน โดยจะต้องมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติต่างกันด้วย
ต่างหน่วยงาน	๑. การโอนหรือย้าย ต่างส่วนราชการ หรือ ๒. การย้ายไปหน่วยงานที่มีชื่อตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ หรือ ๓. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการใหม่ ซึ่งมีการกิจที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

ประสิทธิภาพ...

ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย	แนวทางการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย
ต่างพื้นที่	ดำรงตำแหน่งในอำเภอหรือเขต จังหวัด หรือประเทศ ต่างกัน
ต่างลักษณะงาน	๑ การปฏิบัติราชการต่างหน่วยงานที่ต่ำกว่าระดับกอง ๑ ระดับ (กลุ่ม/ฝ่าย/งาน) ตามโครงสร้างที่ อ.ก.พ.กระทรวงเห็นชอบแล้ว ให้นับต่างลักษณะงานได้ ๒. หน่วยงานที่รายงานตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ เช่น กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฯลฯ หรือ กลุ่มงานในสำนักบริหารกลาง หรือ สำนักงานเลขานุการกรมหรือชื่ออื่นที่มีลักษณะเดียวกัน หากมีลักษณะงานที่แตกต่างกันชัดเจน ให้นับต่างลักษณะงานที่ต่ำกว่าระดับกลุ่ม/ฝ่าย ได้ ๑ ระดับ โดยต้องมีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานจากหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน ๓. กลุ่ม/ฝ่าย ที่มีลักษณะเฉพาะหากมีลักษณะงานที่แตกต่างกันชัดเจน ให้นับต่างลักษณะงานที่ต่ำกว่าระดับ กลุ่ม/ฝ่าย ได้ ๑ ระดับ โดยต้องมีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายงานจากหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงาน ทั้งนี้ ส่วนราชการนั้นจะต้องไม่มีหน่วยงานที่มีลักษณะเดียวกัน ๔. การมีคำสั่งให้ไปช่วยราชการหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ณ ส่วนราชการเดียวกัน หรือส่วนราชการอื่นที่มีชื่อปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ โดยดำรงตำแหน่งในชื่อสายงานเดิมแต่งานที่ปฏิบัติมีลักษณะงานที่แตกต่างไปจากเดิม ๕. การมีคำสั่งให้ไปช่วยราชการหรือมอบหมายให้ปฏิบัติราชการในหน่วยงานที่ไม่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ (สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ภายใน) ซึ่งมีลักษณะงานที่แตกต่างไปจากเดิม ๖. ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน เช่น หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ หรือทักษะที่แตกต่างจากผู้ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามชื่อตำแหน่งในการบริหารงานที่ อ.ก.พ. กรมกำหนด หรือส่วนราชการมีคำสั่งมอบให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน

๒. หลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘

๒.๑ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้นับเพียงอย่างเดียว

๒.๒ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ให้นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการทุกระดับ

๒.๓ นับระยะเวลาเป็นจำนวนปี เดือน วัน (จำนวนสามสิบวัน ให้นับเป็นหนึ่งเดือน)

๒.๔ การนับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน สามารถนับรวมระยะเวลาแต่ละช่วงเวลาปฏิบัติราชการได้

๒.๕ การนับ...

๒.๕ การนับระยะเวลาวิฤต กรณีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้มาเป็นระยะเวลาวิฤตสำหรับนับระยะเวลาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๒.๖ กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญที่ปฏิบัติราชการที่ผ่านมาดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนับระยะเวลาในขณะที่ดำรงตำแหน่งที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนสามัญเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๒.๗ การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญกลับเข้ารับราชการให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งก่อนออกจากราชการมานับรวมกับระยะเวลาที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ เป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้

๒.๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดได้รับหรือเคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการมาก่อนวันที่ฉบับนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าผู้นั้นมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามประกาศนี้

๒.๙ การกำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการของกระทรวงคมนาคม ให้บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ภายใต้งบเงื่อนไขดังนี้

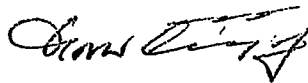
๑) ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ คำว่า "ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย" ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานไม่น้อยกว่าสองอย่าง อย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

๒) ตั้งแต่ปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นต้นไป คำว่า "ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย" ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ ในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงานไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการอย่างละไม่น้อยกว่าสองปี

๓. สำหรับประสบการณ์ในงานที่หลากหลายในกรณีอื่นๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ตามข้อ ๑ หากส่วนราชการใดในสังกัดกระทรวงคมนาคมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวอาจเป็นประสบการณ์ในงานที่หลากหลายได้ให้นำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงคมนาคม พิจารณาเพิ่มเติมเป็นรายการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

ประธาน อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม

๒)

สำเนาเสนอ กษนพ.

เพื่อโปรดทราบ



(นางไพโรจน์ งามจรัส)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๓๐ เม.ย. ๒๕๖๒