



มนตราการบินไทย

ผ่านพ้นไปแล้ว สำหรับการ “ร้ายมนตรา” ของ ดีดีถั่ว-สุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัทการบินไทย จำกัด(มหาชน)

มติของผู้ถือหุ้นรายมนต์โอมเพียงเสกหนึ่ง สะสม 2.8 หมื่นล้าน หายไปในพริบตา

ความจริงเรื่องนี้ ท่านดีดีเคยเล่าให้ฟังนานแล้ว เป็นวิธีการที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นมีโอกาสได้ปันผล นั้นหมายความว่า บริษัทมีกำไร เมื่อผู้ถือหุ้นได้ พนักงานบริษัทก็ต้องได้ขึ้นเงินเดือนและมีโบนัส

แบบนี้ใครจะไม่เอาด้วย เพราะยังไงกำไรปีนี้ ต้องมากกว่า 296 ล้านแหงๆ

แต่ผมแปลกใจตรงที่ว่า ผู้ถือหุ้นรายย่อยบางคน ที่ขนาดเคยเป็นพนักงานการบินไทยแท้ๆ ยังใช้ลีลา “ฝ่ายค้าน” ก้านตะบั้งตะบัน คนพวกนี้ เมื่อไหร่จะมีจิตสำนึกรักองค์กรเสียที

ถ้าองค์กรอยู่ไม่ได้ คุณจะอยู่อย่างไร!!!!

แต่ก็ช่างเถอะ ทุกองค์กรก็ต้องมีคนแบบนี้ แต่ส่วนน้อยมาก บางครั้งก็ปล่อยให้ร้ายบารมณบ้าง ไม่งั้นนอกจากจะแตกตาย

วันนี้ถือว่าดีดีถั่ว ผ่านอุปสรรคมาอีกขั้น เป็นไป

ตามแผนในการฟื้นการบินไทยให้มีกำไร และเป็นวิธีที่ดีดีถั่ว เคยทำให้ แกรมมี รอดพ้นจากการขาดทุนมาแล้ว

จึงเชื่อมั่นว่าแผนนี้จะทำให้การบินไทยกลับมามีกำไร มีคนกระซิบบว่าให้รอดูวันจันทร์ว่า มูลค่าหุ้นของการบินไทย จะขยับไปแค่ไหน เพราะหลายคนจ้องตาเป็นมัน

ต่อไปก็เรื่องซื้อเครื่องบิน ถ้าตัดเรื่อง “คอมมิชชั่น” ออกไปได้เมื่อไหร่ ทั้งดีดีและบอร์ดการบินไทย ก็จะไม่มีการหาได้อีกต่อไปว่า ซ้อยี่ห่อนี้ได้เปอร์เซ็นต์ ซ้อยี่ห่อนั้นได้เปอร์เซ็นต์

บริหารจัดการค่าเสื่อม จัดการอัตราแลกเปลี่ยน จัดการค่าน้ำมัน ถ้าทำได้ ภาระของการบินไทยจะลดน้อยลง รวมถึงการจัดการกับลูกในไส้อย่าง ไทยสมายล์ ด้วย

แต่ผมเชื่อว่า อ่อนนอกแข็งในแบบดีดีถั่ว น่าจะผ่านไปได้

ต่อไปเมื่อพนักงานล้มตาอำปากได้ มีกำไรขึ้นเงินเดือน มีโบนัส อาจไม่ใช่ปีสองปี แต่ภายในวาระของดีดีถั่ว จะต้องเห็นการบินไทยกำไรอย่างแน่นอน นั่นคือความตั้งใจของดีดี

ฉะนั้นต้องไม่ปล่อยให้ “กัปตันถั่ว” ขับเครื่องบินไทยโดยลำพัง พนักงานทุกคนต้องเอาด้วย ไล่ลงมาตั้งแต่กัปตัน นักบิน แอร์-สจ๊วต รวมถึงพนักงานภาคพื้นดิน ต้องเดินไปพร้อมกัน ที่สำคัญ กัปตันถั่ว ต้องกล้าในการบริหารจัดการ “บุคคล” ใช้คนเป็นใช้คนให้ถูกกับงาน

เชื่อว่าเมื่อทุกอย่างเข้าที่เข้าทาง การร้าย “มนตรา” จึงจะเห็นผล