



# คมนาคมจ่อชงกรม.ปลดล็อกเพิ่มคนรถไฟ เติมแผนรับทางคู่ฟางสายสีแดง-ไฮสปีด

ผู้จัดการรายวัน360 – คมนาคม ลัง ร.ฟ.ท.ทำข้อมูลแผนอัตรากำลัง รองรับเดินรถไฟสายสีแดง, รถไฟความเร็วสูงเพิ่มเติม และการบรรจุพนักงานที่ผ่านมาก่อนสรุป เสนอ กรม.เพื่อขอยกเลิกมติ 28 ก.ค. 41 ขณะที่เฉพาะทางคู่ฟาง 2 หากแล้วเสร็จ จะเดินรถโดยสารได้ 388 ขบวน/วัน รถสินค้า 190 ขบวน/วัน ต้องการพนักงาน 1.9 หมื่นคน

นายชาติชาย ทิพย์สุนาวี ปลัดกระทรวงคมนาคม เปิดเผยว่า ขณะนี้ การรถไฟแห่งประเทศไทย (ร.ฟ.ท.) ได้เสนอขอยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เมื่อวันที่ 28 ก.ค. 2541 ที่ให้รับพนักงานด้านปฏิบัติการได้ 5% ของพนักงานเกษียณอายุ ซึ่งได้ให้ทำข้อมูลเพิ่มเติม 2-3 ประเด็น เพื่อประกอบการนำเสนอ กรม. เช่น การบรรจุพนักงานในช่วงปี 2541 ถึงปัจจุบันภายใต้กรอบมติ กรม.ดังกล่าวเป็นอย่างไร สามารถบรรจุได้หมดหรือยังมีตำแหน่งเหลือว่างอีกหรือไม่ จำนวนเท่าไร พร้อมเหตุผลประกอบการ เนื่องจากยังพบว่า มีอัตราว่างอยู่ ซึ่ง ร.ฟ.ท.แจ้งว่า เตรียมอัตราไว้สำหรับนักเรียนที่จบจากโรงเรียนวิศวกรรมรถไฟ 2. บุคลากรรองรับการเดินทางรถไฟสายสีแดง 3. บุคลากรรองรับการเดินทางรถไฟความเร็วสูง ซึ่งหลังจากได้ข้อมูลแล้ว กระทรวงคมนาคมจะสรุปและสอบถามความเห็นหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ก่อนเสนอกรม.ต่อไป

“การจะขอยกเลิกมติ กรม.ดังกล่าว รถไฟจะต้องทำแผนภารกิจและแผนด้านบุคลากรอย่างละเอียดว่าจะใช้คนในภารกิจใด แต่ละปีบรรจุได้จำนวนเท่าไร มีตำแหน่งอะไรบ้าง เมื่อ กรม.เห็นชอบ จะต้องไปดำเนินการภายใต้แผนที่นำเสนอ”

นายอานนท์ เหลืองบริบูรณ์ ผู้ตรวจราชการกระทรวงคมนาคม รักษาการผู้ว่าการการรถไฟแห่งประเทศไทย (ร.ฟ.ท.) กล่าวว่าจะเร่งส่งรายละเอียดแผนด้านบุคลากรต่อกระทรวงคมนาคมเพิ่มเติม ภายในสัปดาห์นี้ ซึ่งการศึกษา จะเพิ่มอัตรากำลังเป็นระยะๆ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น เช่น รองรับรถไฟทางคู่ระยะที่ 1, รถไฟ

ทางคู่ระยะที่ 2 และการจัดหาหัวรถจักร, รถโดยสาร เป็นต้น รวมถึงบุคลากรสำหรับเดินรถไฟสายสีแดง

ซึ่งที่ปรึกษาได้ศึกษาตัวเลขความต้องการด้านบุคลากรไว้แล้ว ส่วนรถไฟความเร็วสูง ภายใต้ความร่วมมือไทย-จีน มีกรอบเบื้องต้นแต่ทั้งนี้ อาจต้องรอความชัดเจนเรื่องการตั้งองค์กรพิเศษ ตามมติ กรม.ก่อน

อย่างไรก็ตาม หากประเมินเฉพาะต้นทุนค่าบุคลากร ของรถไฟ ในอนาคต อาจเพิ่มขึ้นประมาณ 1 เท่า แต่เมื่อเปรียบเทียบกับรายได้ที่คาดว่าจะเพิ่มขึ้น 4 เท่าจากการเดินรถให้บริการทั้งโดยสารและสินค้าที่เพิ่มขึ้นจากโครงข่ายรถไฟทางคู่ ถือว่าคุ้มค่า และการบรรจุพนักงานเพิ่ม จะส่งผลดีในแง่ทำให้ต้นทุนค่าล่วงเวลา (โอที) ลดลงอีกด้วย

รายงานข่าวแจ้งว่า ปัจจุบัน ร.ฟ.ท. ยังมีอัตรากำลัง 14,484 คน (พนักงาน 10,723 คน, ลูกจ้าง 3,761 คน) โดยอยู่ส่วนการเดินทางประมาณ 3,917 คน, ด้านการซ่อมบำรุงรถจักรและล้อเลื่อนประมาณ 3,881 คน ขณะที่มีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือนเกินกว่า 4 พันล้านบาทต่อปี ค่าล่วงเวลากว่า 1 พันล้านบาทต่อปี

โดยปัจจุบันมีรถโดยสาร 234 ขบวนต่อวัน รถสินค้า 40 ขบวนต่อวัน มีพนักงานและลูกจ้างประมาณ 14,220 คน ต้องทำงานเฉลี่ยสัปดาห์ละ 6 วัน และทำงานล่วงเวลา แต่เมื่อรถไฟทางคู่ระยะที่ 1 แล้วเสร็จ จะมีรถโดยสารเพิ่มเป็น 274 ขบวนต่อวัน รถสินค้าเป็น 115 ขบวนต่อวัน ต้องการพนักงานประมาณ 16,660 คน และทางคู่ฟาง 2 แล้วเสร็จ จะมีรถโดยสารและรถสินค้า 720 ขบวนต่อวัน มีพนักงานและลูกจ้างที่ 19,260 คน

สำหรับการศึกษาแผนกรอบอัตรากำลังในช่วงปี 2559-2568 จำนวน 19,241 คน เป็นพนักงาน 16,660 คน ลูกจ้าง 2,581 คน โดยมีแผนรับพนักงานรวม 5,637 อัตราภายใน 5 ปี จะมีทั้งการรับพนักงานใหม่ และปรับในส่วนของลูกจ้างเป็นพนักงาน โดยการจ้างพนักงานเพิ่มดังกล่าวจะส่งผลให้มีเงินเดือนสูงขึ้น 682.51 ล้านบาท แต่มีค่าใช้จ่ายค่าทำงานล่วงเวลาลดลง 521.62 ล้านบาทต่อปี.