

# บินไทยยังไม่ได้บังคับพนักงาน. กรณีขอให้ยินยอมลดเงินเดือนโดยสมัครใจ

เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2563 บมจ. การบินไทย ออกเอกสารข่าวชี้แจง กรณีที่มีสื่อหลายฉบับลงข่าวเกี่ยวกับ สภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการบินไทย ได้ไปยื่นหนังสือถึงปลัดกระทรวงแรงงาน เพื่อร้องเรียนเกี่ยวกับการที่บริษัท ออก ข้อบังคับฉบับใหม่ และอ้างว่าข้อบังคับ ดังกล่าวได้ลดทอนสิทธิประโยชน์ และ สวัสดิการของพนักงาน รวมถึงได้ ร้องเรียนเรื่องการปรับลดเงินเดือนของ พนักงานว่าไม่เป็นไปตามข้อกำหนดนั้น

นายจักรกฤษฏ์ พาราพันธกุล รองประธานกรรมการคนที่ 2 รักษาการ แทนกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

การบินไทย ชี้แจงว่า ตามที่ บริษัท ได้พ้นจากความเป็นรัฐวิสาหกิจ และมี สถานะเป็นบริษัทเอกชน เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2563 (เข้าสู่กระบวนการ ฟิ้นฟูกิจการ ตาม พ.ร.บ.ล้มละลาย) บริษัท จึงมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม กฎหมายด้านแรงงานของบริษัทเอกชน หลายฉบับ รวมทั้งพระราชบัญญัติ กู้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งกำหนด ให้บริษัท ต้องจัดทำข้อบังคับเกี่ยวกับ การทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐาน เกี่ยวกับการจ้างงาน และประกาศ ใช้ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่บริษัท พ้นจากความเป็นรัฐวิสาหกิจ

ทั้งนี้ ในระหว่างการจัดทำ ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานฉบับดังกล่าว บริษัท ได้หารือกับเจ้าหน้าที่ของกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานอย่างใกล้ชิด และบริษัท ทราบดีว่า สิทธิประโยชน์ ของพนักงานที่มีอยู่ก่อนการพ้นจาก ความเป็นรัฐวิสาหกิจ จะยังมีอยู่ตามเดิม จนกว่าบริษัท และพนักงานจะได้ดำเนิน กระบวนการแก้ไขเปลี่ยนแปลงตามวิธีการ และขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด

ส่วนกรณีที่บริษัท ออกประกาศ ที่ 046/2563 เรื่อง ขอความร่วมมือให้ พนักงานทุกคนสมัครใจปรับลดเงินเดือน ลงในอัตราร้อยละ 10-50 นั้น มีวัตถุประสงค์

# แนวหน้า

Naew Na  
Circulation: 900,000  
Ad Rate: 900

Section: First Section/โลกธุรกิจ

วันที่: จันทร์ 22 มิถุนายน 2563

ปีที่: 41

ฉบับที่: 14300

หน้า: 6(ล่าง)

Col.Inch: 34.63

Ad Value: 31,167

PRValue (x3): 93,501

คลิป: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: บินไทยย้ำไม่ได้บังคับพนักงาน.กรณีขอให้ยินยอมลดเงินเดือนโดยสมัครใจ

เพื่อขอความยินยอมจากพนักงาน  
ทุกคน ให้ลดเงินเดือนลงบางส่วน  
ด้วยความสมัครใจ ในสภาวะที่บริษัท  
อยู่ระหว่างการหยุดทำการบินเป็นการ  
ชั่วคราว (จนถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2563)  
โดยให้พนักงานลงชื่อแสดงเจตนา  
ช่วยเหลือบริษัท และยินยอมให้  
บริษัท ลดเงินเดือนด้วยความสมัครใจ  
ของพนักงานเอง แต่ในส่วนของพนักงาน  
ที่ไม่ได้ให้ความยินยอมให้ลดเงินเดือน  
นั้น บริษัทจะยังคงจ่ายค่าจ้างในอัตรา  
ที่พนักงานคนนั้นได้รับ โดยจะไม่หัก  
ค่าจ้างตามประกาศบริษัท ดังกล่าว  
แต่อย่างใด

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้ง 2 กรณี  
ของบริษัท จึงเป็นการกระทำที่ไม่ได้ขัด  
ต่อกฎหมายแรงงานแต่อย่างใด และ  
บริษัท ยังได้ดำเนินการต่างๆ ตามที่  
กฎหมายกำหนด โดยไม่กระทบกระเทือน  
ต่อสิทธิของพนักงานที่พึงได้รับตาม  
ขอบเขตของกฎหมาย