

สหภาพการบินไทยชี้แผนฟื้นฟูจะสำเร็จ ต้องปรับโครงสร้างลดจำนวนผู้บริหาร

ผู้จัดการรายวัน360 - สหภาพการบินไทย แฉเร่งปรับโครงสร้างองค์กร ลดตำแหน่งบริหารซ้ำซ้อน ที่ผ่านมามีแผนฟื้นฟูล้มเหลว เพราะเขียนอย่างแต่ทำอีกอย่าง ถูกการเมืองแทรกแซง ขณะที่ลดพนักงานต้องประเมินคุณภาพเพื่อเลือกคนเก่งอยู่ทำงานต่อ

จากแนวทางการฟื้นฟู บริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน) ซึ่ง คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) เห็นชอบแล้ว และเตรียมเสนอคณะรัฐมนตรี(ครม.) โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ระบุว่า คณะกรรมการ ผู้บริหารและสหภาพแรงงานทุกคนต้องร่วมมือกัน หากยังคงไม่ปฏิบัติตามก็จะเกิดปัญหานั้น

ซึ่งวันที่ 7 พ.ค.ที่ผ่านมา สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท การบินไทย ได้แสดงจุดยืนในการดูแล บริษัท การบินไทย โดยเน้นในเรื่องของสถานะสภาพความเป็นรัฐวิสาหกิจ และการอยู่ร่วมกัน

ของหน่วยงานทุกหน่วยงานของบริษัท และการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ รวมถึงสวัสดิการของสมาชิก และพนักงาน บริษัทฯ ทุกท่านตามสภาพการจ้างที่มีอยู่เดิมตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

ทั้งนี้ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการบินไทย เห็นด้วยกับการปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับโครงสร้างขององค์กร การเพิ่มรายได้ การลดค่าใช้จ่าย การกำจัดอิทธิพลทางการเมืองต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมถึงการลดขนาดขององค์กรอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และด้วยความสมัครใจของพนักงานตามแผนฟื้นฟู บริษัท การบินไทยที่จะผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี และไม่กระทบกับสภาพการจ้างของพนักงานบริษัท

โดยคัดค้านการแปรรูปบริษัท ด้วยการแบ่งแยกหน่วยธุรกิจ ของบริษัทฯออกจากกัน และ/หรือ มีผลให้

บริษัท การบินไทย ต้องพ้นจากความเป็นรัฐวิสาหกิจ เนื่องจากการบินไทยเป็นสายการบินแห่งชาติ และต้องเป็นหนึ่งเดียวเท่านั้น

นายเนเรศ ผึ้งแยม ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท การบินไทย กล่าวว่า สหภาพฯ และพนักงานพร้อมให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ ซึ่งในมุมมองพนักงานนั้นเห็นว่า การฟื้นฟูการบินไทย ไม่ใช่เพียงกู้เงินหรือเพิ่มทุนเท่านั้น แต่จะต้องมีการปรับโครงสร้างบริษัทก่อน เพื่อตอบโจทย์ให้ได้ว่า การดำเนินธุรกิจเป็นอย่างไร โครงสร้างเป็นอย่างไร ขนาดองค์กรแค่ไหน และมีพนักงานเท่าไร เพราะหากโครงสร้างและวิธีการทำงานยังเหมือนเดิม ใส่งินเข้าไปเท่าไรก็สูญเปล่า และทุกอย่างก็จะแย่เหมือนเดิม

ที่ผ่านมา การบินไทยมีแผนฟื้นฟูเมื่อปี 2552-2554 แต่ล้มเหลวเพราะมีหนี้สินและมีผลขาดทุนเพิ่ม ต่อมาปี 2558 มีแผนฟื้นฟูอีกครั้ง แต่ก็ยังเหมือน

เดิม สาเหตุคือ แผนเขียนไว้อย่าง แต่ทำอีกอย่าง แผนให้ทำรายได้เพิ่ม ขายตั๋วผ่านออนไลน์เพิ่ม แต่ทำไม่ได้ โครงสร้างองค์กรที่มีการตั้งหน่วยงานขึ้นมากซ้ำซ้อนเพิ่มตำแหน่งระดับบริหาร ที่มีผลตอบแทนสูงมากๆ รวมถึงการปรับระดับรองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ (EVP) จากพนักงานเป็นสรรหาและใช้สัญญาจ้างที่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม

ส่วนการปรับลดคนลงนั้น ในอดีตการบินไทย เคยซึ่งกว่า 5,000 ล้านบาท เพื่อจัดโครงการเกษียณอายุก่อน เป้าหมายลดบุคลากร 2,000 คน แบบสมัครใจปรากฏว่าคนที่ลาออกคือคนที่มือซ่องทางมีงานใหม่รองรับจะลาออกเพื่อรับเงินก้อน ส่วนคนอยู่ต่อ เพราะไม่มีที่ไป เป็นภาวะสมองไหล คนเก่งออกหมด เพราะรับกับระบบของการบินไทยไม่ได้ แผนลดพนักงานล้มเหลว ดังนั้น ครั้งนี้หากต้องลดพนักงาน ควรมีการประเมินความสามารถเพื่อคัดคนก่อน ไม่เช่นนั้นคนเก่งจะออกหมด.