

ผู้จัดการรายวัน 360° Poo Jadkarn Daily 360 Degree Circulation: 850,000 Ad Rate: 1,500	Section: First Section/หน้าแรก		
	วันที่: จันทร์ 15 กรกฎาคม 2562		
	ปีที่: 11	ฉบับที่: 2952	หน้า: 1(ล่าง), 4
	Col.Inch: 37.10	Ad Value: 55,650	PRValue (x3): 166,950
คลิ๊ป: สีสี่			
หัวข้อข่าว: รฟท.เปิดรับพนักงาน1,330 ลดล่วงเวลา-รองรับรถไฟฟ้าทางคู่			

รฟท.เปิดรับพนักงาน1,330คน ลดล่วงเวลา-รองรับรถไฟฟ้าทางคู่

ร.ฟ.ท.เปิดรับพนักงาน1,330คน ลดล่วงเวลา-รองรับรถไฟฟ้าทางคู่

ผู้จัดการรายวัน360° – บอร์ด ร.ฟ.ท.เคาะแผนรับพนักงานใหม่ 1,330 อัตรา บรรจุปี 62 แก้ปัญหาขาดแคลนบุคลากร ต้องทำงานล่วงเวลา พร้อมเร่งสรุปแผนบริหารบุคลากรระยะ 10 ปี จัดทัพรับทางคู่ และจัดตั้ง บ.ลูก “เดินรถ -ซ่อมรถจักร-ซ่อมทาง” ด้านสหภาพฯ ร.ฟ.ท. ยื่นบอร์ด ขอให้บรรจุลูกจ้างเฉพาะงานจำเป็นก่อนเปิดรับคนนอก

อ่านต่อหน้า | 4

ผู้จัดการรายวัน360° – บอร์ด ร.ฟ.ท.เคาะแผนรับพนักงานใหม่ 1,330 อัตรา บรรจุปี 62 แก้ปัญหาขาดแคลนบุคลากร ต้องทำงานล่วงเวลา พร้อมเร่งสรุปแผนบริหารบุคลากรระยะ 10 ปี จัดทัพรับทางคู่ และจัดตั้ง บ.ลูก “เดินรถ-ซ่อมรถจักร-ซ่อมทาง” ด้านสหภาพฯ ร.ฟ.ท. ยื่นบอร์ด ขอให้บรรจุลูกจ้างเฉพาะงานจำเป็นก่อนเปิดรับคนนอก

นายวรุณ ามาลา รองผู้ว่าการกลุ่มธุรกิจการบริหารทรัพย์สิน รักษาการแทนผู้ว่าการการรถไฟแห่งประเทศไทย (ร.ฟ.ท.) เปิดเผยว่า คณะกรรมการการรถไฟแห่งประเทศไทย (บอร์ด) เมื่อวันที่ 12 ก.ค. ได้มีมติอนุมัติ การสรรหาเพื่อบรรจุพนักงานในปี 2562 ในอัตรา 1,330 คน หรือเท่าที่จำเป็นก่อน เพื่อไม่เป็นภาระด้านงบประมาณ โดยเป็นไปตามมติ ครม. วันที่ 20 พ.ย. 61 ที่เห็นชอบให้ ร.ฟ.ท. รับพนักงานในปีแรก ภายในกรอบไม่เกิน 1,904 อัตรา

ในขณะเดียวกัน ร.ฟ.ท.ได้จัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังเพื่อเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรในการขับเคลื่อนนโยบายองค์กรในระยะ 10 ปี (2562-2571) เพื่อเตรียมนำเสนอในลำดับต่อไปด้วย

นางสิริมา หิรัญเจริญเวช รองผู้ว่าการกลุ่มยุทธศาสตร์ ร.ฟ.ท. กล่าวว่า ในปี 2562 จะรับพนักงานรถไฟ 1,330 อัตรา โดยเลือกกลุ่มงานที่มีความจำเป็นซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นด้านปฏิบัติการฝ่ายเดินรถ และช่างกล โดยเฉพาะนายสถานีและพนักงานขบวนรถ จะรับมากกว่า 800 คน ซึ่งหลักการ จะรับพนักงาน จะคัดสรรจากกลุ่มลูกจ้าง และบุคคลทั่วไป โดยจะมีการเปิดสอบคัดเลือกผู้มีความรู้ความสามารถมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในวิชาชีพ

ทั้งนี้ การบรรจุพนักงานใหม่ 1,330 อัตรา จะไม่มีผลกระทบต่อภาพรวมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เนื่องจากจะเป็นการเพิ่มคนทำงาน และลดการทำงานล่วงเวลาและวันหยุด ซึ่งปัจจุบันมีค่าใช้จ่ายสูงถึง 30% ของค่าใช้จ่ายเงินเดือนต่อปี โดยปัจจุบัน ร.ฟ.ท. มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนและค่าโอที กว่า 4,000 ล้านบาท/ปี

นอกจากนี้ การมีอัตรากำลังเพิ่มจะทำให้พนักงานไม่เหนื่อยล้าในการทำงานมากเกินไป และมีโอกาสเติบโตในหน้าที่

สำหรับกรอบอัตรากำลังส่วนที่เหลือจะจัดทำเป็นแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ระยะ 10 ปี ซึ่งต้องประเมินความต้องการพนักงานในทุกด้าน เช่น เส้นทางรถไฟฟ้าทางคู่ และการเดินรถที่เพิ่มขึ้น รวมถึงในส่วนของบริษัทลูกด้านเดินรถ บริษัทลูก ซ่อมบำรุงรถจักรล้อเลื่อน บริษัทลูก ซ่อมบำรุงทาง ประกอบให้ครบถ้วนเพื่อให้ทราบถึงจำนวนพนักงานในแต่ละส่วน คาดว่าจะเสนอบอร์ด ร.ฟ.ท.ได้ในปี 2562 โดยปัจจุบัน ร.ฟ.ท. มีพนักงานประมาณ 10,000 คน เป็นกลุ่มลูกจ้างประมาณ 4,000 คน

ด้านนายสวีย์ แก้วหวาน ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจรถไฟแห่งประเทศไทย ได้ยื่นหนังสือถึง นายกุลิศ สมบัติศิริ ประธานบอร์ด ร.ฟ.ท. โดยระบุว่า ตามแผนสัดส่วนการสรรหาพนักงานจากกลุ่มบุคคลภายนอก 60% กลุ่มลูกจ้างเฉพาะงาน 20% กลุ่มนักเรียนวิศวกรรมรถไฟ (วรฟ.) 20% และมีการยกเว้นการปฏิบัติตามระเบียบการรถไฟฉบับที่ 132 ว่าด้วยการสอบคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานการรถไฟฯ ซึ่งไม่เป็นไปตามแนวทางและข้อตกลงกับ สร.ร.ฟ.ท.

โดยขอให้ดำเนินการสรรหาพนักงานใหม่ตามกรอบ 1,330 คน จากกลุ่มลูกจ้างเฉพาะงานเป็นลำดับแรกก่อน เพราะสามารถปฏิบัติงานและทำงานในตำแหน่งที่ขาดได้ทันที.