



บินไทยตั้ง‘เอกนิติ’ นั่งประธานบอร์ด นำทัพ‘ฟื้นฟูธุรกิจ’

กรุงเทพธุรกิจ • บอร์ดการบินไทยไฟเขียว แต่งตั้ง“เอกนิติ”นั่งเก้าอี้ประธานคนใหม่ กำหนดกรอบเวลาดีดคนใหม่เริ่มทำงานก่อน ก.ย.นี้ หวังร่วมวางยุทธศาสตร์ระยะยาว ดันองค์กรเติบโตยั่งยืนนำกลยุทธ์โลว์คอสต์ มาปรับใช้ “สุเมธ”ยืนยันพร้อมรับงานหินในการบินไทย

แหล่งข่าวจากคณะกรรมการบริหาร การบินไทย จำกัด (มหาชน) เปิดเผยว่า ในที่ประชุม คณะกรรมการการบินไทย วานนี้ (20 มิ.ย) มีมติ เห็นชอบแต่งตั้งนายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ อธิบดีกรมสรรพากร เป็นประธานคณะกรรมการ การบินไทย และการประชุมครั้งนี้ได้หารือเพื่อ เร่งรัดการรับนายสุเมธ ดำรงชัยธรรม เข้ามารับ ตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ภายหลังจาก คณะกรรมการการบินไทยมีมติเห็นชอบไปแล้ว

อ่านต่อหน้า 4

ต่อจากหน้า 1

บินไทย

เมื่อวันที่ 19 พ.ค.ที่ผ่านมา

“คณะกรรมการเห็นชอบตามแต่งตั้ง ประธานกรรมการคนใหม่ตามที่เคยเป็น ชาวไปแล้ว ซึ่งก่อนหน้านี้เอกนิติ ได้เข้า มานั่งตำแหน่งกรรมการบริหารฯ ตั้งแต่วันที่ 1 มิ.ย.ที่ผ่านมาแล้ว ส่วนนโยบายสำคัญของ ประธานกรรมการคนใหม่ขณะนี้ยังไม่มีการ มอบหมายอย่างชัดเจน มีเพียงการพูดคุยถึง งานสำคัญที่ฝ่ายบริหารต้องรีบดำเนินการ คือ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว หลังจากที่เดินทางผ่านแผนฟื้นฟูมาแล้ว เพื่อ ทำให้การบินไทยเป็นองค์กรที่แข็งแกร่ง และแข่งขันกับสายการบินอื่นได้”

แนะนำกลยุทธ์โลว์คอสต์มาใช้

สำหรับกรอบระยะเวลาที่กำหนดที่จะให้ นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม เข้ามารับตำแหน่ง กรรมการผู้อำนวยการใหญ่นั้น มีมติให้ฝ่าย บริหารหรือฝ่ายที่เกี่ยวข้องเร่งรัดดำเนิน

การโดยเร็วที่สุด ซึ่งแน่นอนว่าจะต้องเข้ามา รับตำแหน่งก่อนที่นางอุษณีย์ แสงสิงแก้ว รักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่จะ เกษียณอายุในวันที่ 30 ก.ย.นี้ เนื่องจาก คณะกรรมการเห็นว่าฝ่ายบริหารที่จะนำโดย กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ จะต้องเร่งเข้ามา วางแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวของการบินไทย ตามที่รัฐบาลมอบหมายไว้

แหล่งข่าวกล่าวว่ปัจจุบันการบินไทย ถือว่าดำเนินแผนฟื้นฟูประสบความสำเร็จ มาแล้วระดับหนึ่ง ดังนั้นช่วงที่เหลือหลังจากนี้จะต้องเร่งให้ฝ่ายบริหารเริ่มทำแผน ยุทธศาสตร์ เพื่อผลักดันให้การบินไทยเป็น องค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งยุทธศาสตร์ เหล่านี้จะต้องมองรอบด้านถึงการปรับเอา กลยุทธ์การตลาดที่โดดเด่นของสายการบิน ต้นทุนต่ำ หรือ โลว์คอสต์แอร์ไลน์มาประยุกต์ ใช้ให้การบินไทยทันต่อการแข่งขัน

“ตอนนี้ต้องเร่งฝ่ายบริหารเดินทางมา อย่างมีทิศทางที่ชัดเจน เพื่อสานต่อกับ แผนฟื้นฟูองค์กรที่เดินทางมาแล้ว ดังนั้น กรรมการผู้อำนวยการใหญ่การบินไทยเป็น ตำแหน่งที่จะต้องเร่งรัดมารับตำแหน่ง เพราะ ต้องมาหารือร่วมกับฝ่ายบริหาร เพื่อนำมาสู่ การทำแผนยุทธศาสตร์ที่ครอบคลุมทุกเรื่อง ซึ่งการบินไทยไม่เคยมีแผนยุทธศาสตร์ระยะ ยาวที่ชัดเจนเลย”

สำหรับขั้นตอนการแต่งตั้งนายสุเมธ เข้ารับตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ การบินไทย พบว่าปัจจุบันยังไม่เริ่มเข้าสู่ขั้นตอนการเจรจาผลตอบแทน และยัง ไม่มีกำหนดเริ่มงานอย่างชัดเจน จึงคาดว่า หลังจากการประชุมคณะกรรมการครั้งนี้ จะ เข้าสู่ขั้นตอนเจรจาผลตอบแทนเพื่อกำหนด วันเริ่มงานก่อนที่นางอุษณีย์จะเกษียณ ซึ่ง เหลือเวลา 2 - 3 เดือน

“สุเมธ”พร้อมรับงานหินฟื้นฟูการบินไทย

นายสุเมธ ดำรงชัยธรรม กรรมการ ผู้จัดการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด (ธพส.) และผู้ได้รับการสรรหาเป็น กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ การบินไทย กล่าวว่า ยอมรับว่าการเข้ามาบริหารงานใน องค์กรใหญ่อย่างการบินไทยเป็นงานที่ยาก แต่ยืนยันว่ามีความพร้อม ขณะที่หลักการ บริหารองค์กรนั้น ส่วนตัวเชื่อว่าไม่มีสูตร สำเร็จ แต่ต้องลงมือทำ

นอกจากนี้ จากประสบการณ์ทำงานที่ ผ่านมาได้บริหารองค์กรที่หลากหลายปัญหา

รวมทั้งปัจจุบันยังดำรงตำแหน่งหัวเรือ ใหญ่ใน ธพส. ซึ่งเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ทำให้เป้าหมายการบริหารงานในการบินไทย จะปรับสูตรสำเร็จที่นำพา ธพส.ฟันปัญหา ขาดทุน และพลิกกลับมีกำไร มาปรับเข้า กับการบริหารงานในการบินไทย เพื่อให้ การบินไทยพลิกกลับมามีกำไร และเติบโต อย่างยั่งยืน

รายงานข่าวจากการบินไทย ระบุว่า แผนฟื้นฟูของการบินไทยสู่เป้าหมายทำกำไร อย่างยั่งยืน เบื้องต้นมีกรอบยุทธศาสตร์อยู่ 5 ข้อหลัก ได้แก่ 1.สร้างกำไรจากการเพิ่ม รายได้ ควบคุมต้นทุน และนำรูปแบบธุรกิจ ของสายการบินต้นทุนต่ำมาปรับใช้บริหาร การบินไทยให้ทันต่อสถานการณ์การแข่งขัน และสอดคล้องกับความต้องการของลูกค้า 2.การปรับปรุงหน่วยธุรกิจให้เป็นศูนย์กำไร (Profit Center) ที่เติบโต แสงหาโอกาส ทางธุรกิจ และบริหารจัดการสินทรัพย์ให้ มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

3.การปรับปรุงงานบริการแบบครบ วงจร เพื่อตอบสนองความต้องการของ ลูกค้าแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างตรงจุด หรือที่เรียกว่าการเดินทางเจาะตลาด ด้วยกลยุทธ์นี้ซึ่งมาร์เก็ต 4.การนำเอา เทคโนโลยี และแอปพลิเคชันใหม่ๆ มา ปรับใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสร้าง ความสามารถในการแข่งขันให้แก่การบินไทย และ 5.ส่วนสำคัญคือการบริการงานบุคคล โดยเน้นโครงสร้างองค์กร วัฒนธรรมองค์กร ภาวะผู้นำและการพัฒนาบุคลากรให้มี ความสามารถ