



ผ่านแผนสบบพ!! เจาะกันผู้ว่าฯป้ายแดง ป็นคนป้อนตลาดการบิน



ใน

รอบปีที่ผ่านนับเป็นปีทองของธุรกิจการบิน สอดรับกับภาคการท่องเที่ยวของประเทศไทย ที่จะได้อานิสงส์หากประเทศไทยเป็นฮับด้านการบินในภูมิภาคอาเซียน

ปัจจุบันความพร้อมของท่าอากาศยานกับภาคบุคลากรในอุตสาหกรรมการบินไม่ว่าจะเป็นนักการช่าง นักบิน เจ้าหน้าที่สนับสนุนด้านการบินและการจัดการด้านการบินคาดการณ์กันว่าในอนาคตอาจต้องเผชิญกับปัญหาการขาดแคลนบุคลากรด้านการบิน จึงเป็นประเด็นให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องแก้ไขอย่างเร่งด่วน



นาวเอกบิษ: ออมนุกุล

สถาบันการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (สบพ.) ในฐานะหน่วยงานหลักในการผลิตบุคลากรด้านการบินของประเทศไทยที่มียอดนักเรียนการบินจำนวนมาก ออมนุกุล ผู้ว่าการ สบพ. ผู้ว่าการป้ายแดงคนใหม่ที่เพิ่งเข้ามารับตำแหน่งเมื่อเดือน ต.ค.ปีที่ผ่านมานี้ จะระดมสมองทีมงานปรับแผนยุทธศาสตร์การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ปี 2558-2567 ระยะเวลา 10 ปีข้างหน้า โดยเน้นการเพิ่มอัตราการผลิตบุคลากรด้านการบินให้กับประเทศ

“การผลิตบุคลากรต้องสอดคล้องกับความต้องการของตลาดการบิน ดังนั้นจึงต้องพัฒนาหลักสูตรอยู่ตลอดเวลา โดยส่งเจ้าหน้าที่ลงไปสำรวจตลาดพูดคุยกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่าต้องการนักศึกษาแบบใด และต้องการภาควิชาใหม่ ๆ เพิ่มเติมหรือไม่ ขณะเดียวกันต้องอัปเดตเทคโนโลยีการบินให้ใหม่อยู่เสมอ” ผู้ว่าการ สบพ. ป้ายแดงสรุปถึงเป้าหมายการทำงาน เพื่อรับมือกับวิกฤติขาดแคลนบุคลากรการบินในอนาคตและย้ำว่า แม้ตลาดมีความต้องการสูง แต่



ทั้งหมดนี้ก็ยังต้องอยู่บนพื้นฐานที่สามารถผลิตบุคลากรทุกหลักสูตรได้เพียงปีละ 1,900 คนเท่านั้น เพราะยังมีข้อจำกัดเรื่องพื้นที่ และสัดส่วนครูกับนักศึกษาซึ่งต้องเป็นไปตามมาตรฐานที่องค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ไอเคโอ) กำหนด

ย้อนไปถึงหน่วยงาน สบพ. ก่อตั้งเมื่อปี 2504 ปัจจุบันยังเป็นอาคารเดิมทั้งหมด แต่จำนวนนักศึกษาเพิ่มมากขึ้นขณะที่เปิดรับเต็มจำนวนเกินขีดความสามารถที่จะรับได้แล้ว

จากข้อจำกัดดังกล่าว คณะรัฐมนตรี(ครม.) อนุมัติงบประมาณ 1,255 ล้านบาท ส่งตรงให้ สบพ. ใช้สร้างอาคารเรียน 18 ชั้น พร้อมอุปกรณ์การเรียนการสอนครบครันรวมถึงศูนย์พัฒนาบุคลากรด้านการบินและอาคารอำนวยการ ดังนั้นใน 4 ปีข้างหน้า จะได้เห็นโฉมใหม่ สบพ. และที่สำคัญจะรับนักศึกษาได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 2 เท่าต่อปี

กว่าจะถึง 4 ปีดูเหมือนนานเกินไป และปัญหาขาดแคลนบุคลากรด้านการบินโดยเฉพาะนักบินอาจทวีความรุนแรงมากขึ้นระหว่างนี้ นาวาเอกปิยะ จึงมีนโยบายให้เร่งปรับปรุง หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิตสาขาวิชาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์การบิน ให้เป็นหลักสูตรรองรับนักศึกษาเรียนจบ 4 ปี นอกจากจะได้รับวุฒิปริญญาตรีแล้วยังสามารถเป็นนักบินได้ด้วย เพื่อแก้ปัญหาที่นักบินขาดแคลนและรองรับความต้องการของตลาดการบิน ซึ่งปัจจุบันธุรกิจสายการบินต้นทุนต่ำ (โลว์คอสต์) กำลังเติบโตมาก มีการเพิ่มจำนวนเครื่องบินพาณิชย์ในฝูงบินมากมาย ทำให้ความต้องการบุคลากรด้านการบินเพิ่มขึ้นไปอีก

“หลังจากนี้ สบพ. ต้องใช้ศักยภาพของตัวเองให้เต็มที่ เพราะที่ผ่านมาเราเป็นโรงเรียนการบินแต่ไม่เคยปั้นนักบินของตนเองเลย ส่วนใหญ่จะทำหน้าที่ฝึกให้กับบุคลากรที่สายการบินส่งมาเท่านั้น ทั้งนี้คาดว่าหลักสูตรดังกล่าวจะเริ่มรับนักศึกษาได้ในปี 61”

ขณะนี้ได้ตั้งคณะทำงานเพื่อรวบรวมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องทั้งครูอาจารย์ นักบิน ครูการบินและจำนวนเครื่องบิน เพราะสิ่งเหล่านี้มีสัดส่วนที่ไอเคโอกำหนดไว้ทั้งหมด เช่น ครูการบินแต่ละปีต้องสอนได้ไม่เกินกี่ชั่วโมง และบินกับศิษย์ได้ไม่เกินกี่คน

ส่วนเครื่องบินปัจจุบันยังไม่เพียงพอ มีเพียง 19 เครื่อง เป็นแบบเครื่องบินเดี่ยว หรือซิงเกิ้ลเอ็นจินโดยจะพยายามจัดหาเพิ่มเติมให้ครบ 30 เครื่อง เพื่อให้ได้อัตราความพร้อมบินในแต่ละวันไม่ต่ำกว่า 24-26 เครื่อง อย่างไรก็ตามขณะนี้ที่ศูนย์ฝึกบินหัวหินสามารถฝึกบินได้สูงสุดไม่เกิน 100-120 คนต่อปี และไม่สามารถพัฒนาไปได้มากกว่านี้แล้วจึงได้เตรียมเปิดศูนย์ฝึกการบินแห่งที่ 2 ที่ จ.ขอนแก่น คาดว่าภายใน 5 ปีจะได้เปิดใช้จริง

นอกจากนี้ในแผน 10 ปี ยังเตรียมบุคลากรเพื่อรองรับการที่ไทย

จะเป็นศูนย์กลางซ่อมอากาศยานโดยมีแผนจะย้าย สาขาวิชาเทคโนโลยีอากาศยาน ไปจัดการเรียนการสอนที่บริเวณสนามบินอุตะเถาแต่ปัญหาที่เกิดขึ้นเวลานี้คือในการเรียนการสอนของสาขาวิชานี้ต้องมีการสตาร์ทเครื่องยนต์ ทั้งเครื่องยนต์เจ็ทเครื่องยนต์ใบพัด ซึ่งเสียงดังมากรบกวนประชาชนในละแวกใกล้เคียงอีกทั้งถ้าได้ย้ายไปอยู่ใกล้กับศูนย์ซ่อมอากาศยาน ก็จะทำให้นักศึกษาได้ศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติในสถานที่จริง ทำให้คุ้นเคยกับอากาศยานด้วยโดยขณะนี้อยู่ระหว่างหารือกับกองทัพเรือ จากนั้นต้องขออนุมัติไปยังกระทรวงคมนาคมก่อนเสนอให้คณะรัฐมนตรี(ครม.) พิจารณาต่อไป

แม้ สบพ. จะมีหน้าที่หลักในการผลิตบุคลากรให้เพียงพอับความต้องการของตลาดการบินแต่ นาวาเอกปิยะ เชื่อว่าหากลุยเดี่ยวอาจไม่ทันกับตลาดการบินที่กำลังเติบโตรวดเร็วทันอย่างต่อเนืองมีความต้องการให้สถาบันการศึกษาที่เปิดการเรียนการสอนด้านการบินมาร่วมกันทำให้เกิดมาตรฐานในการผลิตบุคลากรด้านการบินของประเทศอย่ามองว่าใครเป็นคู่แข่ง ต้องช่วยกันสร้างคนให้พร้อมใช้งานได้ทันที สบพ.ยินดีเป็นหน่วยงานให้สถาบันต่าง ๆ เข้ามาศึกษาดูงาน และใช้ทรัพยากรร่วมกัน

ปัญหาขาดแคลนบุคลากรด้านอุตสาหกรรมการบินเป็นอุปสรรคหากไทยจะก้าวสู่การบินของภูมิภาค เป็นเรื่องท้าทายทั้งสบพ.และวงการศึกษไทยว่าจะเคลื่อนตัวรับการเปลี่ยนแปลงได้เพียงใด.

มนิรัตน์ ศิริปัญญา: