



ดีดี'ทีจี'ยังเคว้ง ไ้มือดีสมัคร สคร.จีเร่งมือ ม่ใจได้ผู้เหมาะสม

สรรหาดีดี'ทีจี'ยังเคว้ง
ผ่านมา 1 ปีครึ่ง ไ้เงาตัวจริง เหตุ
ผู้สมัครไม่โดนใจบอร์ด ท้งทาบทาม
และใช้แฮดฮันเตอร์แต่ยังแห้ว ส้ง
ยัดเวลารับสมัครระลอกที่ 6 ลาก
ยาวสิ้นเดือนมี.ค. ด้านสคร.จีปลัด
คล้งเร่งมือ

การสรรหากรรมการผู้อำนวย
การใหญ่บริษัทการบินไทย จำกัด
(มหาชน) หรือดีดี'ทีจี'คนไทยคน
ใหม่ แม้จะผ่านกระบวนการสรรหา
มารวม 1 ปีครึ่ง แต่จนถึงขณะนี้ก็
ยังเคว้งไม่สามารถหาดีดี'ทีจี'ได้

ต่อหน้า 02

ข่าวต่อ

ดีดี'ทีจี'

นับจากการเปิดรับสมัครครั้งแรกเมื่อเดือนกันยายน 2559
เนื่องจากไม่มีผู้สนใจรายใหม่ยื่นใบสมัครเพิ่มเติมแม้จะใช้
ส่งแฮดฮันเตอร์และบอร์ดไปทาบทามแล้วก็ตาม จึงได้ขยาย
เวลาการรับสมัครออกไปถึงสิ้นเดือนมีนาคมนี้

เหตุเนื่องจากผู้สมัครรายเดิมรวม 5 ราย อาทิ นาย
ณัฐ บุนนาค ที่ปรึกษาผู้อำนวยกรใหญ่ บริษัทการบินไทย
จำกัด (มหาชน), นายวิสิฐ ตันติสุนทร อดีตเลขาธิการ คณะ
กรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.), นาย
ธีรวิทย์จารุวัฒน์ อดีตกรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัทไอที จำกัด
(มหาชน) และนายยงสิทธิ์ โรจน์ศรีกุล อดีตผู้ว่าการการ
รถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย (รฟม.) ยังไม่เป็นที่
พอใจของคณะกรรมการสรรหา ซึ่งมีนายสมชัย สัจจพงษ์
เป็นประธานและบอร์ดการบินไทย

อย่างไรก็ดีแม้การสรรหาจะกินเวลาเกินกว่า 1 ปี
หลังจากนายจรัมพร โชติกเสถียร พันนาระ ตั้งแต่เดือน
กุมภาพันธ์ 2560 ซึ่งตามกรอบพ.ร.บ.คุณสมบัติกรรมการ
และพนักงานรัฐวิสาหกิจ ปี 2518 ที่สำนักงานคณะกรรมการ
นโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดไว้ว่าให้ดำเนินการสรรหา
ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรภายใน 1 ปี แต่ก็ยังเป็นเพียงการ
ระบุกรอบเวลาให้ดำเนินการเท่านั้น ไม่ได้มีบทลงโทษใดๆ

ส่วนข้อวิตกที่ว่า นางอุษณีย์ แสงสิงแก้ว ยัง

สามารถนั่งรักษาการดีดี'ทีจี'ไทย ได้จนถึงเกษียณอายุ
ในวันที่ 30 กันยายนได้หรือไม่ แต่เรื่องนี้หลังจากมีการ
ตีความแล้วว่าแม่นางอุษณีย์ มีอายุครบ 60 ปีภายในสิ้น
เดือนมีนาคมนี้ ซึ่งแม้ตามคุณสมบัติเฉพาะตัวของดีดี'ทีจี' จะ
ต้องมีอายุไม่เกิน 60 ปี ด้วยความที่นางอุษณีย์ เป็นพนักงาน
รัฐวิสาหกิจ ที่เข้ามานั่งรักษาการ ไม่ใช่คนที่อยู่ในตำแหน่ง
จริง จึงยังคงนั่งรักษาการดีดี'ทีจี'ได้จนกว่าจะเกษียณ

แหล่งข่าวระดับสูงจากบมจ.การบินไทย เปิดเผย
กับ "ฐานเศรษฐกิจ" ว่าการสรรหาดีดี'ทีจี'ไทยแม้เกินกว่า
ที่กฎหมายกำหนดแต่ด้วยความที่ไม่มีบทลงโทษกำหนดไว้
จึงทำให้คณะกรรมการสรรหาและบอร์ดการบินไทย มอง
ว่าการยืดเวลา เพื่อหาคนที่เหมาะสมจึงไม่ถือว่ามีผลผิด
และไม่ได้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่จำเป็นต้องใช้
มาตรา 44 เพื่อขอขยายเวลาการสรรหาเกิน 1 ปีแต่อย่างใด

"การขยายเวลาเปิดรับสมัครออกไปอีกสิ้นเดือน
มีนาคมนี้ คณะกรรมการสรรหาและบอร์ดการบินไทยก็ยัง
หวังว่าจะมีผู้เหมาะสมเข้ามายื่นสมัครเพิ่ม เพราะไม่อยาก
ให้เกิดข้อครหา นี้เองจึงมองการขยายเวลาเป็นเดือนต่อ
เดือนไปมากกว่าขยายเวลาไปอีกหลายเดือน" แหล่งข่าวกล่าว

ทั้งนี้การปิดสรรหาดีดี'ทีจี'รอบแรกมีผู้สมัครเป็น 9 คน
แต่ภาคเอกชนที่เข้ามาสมัครหลายราย เข้าข่ายไม่ผ่าน
คุณสมบัติ โดยเฉพาะในประเด็นเรื่องการเมืองมีส่วนได้ส่วนเสีย
กับองค์กรจึงมีผู้ผ่านคุณสมบัติ 4 ราย แต่สุดท้ายก็ล้มการ
สรรหาเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2560 โดยอ้างว่าในสถานการณ์
แบบนี้ คนที่จะเข้ามาเป็นบอร์ด 1 การบินไทย จะต้องเข้า
มาดูภาพรวมการบริหารจัดการ เรื่องการเงิน แก้ปัญหา
เร่งด่วนจึงเปิดรับสมัครใหม่รอบ 2 เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม-15
กันยายน 2560 พร้อมปรับลดคุณสมบัติบางอย่าง และ
ขยายเวลามาถึงเดือนมีนาคมรวม 6 ครั้ง

นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ ผู้อำนวยกร สคร.
กล่าวว่า ตามข้อกำหนดการสรรหาผู้บริหารสูงสุดของ
รัฐวิสาหกิจต้องดำเนินการให้เสร็จภายใน 1 ปี แต่พบว่า
มีหลายแห่งที่มีข้อจำกัดเช่นเดียวกับบมจ.การบินไทย แม้ว่า
จะครบกำหนด 1 ปีไปแล้วเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ที่ผ่านมา

"เรื่องสรรหาดีดี'ทีจี'ไทย ผมได้กำชับผู้แทน
กระทรวงการคลังไปแล้ว ซึ่งก็คือปลัดกระทรวงการคลัง
นายสมชัย สัจจพงษ์ ซึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหาด้วย
ให้เร่งดำเนินการในเรื่องนี้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของ
สคร. ซึ่งท่านก็รับทราบไปแล้ว" ■