



จับลดเพื่อนวปอ. “บิกตู” ล็อกสเปกผู้จัดการใหญ่บขส.

ผู้จัดการรายวัน 360 – “วิลาศ” แฉสรรหา กก. ผู้จัดการใหญ่ บขส. สุดป่วน ล็อกสเปกเอื้อบาง คน สงสัย ปช.บอर्ड เพื่อน วปอ. รุ้นนายกฯ ตัว ปัญหา ดันข้อคนขาดคุณสมบัติส่ง รมต. ทั้งที่ บอर्डยังไม่อนุมัติแต่ไปไม่รอด ยังไม่ละความพยายาม ลดสเปกเปิดทางคนเดิมลงสมัครใหม่ รอก กก.หัวแข็งฟันวาระก่อนล้มภาระกิจครั้งสุดท้าย หักได้คนเดิมอุ่นแน่ วอน “บิกตู” ปลดตัววน พร้อมบี”เสรี”ฟัน ผู้ว่าฯ กปภ. หลังส่ง.ทำหนังสือ ยื่นขาดคุณสมบัติถึงบอर्ड 3 ครั้ง แต่ปช.ตีมัน ส่งเรื่องให้ อสส. หวังถ่วงเวลา ชูไม่เร่งดำเนินการ อาจเจออาญาเหมือนคดีจำนำข้าว

นายวิลาศ จันทร์พิทักษ์ อดีต ส.ส.กทม. พรรคประชาธิปัตย์ เรียกร้องให้ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และหัวหน้า คสช. ตรวจสอบกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัทขนส่ง จำกัด หลังพบว่ากระบวนการสรรหาเกิดความผิดปกติ โดยระบุว่าหลังจากที่นาย วุฒิชัย ทัฬหยาณมิตร ลาออกจากตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัทขนส่ง จำกัด ไปตั้งแต่ต้นปี 58 และไปรับตำแหน่งผู้ว่าการการรถไฟแห่งประเทศไทย จนกระทั่งถูกปลดออกจากตำแหน่งไป เมื่อวันที่ 24 ก.พ.60 แต่บริษัท ขนส่ง จำกัด ยังไม่ได้ตัวผู้บริหารมาแทนเกือบสองปีแล้ว

นายวิลาศ กล่าวลำดับเหตุการณ์ความพยายามที่สรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัทขนส่ง จำกัดว่า มีการดำเนินการมาแล้ว 4 ครั้ง โดยพบความผิดปกติเกี่ยวกับกระบวนการสรรหา และการกำหนดคุณสมบัติ ดังนี้ คือ

ครั้งที่ 1 มีการประกาศรับสมัครวันที่ 1-30 เม.ย. 58 กำหนดคุณสมบัติว่า คนที่เคยรับราชการ มาต้องเป็นรองผู้บริหารสูงสุด คนที่ทำงานเอกชน ก็ต้องเป็นรองผู้บริหารสูงสุดของบริษัท ที่มีรายได้ไม่น้อยกว่าสามพันล้าน ปรากฏว่า เมื่อตรวจ

สอบคุณสมบัติและสัมภาษณ์รอบแรกได้คน เรียบร้อยแล้ว แต่เมื่อนำรายชื่อเข้าบอร์ดเพื่อขอ ให้รับรองมติ มีการคัดค้านหนึ่งที่ว่า คุณสมบัติ ไม่ถูกต้อง จึงมีการยกเลิกไป ซึ่งในขณะนั้นยังไม่ชัดเจนว่ามีการล็อกชื่อกันหรือไม่ จนกระทั่งมีการ สรรหาครั้งที่ 2 ประกาศรับสมัคร 16-30 พ.ย. 58 โดยใช้คุณสมบัติเดิมและมีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที 23 ธ.ค. 58 หลังจากนั้นเพียงหนึ่งวัน คือ วันที่ 24 ธ.ค. 58 นาย อนุสรณ์ แสงนิมนวล ประธานบอร์ดบขส.ได้ ทำหนังสือถึงแจ้งร.มว. คมนามว่า ได้ตัวบุคคล แล้วคือ นายจิรศักดิ์ แย้ววัชสกุล ผอ.สถาบัน ไทย-เยอรมัน

“แต่มีข้อสงสัยว่า สัมภาษณ์ในวันที่ 23 ธ.ค. ต้องมีการประชุม กรรมการสรรหา เสนอ บอर्डอนุมัติก่อน แต่ กรณีนี้ประธานบอร์ดฯ กลับมีการทำหนังสือถึง ร.มว. คมนาม ในวันรุ่งขึ้น ไม่ทราบว่าการ ประชุมบอร์ดตอนไหน ต่อมามีการนำเข้าบอร์ด ก็ถูกยกเลิกอีก ทำให้เห็นถึงความผิดปกติใน 3 ส่วนคือ 1. เร่งรีบเสนอรายชื่อต่อร.มว. คมนาม 2. ไม่มีมีการเสนอให้บอร์ดรับรองรายชื่อดังกล่าว 3. มีปัญหาเรื่องคุณสมบัติ ที่น่าสนใจไปกว่านั้น คือ นายจิรศักดิ์ ที่ได้รับการเสนอชื่อจากประธาน บอร์ดให้ร.มว. คมนาม ในการสรรหาครั้งที่ 2 แต่สุดท้ายไม่ผ่าน เพราะขาดคุณสมบัติ นั่น มีราย ชื่อกลับมาสสมัครอีกในการสรรหาครั้งที่ 3 และ

ครั้งที่ 4 ซึ่งมีการลดสเปกคุณสมบัติลงด้วย” นายวิลาศกล่าว

อย่างไรก็ตาม เมื่อการสรรหาครั้งที่ 2 ไม่ประสบความสำเร็จ ก็มีการสรรหาครั้งที่ 3 ในวันที่ 4-27 เม.ย. 59 โดยมีการเปลี่ยนแปลง คุณสมบัติว่าต้องเป็นรองผู้บริหารสูงสุดไม่เกิน สองระดับ ส่วนเอกชนเปลี่ยนรายได้บริษัทเอกชน



วิลาศ จันทร์พิทักษ์

จาก 3 พันล้านบาท เป็น 800 ล้านบาท เท่ากับมี การลดคุณสมบัติลง ทำให้เกิดคำถามว่า เป็นการดำเนินการเพื่อ เอื้อประโยชน์ใครหรือไม่ และเป็นประเด็นที่ทำให้ กรรมการสรรหาบางคน อึดอัด หรือไม่ เพราะใน ระหว่างการสรรหา มี กรรมการ 2 คน ได้ขอ ลาออกจากตำแหน่ง ทำให้การสรรหาในครั้งนี้ ต้องยกเลิกไป ยัง ไม่ได้รายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก แต่ที่น่า สนใจคือ มีรายชื่อของ

นายจิรศักดิ์ ซึ่งขาดคุณสมบัติในครั้งที่ 2 เข้า สมัครในครั้งนี้อย่างไร

ต่อมามีการสรรหาครั้งที่ 4 ในวันที่ 10-31 ต.ค. 59 และมีการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติใหม่อีกครั้ง คือในส่วนรัฐวิสาหกิจ ให้เป็นรองผู้บริหาร สูงสุดไม่เกินหนึ่งระดับ และต้องได้รับคะแนน ประเมินจากกรรมการสรรหา ร้อยละ 80 โดยเพิ่ จะมึนัดสัมภาษณ์ไปเมื่อวันที่ 28 มี.ค.60 ซึ่งมี ปัญหาว่ากระบวนการคัดเลือกทั้งหมด ในระเบียบ บอกให้ตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นก่อน



สัมภาษณ์ แต่ทุกครั้งที่มีปัญหาคือ คุณสมบัติตกหมด แต่กลับผ่านการสรรหา และมาถูกต๊อดไป เพราะมีการกรรมการบอร์ดหักท้วง แต่ในช่วงเดือนม.ค.ที่ผ่านมา มีการกรรมการบางส่วนพ้นวาระไป จึงขอตั้งข้อสังเกตว่า มีการประวิงเวลารอให้พวกแข็งเมืองไปหมด แล้วค่อยดำเนินการสัมภาษณ์ใช้หรือไม่ เพราะจากสถิติตามห้วงเวลาที่มีการสรรหา จะสัมภาษณ์หลังจากประกาศรับสมัครประมาณ 2-3 เดือน แต่ในครั้งที่ 4 นี้ กลับนัดสัมภาษณ์หลังจากประกาศรับสมัครนานถึง 5 เดือน และเป็นห้วงเวลาที่กรรมการบางคนพ้นวาระไปแล้วด้วย

“ผมคิดว่า ปัญหาน่าจะอยู่ที่ประธานบอร์ดก็คือ คุณอนุสรณ์ แสงนิ่มนวล ซึ่งเคยเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท บางจาก เป็นเพื่อนวปอ. กับนายกฯ ประยุทธ์ เพราะความเป็นเพื่อนนายกฯ หรือไม่ ทำไม่จึงมีการสรรหาผิดขั้นตอนทั้งหมด และทุกครั้งที่ยกเลิก เกิดจากกรรมการหักท้วงว่าคุณสมบัติไม่ครบ เช่น มีครั้งหนึ่งเคยมีคนได้รับการสรรหา เพราะเป็นที่ปรึกษาถูกหักท้วงเพราะไม่เคยเป็นผู้บริหาร สะท้อนว่าคณะกรรมการสรรหา ไม่ทำหน้าที่โดยสมบูรณ์ ไม่มีการตรวจสอบคุณสมบัติก่อน และในประกาศรับสมัคร ก็ระบุไว้ แต่กลับไม่ดำเนินการตามนั้น ผมเชื่อว่าถ้าสรรหาอย่างนี้ไม่จบ หรือถ้าจบลงตรงที่รายเดิมกลับมาได้รับการคัดเลือกอีกทั้งที่เคยขาดคุณสมบัติไปแล้วครั้งหนึ่งก็จะเกิดปัญหาเรื่องการร้องเรียนตามมา จึงขอเรียกร้องให้นายกฯ ตรวจสอบเรื่องนี้ และควรเปลี่ยนตัวประธานบอร์ด บขส. ได้แล้ว เพราะนายกฯ บอกเองว่าถ้ามีข้อมูลว่าใครไปอ้างชื่อท่านหาผลประโยชน์ ให้แจ้งท่านทราบ กรณีนี้ผมคิดว่าผิดปกติ นายกฯ ควรจะให้ความสนใจและดำเนินการ” นายวิลาศกล่าว.