

## THAIแจ้งขอพนักงาน ลดเงินเดือน10-50% ไม่ขัดกฎหมายแรงงาน

“การบินไทย” ซึ่งแจ้งกรณีขอความร่วมมือพนักงานปรับลดเงินเดือน 10-50% ในสภาวะหยุดทำการบินถึงวันที่ 31 ส.ค.นี้ ไม่ใช่การลดทอนสิทธิประโยชน์ ไม่ขัดกฎหมายแรงงาน เหตุดำเนินการเฉพาะผู้สมัครใจ นายจักรกฤตฤกษ์ พาราพันธกุล รองประธานกรรมการคนที่ 2 รักษาการแทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) หรือ THAI กล่าวถึงกรณีสภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ THAI ได้ไปยื่นหนังสือถึงปลัดกระทรวงแรงงานเพื่อร้องเรียนเกี่ยวกับการที่ THAI ออกข้อบังคับฉบับใหม่ และอ้างว่าข้อบังคับดังกล่าวได้ลดทอนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของพนักงาน รวมถึงได้ร้องเรียนเรื่องการปรับลดเงินเดือนของพนักงานว่าไม่เป็นไปตามข้อกำหนดนั้น

ทั้งนี้ ขอชี้แจงว่า ตามที่ THAI ได้พ้นจากความเป็นรัฐวิสาหกิจ และมีสถานะเป็นบริษัทเอกชน เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2563 THAI จึงมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านแรงงานของบริษัทเอกชนหลายฉบับ รวมทั้งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งกำหนดให้ THAI ต้องจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานเกี่ยวกับการจ้างงาน และประกาศใช้ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่

THAI พ้นจากความเป็นรัฐวิสาหกิจ ซึ่งในระหว่างจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานฉบับดังกล่าว THAI ได้หารือกับเจ้าหน้าที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างใกล้ชิด และ THAI ทราบดีว่าสิทธิประโยชน์ของพนักงานที่มีอยู่ก่อนการพ้นจากความเป็นรัฐวิสาหกิจ จะยังมีอยู่ตามเดิมจนกว่าบริษัทและพนักงานจะดำเนินกระบวนการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตามวิธีการและขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

ส่วนกรณีที่ THAI ออกประกาศที่ 046/2563 เรื่อง ขอความร่วมมือให้พนักงานทุกคนสมัครใจปรับลดเงินเดือนลงในอัตรา 10-50% นั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อขอความยินยอมจากพนักงานทุกคน ให้ลดเงินเดือนบางส่วนด้วยความสมัครใจ ในสภาวะที่ THAI อยู่ระหว่างการหยุดทำการบินเป็นการชั่วคราว (จนถึงวันที่ 31 ส.ค.นี้) โดยให้พนักงานลงชื่อแสดงเจตนาสมัครใจช่วยเหลือบริษัท และยินยอมให้ลดเงินเดือนด้วยความสมัครใจของพนักงานเอง แต่พนักงานที่ไม่ได้ให้ความยินยอมให้ลดเงินเดือนนั้น THAI จะยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตราที่พนักงานคนนั้นได้รับ โดยจะไม่หักค่าจ้างตามประกาศบริษัทดังกล่าวแต่อย่างใด

ดังนั้น การดำเนินการทั้ง 2 กรณีของ THAI จึงเป็นการกระทำที่ไม่ได้ขัดต่อกฎหมายแรงงาน และ THAI ยังได้ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด โดยไม่กระทบกระเทือนต่อสิทธิของพนักงานที่พึงได้รับตามขอบเขตของกฎหมาย ■