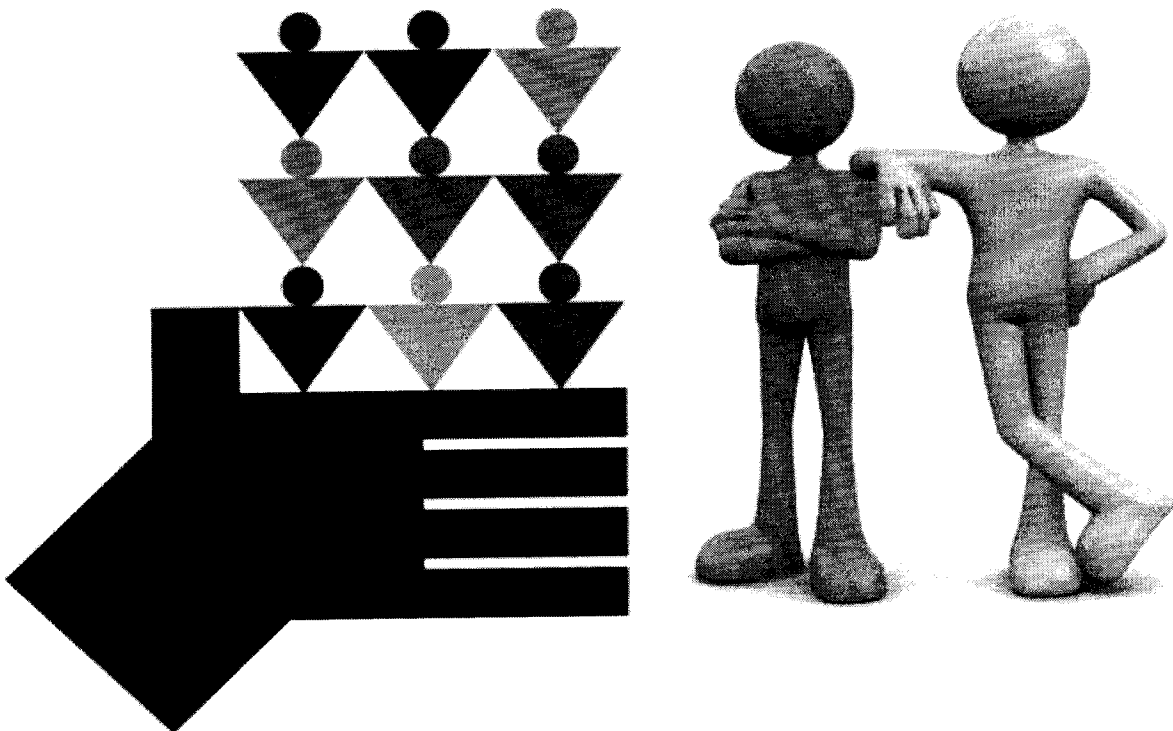


แผนพัฒนาบุคลากร
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
ประจำปีงบประมาณ 2557 - 2559



จัดทำโดย

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารกลาง
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร

เมษายน 2556

คำนำ

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ขององค์กรที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ตลอดจนการวางแผนกำลังคนเพื่อรองรับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานและสถานการณ์ของโลกที่เปลี่ยนแปลงไป

การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ขององค์กรดังกล่าว บุคลากรของ สนข. จึงต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่องค์กรต้องการ และได้รับการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน มุ่งสู่การเป็น “องค์กรนำในการกำหนดทิศทางการพัฒนาระบบขนส่งและจราจรของประเทศ” ตามวิสัยทัศน์ และก้าวสู่บุคลากรมืออาชีพ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาพัฒนาบุคลากรนี้ จะสามารถพัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ มีทักษะ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานต่อไป

สารบัญ

หน้า

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร	๓
๑.๒	โครงสร้างส่วนราชการ / หน่วยงาน และกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	๔
๑.๓	อัตรากำลัง	๕

๒. ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ประเทศและบทบาทภารกิจ ความรู้ และกำลังคนที่ต้องการในอนาคต

๒.๑	บทบาทภารกิจ องค์ความรู้ และอัตรากำลังที่มีในปัจจุบัน	๗
๒.๒	บทบาทภารกิจ องค์ความรู้ และอัตรากำลังที่ต้องการในอนาคต ๕ – ๑๐ ปีข้างหน้า	๑๒

๓. มาตรการในการบริหารและการเตรียมคน

๓.๑	แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๖
๓.๒	การเตรียมคน	๒๐
๓.๓	การพัฒนาบุคลากร	๒๑

แผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan)
สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)

สนข. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ รวมทั้งภารกิจหน้าที่ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์

“องค์กรนำในการกำหนดทิศทางการพัฒนาระบบขนส่งและจราจรของประเทศ”

พันธกิจ

- ๑) เสนอแนะนโยบาย มาตรการ มาตรฐาน และบูรณาการการจัดทำแผนด้านการขนส่งและจราจร รวมทั้งการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริมความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในระบบขนส่งและจราจร
- ๓) พัฒนาและประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อจัดทำและเผยแพร่ข้อมูล สารสนเทศ และองค์ความรู้ด้านการขนส่งและจราจร

เป้าประสงค์

- ๑) มีการนำข้อเสนอแนะนโยบายและแผนด้านการขนส่งและจราจรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) มีการนำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นไปใช้ในการจัดทำนโยบายและแผนด้านการขนส่งและจราจร
- ๓) สนข. เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพการปฏิบัติงาน ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ค่านิยมองค์กร

OTP to TOP “ทีมงานเป็นเลิศ ร่วมเปิดใจกว้าง สานสร้างเครือข่าย”

Teamwork มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม มีจุดมุ่งหมายและเป้าหมายร่วมกัน มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

Open-Mind มุ่งเน้นการทำงานแบบเปิดใจ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เกิดการบูรณาการ และแลกเปลี่ยนความรู้

Partnership มุ่งเน้นการประสานความร่วมมือ และการมีส่วนร่วมในการทำงานกับบุคลากร ภายในและภายนอกองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ๑) พัฒนานโยบายและแผนด้านการขนส่งและจราจรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศ
- ๒) พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการขนส่งและจราจรเพื่อการจัดทำนโยบายและแผนด้านการขนส่งและจราจร
- ๓) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

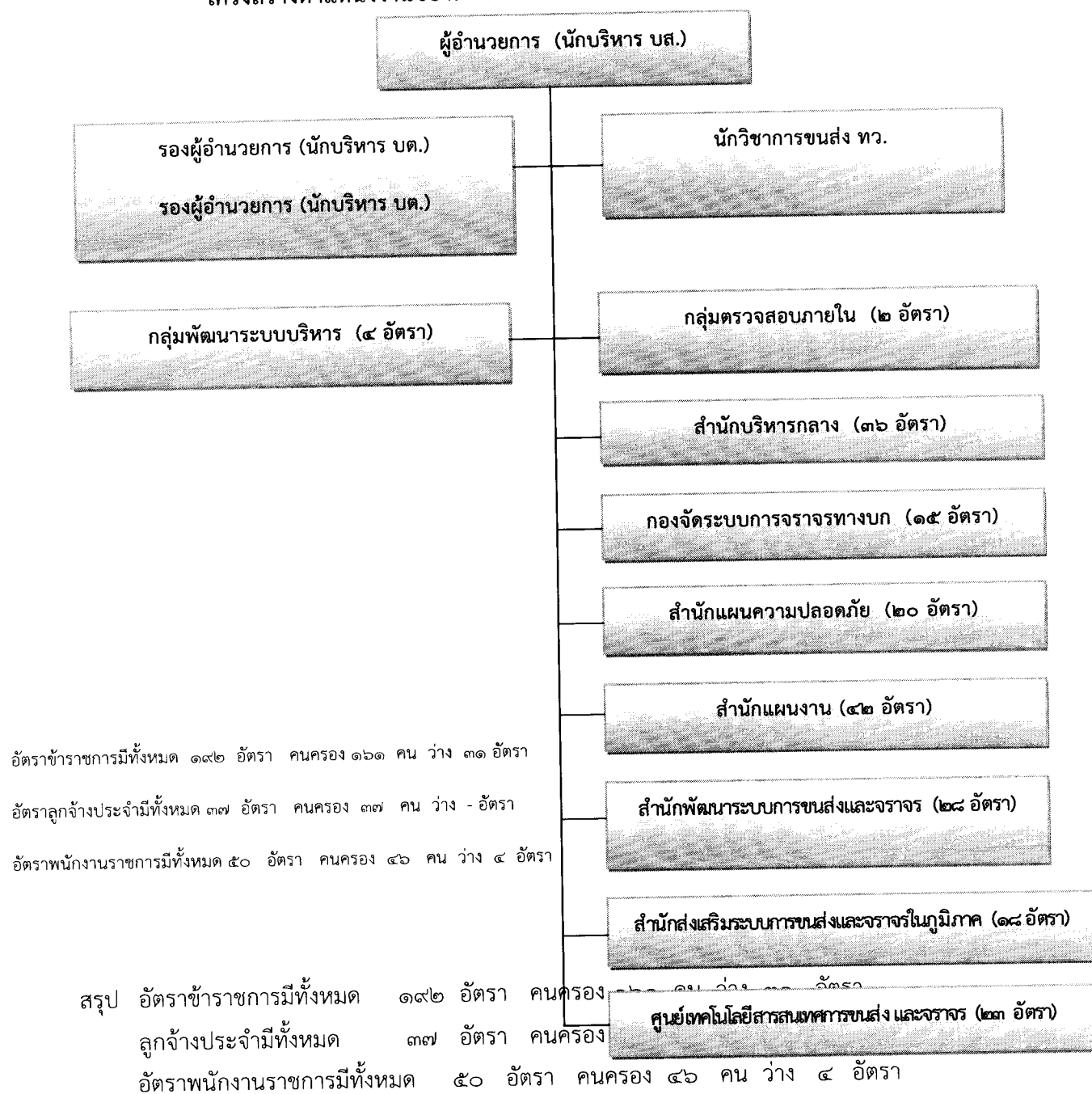
ภารกิจและหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)

ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้ สนข. มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนหลัก แผนแม่บท และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระบบการขนส่งของประเทศ โดยให้อำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนหลัก แผนแม่บท แผนการลงทุนด้านการขนส่งและจราจรในระดับประเทศ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน
- ๒) ศึกษา เสนอแนะนโยบายและกำหนดมาตรการ มาตรฐานด้านการจัดระบบการจราจรทางบกให้สอดคล้องกับแผนหลักด้านการขนส่งและจราจร วิเคราะห์กลั่นกรองความเหมาะสมของแผนงานและโครงการจัดระบบการจราจรทางบกเสนอ ต่อคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบกและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานด้านการขนส่งและจราจร ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระบบการขนส่ง
- ๔) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อจัดทำรายงานและแนวโน้มของการขนส่งและจราจร ทั้งในด้านเศรษฐกิจ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม และจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศของการขนส่งและจราจร รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีการจราจรและขนส่งอัจฉริยะ
- ๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๑.๒ โครงสร้างส่วนราชการ / หน่วยงาน และกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน (กำลังคนจริง / ตำแหน่งว่าง)

โครงสร้างตำแหน่งงานของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร



๑.๕ จำนวนข้าราชการกลุ่มต่าง ๆ

๑.๕.๑ จำนวนข้าราชการทั้งหมด ๑๙๒ คน โดยแบ่งเป็นตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	รวม	ทั่วไป				วิชาการ						อำนวยการ		บริหาร	
			ปง./ ชง.	ชง.	อว.	ทักษะ พิเศษ	ปก./ ชก.	ชก.	ชก./ ชพ.	ชพ.	ชช.	ทรง คุณ วุฒิ	ต้น	สูง	ต้น	สูง
๑	นักบริหาร	๓													๒	๑
๒	ผู้อำนวยการ	๗											๑	๖		
๓	นักวิชาการขนส่ง	๑										๑				
๔	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๐๗					๘๐	๒		๒๒	๓					
๕	นักทรัพยากรบุคคล	๔					๓			๑						
๖	นิติกร	๓					๒			๑						
๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๖					๕			๑						
๘	นักวิชาการเงินและบัญชี	๖					๕			๑						
๙	วิศวกรโยธา	๗					๖			๑						
๑๐	วิศวกร	๒					๒									
๑๑	นักวิชาการพัสดุ	๔					๒	๑		๑						
๑๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒					๑			๑						
๑๓	นักจัดการงานทั่วไป	๘					๖	๒								
๑๔	นักประชาสัมพันธ์	๓					๒	๑								
๑๕	นายช่างเขียนแบบ	๒	๒													
๑๖	เจ้านักงานพัสดุ	๒	๒													
๑๗	เจ้านักงานสถิติ	๒	๒													
๑๘	เจ้านักงานธุรการ	๒๓	๑๘	๔	๑											
รวม		๑๙๒	๒๔	๔	๑	-	๑๑๔	๖	-	๒๙	๓	๑	๑	๖	๒	๑

***ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๖

- ๑.๕.๒ จำนวนนักเรียนทุน ก.พ. (ทุนศึกษา).....๓.....คน
- ๑.๕.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง.....๒.....คน
- ๑.๕.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย๔.....คน
- ๑.๕.๕ ผู้นำการบริหารการเปลี่ยนแปลง.....-.....คน
- ๑.๕.๖ กำลังคนคุณภาพอื่น ๆ (ถ้ามี).....-.....คน

ส่วนที่ ๒ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ประเทศและบทบาทภารกิจ ความรู้ และกำลังคนที่ต้องการในอนาคต

๒.๑ บทบาทภารกิจ องค์ความรู้ และอัตรากำลังที่มีในปัจจุบัน

๒.๒.๑ บทบาทภารกิจของ สนข. ปัจจุบัน

๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนหลัก แผนแม่บท แผนการลงทุน ด้านการขนส่งและจราจร ในระดับประเทศ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน

๒) ศึกษา เสนอแนะนโยบาย และกำหนดมาตรการ มาตรฐานด้านการจัดระบบการจราจรทางบก ให้สอดคล้องกับแผนหลักด้านการขนส่งและจราจร วิเคราะห์ กลั่นกรองความเหมาะสมของแผนงานและโครงการจัดระบบการจราจรทางบกเสนอต่อคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบกและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๓) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานด้านการขนส่ง การจราจร ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในระบบการขนส่ง

๔) ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อจัดทำรายงานและแนวโน้มของการขนส่งและจราจร ทั้งในด้านเศรษฐกิจ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม จัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศของการขนส่งและจราจร รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีการขนส่งและจราจรอัจฉริยะ

๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๒.๑.๒ บทบาทภารกิจในแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์ ของสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ในปัจจุบัน

๑) สำนักบริหารกลาง อำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทั่วไป และปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงาน
๒) ดำเนินการเกี่ยวข้องกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของสำนักงาน
๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของสำนักงาน

๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานการบริหารงานบุคคล

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา งานคดีปกครองและงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจของสำนักนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร รวมทั้งงานให้คำปรึกษาแนะนำทางกฎหมายแก่หน่วยงานภายในสำนักงาน

๖) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข่าวสาร กิจกรรม ผลการปฏิบัติงาน และความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของสำนักงาน

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒) กองจัดระบบการจราจรทางบก มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) ศึกษา สำรวจ วางแผนการจัดระบบการจราจรทางบก เสนอแนะนโยบายและกำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวกับการจัดระบบการจราจร ตลอดจนมาตรการในการแก้ไขปัญหาการจราจรทางบกให้สอดคล้องกับการพัฒนาเมืองและสิ่งแวดล้อม

๒) วิเคราะห์และกลั่นกรองความเหมาะสมและแผนงานและโครงการที่เกี่ยวกับการจัดระบบ การจรรยาบรรณด้านเทคนิค เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และผังเมืองของแผนงานและโครงการ

๓) วิเคราะห์ เสนอแนะแนวทาง นโยบาย มาตรการ แผนงาน และโครงการ ในการจัดระบบการจรรยาบรรณทางบก ตลอดจนประสานงาน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน

๔) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการจัดระบบการจรรยาบรรณทางบกและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓) สำนักแผนความปลอดภัย มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) จัดทำแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการด้านความปลอดภัยจากการขนส่งและจราจร

๒) ศึกษาและพัฒนา เพื่อเสนอแนะนโยบาย รวมทั้งมาตรการและแผนงานด้านความปลอดภัยจากการขนส่งและจราจร

๓) จัดทำรายงาน วิเคราะห์ข้อมูล และแนวโน้มสถานการณ์ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระบบการขนส่ง

๔) ศึกษาและพัฒนา เพื่อให้คำปรึกษา ตลอดจนเผยแพร่ความรู้ด้านความปลอดภัยจากการขนส่งและจราจร

๕) ประสานงาน กำกับดูแล ติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินการ ตลอดจนปรับเปลี่ยนแผนวิธีการดำเนินการให้เหมาะสมกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๔) สำนักแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนหลัก และแผนแม่บทด้านการขนส่งและจราจรแผนยุทธศาสตร์กระทรวง และแผนปฏิบัติการด้านการขนส่งและจราจร รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน

๒) ศึกษาและพัฒนา เพื่อเสนอแนะนโยบาย แผนงาน และมาตรการด้านการขนส่งและจราจร

๓) จัดทำ ประสานงาน และติดตามการดำเนินการตามแผนระบบการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบเพื่อพัฒนาระบบการขนส่ง

๔) ประเมินความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการลงทุนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง

๕) ศึกษา และเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวง

๖) ศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและประเมินผลกระทบจากนโยบาย สนธิสัญญา และข้อตกลงระหว่างประเทศที่มีต่อการขนส่งและการจราจร เพื่อเสนอแนะนโยบายและแผนในการเข้าร่วมเจรจาทั้งในระดับทวิภาคีและพหุภาคี

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๕) สำนักพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอรูปแบบเทคโนโลยีด้านการขนส่งและจราจรที่เหมาะสมกับสถานการณ์
- ๒) ศึกษา เสนอรูปแบบและแนวทางการพัฒนา แนวเส้นทางระบบโครงข่าย ระบบเชื่อมต่อการเดินทาง และรูปแบบการลงทุนด้านการขนส่งและจราจรให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการขนส่งและจราจรและสภาพการณ์ของประเทศ
- ๓) ศึกษาและพัฒนาระบบการขนส่งและจราจรต่างรูปแบบและต่างประเภทให้เชื่อมโยงกัน
- ๔) เสนอแนะเพื่อกำหนดมาตรฐาน แนวทาง และมาตรการที่เกี่ยวข้องในการจัดระบบการขนส่งและจราจร
- ๕) ประสานการปฏิบัติการเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและมาตรการที่กำหนด
- ๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๖) สำนักส่งเสริมระบบการขนส่งและจราจรในภูมิภาค มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนแม่บทด้านการขนส่งและจราจรในภูมิภาค ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนหลักด้านการขนส่งและจราจร รวมทั้งติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
- ๒) ศึกษาและวิเคราะห์แผนงานและโครงการด้านการขนส่งและจราจรในภูมิภาค
- ๓) เสนอแนะแนวทางและมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการขนส่งและจราจรในเชิงบูรณาการในภูมิภาค
- ๔) ประสานและสนับสนุนด้านวิชาการและการปฏิบัติงานของคณะอนุกรรมการจัดระบบการจราจรทางบกจังหวัด และส่งเสริมการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในภูมิภาค
- ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๗) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการขนส่งและจราจร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน และแผนการพัฒนาด้านเทคโนโลยีการจราจรและขนส่งอัจฉริยะ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน
- ๒) จัดทำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการขนส่งและจราจร รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศการขนส่งและจราจรของสำนักงาน ให้แก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓) พัฒนา และจัดทำมาตรฐานระบบแบบจำลองการขนส่งและจราจร และระบบการพัฒนาเทคโนโลยีการจราจรและขนส่งอัจฉริยะ
- ๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๘) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- ๒) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
- ๓) ประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ และหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน

- ๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย
- ๙) กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- ๑) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และบัญชีของสำนักงาน
- ๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ตารางบทบาทภารกิจปัจจุบันและความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

บทบาทภารกิจปัจจุบัน	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ
๑. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำแผนหลัก แผนแม่บท แผนการลงทุนด้านการขนส่ง และจราจรในระดับประเทศ รวมทั้งติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน	Growth & Competitiveness - การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ - การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ - การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ - การเชื่อมโยงเศรษฐกิจในภูมิภาค
๒. ศึกษา เสนอแนะนโยบายและกำหนดมาตรการมาตรฐานด้านการจัดระบบการจราจรทางบกให้สอดคล้องกับแผนหลักด้านการขนส่งและจราจร วิเคราะห์กลั่นกรองความเหมาะสมของแผนงานและโครงการจัดระบบการจราจรทางบกเสนอ ต่อคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก รวมทั้งการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบกและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	Growth & Competitiveness - การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีคุณภาพและเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อสร้างโอกาสการแข่งขัน
๓. ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำรายงานด้านการขนส่งและจราจร ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในระบบการขนส่ง	Growth & Competitiveness - การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระบบขนส่ง Green Growth - การลดการปล่อยก๊าซ GHG ในระบบขนส่ง
๔. ศึกษา วิเคราะห์ และวิจัย เพื่อจัดทำรายงานและแนวโน้มของการขนส่งและจราจร ทั้งในด้านเศรษฐกิจ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม และจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศของการขนส่งและจราจร รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีการจราจรและขนส่งอัจฉริยะ	- การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Growth & Competitiveness) -การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการจราจรและขนส่ง -การลดการปล่อยก๊าซ GHG ในระบบขนส่ง
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย	

วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา ของข้าราชการประเภทวิชาการ สนช. ในปัจจุบัน

สาขา	วุฒิ		ตำแหน่ง						สำนัก/กอง/ศูนย์										ปท.	คปท.
	ตรี	โท	เอก	บส/บด.	อศ/อช.	ชว.	ชพ.	ชก.	ปท.	สบก	กจร	สผป	สผง	สพร	สสภ	ศทท	กพร	กคส	สตร	
วิศวกรรมศาสตร์	21	11	8	-	1	1	2	14	3	-	5	1	3	8	1	2	-	-	-	6
เศรษฐศาสตร์	21	10	1	-	5	1	5	9	4	-	1	3	9	4	4	2	1	-	-	2
บริหารธุรกิจบัณฑิต	20	11	-	-	1	-	4	14	7	11	-	3	3	3	2	-	-	2	2	1
นิติศาสตร์	10	1	1	1	2	-	2	3	2	2	1	-	1	1	3	1	-	-	-	10
วิทยาศาสตร์	21	24	2	-	-	3	7	15	11	-	-	6	10	5	3	7	3	-	1	36
การวางแผนภาคและเมือง	-	12	3	1	-	-	4	9	-	-	2	1	2	3	3	2	-	-	-	13
รัฐศาสตร์/รปศ	10	10	-	-	1	-	4	10	3	1	1	-	8	4	2	2	-	-	-	17
ศิลปศาสตร์	30	9	-	-	2	1	10	14	9	6	3	5	8	3	5	1	2	-	2	32
ครุศาสตร์	7	2	-	-	-	-	1	7	1	-	-	2	-	1	1	4	1	-	-	9
นิเทศศาสตร์	4	2	-	-	-	-	-	3	2	3	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
ขนส่ง/จัดการขนส่ง	-	1	2	-	-	-	1	2	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	1
พยาบาลศาสตร์	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
พัฒนบริหารศาสตร์	-	4	-	-	1	1	-	2	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	4
สถาปัตยกรรมศาสตร์	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1

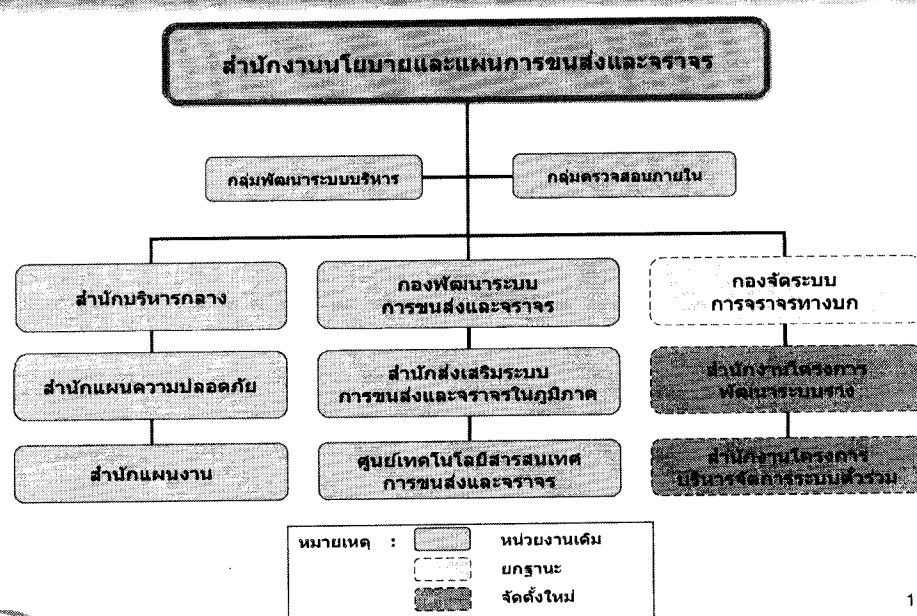
***ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๖

๒.๒ บทบาทภารกิจ องค์ความรู้ และอัตรากำลังที่ต้องการในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๖) โดยมีการปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนราชการภายในใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป การปรับปรุงโครงสร้างดังกล่าว จะเอื้ออำนวยให้ สนข. สามารถปฏิบัติงานได้คล่องตัว มีประสิทธิภาพมากขึ้น ในขณะเดียวกัน ก็มีความจำเป็นต้องปรับอัตรากำลังเพื่อรองรับโครงสร้างใหม่และภารกิจที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ยังต้องมีการเตรียมและพัฒนาศักยภาพกำลังคนทางด้านวิชาการหรือการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับภารกิจขององค์กรและเอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ สนข. ได้เสนอขอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักบริหารกลาง
- (๒) กองจัดระบบการจราจรทางบก
- (๓) สำนักแผนความปลอดภัย
- (๔) สำนักแผนงาน
- (๕) กองพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร
- * (๖) สำนักงานโครงการพัฒนาระบบราง (จัดตั้งใหม่)
- * (๗) สำนักงานโครงการบริหารจัดการระบบตัวร่วม (จัดตั้งใหม่)
- (๘) สำนักส่งเสริมระบบการขนส่งและจราจรในภูมิภาค
- (๙) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศการขนส่งและจราจร

โครงสร้างสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรที่ขอปรับปรุงใหม่



ตารางบทบาทภารกิจ องค์ความรู้ และอัตรากำลังที่ต้องการในการในอนาคต ๕ - ๑๐ ปีข้างหน้า

บทบาทภารกิจในอนาคต		ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ	องค์ความรู้/อัตรากำลังที่ต้องการเพื่อรองรับบทบาทในอนาคต	
บทบาทภารกิจในอนาคต		ประเทศ	องค์ความรู้หลัก	องค์ความรู้รอง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสนอแนะนโยบาย แผนงาน มาตรการ และมาตรฐานที่มีความถูกต้องเหมาะสมเพื่อพัฒนาระบบการขนส่งและจราจรของประเทศอย่างยั่งยืน		Growth & Competitiveness - การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ - การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ - การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ - การเชื่อมโยงเศรษฐกิจในภูมิภาค	1. ด้านวิเคราะห์ ด้านสถิติ สังคม การคาดการณ์/การพยากรณ์ แนวโน้มการประมาณการ 2. ความรู้ในเรื่องการเสนอแนะนโยบาย 3. การวางแผนและวิเคราะห์โครงการ 4. ความรู้ทั่วไปทางด้านการขนส่งและจราจร ผังเมือง ความปลอดภัย เศรษฐศาสตร์ การติดตามและประเมินผล 5. ความรู้ด้านการขนส่งและจราจร 6. ความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์ ปัญญา สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์	1. ด้านภาษา 2. กฎหมายด้านแพ่ง พณิชย์ มหาชน พรบ. เอกชน เข้าร่วมปี 35 3. ความรู้ด้านมนุษยสัมพันธ์ 4. การบริหารความเสี่ยง /ควบคุมภายใน 5. มีความรู้สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายใน และระหว่างประเทศ 6. ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ 7. รัฐประศาสนศาสตร์/บัญชี
		Growth & Competitiveness - การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระบบขนส่ง - การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการจราจรและขนส่ง Green Growth - การลดการปล่อยก๊าซ GHG ในระบบขนส่ง	1. ด้าน IT การจัดการระบบฐานข้อมูล ด้านระบบคอมพิวเตอร์ สถิติ ระเบียบวิธี วิจัย 2. การวางแผนและวิเคราะห์โครงการ ความรู้ทั่วไปทางด้านการขนส่งและจราจร ผังเมือง ความปลอดภัย เศรษฐศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ สิ่งแวดล้อม 3. ด้านการขนส่ง โลจิสติกส์ 4. ความรู้ในเรื่องการเสนอแนะนโยบาย	1. เศรษฐศาสตร์ ปัญญา สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ 2. ความรู้ด้านมนุษยสัมพันธ์ 3. การบริหารความเสี่ยง 4. ความรู้เฉพาะด้านเกี่ยวกับโครงการที่รับผิดชอบ 5. ความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจ้างที่ปรึกษา 6. ความปลอดภัย 7. ด้านสถิติ ระเบียบวิธีวิจัย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การศึกษา วิจัย และพัฒนาเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาระบบขนส่งและจราจรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย และประหยัด โดยคำนึงถึงคุณภาพสิ่งแวดล้อม อำนวยความสะดวกในการเดินทางของประชาชน และสนับสนุนภารกิจของกระทรวงคมนาคม				

บทบาทภารกิจในอนาคต (แยกตาม สำนัก/กอง/ศูนย์)	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ประเทศ	องค์ความรู้/อัตรากำลังที่ต้องการเพื่อรองรับบทบาทในอนาคต	
		องค์ความรู้หลัก	องค์ความรู้รอง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การประสาน ติดตาม และประเมินผล เพื่อชี้แนะทางการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานและการจัดทำนโยบาย แผนงาน มาตรการ และมาตรฐานด้าน การขนส่งและจราจร	Growth & Competitiveness - การเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ - การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ - การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโล จิสติกส์	๑. รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ บัญชี สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ ๒. ด้าน IT สถิติ ฐานข้อมูล และระเบียบวิธีวิจัย ๓. การบริหารจัดการคุณภาพ ความรู้ในเรื่องในการวางแผน และวิเคราะห์โครงการ ความรู้ทั่วไปทางด้านการขนส่งและ จราจร ผังเมือง ความปลอดภัย เศรษฐศาสตร์ การติดตาม และประเมินผล	๑. ฐานมาตรฐานจราจรและขนส่ง ๒. มีมนุษยสัมพันธ์ จิตวิทยา ด้าน ประชาสัมพันธ์ ๓. กฎหมายด้านการขนส่ง ๔. ความรู้เรื่องการสร้างเครือข่ายและการมี ส่วนร่วม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์กร การจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) และทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพ	Internal Process -การปรับระบบงานภายใน ส่งเสริม การจัดการความรู้ -พัฒนากำลังคนภาครัฐ สร้าง ศักยภาพในการแข่งขัน	๑. ด้านรัฐศาสตร์ (บริหารรัฐกิจ การจัดการองค์การบริหาร ทั่วไป การบริหารทรัพยากรบุคคล) สังคมศาสตร์ ๒. บัญชีการเงินการคลัง งบประมาณ ด้านการจัดการ ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศ ๓. ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการ ๔. การจัดทำแผน ๕. ด้านการฝึกอบรม การจัดทำโครงการฝึกอบรม ด้านการ สื่อสารถ่ายทอด ด้านการจัดการความรู้	๑. ด้านภาษา ๒. มีมนุษยสัมพันธ์ จิตวิทยา ด้าน ประชาสัมพันธ์ ๓. การบริหารความเสี่ยง ๔. มีความรู้สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ทั้งภายในและระหว่าง ประเทศ ๕. การจัดทำแผนปฏิบัติการ
5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมาย กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรี มอบหมาย			

๒.๓. สรุปความต้องการกำลังคนในอนาคต

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ได้มีประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจัดสรรทุนรัฐบาลตามความต้องการของ สนข. และคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของ สนข. ในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๖ มีการพิจารณาจัดสรรทุนฯ และจัดลำดับความสำคัญของทุนที่ต้องการในแต่ละปีในภาพรวม ต้องเป็นความรู้ในองค์รวมของ สนข. และรองรับบทบาทภารกิจที่สำคัญและจำเป็นเร่งด่วนทั้งในปัจจุบันและในอนาคต สรุปกำลังคน สนข. ต้องการเร่งด่วน ดังนี้

ความสำคัญลำดับ ๑ ลำดับสาขาวิชาเกี่ยวกับการจัดการทางราง, การพัฒนาระบบราง (กำลังคนขาดแคลน)

ความสำคัญลำดับ ๒ สาขาวิชาการจัดการจราจร,การขนส่ง (กำลังคนขาดแคลน)

ความสำคัญลำดับ ๓ การจัดการและวางแผนระบบขนส่งในเขตเมือง (กำลังคนขาดแคลน)

ความสำคัญลำดับ ๔ ความรู้ด้านเศรษฐศาสตร์, การประเมินมูลค่าทรัพย์สินเพื่อการวางแผนและลงทุน

ส่วนที่ ๓ มาตรการในการบริหารและการเตรียมคน

๓.๑ การเตรียมอัตรากำลังคน

๓.๑.๑ แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สนข.

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร มีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สนข. พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙ กำหนดให้มีวิสัยทัศน์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

“เป็นหน่วยงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ให้บุคลากรในองค์กรเป็นคนดี คนเก่ง พร้อมคุณภาพชีวิตอย่างสมดุล”

โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ ประเด็น และเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ ๑๕ เป้าประสงค์ที่สอดคล้องกับมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ๕ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑: ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic HR Alignment) ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ สนข. โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ คือ การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความสอดคล้องและสนับสนุนยุทธศาสตร์ สนข.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังคนและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ คือ มีการวางแผนและบริหารอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับตำแหน่งทางการบริหารระดับสูงในอนาคต (Succession Plan) โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ คือ มีการวางแผนสืบทอดตำแหน่งการพัฒนาผู้บริหาร (Succession Plan)

มิติที่ ๒: ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency) ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การพัฒนาระบบการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร โดยยึดหลักสมรรถนะ และให้ตรงกับความต้องการของหน่วยงาน โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ คือ ระบบการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งที่ถูกต้อง ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และรวดเร็ว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕: การพัฒนาระบบการจัดการฐานข้อมูลด้านบุคลากร สามารถจัดการหรือใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านบุคลากรในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ คือ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

มิติที่ ๓: ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM Programme Effectiveness) ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖: การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากรเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และธำรงรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ คือ สร้างระบบแรงจูงใจเพื่อสร้างขวัญกำลังใจและธำรงรักษาบุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๗: การพัฒนาระบบการจัดการความรู้ภายในองค์กร (Knowledge Management) โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ คือ มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔: การพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ให้สามารถนำมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ คือ ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สะท้อนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕: การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครอบคลุมทุกสายงานเหมาะสมกับการปฏิบัติงานและเป้าหมายขององค์กร และมีความคุ้มค่า โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ คือ

๕.๑ พัฒนาศักยภาพ สนับสนุนให้ผู้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

๕.๒ การพัฒนาศักยภาพมีความคุ้มค่า

มิติที่ ๔: ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability) ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑๐: การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และสร้างโปร่งใสของการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ คือ

๑๐.๑ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๐.๒ มีการส่งเสริมให้บุคลากร สนับสนุนคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการบริหารงานบุคคลอย่างสม่ำเสมอ

มิติที่ ๕: คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)

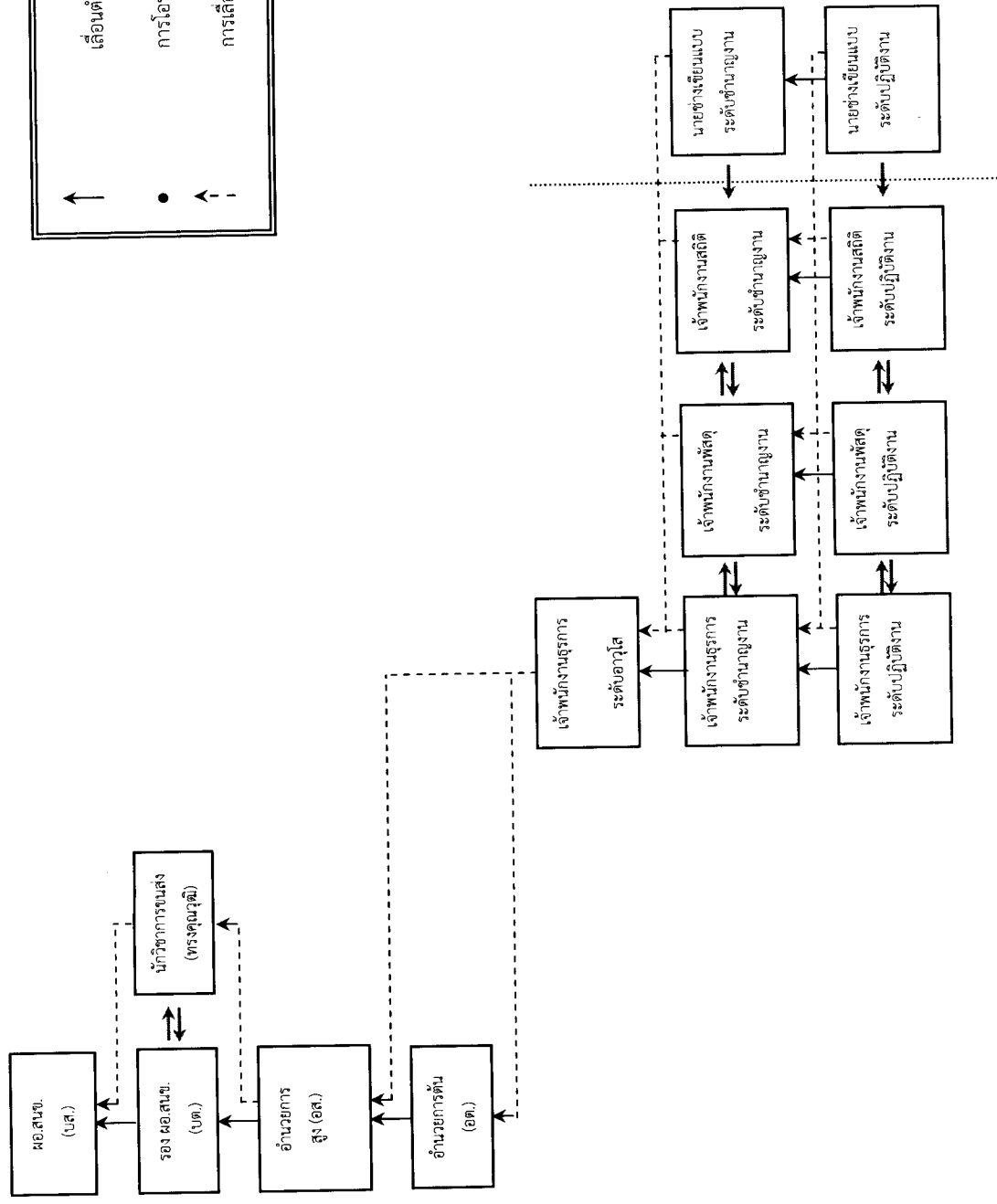
ประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑๑: การสร้างเสริมความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตที่ดีและการทำงานให้บุคลากรในองค์กร โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ คือ

๑๑.๑ เสริมสร้างสภาพแวดล้อมและสวัสดิการเพื่อความสะดวกสบายของชีวิต

๑๑.๒ มีความสัมพันธ์อันดีทุกระดับและมีบรรยากาศที่ดีของการปฏิบัติงานภายในองค์กร

ภาพรวมผังความก้าวหน้าในสายอาชีพของทุกตำแหน่งงานในสายทั่วไป



๓.๑.๓ การเตรียมอัตรากำลังคน สนข.ปรับปรุงอัตรากำลัง ตำแหน่ง....เพื่อรองรับการแบ่งส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร...

สนข. ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน (พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๖) ซึ่งยังไม่ได้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อปรับปรุงโครงสร้าง และภารกิจให้เหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

๓.๒ การพัฒนาบุคลากร

ในแต่ละปี สนข. ได้ขอตั้งงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรในด้านการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โดยแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดหลักสูตรการอบรมที่สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจรดำเนินการจัดเอง (In-house Training Program) เนื่องจากได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับจัดอบรมจำกัด จึงได้พิจารณาจากความจำเป็นและความเร่งด่วนในการพัฒนาในแต่ละหลักสูตร

๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมที่จัดโดยหน่วยงานอื่น โดยมีการกำหนดโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม และกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการพัฒนา ๔ ส่วน ดังนี้

(๑) หลักสูตรเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงาน (ความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความรู้เรื่องกฎหมายและกฎระเบียบราชการ การใช้คอมพิวเตอร์ การใช้ภาษาอังกฤษ)

(๒) หลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะหลัก (หลักสูตรการมุ่งผลสัมฤทธิ์ บริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรมและการทำงานเป็นทีม)

(๓) หลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร (สภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ การวางกลยุทธ์ภาครัฐ ศักยภาพการปรับเปลี่ยน การควบคุมตนเอง และการสอนงาน และการมอบหมายงาน)

(๔) หลักสูตรเพื่อการพัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (มองภาพองค์รวม การคิดวิเคราะห์ และการสืบเสาะหาข้อมูล)

โครงการ/หลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ สนข. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

๑. หลักสูตรเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงาน

หลักสูตรอบรม/ทุน/โครงการ	จัดโดย	ระดับ/จำนวน	ระยะเวลา
หลักสูตรอบรมที่ สนข. ดำเนินการจัดเอง			
(๑) โครงการฝึกอบรมส่งเสริมค่านิยมองค์กรของ สนข.	สบก.สนข.	ทุกระดับ	มี.ย.๒๕๕๖ จำนวน ๙ ชม.
(๒) การสัมมนาชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	สบก.สนข.	ทุกระดับ	เม.ย. ๒๕๕๖ จำนวน ๙ ชม.
(๓) การฝึกอบรม “โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และโปรแกรมประยุกต์” หลักสูตร - ความรู้และเทคนิคการบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์เบื้องต้น - โปรแกรมประยุกต์การใช้งานสำนักงาน	ศทท.สนข.	ทุกระดับ	๓ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน
(๔) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “การบริหารผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้บังคับบัญชา”	สบก.สนข.	ทุกระดับ	เม.ย. ๒๕๕๖
(๕) การฝึกอบรม “การดำเนินจ้างที่ปรึกษา”	สบก.สนข.	ทุกระดับ	เม.ย. ๒๕๕๖
(๖) โครงการทดสอบภาษาอังกฤษ (Trial Test)	สนข. / กต.	ทุกระดับ	๓ ชม.
(๗) การฝึกอบรม “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ”	กพร.สนข.	ทุกระดับ	ครึ่งละ ๓-๖ ชม.
(๘) การฝึกอบรม “การพัฒนาองค์กรตามกรอบการประเมินผลภาคราชการบูรณาการ”	กพร.สนข.	ทุกระดับ	ครึ่งละ ๓-๖ ชม.
หลักสูตรการอบรมภายนอก ที่คาดว่า สนข. จะจัดส่ง			
(๑) โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน	ม.ธรรมศาสตร์	ขพ. ขึ้นไป	๔ เดือน
(๒) หลักสูตรภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน Intensive Language Course : ILC	สถาบันการต่างประเทศฯ กต.	ข้าราชการ ปก. ขึ้นไป	๑ เดือน
(๓) หลักสูตรการเสนอผลงานและการพูดเพื่อการประชุม Oral Communication Course : OCC	สถาบันการต่างประเทศฯ	ข้าราชการ ขง. ขึ้นไป	๑ เดือน
(๔) โครงการปัจฉิมนิเทศข้าราชการเกษียณอายุ	สำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการ เกษียณ	๖ วัน
(๕) การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “ฉันทิคือข้าราชการที่ดี”	กระทรวง คมนาคม	ข้าราชการ บรรจุใหม่	๒ สัปดาห์/รุ่น

๒. หลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะหลัก

หลักสูตรอบรม/ทุน/โครงการ	จัดโดย	ระดับ/จำนวน	ระยะเวลา
หลักสูตรอบรมที่ สนข. ดำเนินการจัดเอง			
(๑) โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สติธิ มนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย หลักสูตร หลักสูตร “ชีวิตเบิกบาน การงานเป็นสุข”	สบก.สนข.	ทุกระดับ	มี.ค. ๒๕๕๖ จำนวน ๗ ชม.
(๒) โครงการกิจกรรมเข้าวัดปฏิบัติธรรม	สบก.สนข.	ทุกระดับ	ส.ค.๒๕๕๖ จำนวน ๖ ชม.
(๓) โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร สนข.	สบก.สนข.	ทุกระดับ	ธ.ค.๒๕๕๖ จำนวน ๖ ชม.
หลักสูตรการอบรมภายนอก ที่คาดว่า สนข. จะจัดส่ง			
(๑) โครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	สำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการ ปก. และ ชก.	ปีละ ๑ ครั้ง

๓. หลักสูตรเพื่อพัฒนาสมรรถนะทางการบริหาร

หลักสูตรอบรม/ทุน/โครงการ	จัดโดย	ระดับ/จำนวน	ระยะเวลา
หลักสูตรการอบรมภายนอก ที่คาดว่า สนข. จะจัดส่ง			
(๑) การอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.)	วปอ.	ผอ.. ขึ้นไป	๕ เดือน
(๒) การอบรมหลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร	วปอ.	ข้าราชการ ขพ. ขึ้นไป	๖ เดือน
(๓) การอบรมหลักสูตร “นักบริหารการคมนาคม ระดับกลาง” (นบก.)	กระทรวงคมนาคม	ข้าราชการ ขพ.	๑ เดือน
(๔) การอบรมหลักสูตร “นักบริหารการคมนาคมระดับ ดัน” (นบต.)	กระทรวงคมนาคม	ข้าราชการ ชก.	๑ เดือน
(๕) โครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย	สำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการ ชก.	ปีละ ๑ ครั้ง
(๖) การอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการเมืองการปกครอง ระบบประชาธิปไตย	สถาบัน พระปกเกล้า	ผอ.. ขึ้นไป	ปีละ ๑ ครั้ง

๔. หลักสูตรเพื่อการพัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

หลักสูตรอบรม/ทุน/โครงการ	จัดโดย	ระดับ/ จำนวน	ระยะเวลา
หลักสูตรอบรมที่ สนข. ดำเนินการจัดเอง			
(๑) โครงการสัมมนาวิชาการ Academic forum	สพร.สนข.	ทุกระดับ	ปีละ ๑ ครั้ง
(๒) การฝึกอบรม “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบขนส่งและจราจรส่งเสริมระบบขนส่งสาธารณะในภูมิภาค”	สสภ.สนข.	ทุกระดับ	ปีละ ๑ ครั้ง
(๓) โครงการฝึกอบรมการประยุกต์ด้านสารสนเทศภูมิศาสตร์	สสภ.สนข.	ทุกระดับ	ปีละ ๑ ครั้ง
(๔) โครงการฝึกอบรมเศรษฐศาสตร์การขนส่งและการประเมินโครงการด้านการขนส่ง	สผง.สนข.	ทุกระดับ	ปีละ ๑ ครั้ง
(๕) การฝึกอบรม หลักสูตร “การแก้ไขปัญหาจุดอันตราย (Back Spot Treatment Training Program)	สผบ.สนข.	ทุกระดับ	ปีละ ๑๐ รุ่น
หลักสูตรการอบรมภายนอก ที่คาดว่า สนข. จะจัดส่ง			
(๑) การอบรมหลักสูตรการสร้างความรู้ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	สำนักงาน ก.พ.	ทุกระดับ	ปีละ ๓ รุ่น
(๒) หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)	สำนักงาน ก.พ.	นักทรัพยากรบุคคล	ปีละ ๑ ครั้ง
(๓) หลักสูตรการฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อพัฒนา สังคมความเชี่ยวชาญ เช่น ทุนรัฐบาลญี่ปุ่น ทุนสำนักงาน ก.พ. เป็นต้น	แหล่งผู้ให้ทุน	ทุกระดับ	ตามที่หลักสูตร/ทุนกำหนด